

#### Bilag 4. Ekstern personaleomsætning i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) 2016

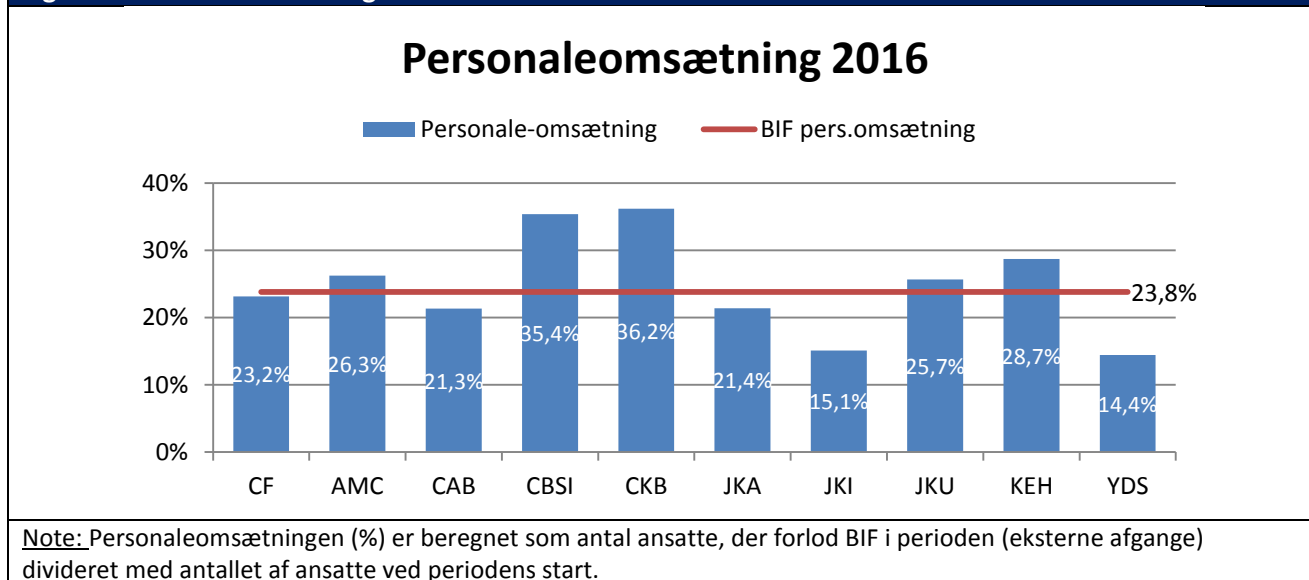
Figur 1 viser den eksterne personaleomsætning i BIFs decentrale enheder i 2016. Personaleomsætningen (%) er beregnet som antal ansatte, der forlod BIF i perioden (eksterne afgang) divideret med antallet af ansatte i starten af perioden (året). Alle månedslønnede ansatte indgår. Ved beregningen må der tages væsentlige forbehold:

1. Kun eksterne til- og afgang i forhold til BIF indgår. Det vil sige, at medarbejdere, der skifter arbejdsplads inden for BIF, ikke er medregnet.
2. Al månedslønnet personale uanset ansættelsesordning indgår, bortset fra timelønnede vikarer. Det indebærer at midlertidige/tidsbegrænsede ansættelser såsom løntilskud og barselsvikarer indgår.

Beregningen sker efter fælles KK forretningsregler til opgørelse af personaleomsætning. KS arbejder på at udvikle en ny og forbedret version af personaleomsætningsrapporten, der både indeholder interne og eksterne afgang. Denne rapport forventes klar til efteråret 2017.

Personaleomsætningsdata giver ikke indblik i årsagerne bag tallene. Der kan således både være organisatoriske og individuelle forhold, der ligger til grund herfor. For både CBSI og CKB har budgettilpasninger eksempelvis påvirket omsætningen i 2016.

**Figur 2. Personaleomsætning i BIF's decentrale enheder i 2016**



I figuren anvendes følgende forkortelser på BIFs decentrale enheder:

- AMC - Jobcenter København, Arbejdsmarkedscentret
- CAB - Center for Afklaring og Beskæftigelse
- CBSI - Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration
- CF - Centralforvaltningen
- CKB - Center for Kompetence og Brobygning
- JKA - Jobcenter København, Center for Arbejdsfastholdelse
- JKI - Jobcenter København, Center for Jobindsats
- JKU - Jobcenter København, Ungecentret
- KEH - Københavns Erhvervshus
- YDS - Ydelsesservice