



Bilag 1. Medlemsforslag om opfølgning på TU17

MEDLEMSFORSLAG

Det foreslås,

At forvaltningen overfor Beskæftigelses- og Integrationsudvalget følger op på Trivselsundersøgelsen 2017 med de dele, der er nævnt under motiveringen,

At svaret på opfølgningen bliver præsenteret for udvalget ved mødet den 28. august 2017.

(Stillet af Socialdemokraterne)

MOTIVERING

Den 8. maj 2017 blev resultatet af Trivselsundersøgelsen 2017 kendt.

Resultatet er gennemgribende trist læsning. På stort set samtlige scores er forvaltningen gået ned i forhold til 2015, hvor den sidste undersøgelse fandt sted.

Forvaltningens svarprocent er 96%, hvilket er højere end i 2015 – og den højeste blandt forvaltningerne i kommunen. Dette tyder da heldigvis på, at medarbejderne har lyst til at give deres mening til kende. Men vel også, at de gerne ser nogle tiltag til forbedringer.

Især giver det anledning til bekymring, at temaet om ”nærmeste leder” og ”fysisk arbejdsmiljø” viser størst tilbagegang. Som helhed ligger forvaltningen også under det samlede billede for kommunen på temaet ”trivsel og motivation”.

Socialdemokratiet vil ikke stiltiende se til, at medarbejderne over årene føler sig mindre og mindre inddraget i løsningen af arbejdsopgaver og at trivslen er støt faldende i forvaltningen.

Derfor vil vi gerne anmode forvaltningen om at vende tilbage til udvalget med en plan for:

- Overordnet set - Hvordan kan det gøres bedre?
- Kan der opstilles et måltal for forbedring til Trivselsundersøgelsen i 2019 – som der opstilles måltal for nedbringelsen af sygefravær?
- I den forbindelse – hvordan ser personaleomsætningen ud i de enkelte afdelinger?
- Hvor højt er sygefraværet i de enkelte afdelinger?

- Hvad gøres der aktuelt for at bibringe medarbejderne en følelse af indflydelse på egne opgaver?

Forvaltningen bedes vende tilbage med en plan og med en løsningsorienteret model for, hvordan der arbejdes videre med resultaterne for Trivselsundersøgelsen 2017, for at sikre en forbedring af temaerne i forhold til den nuværende undersøgelse.