



BI_1a: Tidlig indsats - virksomhedsplaceringer

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder for, at der skal være flere og bedre virksomhedsplaceringer. Forvaltningen har i forlængelse af budget 2016 omlagt en del af budgettet fra indsatsmidler til servicemidler. De ekstra servicemidler anvendes til at øge virksomhedsindsatsen. Målet med omlægningen er at styrke formidlingen til ordinære job og skabe ca. 2.500 ekstra virksomhedsplaceringer om året i perioden 2016-2019, i alt 10.000 ekstra placeringer, således at København kommer på niveau med landsgennemsnittet.

Forvaltningen har fået udarbejdet en analyse af merledigheden blandt dagpengemodtagere i København af Mploy. Analysen peger på, at der er potentiale for dels at øge anvendelsen og kvaliteten af virksomhedsplaceringer for yderligere at øge effekten af beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen ønsker specifikt at styrke kvaliteten af virksomhedspraktikker og øge volumen i nytteindsatsen.

Indhold

Antallet af virksomhedsplaceringer er øget i de seneste år, og den stigning i volumen ønsker forvaltningen at støtte yderligere, da effekten af virksomhedsplaceringer er høj sammenlignet med andre beskæftigelsesindsatser.

For jobparate nyledige borgere skal det større fokus på virksomhedsplaceringer medføre, at de tidligere i ledighedsforløbet – helst inden for de første to måneder – er i en virksomhedspraktik, som de enten selv har fundet eller er blevet anvist af jobcentret. Dette er allerede i vidt omfang tilfældet for jobparate kontanthjælpskontanthjælpsmodtagere, som København den laveste andel af blandt sammenlignelige kommuner. Til gengæld er der et stort potentiale for at øge virksomhedsplaceringsandelen blandt dagpengemodtagerene, hvor København fortsat har en overledighed i forhold til sammenlignelige kommuner.

Virksomhedspraktikker i private virksomheder

Der er i forlængelse heraf et potentiale i at styrke kvaliteten af virksomhedspraktikkerne i private virksomheder. København har fortsat mindre effekter af virksomhedspraktik end sammenlignelige kommuner. Mploys analyse peger bl.a. på, at København kan øge effekten af virksomhedspraktikker ved at arbejde systematisk med forskellige praktiktyper. Det skal sikre, at formålet med praktikken afklares før hver praktik og bliver et systematisk grundlag for forventningsafstemning med virksomheden og for opfølgningen på praktikken. Eksempler på forskellige praktiktyper kunne være:

- Snusepraktik: Kort og retningsbestemt forløb med henblik på at afklare mål, egnethed, gensidig vurdering – det vil sige, om fagområdet matcher borgeren, eller
- Kompetenceudviklende praktik: Længere og retningsbestemt forløb, hvor borgeren oplæres og evt. modtager faglig, sproglig eller anden opkvalificering

Arbejdet med at finde og oprette virksomhedspraktikker i private virksomheder skal ske endnu mere målrettet i forhold til det konkrete formål med den enkelte praktik, herunder at sikre en progression i forløbet. Der skal være fokus på, at de ledige bliver

virksomhedsplaceret i brancher og virksomheder, hvor der også er en forventning om efterfølgende jobåbninger, ligesom der vil være fokus på etablering af løntilskud.

Indsatsen skal udrulles i Københavns Erhvervshus og i samtlige job- og beskæftigelsescentre, og skal omfatte alle relevante målgrupper. Formålet er at øge effekten i form af afgang til job eller uddannelse først og fremmest ved at øge volumen af antallet af virksomhedspraktikker i private virksomheder, der hvert år gennemføres i København, og ved at øge kvaliteten af hver virksomhedsplacering. Dette skal ske gennem flere virksomhedskonsulenter.

Nytteindsats

Borgerrepræsentationen har den 22. maj 2014 truffet beslutning om, at der kan oprettes forløb i nytteindsats for ledige borgere i Københavns Kommune. Nytteindsats består af praktisk arbejde, der ikke kræver specifikke kompetencer. Formålet med nytteindsats er, at den ledige borger indgår i et arbejdsfællesskab og samtidig udfører en samfundsnyttig opgave for den ydelse borgeren får. Konkret har Borgerrepræsentationen truffet beslutning om, at der kan oprettes nytteindsatsforløb i forvaltningerne i Københavns Kommune svarende til 170 helårspersoner. Det foreslås, at udvide kvoten med 50 helårspersoner, så det samlede antal nytteindsatsforløb der kan oprettes svarer til 220 helårspersoner.

I maj 2017 har der til og med maj dog kun været forløb i nytteindsats i forvaltningerne svarende til 104 helårspersoner.

Der søges om penge til at lette forvaltningernes arbejde med at modtage ledige i nyttejob ude på arbejdspladserne i forvaltningerne i form af en kompensation til den enkelte arbejdsplads på 7.500 kr. per helårspads, der overføres til de enkelte forvaltninger.

Ved at styrke og effektivisere henvisningsprocessen af ledige til nytteindsats i forvaltningerne – og dermed lette forvaltningernes administration af nytteindsatspladserne - forventes det, at antallet af forløb i nytteindsats kan øges så den øgede kvote på 220 helårspersoner udnyttes. De ekstra ressourcer vil kunne bidrage til at indsatserne målrettes, så det sikres, at borgerne i nytteindsats kommer direkte ind og løser opgaver som understøtter velfærdsområderne, og som ellers ikke ville blive løst. Udvidelse af nytteindsatsen stiller skærpede krav både til visiteringen af de ledige, da erfaring viser, at kun en tredjedel møder op.

Målgruppen er primært åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Både styrkelsen af virksomhedspraktikker og udvidelse af nytteindsatsen understøtter Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Vision2020 ved at hjælpe jobparate borgere til at komme i beskæftigelse og uddannelse.

Økonomi

Med dette budgetnotat søger Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om 20 mio. kr. til at øge volumen af virksomhedspraktikker i private virksomheder og til at øge kvaliteten af praktikkerne ved at styrke formidlingen til ordinære job og skabe yderligere ca. 2.000 ekstra virksomhedsplaceringer om året i perioden 2016-2019.

Heraf skal 15 mio. kr. finansieres af eksisterende indsatsmidler, som forvaltningen søger om lov til at omlægge til servicemidler. Dog med det forbehold, at der ikke sker ændring af refusionsreglerne på indsats.

Medfører initiativet at effekten af private virksomhedspraktikker, målt som afgangsrate, øges, så den for den enkelte målgruppe i højere grad kommer på niveau med sammenlignelige kommuner. Ifølge Mploy's analyse vil effekten af virksomhedspraktikker for fx dagpengemodtagere skulle stige fra 25 pct. til 31 pct. målt 13 uger efter afsluttet forløb for at være på niveau med sammenlignelige kommuner. Helårseffekten heraf vil være en reduktion af overførselsudgifterne med 18,3 mio. kr.

I forhold til udvidelsen af nyttepladser er den samlede udgift 1,65 mio. kr. årligt. Udgiften er en serviceudgift.

Besparselsen på overførselsindkomst for nyttejob estimeres til 1,9 mio. kr. baseret på , at den gennemsnitlige ledighedslængde forkortes med 2 uger når aktiveringsforløb gives tidligt i ledighedsforløbet.

Tabel 1 – Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder - virksomhedspraktik

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr. – 2018 p/l)	Styrings- område	2018	2019	2020	2021	I alt
Øget volumen af virksomhedspraktikker og øget kvalitet	Service	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
Omlægning af forvaltningens indsatsmidler til servicemidler	Indsats	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000	-60.000
Udgifter i alt		5.000	5.000	5.000	5.000	20.000

Tabel 2 – Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder - nytteindsats

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr. – 2018 p/l)	Styrings- område	2018	2019	2020	2021	I alt
Kompensation til forvaltningerne	Service	1.650	1.650	1.650	1.650	6.600
Udgifter i alt		1.650	1.650	1.650	1.650	6.600

Risikovurdering

Indsatsen med private virksomhedspraktikker forventes løbet i gang i 2018 og forventes at forkorte den gennemsnitlige ledighedsperiode og sikre større fokus på progression og opkvalificering gennem virksomhedspraktikker. Der er dog usikkerhed og dermed risici forbundet med effektens størrelse og dermed i hvilket omfang initiativet reducerer overførselsudgifterne.

Ift. nytteindsatsen er der en risiko for, at indsatsen ikke medfører, at den gennemsnitlige forkortede ledighedslængde på 2 uger realiseres. Der er dermed en risiko for at besparelsen udebliver.

Bevillingstekniske oplysninger

Table 3 – Expenses for service, transfers or financial items (business practice):

<i>(1.000 kr. – 2018 p/l)</i>	Udvalg	Bevilling	2018	2019	2020	2021	I alt
Øget volumen af virksomhedspraktikker og øget kvalitet	BIU	Service	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
Omlægning af forvaltningens indsatsmidler til servicemidler	BIU	Indsats	-15.000	-15.000	-15.000	-15.000	-60.000
Udgifter i alt	BIU		5.000	5.000	5.000	5.000	20.000

Table 4 – Expenses for service (benefit contribution)

<i>(1.000 kr. – 2017 p/l)</i>	Udvalg	Bevilling	Funktion	2018	2019	2020	2021	I alt
Kompensation til forvaltningerne	Alle	Service		1.650	1.650	1.650	1.650	6.600
Udgifter i alt				1.650	1.650	1.650	1.650	6.600

Øvrige tekniske oplysninger

Bydækkende								
Bispebjerg	x	Indre by	x	Vesterbro/ kgs. Enghave	x	Valby	x	Amager Øst
Nørrebro	x	Østerbro	x	Brønshøj/Husum	x	Vanløse	x	Amager Vest

Tidligere afsatte midler

Der er ikke tidligere givet midler til formålet.