



Dato: 24-04-2008
Sagsnr.: 2008-15091
Dok.nr.: 2008-216613

Redegørelse for anvendelse af den statslige pulje for 2007 til ansættelse af ekstra jobkonsulenter i 2007 i Københavns Kommune

1. Baggrund herunder statens bevillingsudmelding og indstilling til BIU.

På integrationsområdet modtager 15 kommuner, heriblandt Københavns Kommune, over 4 år (2007 – 2010) samlet 300 mill. kr. til ekstra jobkonsulenter. Tilskuddet går til de kommuner, der har flest indvandrere af ikke vestlig baggrund (og efterkommere heraf) på introduktionsydelse, kontant- og starthjælp.

Københavns Kommune har i 2007 modtaget en bevilling på 26.898.526 kr. – et beløb svarende til 71 jobkonsulenter à 375.000 kr. pr. år. Bevillingen gives alene til dækning af kommunale lønudgifter.

Målgruppen er af staten opgjort til ca. 9.500 i Københavns Kommune (medio 2005), og består af alle *ikke-vestlige flygtninge, indvandrere og efterkommere og i den erhvervsdygtige alder på starthjælp, kontanthjælp eller introduktionsydelse*. Tilskud til en indsats rettet mod selvforsørgende, sygedagpengemodtagere og unge under 18 år er ikke muligt.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets udmelding skal:

- *”Jobkonsulenterne hjælpe indvandrere med at få kontakt til virksomhederne og få foden indenfor. Beskæftigelsesministeren ser jobkonsulenterne som svar på, at mange indvandrere ikke har de netværk, som de fleste danskere får job gennem. Der må en særlig – skal vi kalde det - håndholdt indsats til. De nye jobkonsulenter skal følge indvandrerne helt ud til virksomhederne, hjælpe dem med at søge jobbet og tale med arbejdsgiverne”.*

Ud over ovenstående formål fremgår af udmeldingen fra staten

- *”at jobkonsulenterne ansættes til at følge de ledige i målgruppen tæt, hjælpe med at skabe og fastholde kontakt til en arbejdsplads, finde en mentor og følge intensivt op på den enkelte ledige under forløbene”.*

Om den håndholdte indsats for at få indvandrere i arbejde fremgår det endvidere af skrivelsen fra staten,

- *at jobkonsulenten kan hjælpe med jobsøgning og tage med den ledige ud på virksomheder, kan skabe kontakt til en mentor på virksomheden, eller selv være kontaktleddet mellem den ledige og virksomheden.*

De ekstra jobkonsulenter giver et ressourcemæssigt løft til at hjælpe de personer, der har brug for en meget håndholdt og ressourcekrævende hjælp til at komme i job og blive i job. Det har for Københavns Kommune betydet, at den allerede igangsatte indsats fra 2007 har kunnet udvides og intensiveres.

Indsatsen var igangsat i henhold til de retningslinjer for udvikling af indsatsen, som er vedtaget i Integrationspolitikken, Beskæftigelsesplan 2007 og Beskæftigelseaftale 2007, men altså i større omfang end oprindeligt forudsat gennem de ekstra midler.

I 2007 (og i 2008) anvendes midlerne til:

- A. Generel styrkelse af eksisterende indsats i job- og beskæftigelsescentre for den samlede målgruppe.
- B. Styrkelse af indsatsen for den samlede målgruppe gennem nye metoder / indsatser.
- C. Styrkelse af eksisterende indsats for udvalgte målgrupper.
- D. Styrkelse af indsatsen for udvalgte målgrupper gennem nye metoder / indsatsen.

Den ekstra indsats og dermed midlernes anvendelse i 2007 vil, på grund af at bevillingen først er modtaget i februar 2007, og vilkårene endeligt afklaret af AMS i slutningen af foråret 2007, er først gennemført i efteråret 2007, hvorfor projekterne videreføres i 2008.

2. Beskrivelse af proces og anvendelse af midlerne i 2007

1: Proces.

Kommunen modtog ultimo februar 2007 den endelige bevillings-skrivelse fra staten, hvorfor det egentlige arbejde med at planlægge indsatsen først kunne ske efterfølgende. Dog var der en del uklarheder omkring midlernes anvendelse, ligesom der fra kommunerne blev peget på, at projekterne også medførte andet end lønudgifter. Derfor blev det fra kommunerne fremført et ønske om også at kunne anvende midlerne til dækning af andre former for udgifter, der følger af den ekstra indsats. Dette viste sig ikke muligt.

Først i maj måned 2007 var det endeligt afklaret med staten, hvorledes bevillingen kunne anvendes i kommunen, og derfor blev indstillingen herom først vedtaget juni 2007 i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Forvaltningen fortsatte dog i foråret 2007 planlægningen af den ekstra indsats, således at centrene, da de fik deres endelige bevillinger primo juli 2007, allerede var godt inde i planlægningen af deres ekstra indsats. Specielt de projekter, der var en udvidelse af den eksisterende indsats, kunne igangsættes hurtigt gennem overførsel af jobkonsulenter fra andre indsatsområder. Derimod blev de projekter, der er rettet mod nye metoder, først igangsat i efteråret 2007, og derfor vil virkningen af disse først ses fuldt ud i 2008.

Eftersom den sene udmelding af bevillingen har ført til den sene implementering er det allerede i 2007 godkendt, at de midler, der ikke ville blive anvendt i 2007, blev overført til 2008. Dette betyder, at der for 2008 er udmeldt midler til 93 jobkonsulenter. De sidste midler er udmeldt i november 2007, da centrene havde et overblik over deres muligheder for at igangsætte de ekstra tiltag og opstarte nye projekter.

Alle projekter har således fået udmeldt bevilling, der dækker indsatsen frem til udgangen af 2008. Medio 2008 vil der ske en vurdering af indsatsen og på grundlag heraf og i overensstemmelse med Beskæftigelsesaftalen 2009 vil de ekstra midler blive udmeldt for 2009 i efteråret 2008 efter en ny godkendelse i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

2: Jobkonsulentplaceringer og projekter i 2007 og i 2008

Fordelingen af konsulenter ultimo 2007 og i 2008:

JC Musvågevej	31
JC Nyropsgade	15
JC Skelbækgade	16
CJF Vester Søgade	7
CAB	12
CBSI	5
CKB	7
<hr/>	
I alt	93

Når tallet overstiger 71 (som statens årlige bevilling dækker) skyldes det, at midlerne, som anført ovenfor, ikke fuldt ud har kunnet anvendes i 2007. Ansættelse af en del af jobkonsulenterne har først kunne iværksættes i efteråret 2007. Arbejdsmarkedsstyrelsen har godkendt, at ikke forbrugte midler fra 2007 bevillingen overføres og anvendes i 2008 (se yderligere under afsnittet om økonomi).

Indsatsen af de nye jobkonsulenter er i 2007 sket inden for nedenævnte 4 hovedområder både i Jobcentre og i de kommunale beskæftigelsescentre.

- A. **Styrkelse af den generelle indsats** for alle i den relevante målgruppe udvalgte dele af den relevante målgruppe
- B. **Nye metoder eller indsatser** rettet mod alle i den relevante målgruppe for udvalgte dele af den relevante målgruppe

En del af de ledige indvandrere skal overvinde en række barrierer for at komme i arbejde – i form af fx utilstrækkelige dansk kundskaber, manglende kendskab til arbejdsmarkedet, manglende erhvervs erfaring m.v. Indsatsen fokuserer på at integrere og introducere, især kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 og 4, og tilrettelægges i størst mulig udstrækning i samarbejde med virksomheder, og sigtepunktet er ordinære, varige job.

Indsatsen sker som en ”håndholdt indsats”, dvs. med tæt opfølgning. Jobkonsulenterne vil - som supplement til eventuel mentorstøtte - afhjælpe eventuelle problemer og dermed forebygge tilbagefald til kontanthjælp.

Indsatsen introducerer i vist omfang nogle af de redskaber, der er lanceret i Beskæftigelsesaftalen for 2008 som fx: *arbejds-markedskøre* i form af branchespecifikke kurser i arbejdspladsnormer m.v., samt *job- og uddannelsespakker*, som samlede forløb med klart job- og uddannelsessigte tilpasset de enkeltes forudsætninger og tilrettelagt i samarbejde med konkrete virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

A. Generel styrkelse af indsatsen i job- og beskæftigelsescentre for den samlede målgruppe

Jobkonsulenter til indsatsen i jobcenterenhederne.

Målgruppen vil være alle i den overordnede målgruppe, hvor jobcenterne har det konkrete ansvar for indsats og kontaktføreløb, dvs. alle, der ikke er i en konkret indsats i et beskæftigelsescenter eller hos en privat leverandør. Målgruppen af de passive ydelsesmodtagere udgør aktuelt over halvdelen af alle ydelsesmodtagerne i målgruppen. Målgruppen afgrænses til ydelsesmodtagere over 18 år jf. statens vilkår for anvendelse af midlerne.

I forbindelse med kontaktføreløbene i jobcentrene sker der en opprioritering af den virksomhedsrettede indsats og opfølgningen på jobsøgning /formidling for målgruppen. Dette skal ikke mindst ses i sammenhæng med det koordinerede samarbejde med staten omkring jobordrer i Jobnet.

En opprioritering af den virksomhedsrettede indsats i jobcentrene vil kunne få en større gruppe ledige indvandrere eller efterkommere i

beskæftigelse. Grundet det store omfang af lovbundne opgaver i centrene, er det kun en begrænset del af de eksisterende jobkonsulenters tid, som bliver brugt på virksomhedsopsøgende arbejde. En fuld udnyttelse af det arbejdskraftpotentiale, der er i gruppen af ledige, kræver en opprioritering af det virksomheds-opsøgende arbejde, som bl.a. kan gennemføres med de ekstra ressourcer.

En målrettet visitations- og opfølgingsindsats i forbindelse med og forlængelse af jobsamtalerne skal resultere i en klar forøgelse af henvisninger til virksomhedsrettet indsats og jobformidling. Der anvendes alle redskaber i beskæftigelsesloven.

Status ultimo 2007.

Styrkelsen af den ordinære indsats i jobcentre og i CBSI er sket gennem bevilling til ansættelse af ekstra 44 jobkonsulenter. På trods af det sene tidspunkt for udmeldingen af bevilling (primo juli 2007) og vanskeligheder med at rekruttere nye medarbejdere er der i løbet af året ansat 37 jobkonsulenter.

En del af projekterne er umiddelbart igangsat, idet det, som det fremgår af rammen for bevillinger af de 44 jobkonsulenter, er en styrkelse af en allerede eksisterende indsats og anvendelse af kendte metoder.

Det har i centrene på grund af den væsentlige forøgelse af antallet af medarbejdere i flere tilfælde været nødvendigt først at gennemføre mindre reorganiseringer for at få den fulde nytte af de ekstra ressourcer, således at de ekstra jobkonsulenter sammen med de allerede ansatte jobkonsulenter alle kan bidrage til en øget effektivisering af den samlede ordinære indsats. F.eks. er der i et center etableret et Erhvervscenter, der har fokus på den virksomhedsrettede indsats.

De ekstra jobkonsulenter har udført to hovedopgaver: Først at få afklaret borgernes situation gennem afholdelse af jobmøder og udarbejdelse af jobplaner (medvirkende til at kravet om rettighed er opfyldt i centrene). Dernæst at iværksætte en indsats, der direkte retter mod ansættelse i ordinære job gennem en tæt virksomhedskontakt. Den anden del af indsatsen forudsætter, at den første afklarende del af gennemført, ligesom det kræver, at borgerne i en del tilfælde har fået forbedret deres jobparathed.

Derfor er den virksomhedsrettede del, og dermed den direkte jobrettede del, først styrket i slutningen af året og resultaterne forventes først at vise sig tydeligt i 2008 i ordinære jobs.

Der er dog allerede i 2007 i centrene iværksat en ”håndholdt” indsats over for en del borgere, hvilket resultaterne også viser (se under resultatafsnittet). Der er således en øget anvendelse af mentor-ordninger og virksomhedsaftaler, ligesom anvendelsen af de metoder, der indgår i

Beskæftigelsesaftalen for 2007 (arbejdsmarkedskørekort, job- og uddannelsespakker, partnerskabsaftaler og jobopfølgning) har indgået i den ekstra indsats.

Generelt er styrkelse af den gennemførte ekstra indsats således præget af at få borgerne afklaret, og gjort dem parate til en kunne få et ordinært job eller job på andre vilkår med støtte bl.a. gennem mentorordninger.

Centrenes vurdering er, at styrkelse af eksisterende indsats kræver 1) at der etableres en ny organisationsmodel (sket i 2007), etablering af samspil mellem center og fremrykket beskæftigelsesindsats (vil yderligere styrkes i 2008), lokalisering af en fysisk placering af jobkonsulenter i nærmiljøet (ved at ske) og et øget samspil med arbejdsmarkedets parter ikke mindst de faglige organisationer.

I 2007 er den første periode med de ekstra jobkonsulenter også præget af nødvendigheden af at gennemføre de interne organisatoriske omlægninger samt af at uddanne de nye medarbejdere.

B. Generel styrkelse af indsatsen i organisationen for den samlede målgruppe gennem nye metoder/indsatser

Jobguideordninger med job- og uddannelsespakker.

Indsatsen retter sig mod en meget stor del af målgruppen, men dog primært borgere i matchgrupperne 3 og 4, dvs. i alt ca. 5.000 ydelsesmodtagere.

Som opfølgning på firepartsaftalen om integration fra december 2006 er der udarbejdet 12 såkaldte jobpakker, der gennem et samlet målrettet forløb opkvalificerer til bestemte job.

Der benyttes jobkonsulenter til følgende administrative borger- og virksomhedsrettede opgaver:

- Forudgående planlægning af job- og uddannelsespakker i samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og beskæftigelsescentre
- Etablering og administration af praktikpladser
- Administrative opgaver til fx at søge godkendelse af en jobpakke på flaskehalsområdet og anvendelse af rotationsmidler
- Etablering og administration af mentorordninger, herunder sprogmentorordninger på virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Herudover er kerneaktiviteterne:

- Løbende opfølgning ude på virksomhederne eller uddannelsesinstitutionerne (for kontanthjælpsmodtagere) med korte intervaller fx ugentligt
- Beredskab til omgående opfølgning, hvis der opstår akutte problemer
- Løbende justering af job- eller uddannelsesplan efter individuelt behov (godkendes af jobcentret).

Denne håndholdte indsats er grundydelsen for jobkonsulenterne, der skal sikre fastholdelsen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk på virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Flere ledige nydanskere i arbejde.

Ledige indenfor målgruppen i 6 udsatte boligområder med fokus på matchgruppe 3 og 4.

Projektet består af en række kampagner, der hver især repræsenterer en særlig tilgang til beskæftigelsesindsatsen for målgruppen.

1. *Kampagne: Job nu.* Målgruppe: Ledige indvandrere i de 6 udsatte boligområder med fokus på matchgruppe 3 og 4.

2. *Kampagne: Jobmesser.* Målgruppe: Ledige indvandrere i aldersgruppen 18-30 år

3. *kampagne: Jobkaravane.* Målgruppe: Ledige indvandrere med langvarig ledighed i aldersgruppen 18-40.

4. *Kampagne: Jobjagt.* Målgruppe: Vilde indvandrerdrengene i aldersgruppen 18-25 år

5. *Kampagne: Jobpakker.* Målgruppe: Ledige indvandrere i aldersgruppen 18-55 uden

Helt ud på virksomheden

Borgere på kontanthjælp med anden etnisk baggrund end dansk, som har været ledige i mere end 1 år, i aldersgruppen 18 – 65 år med en svag tilknytning til arbejdsmarked. Der kan etableres i alt 9 forløb af 25 deltagere over projektets 3-årige forsøgsperiode. Det vil sige, at i alt 225 personer i målgruppen.

Baggrunden for dette pilotprojekt er, at en gruppe af borgere, som har et stort ønske om at få job og har søgt meget, aldrig er kommet i betragtning til en stilling. Projektets formål er derfor at udvikle en model til målrettet og virksomhedsnær opkvalificering af flygtninge og indvandrere, der er uden for arbejdsmarkedet, støttet af fremskudte jobkonsulent funktioner på virksomheden.

Erfaringerne fra projektet Kompetenceafklaring i CAB har vist, at når disse borgere kommer i praktik i en virksomhed, er der behov for ekstra støtte i en periode, og kontakten til virksomheden skal være meget tæt, så misforståelser kan forebygges og en effektiv opkvalificering

kan finde sted. Der vil på virksomheden være tilknyttet medarbejdere fra projektet, der vil støtte deltagerne i arbejdsstræningen særligt omkring læreprocesser i forhold til konkrete opståede problemer. Der vil ugentlig være møde med projektdeltagere og projektmedarbejder og repræsentanter fra virksomheden med løbende tilbagemeldinger. Der vil være individuelt planlagt sprogtræning på virksomheden.

Jobpatruljen (Musvågevej)

Der iværksættes en særlig indsats overfor ledige i 5 udsatte boligområder. Målgruppen er således berørte beboere i de 5 områder indenfor den specificerede målgruppe. Det drejer sig om i alt ca. 1.600 ydelsesmodtagere.

Ved Beskæftigelsesaftalen for 2007 blev det besluttet at prioritere en opsøgende indsats i udsatte boligområder som supplement til den ordinære beskæftigelsesindsats. Indsatsen, som udføres af særlige jobpatruljer, vil være koncentreret om de udsatte boligområder i Tingbjerg-Utterslevhuse, Mjølnerparken, Akacieparken, Lundtofte-gade og Aldersrogade.

De berørte beboere i de 5 områder vil blive tilbudt informationsmøder samt jobrettede aktiviteter såsom jobmesser og møder med virksomheder. en service, som tager udgangspunkt i lokal rådgivning.

- jobpatruljer, som skal udføre det opsøgende arbejde i de 5 udsatte boligområder.
- intensiveret kontaktføreløb ved hjemmebesøg, informationsmøder i lokale beboerhuse etc. Det intensiverede kontaktføreløb indeholder formidling af job, jobplansudarbejdelse og eventuel visitation til beskæftigelsestiltag. Der lægges vægt på en tæt opfølgning.
- udarbejdelse af jobplaner for samtlige kontanthjælpsmodtagere i de 5 boligområder

Strategien er, at indsatsen tager udgangspunkt i jobcentret i de forpligtelser. Jobcentret generelt har til at have løbende kontakt til de ledige kontanthjælpsmodtagere (kontaktføreløb), og den opgave jobcentret har med at hjælpe borgere i job eller uddannelse.

Status ultimo 2007.

Der er bevilget midler til 21 job konsulenter, og der er i 2007 ansat et tilsvarende antal. De fleste er først ansat i oktober og november 2007, som følge af at rekruttering har været vanskelig.

Med den løbende udvikling af den eksisterende indsats er opdelingen i en ekstra indsats over for hele målgruppen i eksisterende indsats og indsats med nye metoder en opdeling, som ikke er helt klar. Nogle af de projekter, der er givet midler til under overskriften en indsats base-

ret på anvendelse af nye metoder genfindes i en hvis udstrækning i andre centre som en del af den ordinære drift.

Alle nye tiltag er igangsat og på trods af at bevillingen først blev givet juli 2007, at der skulle ansættes medarbejdere, at projekterne skulle startes organisatorisk op og at der i mange tilfælde skulle etableres samarbejde med virksomheder, er der i alle projekter gennemført en antal forløb. Det forventes, at tiltagene først i 2008 vil være i fuld gang og dermed også kunne vise de ønskede resultater.

Projekterne er forskellige, men består bl.a. af et, der gennem etablering af erhvervsenhed kombineret med virksomhedsrettet indsats med anvendelse af arbejdsmarkedskørekort og visitering til job på flaskehalsområdet med støtte både fra center og virksomhed (mentorordninger) skaber jobmuligheder for ledige ydelsesmodtagere med nogen erhvervs erfaring i matchgrupperne 3 til 5.

Et andet projekt retter sig mod ledige i seks udsatte boligområder med fokus på matchgruppe 3 og 4 og sigter mod et tæt samarbejde mellem jobcenter, uddannelsesinstitutioner og virksomheder at få unge i gang med en uddannelse kombineret med jobs.

Endelig er der et projekt hvor virksomheder fra starten indgår i matchning og visitering og derigennem arbejder ud fra en anden arbejdsdeling mellem jobcenter og virksomhed end normalt.

C. Styrkelse af indsatsen for en udvalgt del af den samlede målgruppe gennem generel styrkelse af indsatsen

Matchning borger og virksomhed i Center for Kompetence og Beskæftigelse (CKB)

CKB har en målgruppe i matchgruppe 3 og kursister, som nærmer sig matchgruppe 4. P.t. er ca. 30 % af centrets kursister borgere med anden etnisk baggrund.

CBK har 1. maj 2007 oprettet en tværgående virksomhedsenhed. Arbejdsopgaven består i at opsøge virksomheder for at placere konkrete kursister fra centeret, dvs. at matche borger og virksomhed.

Der anvendes samtlige redskaber i beskæftigelseslovgivningen.

Matchning projekt på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration (CBSI).

Som udgangspunkt alle ydelsesmodtagere over 18 år på Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration.

Målgrupperne på CBSI er langt fra arbejdsmarkedet, og derfor skal der gøres en ekstra indsats for at skaffe praktikpladser og løn-tilskudsjob, så de ledige kan kvalificeres til at opnå ordinær beskæftigelse i virksomhederne. Målet med jobkonsulentfunktionen er at bringe flest mulige kursister i berøring med virksomheder, så de her igennem kan blive opkvalificerede og kompetenceafklarede. Endemålet er ordinær beskæftigelse.

Indsatsen rettes mod to fokusområder. Det ene, at opdyrke de brancher, her tænkes særligt på Bygge- og Anlægsområdet, hvor der ikke er tradition for at målgruppen søger beskæftigelse. Det andet er Transport- og logistikområdet, hvor der er et stort behov for arbejdskraft. Dog vil der i et vist omfang være tale om, at indsatsen er rettet imod alle brancheområder, der kan vise sig interessant for målgruppen. Opgaven vil i udpræget grad dreje sig om, at komme i dialog med arbejdsgivere og organisationer indenfor disse branche-områder. Konsulenterne skal indgå i den tværgående virksomheds-gruppe.

Status ultimo 2007:

Begge projekter er igangsat ultimo 2007 med ansættelse af det bevilgede antal job konsulenter, ialt 4. På grund af det sene tidspunkt har projekterne været inde i en planlægnings- og opstartsfasen, dog er der i det ene projekt 14 ydelsesmodtagere i enten praktik, løntilskud eller ordinært arbejde gennem etablering af en virksomhedsenhed i centret med udbygget samarbejde til en række virksomheder.

D. Styrkelse af indsatsen for en udvalgt målgruppe blandt den samlede målgruppe gennem nye metoder/indsatser

Målrettet indsats mod unge indvandrere under 30 år – job- og uddannelsesrettede forløb for unge.

Indsatsen retter sig mod unge i målgruppen, mellem 17 og 30 år uden kompetencegivende uddannelse. Det drejer sig om en målgruppe, hvor ansvaret er placeret i Jobcenter København Skelbækgade (JKS).

En række initiativer medvirker til at unge afklares om deres uddannelsesmuligheder så tidligt som muligt i forløbet, således at flest mulige starter og gennemfører en kompetencegivende uddannelse. Samtidig er formålet at hindre unge i at opgive en allerede startet uddannelse på grund af manglende praktikplads, svag skolemæssig baggrund o. lign. Disse initiativer skal ikke mindst ses på baggrund af de særlige ret og pligt regler for målgruppen kontant-hjælpsmodtagere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse

Der arbejdes målbevidst på at motivere de unge til at påbegynde uddannelsesforløb i forlængelse af beskæftigelsestilbud samt at etablere

praktikpladser. I den forbindelse skal der være plads og tid til en løbende opfølgning og en håndholdt indsats på uddannelsesinstitutionerne for de udsatte unge, der har problemer med at klare sig gennem en uddannelse eller falder ud. Der skal her sættes på nye metoder i form af ”snusepraktik” m.v.

Jobkonsulenterne skal støtte op om en række indsatser, herunder

- varslingsystem i samarbejde Ungdommens Uddannelsesvejledning omkring unge, der falder ud af en erhvervsuddannelse.
- unge, der står i risiko for at droppe ud af en erhvervsuddannelse pga. manglende praktikplads, tilbydes umiddelbar deltagelse i aktiv praktikpladssøgning.
- projekt Ungdomsuddannelse til alle i det omfang det omfatter målgruppen af kontanthjælpsmodtagere over 18 årige.

Etablering af specialteam af jobkonsulenter til etablering af arbejdspladser for handicappede og personer med nedsat arbejdsevne i øvrigt med anden etnisk baggrund.

Indvandrere og efterkommere, der har et handicap eller med nedsat arbejdsevne af andre årsager: Det drejer sig skønsmæssigt om mellem 500 og 1.000 modtagere af kontanthjælp m.v.

Jobkonsulenterne skal nedbryde barrierer og fordomme hos virksomheder omkring ansættelse af indvandrere og efterkommere med handicap. Der skal være fokus på integrations- og oplæringsstillinger, hvor mindst 20 % af arbejdstiden skal bruges til oplæring og opkvalificering af den pågældende inden for det første år. Hertil kommer fokus på de støtte- og kompensationsordninger, som lovgivningen tilbyder i dag, fx mentorordning, personlig assistance, sprogundervisning, indretning af arbejdsplads/hjælpe midler mv.

Jobkonsulentens arbejde består i høj grad i at informere virksomhederne om mulighederne. Målet er ansættelse i ordinære stillinger, men også virksomhedsrevalidering, fleksjob m.v. kan komme på tale.

Fremrykket indsats for unge kriminelle med indvandrerbaggrund.

18-25 årige marginaliseringstruede unge med anden etnisk baggrund, der har en kriminel baggrund. Projektet har i samarbejde med kriminalforsorgen en målgruppe, der løbende består af ca. 120 personer.

Der er behov for en styrket og fremrykket virksomhedsopsøgende indsats i forhold til for etniske unge med kriminel baggrund, herunder etablering af et styrket samarbejde med kriminalforsorgen. Der er også tale om videreførelse af indsatsen for en del af den målgruppe, der har været placeret i Projekt Spydspidsen indtil 18 år. Herudover

foreslås etableret et projekt i Center for Aktivering og Beskæftigelse (CAB), hvor der etableres en udslusningsindsats i samarbejde med Kriminalforsorgen.

Indsatsen bygger på erfaringer fra eksisterende initiativer for unge kriminelle, herunder "Spydspidsen" og tilrettelægges i samarbejde med fx. High Five projektet eller andre frivillige organisationer. Gennem erhvervspraktikken skal de unge få kontakt til og fatte interesse for faglige uddannelser. Indsatsen fokuserer på flaskehalsområder.

Der er herudover tale om at etablere et projekt i samarbejde med Kriminalforsorgen i forbindelse med udslusning af indsatte i målgruppen til samfundet i forlængelse af den plan der lægges sammen med borgeren om job eller uddannelse. Jobkonsulenternes opgave er at skabe et netværk af virksomheder, der er interesserede og indstillede på at gøre en ekstra indsats overfor målgruppen. Jobkonsulenterne skal helt konkret skaffe kontakter til 4-5 virksomheder indenfor brancherne; bygge/anlæg, transport, lager og køkken. Jobkonsulenterne skal få virksomhederne til at komme sig til at engagere sig i både opkvalificerende praktikker, men ligeledes reelle ordinære jobåbninger eller løntilskud med efterfølgende ordinært job.

Projekt omvendt integration. Center for aktivering og Beskæftigelsesindsats (CAB)

Ledelse og medarbejdere i virksomheder, der har behov for rådgivning/sparring/mægling i forbindelse med de udfordringer, der melder sig ved ansættelsen af - og i ansættelsesfasen med nydanske medarbejdere. Det drejer sig især om virksomheder, der mangler medarbejdere og derfor har behov for hjælp til rekrutteringen af nye. Målet er, at 400 virksomheder ønsker at tage imod løbende konsulentbistand i forbindelse med integrationsmæssige udfordringer.

Formålet med projektet er, at give virksomheder mulighed for, at mindske negative konsekvenser af kulturmødet i virksomheder, og dermed forbedre de sociale arbejdsklimaer i danske virksomheder med nydanskere ansat. Endvidere er formålet, at gøre det mindre kompliceret for virksomheder, der ikke allerede har nydanskere ansat, at ansætte nydanskere.

Der er udarbejdet en nærmere beskrivelse af den virksomhedsrettede indsats, der overordnet består i:

- Kontakt til små, mellemstore og store virksomheder, der har nydanskere ansat.
- Opsøge små, mellemstore og store virksomheder, der endnu ikke har nydanskere ansat.
- Tæt opfølgning på ansættelserne af nydanske medarbejdere m. fokus på de udfordringer kulturmødet kan give.
- Samtaler og møder med virksomhedernes ledelse og medarbejdere

- Sparring og vidensdeling med andre integrationsprojekter, kommuner, sprogskoler, integrationsprojekter, boligområder, mm.
- Sparring med organisationer, sammenslutninger, foreninger, mm., fx Foreningen Nydansker, diverse fagforeninger, Dansk Industri, HTSA og Håndværksrådet.

Der udarbejdes PR-materiale i form af en hjemmeside, foldere samt annoncer til forskellige medlemsblade, mm.

Tværfaglige team af eksperter

Målgruppen er sygemeldte modtagere af kontant- eller starthjælp med anden etnisk baggrund end dansk.

Der arbejdes med at oprette et helbredsafklarende team af eksperter. Teamet skal bidrage til helbredsafklaring af især kvinder af anden etnisk baggrund end dansk på kontanthjælp, som mangler arbejdsidentitet, og som giver udtryk for helbredsmæssige problemer.

Teamet er tilknyttet Jobcenter Musvågevej og består af en praktiserende læge, en psykolog samt en socialfaglig leder. Gennem samtale med dette team arbejdes med at flytte kvindens fokus på egen sygdomsopfattelse, idet der arbejdes med egne ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet frem for barrierer. Der er også en rådighedsvurdering i indsatsen. Den tværfaglige udredning supplerer og giver sparring til selve sagsbehandlingen, og medvirker til en effektiv sagsbehandling af de sygemeldte kvinder, idet sagsbehandlerne bl.a. bliver sat i stand til at håndtere de kulturspecifikke problemer, som de står overfor.

Der er ansat medarbejdere med specifik faglig ekspertise og kontakt til sundhedsområdet med henblik på at varetage de borger- og virksomhedsrettede opgaver i projektet.

Status ultimo 2007:

Der er i alt bevilget midler til ansættelse af 18 jobkonsulenter til denne type af projekter. Og alle stillinger er med udgangen af 2007 besat.

For alle projekter gælder det at der er tale om igangsat af en indsats med nye metoder, hvorfor de fleste projekter i 2007 har arbejdet med at konkretisere projekterne, organisere arbejdet i centrene samt indgå de aftaler med virksomheder, andre forvaltninger og uddannelsesinstitutioner, som er en forudsætning for projekternes igangsætning.

Projekterne retter sig mod en række specifikke dele af den samlede målgruppe, bl.a. unge med ingen erhvervskompetencegivende uddannelse eller unge der er faldet ud af uddannelsessystemet, ydelsesmodtagere der står for at falde for 300 timers reglen, kontanthjælpsmodtagere med varigt nedsat funktionsevne (handicappede),

kriminelle, sygemeldte kontanthjælpsmodtagere samt et enkelt projekt, der retter sig mod virksomheder.

For de borgerrettede projekter er der tale om ydelsesmodtagere, som i de fleste tilfælde kræver en håndholdt og individuel indsats for at få dem i arbejde enten i ordinært job, men ofte i job hvor der ydes støtte til virksomheden. I flere af projekterne arbejdes med etablering af et udbygget samarbejde med ikke mindst Socialforvaltningen, men også med sundhedsmyndighederne.

I flere af projekterne er igangsat afklaring for en udvalgt gruppe af borgere. Det forventes, at denne gruppe i starten af 2008 vil indgå i en virksomhedsrettet indsats (job / uddannelse).

3. Økonomi 2007

Finansieringen af projekter / tiltag sker igennem det statslige tilskud til jobkonsulenter på 26,9 mill. kr. i 2007 og et tilsvarende beløb i 2008, 2009 og 2010. Der er mulighed for, at ikke-anvendte midler i det enkelte år kan overføres til næste år. Dette er sket i 2007 og 2008, idet udmelding og dermed ansættelse af de ekstra jobkonsulenter først fuldt ud har kunnet ske i efteråret 2007.

I 2007 er udmeldt midler til Jobcenter og Beskæftigelsescentre på i alt 14,530 mill. kr., svarende til ansættelse af 93 jobkonsulenter (ud fra 5/12 af en helårslønudgift på 375.000).

De faktiske udgifter til ansættelse af ekstra jobkonsulenter i 2007 er på kr.12,5 mill.. Der er således i forhold til statens udmeldt bevilling i 2007 et mindreforbrug på ca. 14 mill. kr., der er overført til 2008, hvor den samlede pulje derefter er på 40,9 mill. kr. (2007 niveau).

Den forventede udgift til de 93 ekstra jobkonsulenter i 2008 er beregnet til at være på 34,9 mill. kr., altså inden for rammerne af den samlede bevilling.

4. Målopfyldelse ultimo 2007

Måling af effekten af ansættelsen af de ekstra jobkonsulenter er, som det også fremgår af kapitel 2, påvirket af at indsatsen og anvendelse af nye metoder først reelt er igangsat i efteråret, idet bevillingen først blev udmeldt i juli 2007, hvorefter der er sket ansættelse af nye medarbejdere.

Resultatet af både styrkelsen af den ordinære indsats samt igangsætningen af nye projekter og tiltag vil ikke kunne udskilles fra effekten

af den øvrige ordinære indsats. Resultatmålinger, det være sig produktionsmålinger eller effektmålinger, vil således kun kunne måles samlet.

Den målgruppe i Københavns Kommune, som staten tog udgangspunkt i, da bevillingen for 2007 blev beregnet, var på ca. 9.500 personer.

Vurdering af resultatet af den samlede indsats for målgruppen sker derfor også ud fra udviklingen i målgruppen, altså hvor mange der modtager kontanthjælp, introduktionsydelse og starthjælp i forhold til udgangspunktet for bevillingen.

For at vurdere resultatet af indsatsen er der medio juli 2007 og ultimo 2007 foretaget en analyse af målgruppen, og denne viser følgende:

Det samlede antal indvandrere af ikke vestlig oprindelse samt efterkommere var medio 2007 reduceret til 7774, og ultimo 2007 yderligere til 7183, altså et fald 25 procentpoint. Det betyder ikke nødvendigvis, at ca. 2200 er kommet i arbejde.

Det må forventes i 2008, at antallet af ydelsesmodtagere inden for målgruppen yderligere vil falde (skønsmæssigt til ca. 6000), men også at antallet af ydelsesmodtagere, der modtager en indsats og ikke mindst en virksomhedsrettet indsats, vil stige væsentligt.

Af indstillingen til BIU juni 2007, hvor retningslinjerne for anvendelse af bevillingen for 2007 og 2008 godkendtes, fremgår nedenstående resultatmål:

- *Andelen af beskæftigede indvandrere og efterkommere øges i perioden 2007 -2010 til ca. 64 %.*
- *Kontanthjælpsgraden for indvandrere og efterkommere kommer ned på 18 %.*
- *Den gennemsnitlige varighed af kontanthjælpsmodtagere i målgruppen med mere end 1 års ledighed skal nedbringes med mindst 10 %.*
- *30 % af alle integrationslovsudlændinge skal i perioden påbegynde 6 mdr's sammenhængende ordinær beskæftigelse inden udløbet af den 3-årige introduktionsperiode.*

Det sidste mål kan vil der først kunne afgives måleresultater for i efteråret 2008 på grund af at skatteindkomstregistret, der skal anvendes til at afdække beskæftigelsesperioden, ikke er opdateret for 2007 før end på dette tidspunkt.

Andelen af beskæftigede indvandrere og efterkommere øges i perioden 2007 -2010 til ca. 64 %:

For så vidt angår det overordnede mål for integrationsindsatse, hvor målet er 64 % med udgangen af 2010 (Integrationsbarometret), er der sket en stigning fra 54,4 % (november 2006) til 57,3 % (februar 2008). Udviklingen vil såfremt stigningen fortsætter betyde at målet kan nås.

Kontanthjælpsgraden for indvandrere og efterkommere kommer ned på 18 %:

Resultaterne viser, at kontanthjælpsgraden er faldet fra 19,56 (primo 2007) til 17,04 (ultimo 2007). Målet er nået.

Den gennemsnitlige varighed af kontanthjælpsmodtagere i målgruppen med mere end 1 års ledighed skal nedbringes med mindst 10 %:

Antallet af indvandrere med mere end 1 års ledighed var 1. januar 2007 i alt 5627. 1. januar 2008 var tallet faldet med næsten 22 % til 4393. Målet er nået.