



Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Høringssvar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til h33t@kk.dk og i58g@kk.dk. Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på h33t@kk.dk

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Morten Casper Rostgaard Spies

Afsender (organisation og kontaktoplysninger)	<p>Steno Diabetes Center Copenhagen v. Paul Bloch paul.bloch@regionh.dk</p> <p>Tingbjerg Skole v. Marco Damgaard c75s@kk.dk</p> <p>Den boligsociale helhedsplan i Tingbjerg-Utterslevhuse/fsb v. Gert Korvig gk@fsb.dk</p>
Generelle bemærkninger	<p>Vi ønsker at kvittere for kommunens arbejde med at sætte politikområdet på dagsordenen, og takker for muligheden for at kommentere på et godt og gennearbejdet udkast. Vores bemærkninger knytter blandt andet an til Nina Smiths (regeringens reformkommission) italesættelse af det boligsociale område som et velfærdslaboratorium, og vil i det følgende fremhæve hvordan lokalsamfundsarbejde og partnerskaber kan medvirke til at virkeliggøre og konkretisere kommunens visioner om integration og medborgerskab.</p> <p>Som det fremgår af udkastet, tager kommunens definition af "integration" afsæt i integrationsloven, hvilket potentielt kan komme til at skygge for det ressource- og styrkeperspektiv der karakteriserer lokalsamfundsarbejde/de boligsociale indsatser. Vi har konkret erfaring med at inkludere til medborgerskab via et fokus på ressourcer, evner og potentialer fremfor en tilgang der tager afsæt i udfordringer og mangler.</p> <p>Lokalsamfundets beboere, netværk og institutioner kan udgøre en drivende kraft i arbejdet med at inkludere mennesker i fællesskaber. I samme spor kan man anføre, at det ikke kun er en gruppe af kommunens borgere der har behov for integrationsindsatser, men at kommunen i lige så høj grad har brug for at alle føler sig som anerkendelsesværdige medlemmer af det kommunale fællesskab.</p>
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	<p>Vi bifalder det princip (E) der beskriver integration som en gensidig proces: <i>"...forståelsen af at integration er en gensidig proces, som fremmer at københavnere med integrationsbehov får lige mulighed for at være en del af København og samtidig styrkes i at tage et personligt ansvar for egen integration og medborgerskab"</i>.</p> <p>Netop dette princip kunne, efter vores mening, fremstå mere eksplicit i udkastet til ny integrations- og medborgerpolitik.</p>
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<p>Vi mener at Københavns Kommune ikke blot skal være landets største, men også mest rummelige arbejdsplads. På baggrund af konkrete erfaringer med den netværksbaserede beskæftigelsesindsats i Tingbjerg-Utterslevhuse vil vi anbefale at</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Københavns Kommune fastsætter mål om at alle forvaltningsgrene skal bidrage til beskæftigelsesfremme via oprettelse af (små)jobs på særlige vilkår, hvoraf nogle oplagt kan kombineres med anvendelse af socialt frikort, mentorstøtte mv. • Københavns Kommune som arbejdsgiver har et tydeligt fokus på rummelighed, fx i forhold til arbejdsopgaver & tempo, og at man generelt tilstræber at møde borgerne hvor de er, jf. ambitionen om at integration skal være en gensidig proces • Københavns Kommune yder positiv særbehandling ved at prioritere ydelser og produkter fra socialøkonomiske virksomheder, og derigennem understøtter et beskæftigelsespotentiale. • Københavns Kommune etablerer en taskforce der skal fremme socialøkonomi gennem understøttelse af etablering og drift af socialøkonomiske virksomheder.
<p>Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgsområdet"</p>	<p>Vi støtter den vigtige ambition om at fremme social lighed i sundhed i Københavns Kommune. På baggrund af mangeårige erfaringer med sundhedsfremmende arbejde i Tingbjerg har vi følgende anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sundhedsfremmende indsatser skal udvikles i tværfaglige partnerskaber mellem offentlige institutioner, private virksomheder og civile organisationer og foreninger. De skal tilpasses lokale forhold og behov, og skal udvikles sammen med borgerne for at blive relevante og gavnlige. Ved at sikre et tæt samarbejde mellem aktører på social- og sundhedsområdet tilgodeses borgernes mangeartede behov. • Sundhedsfremmende indsatser skal placeres tæt på, hvor borgerne bor, for det er der, hvor ens sundhedsadfærd udfolder sig. At placere indsatserne tæt på borgeren tilgodeser også dem, der ikke er så mobile, og for hvem det er en betydelig barriere for adgang til sundhedsydelser at skulle transportere sig langt. <p>Sundhedsfremmende indsatser skal gennemføres i trygge rum og arenaer, hvor borgerne ikke føler sig presset til at præstere, men motiveret til at deltage i sociale aktiviteter og fællesskaber efter eget mod og behov. Hermed skabes de bedste betingelser for deltagelse.</p>
<p>Forslag til ændringer i "Børne- og ungdomsområdet"</p>	<p>På Tingbjerg Skole har man vist betydningen af at møde elever, forældre, ansatte og samarbejdspartnere med høje, positive forventninger. I sammenhæng med tydelig rammesætning og</p>

	<p>fællesskab om målsætninger, har det vist sig muligt at skabe store forandringer på relativt kort tid.</p> <p>På baggrund af konkrete erfaringer med det netværksbaserede skolesamarbejde i Tingbjerg-Utterslevhuse vil vi anbefale at</p> <ul style="list-style-type: none">• Københavns Kommunes skoler arbejder systematisk og målrettet med trivsel og faglig udvikling via et øget fokus på praksisfaglighed. Reparation af cykler, produktion af æblemost, køkkenskole og andre håndværksmæssige aktiviteter, hvor det man skaber, har værdi for andre, kan medvirke til at reducere fravær og skolevægring. Værkstedspædagogiske aktiviteter kan i øvrigt styrke motivationen for mere teoretisk undervisning, og medvirke til øget interesse for de erhvervsfaglige uddannelser.• Københavns Kommune skaber mulighed for at udbrede "Læsemakkerordningen" til flere skoler. At unge i udskolingen, via et lommepengejob, træner læsning med elever i indskolingen, skaber ikke kun faglig progression, men har også indflydelse på oplevelsen af trivsel og fællesskab.• Københavns Kommune fortsætter det vigtige arbejde med at understøtte den gode skolegang med et aktivt fritidsliv i forpligtende fællesskaber; lommepenge- & fritidsjob, brobygning til foreningslivet og - selvfølgelig - institutionstilbud med høj kvalitet
--	--