

## **BILAG 1**

### **Lovgivningsmæssige retningslinjer for brug af virksomhedspraktik**

#### **Målgrupper og anvendelse**

Virksomhedspraktik kan iht. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats tilbydes kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere, modtagere af sygedagpenge, revalidender samt modtagere af ledighedsydelse eller særlig ydelse.

Virksomhedspraktik kan anvendes til personer i disse målgrupper, som har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud.

Virksomhedspraktik kan etableres på private såvel som offentlige arbejdspladser.

#### **Varighed**

Varigheden af tilbud om virksomhedspraktik afhænger af målgruppen.

Dagpengemodtagere kan højst få tilbud om virksomhedspraktik af 4 ugers varighed, dog kan dimittender frem til 1. juni 2014 få tilbud om virksomhedspraktik i op til 8 uger.

Kontanthjælpsmodtagere kan også som hovedregel højst få tilbud om virksomhedspraktik af 4 ugers varighed, men hvis kontanthjælpsmodtageren ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, kan der etableres praktikker af 13 ugers varighed. I konkrete tilfælde kan perioden forlænges til 26 uger og også derudover.

Sygedagpengemodtagere og modtagere af ledighedsydelse kan også få tilbud om virksomhedspraktik i op til 13 uger. I konkrete tilfælde kan perioden forlænges til 26 uger og også derudover.

Der er ingen varighedsbegrænsning på virksomhedspraktik for revalidender, udover den 5 års grænse for hvor længe, der kan ydes revalideringsydelse.

#### **Kontrol af virksomheden**

Forud for bevillingen af en virksomhedspraktik skal der ske en kontrol af virksomheden, hvori praktikken skal foregå.

Når der er tale om etablering af praktik for kontanthjælpsmodtagere eller dagpengemodtagere skal det samtidig sikres, at den ledige ikke har haft ordinær ansættelse i samme virksomhed eller tidligere har været ansat med løntilskud.

### **Inddragelse af medarbejderrepræsentant i virksomheden**

Ved oprettelse af virksomhedspraktik skal medarbejderne i virksomheden altid høres for at sikre enighed om overholdelse af forholdstalskrav i forhold til ordinært lønnede medarbejdere.

### **Afrapportering til Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR)**

Jobcenter København skal underrette Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) om anvendelsen af virksomhedspraktik.