



Til Socialudvalget

29-04-2013

Orientering om status for implementering af reformen af førtidspension og fleksjobområdet første kvartal 2013

Sagsnr.
2013-66657

Dokumentnr.
2013-335977

Baggrund

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjobområdet i kraft. Med reformen er der etableret et nyt og omfattende tværfagligt samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Den 5. december 2012 tog Socialudvalget fællesindstillingen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget om iværksættelse af implementering af førtidspensionsreformen til efterretning. Fællesindstillingen blev også taget til efterretning i de øvrige udvalg.

I styregruppen for reformen, der er nedsat mellem de fire forvaltninger, er det besluttet at give udvalgene en status på implementeringen i Københavns Kommune efter det første kvartal af 2013.

Reformens indhold

Målet med den nye lov er, at færre skal have varig passiv forsørgelse, og flere skal i ordinær beskæftigelse. Dette sker ved at iværksætte ressourceforløb for personer med en meget begrænset arbejdsevne. På fleksjob tilpasses tilskudsordningen og dens varighed.

I hovedtræk indebærer reformen i Københavns Kommune følgende:

1. Etablering af rehabiliteringsteam, der koordinerer på tværs af beskæftigelses, uddannelses, samt social- og sundhedsområdet; dvs. på tværs af BIF, SOF, SUF og BUF.
2. Dialog mellem borger og rehabiliteringsteamet ved ansøgninger om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.
3. Indførsel af ressourceforløb på 1-5 år for borgere, som skal have udviklet arbejdsevnen, i stedet for at få førtidspension.
4. Fra 1. juli 2013 skal råd og vejledning fra en klinisk funktion i regionen, i visse tilfælde, være en del af kommunens tilbud, når rehabiliteringsteamet møder borgeren.

**Mål- og
Rammekontoret
for voksne**

Bernstorffsgade 17, 4
1592 København V

EAN nummer
5798009683052

www.kk.dk

5. Ændret ydelse ved fleksjob, til løn fra arbejdsgiver evt. suppleret med flekslønstilskud fra kommunen.
6. Flexjob er midlertidigt for 5 år ad gangen. Personer over 40 år kan få permanent flexjob efter første midlertidige flexjob.

Punkt 1-4 er centreret omkring samarbejdet mellem de 4 forvaltninger, med en helhedsorienterede indsats, der skal sikre borgerens vej til uddannelse og beskæftigelse.

Punkt 5-6 vedrører alene Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Rehabiliteringsteams

I Københavns Kommune er der fra 1. januar 2013 samlet 30 medarbejdere til rehabiliteringsteam fra BIF, SOF, BUF og SUF. Sekretariatsfunktionen og ansvaret for at samle rehabiliteringsteams er placeret under Jobcentret København, Center for Jobindsats, hvor rehabiliteringsteamenes møder med borgerne foregår.

De første egentlige møder i rehabiliteringsteams er gennemført fra 1. marts 2013. Ansøgning om førtidspension med hastende karakter for alvorligt syge borgere, f.eks. terminale patienter, er dog behandlet fra 1. januar 2013. Derudover er vejledning af borgere med ansøgning om førtidspension siden februar blevet behandlet i en overgangsordning under Jobcenter Musvågevej.

At de første møder først er afholdt pr. 1. marts 2013 skyldes, at det først her har været muligt at samle den nødvendige dokumentation for behandlingen af de første sager. Dokumentation til rehabiliteringsteam indeholder bl.a. en lovpligtig lægeerklæring, som Arbejdsmarkedsstyrelsen først havde klar i slutningen af januar.

I marts er der afholdt rehabiliteringsmøder med 21 borgere. Derudover har en borger meldt afbud med gyldig grund, og 1 borger er ikke mødt uden afbud. Dette har fordelt sig således i forhold til indstilling til afgørelser:

Førtidspension	6
Førtidspension afslået	3
Flexjob afslået	5
Flexjob	3
Udsat pga. helbredsafklaring	3
Ressourceforløb anbefales 1-2 år	1
I alt	21

Antallet af borgere, der indkaldes til møder, øges i takt med at Rehabiliteringscentret modtager sager fra forvaltningerne. I juni 2013 forventes 20-30 ugentlige møder med borgere i Rehabiliteringsteamet.

Når der i 2014 er fuld produktion, forventes op til 69 borgermøder ugentligt. Ved næste status i august vil det som følge af den større sagsvolumen være muligt at give et mere klart billede af, hvilke indstillinger til afgørelser, der besluttes i rehabiliteringsteamet.

Kompetenceudvikling

For at sikre et fælles grundlag i Rehabiliteringscentrets arbejde, er 30 medarbejdere, kompetenceudviklet før start. Det primære fokus er rettet mod teamsamarbejde på tværs af 4 forvaltninger, træning i styrket borgerkontakt og fælles grundlag om lovgivning. I takt med øget mødeproduktion i juni, tilknyttes yderligere knap 20 medarbejdere til Rehabiliteringscentrets møder. Disse medarbejdere vil også modtage kompetenceudvikling og oplæring.

Knap 400 medarbejdere i BIF og udvalgte fra SOF, har deltaget i kompetenceudvikling via 3 kickstartmøder om reformen i november og en kursusrække i foråret 2013 i specifik lovgivning om førtidspension, fleksjob og ressourceforløb. Der planlægges kurser for yderligere 100 personer i løbet af 2013.

Sundhedskoordinatorer

Fra 1. juli 2013 skal der indgå en sundhedskoordinator fra regionen i forbindelse med samtalerne med borgerne. Den administrative styregruppe, med direktører fra kommunerne og Regionens direktioner, har nedsat en forhandlingsgruppe, hvor SUF, SOF og BIF er repræsenteret. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er i gang med at planlægge ydelsens omfang og fleksibilitet ift. sundhedskoordinatorer og køb af ydelser fra den kliniske enhed på Bispebjerg hospital.

Indtil 1. juli 2013 benytter rehabiliteringscentret internt og eksternt personale med sundhedsfaglig baggrund.

Information til borgere og medarbejdere om reformen

På tværs af de 4 forvaltninger, er udarbejdet et it-site til medarbejderne, hvor information om deltagere i rehabiliteringsteamet, arbejds gange, metoder og information fra projektet er samlet.

Der er lagt borgerinformation på kk.dk om den nye reform og rehabiliteringsteam, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. En borgerpjece om mødet i rehabiliteringsteamet er på vej og det forventes, at borgerne kan tilgå mødemateriale digitalt i løbet af 2. kvartal 2013.

Økonomi

Reformen vil som udvalget blev orienteret om ved den godkendte indstilling til efterretning af 5. december 2012 have følgende økonomiske konsekvenser:

Merudgifter på driftsrammen på i alt 17,2 mio. kr., hvor 5,2 mio. kr. finansieres via puljer og budgetgarantien, mens de resterende 12 mio. kr. finansieres af puljen til uforudsete udgifter under Økonomiforvaltningen.

Udover merudgifter på driftsrammen vil reformen også indebære merudgifter for Københavns Kommune på rammen for efterspørgselsstyrede overførsler under ét på i alt 14 mio. kr. i 2013 efter regulering via budgetgarantien.

Videre proces

Der er nedsat en styregruppe bestående af direktører fra BIF, BUF, SUF og SUD. Med reference til styregruppen arbejder en projektgruppe, hvor i der er repræsentanter for de fire forvaltninger med at implementere reformen.

Udvalget vil modtage en ny status for implementeringen i august 2013.

.