



Referat fra mødet i Hovedsamarbejdsudvalget

07-12-2007

Dato: 7. december 2007
Tid: Kl. 10.00
Sted: Bernstorffsgade 17, vær. 315
Mødedeltagere: Linda Svendsen, HK/Kommunal
Ulla Baggesgaard, LFS
Jens Flyvholm, FOA, sosu
Peter Lønstrup Jørgensen, DJØF
Ole Larsen, SL
Joan Marie Nielsen, DS
Henning Petersen, KKE
Anette Laigaard, administrerende direktør
Sven Bjerre, direktør
Jens Elmelund, direktør
Henrik Dencker, Personale og organisation
Arne Bertram, socialcentre
Steen Alberts, handicappede og psykisk syge
Palle Øvlisen, narkoinstitutionerne
Lene Hoen, Personale og organisation (gæst)

Sagsnr.
2007-107200

Dokumentnr.
2007-462975

Sagsbehandler
Bente M. Hansen

Ordstyrer: Arne Bertram
Referent: Bente Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej
2. Orientering om budget 2007 og budget 2008
3. Orientering om budgetproces 2009
4. Drøftelse af afbureaukratisering i Socialforvaltningen
5. Orientering om bo- og dagtilbudsområdet (institutionsområdet)
6. Orientering om organisering af handicapcentre
7. Revideret rygepolitik i Københavns Kommune og Socialforvaltningen
8. Meddelelser
9. Eventuelt

Punkt 1. Sager på vej

- Evaluering af sygefraværspolitik og retningslinier.
- Orienteringsmøde om Projekt Ledelseskvalitet. Formålet med mødet er at orientere om status samt det videre forløb.

Punkt 2. Orientering om budget 2007 og budget 2008

Sven Bjerre orienterede om, at i oktoberprognosen forventede forvaltningen et merforbrug på budget 2007 på 19,6 mill. Kr. På baggrund af opgørelse i november forventes merforbruget at stige til 24,8 mill. Kr. Med henblik på at reducere merforbruget har forvaltningen udarbejdet indstilling til Socialudvalget om at udskyde konkrete aktiviteter. Derudover er budgettet blevet opskrevet med 7,1

**Løn, personaleudvikling,
organisationsudvikling
og intern service**

Bernstorffsgade 17, 3.
1592 København V

Telefon
3317 3313

Telefax
3317 3422

E-mail
X868@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009682871

www.kk.dk

mill. kr. som følge af øgede integrationsindtægter fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Løsningen på merforbruget bliver sandsynligvis, at forvaltningen bevilges et lån, som skal tilbagebetales over 3 år. I forhold til budget 2008 betyder det, at forvaltningen skal spare yderligere 8 mill. Kr. for at tilbagebetale lånet.

Jens Flyvholm spurgte, om Sven Bjerre kan sige noget konkret om, hvilke aktiviteter der foreslås indstillet?

Sven Bjerre svarede, at hovedparten af aktiviteterne drejer sig om ombygning af Toppen. Han tilføjede, at HSU vil få tilsendt indstillingen med forslag til at stoppe konkrete initiativer.

Ulla Baggesgaard spurgte om den planlagte døgninstitution til unge bliver til noget?

Dette bekræftede Sven Bjerre.

Peter Lønstrup Jørgensen påpegede, at i indstilling til Økonomiforvaltningen fremgår, at Socialforvaltningen ikke skal betale 12 mill. Kr. til Koncernservice i 2008, og det må kunne hjælpe på merforbruget.

Sven Bjerre svarede, at alene på IT-området har forvaltningen et merforbrug på 3 mill. Kr. Men på sigt forventes det, at Koncernservice giver besparelser, som kan indgå i finansieringen af omstillingsbidraget.

Med hensyn til de personalemæssige konsekvenser af vedtagelsen af budget 2008 oplyste Sven Bjerre, at forvaltningen får tilført en del årsværk på demografi. På nogle områder er der sket en forøgelse i antal årsværk, men på de fleste områder er der blevet færre årsværk.

Ulla Baggesgaard ønskede at få oplyst, på hvilke områder der er sket opgradering på handicapområdet med 110 årsværk.

Sven Bjerre svarede, at opgraderingen overvejende er sket på hjemmeplejen og på børnehandicapområdet.

Konklusion

Der er givet en orientering om status på budget 2007. Der er orienteret om budget 2008.

Punkt 3. Orientering om budgetproces 2009

Peter Lønstrup Jørgensen oplyste, at Økonomiforvaltningen og Socialforvaltningen opererer med forskellige tidsfrister for, hvornår budgetforslag 2009 skal afleveres, henholdsvis 5. maj og 15. maj.

Ulla Baggesgaard bemærkede, at B-siden gerne vil have tilsendt bruttoparekataloget samtidig med, at det oversendes til Økonomiforvaltningen.

Sven Bjerre svarede, at politikerne på det tidspunkt ikke har foretaget en prioritering af besparelsesforslagene. Det betyder, at materialet skal behandles fortroligt. Hvis arbejdspladserne ikke i forvejen er orienteret om foreslåede besparelser, kan det skabe uro.

Ulla Baggesgaard fastholdt, at B-siden gerne vil have kataloget tilsendt. Dernæst spurgte hun, hvad baggrunden er for, at man har lavet en ligelig fordeling for MR-kontorerne, der hver skal aflevere et samlet besparelspotentiale på 20 mill. Kr. i betragtning af, at MR-misbrugs område er noget mindre end de andre områder.

Sven Bjerre svarede, at der alene er taget stilling til, hvad der som minimum skal laves spareforslag for. Det er korrekt, at misbrugsområdet ikke er så stort, som de andre områder. Omvendt er der store problemer med at overholde budgettet på handicapområdet.

Peter Lønstrup Jørgensen oplyste, at alle tillidsrepræsentanter var inviteret til møde med overborgmesteren og borgmestrene i november måned. Overborgmesteren kom med en erklæring om, at forvaltningerne så vidt muligt ikke vil anvende grønthøstermetoden.

Sven Bjerre svarede, at principielt er vi enige i den betragtning. Men det er ofte vanskeligt at undlade at praktisere i virkeligheden.

Anette Laigaard sagde, at overborgmesteren brugte som eksempel, at sygefraværet ikke vil blive inddraget i budgetforslag 2009, fordi det ender op med at blive en grønthøstermetode. Hun foreslog dernæst, at HSU på mødet i januar tager en grundig drøftelse af budgetforslag 2009 for at afklare, hvilke tanker HSU gør sig om det samlede budget, og hvad vi eventuelt kan gøre af nye ting. HSUs argumenter vil herefter blive fremlagt på budgetseminaret i februar.

Konklusion

Der er givet en orientering om budgetproces 2009.

Punkt 4. Drøftelse af afbureaukratisering i Socialforvaltningen

Henrik Dencker oplyste, at Lene Hoen har hjulpet arbejdsgruppen igennem processen. Dernæst takkede han de lokale samarbejdsudvalg for gode forslag og gav ordet til Lene Hoen.

Lene Hoen fortalte, at der er indkommet mere end 200 forslag. Arbejdsgruppen under HSU har gennemgået forslagene og inddelt dem i 4 kategorier:

- 1) Forslag der umiddelbart/hurtigt kan sættes i gang

- 2) Forslag der vurderes realistiske, men som kræver inddragelse af 3. part f.eks. Økonomiforvaltningen
- 3) Forslag der vurderes realistiske, men som skal undersøges nærmere, bl.a. på grund af økonomi
- 4) Forslag der ikke vurderes som realistiske på grund af f.eks. lovgivningen.

Lene Hoen fortalte videre, at de centrale kontorer har været involveret i arbejdet med afbureaukratiseringsforslagene og er kommet med konkrete handleplaner, i første omgang i forhold til forslag , der umiddelbart/hurtigt kan sættes i værk samt de forslag, der ikke arbejdes videre med.

På mødet i januar vil HSU blive præsenteret for de resterende kategori 1 forslag og handleplaner. Herudover sættes der fokus på kategori 2 og 3 forslag, og HSU vil få forelagt forslagene og handleplanerne på mødet i marts.

Sideløbende med processen i de enkelte forvaltninger har Økonomiforvaltningen sat et projekt i gang med initiativer på kommuneplan. Kategori 2 forslag er faktisk adresseret dér, f.eks. miljøledelse, som mange har peget på som forslag til afbureaukratisering.

Peter Lønstrup Jørgensen spurgte, om der er indlagt status i processen, og om afbureaukratisering bliver taget op inden for en fastlagt periode.

Henrik Dencker svarede, at med hensyn til kategori 1 forslag er der udarbejdet handleplaner. Gennem afbureaukratiseringsforslagene er der blevet gjort opmærksom på ting, som er overflødig, og det skulle gerne lette arbejdet i hverdagen. Henrik Dencker sagde videre, at det har været en god proces, hvor medarbejderne har bidraget positivt og kvalificeret. Tanken er, at personalekontoret sætter en proces i gang 1 gang årligt.

Linda Svendsen bemærkede at nu kører processen, og det skulle gerne munde ud i, at man arbejder fremadrettet med afbureaukratisering, således at man tager fat med det samme, hvis noget vurderes tungt og overflødigt.

Lene Hoen fortalte, at tiden er løbet fra nogle af forslagene, således at de er blevet uaktuelle. Dem der har stillet disse forslag, vil få besked herom.

Ulla Baggesgaard henstillede til, at når personalekontoret kvitterer for forslagene, beder vi samtidig om en tilbagemelding, hvis vi har misforstået forslaget, således at vi kan tage det op igen.

Ole Larsen foreslog, at vi fremadrettet tager fokuspunkter ud og ser, hvordan det fungerer, f.eks. IT-systemet.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger har HSU godkendt indstillingen med de 4 punkter fra arbejdsgruppen, og HSU godkendte de vedlagte indstillinger til iværksættelse på kategorierne 1 og 4.

Punkt 5. Orientering om bo- og dagtilbudsområdet (institutionsområdet)

Anette Laigaard orienterede om, at der er nedsat 4 overordnede arbejdsgrupper for MR-kontorerne, hvor Linda Svendsen, Jens Flyvholm og Ole Larsen er repræsenteret i flere af grupperne.

Dernæst fortalte Anette Laigaard, at oprindeligt var der på bo- og dagtilbudsområdet vedtaget en besparelse i 2008 på 4,5 mill. Kr. Vi er derfor nødsaget til at finde besparelsen i forbindelse med omorganiseringen, ellers skal vi reducere personalet parallelt med, at vi planlægger ny organisering på området. Socialudvalget orienteres den 12. december om, hvor vi er i processen. Først når arbejdsgrupperne er færdige, vil der blive truffet beslutning om ny organisering på området.

Ulla Baggesgaard påpegede, at hvis processen trækker ud, kommer vi langt hen i budgetåret, og det kan give problemer i forhold til at indhente besparelsen.

Dette var Anette Laigaard enig i.

Konklusion

Der er givet en orientering om bo- og dagtilbudsområdet.

Punkt 6. Orientering om organisering af handicapcentre

Jens Elmelund orienterede om, at Socialudvalget har behandlet en procesindstilling om organisering af handicapcentre, der indebærer, at der arbejdes videre med et forslag om at samle de 4 handicapcentre i to centre, et voksenhandicapcenter og et børne- og ungehandicapcenter. Der er nedsat 2 arbejdsgrupper, hvor medarbejderrepræsentanter er repræsenteret.

Jens Elmelund sagde videre, at Socialudvalget har bedt forvaltningen om at analysere fordele og ulemper ved en ny centerstruktur. Forslaget om ny organisering af handicapcentre behandles på Socialudvalgets møde den 23. januar 2008. Første møde i HSU i det nye år er den 25. januar. Da det er relevant, at HSU udtaler sig i forhold til indstillingen til Socialudvalget, må vi enten afholde et ekstraordinært møde eller foretage en skriftlig høring.

Linda Svendsen finder det mest hensigtsmæssigt med et ekstraordinært HSU. Dernæst spurgte hun, hvilken status arbejdsgrupperne har i forbindelse med udarbejdelse af analyse af fordele og ulemper ved ny centerstruktur

Jens Elmelund svarede, at det er direktionen, der har det endelige ansvar for at udarbejde indstillingen, men at vi gerne tager imod input fra medarbejderrepræsentanterne. Der er ikke noget til hinder for, at arbejdet med at beskrive fordele og ulemper ved ny centerstruktur også lægges i arbejdsgrupperne.

Ulla Baggesgaard påpegede, at det både er bo- og dagtilbuddene og handicapcentrene, der er i spil.

Steen Alberts bemærkede, at man kunne tænke en model, hvor bofællesskaberne tilknyttedes botilbuddene.

Jens Elmelund svarede, at der ikke er 100% parallelitet. Men der er perspektiver at arbejde videre med.

Konklusion

Der er givet en orientering om organisering af handicapcentrene. Der indkaldes til ekstraordinært HSU-møde med henblik på behandling af indstilling til Socialudvalget. Mødet afholdes samtidig med orienteringsmøde om Projekt Ledelseskvalitet.

Der er efterfølgende aftalt ekstraordinært HSU-møde den 14. januar kl. 10.00.

Punkt 7. Revideret rygepolitik i Københavns Kommune og Socialforvaltningen

Henrik Dencker fortalte at lov om røgfri miljøer trådte i kraft den 15. august 2007, og på den baggrund er Københavns Kommunes rygepolitik blevet revideret. Som følge heraf skal Socialforvaltningens rygepolitik tilrettes i overensstemmelse hermed.

I forhold til den hidtidige rygepolitik er der sket en tilretning på 3 områder: 1) Der kan ikke dispenseres for rygeforbudet ved særlige lejligheder. 2) Fællesarealer er røgfrie for alle. Det kan besluttes at indrette rygerum eller rygekabiner for beboere. 3) Eventuelle overtrædelser af rygepolitikken vil blive betragtet som enhver anden overtrædelse af de interne regler og kan ende med ansættelsesretlige konsekvenser.

Ulla Baggesgaard henviste til det udsendte materiale på side 3, hvor der er beskrevet om unges rygning på institution og spurgte, hvad baggrunden er for en skærpelse af, at der ikke må ryges på f.eks. Spanager?

Henrik Dencker svarede, at Borgerrepræsentationen har vedtaget rygepolitikken, og den er en del af den generelle politik. Hovedmotivet er formentlig, at man skal være en god rollemodel.

Ulla Baggesgaard svarede, at det ikke bliver nemt at håndtere.

Konklusion

HSU har tiltrådt ændringen af rygepolitikken.

Punkt 8. Meddelelser

Ingen bemærkninger

Punkt 9. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Orienteringsnotat om finansieringsstatus i Socialforvaltningen

Personalekonsekvenser af budget 2008

Tids- og procesplan for udarbejdelse af budgetforslag 2009

Afbureaukratisering i Socialforvaltningen

Afbureaukratiseringsforslag – kategori 1

Indstilling til HSU om tilretning af rygepolitikken

Velkommen til en røgfri kommune