



Referat fra mødet i Afdelings Samarbejdsudvalget

15-11-2007

Dato: 15. november 2007

Tid: Kl. 11.00

Sted: Bernstorffsgade 17, 3. vær. 315

Sagsnr.

2007-98839

Dokumentnr.

2007-425190

Mødedeltagere:

Dorrit Pedersen, DJØF (næstformand)

Rune Hagel Andersen, DJØF

Ingrid Balsov, LFS

Jens Elmelund (formand)

Henrik Dencker, Personale og Organisation

Benthe Knudsen, Løneheden

Katrine Bagge Thorball, Tværgående Økonomi og Regnskab

Sagsbehandler

Bente M. Hansen

Deltog ikke:

Jan K. Hansen, HK/kommunal

Referent:

Bente Hansen

Dagsorden:

1. Meddelelser
2. Orientering om budget 2008
3. Orientering om budgetproces 2009
4. Orientering om kompetencesporprojektet
5. Mødedatoer i 2008
6. Eventuelt

Punkt 1. Meddelelser

Henrik Dencker meddelte, at efter gå-hjem-mødet med ombudsmanden har personaleafdelingen indkaldt arbejdsgruppen for personalepleje med henblik på at planlægge arrangementer i 2008.

Dorrit Pedersen supplerede, at det var et spændende oplæg med god spørgelyst. Hun foreslog dernæst at fattigdomsundersøgelsen, som Rune Hagel Andersen bl.a. arbejder med, bliver lagt i arbejdsgruppen for personalepleje.

Punkt 2. Orientering om budget 2008

Dorrit Pedersen ønskede at få oplyst, hvor langt forvaltningen er nået med udmøntningen af budgettet?

Katrine Bagge Thorball svarede, at planen er at udmelde budgetterne i november måned. Hun fortalte dernæst, at der vil blive udmeldt en generel besparelse på 1%, som gælder hele forvaltningen, dvs. også centralforvaltningen.

**Løn, personaleudvikling,
organisationsudvikling
og intern service**

Bernstorffsgade 17, 3.
1592 København V

Telefon
3317 3313

Telefax
3317 3422

E-mail
X868@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009682871

www.kk.dk

Dorrit Pedersen spurgte, om den enkelte kontorchef skal udmønte besparelsen?

Katrine Bagge Thorball bekræftede, at det er op til den enkelte kontorchef at finde besparelsen.

Benthe Knudsen sagde, at besparelsen udgør max. 3 årsværk for hele centralforvaltningen.

Henrik Dencker supplerede, at besparelsen vil påvirke alle arbejdspladser. Nogle kontorer vil f.eks. vælge at dæmpe ambitionsniveauet på uddannelser. Samtidig er der et vist flow af medarbejdere. Han tilføjede, at selvom der ikke er grund til dramatik, kan ledelsen ikke garantere, at besparelsen ikke får indflydelse.

Dorrit Pedersen spurgte, om besparelsen betyder noget i forhold til ny løn 2008?

Benthe Knudsen svarede, at det er for tidligt at udtale sig, om der kommer ekstra midler. Hun tilføjede, at overenskomsterne ikke er forhandlet på plads endnu.

Ingrid Balsov spurgte til yderligere besparelse på 16 mill. Kr. i 2007, og hvilken betydning det får for budget 2008?

Katrine Bagge Thorball svarede, at forvaltningen forventer et merforbrug i 2007 på ca. 30 mill. kr. På den baggrund har forvaltningen taget initiativ til at bringe merforbruget ned. Socialudvalget har vedtaget en generel besparelse på 0,3% på alle budgetområder i 2007. Endvidere er det besluttet at udskyde nogle projekter, der ikke er sat i gang endnu. Derudover har forvaltningen anmodet Socialudvalget om et lån til at finansiere den resterende besparelse op til de 30 mill. kr.

Ingrid Balsov bemærkede, at lånet også kan få konsekvenser for budget 2008.

Konklusion

Der er givet en orientering om budget 2008. Udmøntning af budgetbesparelsen i 2008 sættes på dagsordenen på førstkommende møde i 2008.

Punkt 3. Orientering om budgetproces 2009

Katrine Bagge Thorball orienterede om, at Socialudvalget har evalueret processen i forbindelse med vedtagelsen af budget 2008. På den baggrund har udvalget besluttet, at spareforslagene og ønskeforslagene skal grupperes og drøftes med udgangspunkt i en række tværgående temaer. Der er efterfølgende afholdt budgettemamøde for alle områder. Økonomiforvaltningen har meldt ud, at de enkelte forvaltninger skal aflevere forslag til bruttoparekatalog senest den 14.

februar 2008, mens de tværgående forslag for alle forvaltninger skal afleveres den 14. december 2007. Katrine Bagge Thorball sagde dernæst, at HSU vil blive løbende orienteret om processen.

Ingrid Balsov er bekendt med, at forvaltningen har udarbejdet 10 forslag til temaer, og hun spurgte i den forbindelse til, hvornår ASU orienteres?

Henrik Dencker svarede, at ASU vil blive orienteret på førstkomende møde i 2008, efter at HSU er orienteret.

Dorrit Pedersen bemærkede, at forvaltningen skal bidrage til omstillingspuljen, men får også nogle penge igen.

Katrine Bagge Thorball bekræftede, at i 2007 har forvaltningen fået penge fra omstillingspuljen til nye initiativer til bl.a. at nedbringe ventelister og imødekomme udgiftspres på området for udsatte børn og hjemmeplejen. Derudover har vi fået en del demografimidler bl.a. til hjemmepleje samt midler til fælles kompetenceudvikling af økonomimedarbejdere.

Henrik Dencker oplyste, at forvaltningen har fået 10 mill. kr. over en 3-årig periode fra omstillingspuljen til kompetenceudvikling af hjemmeplejen ala en ordning i SUF. Derudover har vi fået en pulje til seniorordninger. Puljen skal deles med de øvrige forvaltninger. SOF, SUF og BIF sidder i en arbejdsgruppe, som skal udarbejde forslag til anvendelse af puljen. Derudover får SOF sammen med SUF og BIF andel i en pulje for arbejdspladser, som har administrativt enearbejde.

Ingrid Balsov spurgte, hvornår seniorpolitikken er på plads?

Henrik Dencker svarede, at seniorpolitikken formentlig er på plads i sommeren 2008. Hovedlinierne er beskrevet i HR-strategien. Efterfølgende vil personalekontoret drøfte med de lokale arbejdspladser, hvordan man kan gribe det an.

Ingrid Balsov mente, at Københavns Kommune halter bagefter med hensyn til seniorpolitik. Hun spurgte, hvor meget man f.eks. går ned i løn, hvis man går ned i tid?

Henrik Dencker svarede, at vi må se på mulighederne, når seniorpolitikken er udarbejdet.

Katrine Bagge Thorball sagde, at budgetprocessen starter umiddelbart efter, at bruttoparekataloget er afleveret. HSU vil blive orienteret i januar 2008 og ASU vil løbende blive orienteret. Samtidig vil ASU følge processen omkring seniorpolitikken.

Henrik Dencker foreslog at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal se på, hvilke typer seniorjob der vil være relevante i centralforvaltningen.

Ingrid Balsov sagde, at det kunne tænkes, at den ny regering kommer med et udspil.

Konklusion

ASU har fået en gennemgang af de informationer der er nu. Når budgetprocessen er behandlet på førstkommande møde i HSU bliver ASU orienteret. I forlængelse af drøftelserne om seniorpolitikken følger ASU processen omkring seniorpolitikken og får information derfra. Der nedsættes en arbejdsgruppe med 3 personer fra B-siden, som skal drøfte, hvordan vi arbejder med seniorpolitik i centralforvaltningen. Navne meldes ind til Bente Hansen.

Punkt 4. Orientering om kompetencesporprojektet

Henrik Dencker orienterede om, at de sporansvarlige og lærerne har afholdt et seminar over 2 dage, hvor der blev arbejdet flittigt og koncentreret. Der foreligger et næsten færdigt resultat, hvor de 6 spor er beskrevet. Kompetencekataloget forventes udsendt i begyndelsen af december måned. Henrik Dencker sagde dernæst, at der eventuelt bliver brug for at korrigere projektet hen ad vejen, og han forestiller sig, at projektet løbende drøftes på ASU, således at ASU bliver følgegruppe til projektet.

Henrik Dencker fortalte videre, at konsulent Henrik Holst Larsen anmeldte sporprojektet på seminaret og gav gode råd. Det var Henrik Holst Larsen opfattelse, at vi har fundet en fin balance mellem læring på jobbet og kurser af traditionel karakter.

Dorrit Pedersen kunne bekræfte, at der var tale om 2 intensive dage. Nogle spor er færdige og nogle er knapt så langt. Hun påpegede, at det er stressende med de snævre tidsfrister, der er lagt for forløbet, og det er vanskeligt at integrere i det daglige arbejde. Efterfølgende er der medarbejdere, som skal tilrette det samlede resultat, så det fremstår ens. Denne opgave er der også sat en snæver tidsfrist for. Hun opfordrede ledelsen til at se på tidsfristerne, idet det er en omfattende proces at tilrettelægge og udbyde et kursuskatalog. Dernæst foreslog Dorrit Pedersen, at der afholdes et medarbejdermøde, når kursuskataloget er udkommet, således at vi kan få et kollektivt forum, hvor medarbejderne kan stille spørgsmål.

Henrik Dencker svarede, at ledelsen planlægger gerne et gå-hjemmøde i fællesskab med ASU, når kursuskataloget er klart i begyndelse af december. Han tilføjede, at de sporsansvarlige også vil blive inviteret.

Ingrid Balsov spurgte, hvorfor ledelsessporet ikke er beskrevet i kursuskataloget?

Henrik Dencker forklarede, at ledelsessporets supportere er chefer, og at det har været vanskeligt at mødes med dem. Han fortalte, at sporet henvender sig til lederpotentialer, og at det er vigtigt, at man er indstillet på at prioritere at lægge arbejdsindsatsen hjemme på arbejdsstedet samt i fritiden. Man skal kunne motivere, hvorfor man gerne vil tilknyttes ledelsessporet. Ledelsen håber på 10-12 medarbejdere. Undervisningen veksler mellem praktik og teori.

Rune Hagel Andersen finder, at det er fint, at man kvalitetssikrer undervejs i ledelsessporet. Han spurgte dernæst, om man også kvalitetssikrer på de øvrige spor?

Henrik Dencker svarede, at personalekontoret vil udarbejde et fælles evalueringskoncept med henblik på at undersøge, om projektet har en effekt.

Ingrid Balsov bemærkede, at den enkelte medarbejder under MUS samtalen skal aftale, hvilket spor man ønsker at blive tilknyttet. Hun sagde dernæst, at det kan blive vanskeligt for nogle medarbejdere at placere sig i et spor, der passer til én.

Dorrit Pedersen fremførte, at det bliver en udfordring at forsøge at lære både kollektivt og individuelt samt at deltage i tværfaglige projekter.

Henrik Dencker svarede, at det er en udfordring at arbejde med at gøre arbejdet på en anden måde eventuelt tværfagligt.

Konklusion

ASU arrangerer et gå-hjem-møde for medarbejderne, hvor vi orienterer om status på kompetencesporprojektet. B-siden opfordrer ledelsen til at passe på med de snævre deadlines, der kan gøre det vanskeligt at få det passet ind i det daglige arbejde. Overvejelser om hvordan det går med at evaluere kvaliteten i projektet tages op i ASU.

Punkt 5. Mødedatoer i 2008

Følgende mødedatoer blev foreslået for 2008:

31. januar
17. april
18. september
20. november

Alle møderne begynder kl. 13.00-15.00.

Der er formøde for lederrepræsentanterne kl. 12.30 på Jens Elmelunds kontor.

Konklusion

Mødedatoerne blev taget til efterretning.

Punkt 6. Eventuelt

Ingrid Balsov foreslog, at der bliver udarbejdet et nyhedsbrev, når medarbejdere holder op, og der bliver ansat nye medarbejdere.

Henrik Dencker synes, at det er en god idé og foreslog, at der oprettes en portal med nyt fra centralforvaltningen.

Dorrit Pedersen foreslog, at også nye initiativer kommer med i nyhedsbrevet.

Henrik Dencker foreslog at tage emnet op i personaleplejegruppen med henblik på at finde det rigtige snit i forhold til sekretariatet.

Dorrit Pedersen påpegede, at der skal udarbejdes en stresspolitik i 2008.

Henrik Dencker fortalte, at personalekontoret har drøftet et projekt med DTU om spektret mellem belastning og begejstring, og hvad det betyder for medarbejderes arbejdssituation.

Ingrid Balsov understregede, at det er vigtigt, at stress ikke er den enkeltes problem, men et fælles problem.

Rune Hagel Andersen mener ikke, at det alene er situationen, når man er gået ned med stress, der skal fokuseres på men derimod, mens man er på arbejdspladsen.

Henrik Dencker svarede, at personalekontoret er i gang med en kvantitativ undersøgelse om langtidsfravær. Fokus er rettet mod baggrunden til langtidsfraværet samt de medarbejdere, der kommer tilbage til arbejdspladsen, og hvad vi kan lære af det. Undersøgelsen af langtidsfraværet kombineres med en undersøgelse i forhold til uansøgt afsked, med henblik på at få et overblik over, hvad der er gjort i de enkelte sager, og hvor det er, vi skal sætte ind.

Ingrid Balsov sagde, at der kan være mange årsager til stress bl.a. vold på arbejdspladsen. Hun foreslog, at der udarbejdes en plan for, at hvis medarbejdere er gået ned med stress, skal medarbejderne via deres stilling være forpligtet til at tage imod hjælp. Det er væsentlig at se på, hvad der sker, når medarbejdere er gået ned med stress.

Jens Elmelund sagde, at det må afdækkes konkret, om vi skal udarbejde en stresspolitik. Hvis det er tilfældet, er det HSU-stof.

Dorrit Pedersen synes, at det lyder spændende med de forskellige initiativer, der er sat i gang, men at der ikke er noget til hinder for samtidig at udarbejde en stresspolitik. Man kan f.eks. spørge de

forskellige kontorchefer, hvilke kategorier af medarbejdere der har været syge inden for de sidste år, og hvordan det er blevet håndteret. Dorrit Pedersen sagde videre, at hun har talt med enkelte medarbejdere, der er kommet tilbage efter sygdom, og som er usikker på, om de f.eks. kan starte op på fleksibel arbejdstid i en periode, eller om de skal søge om at komme på fleksjob. Hun mener, at der mangler klare holdninger til det.

Henrik Dencker svarede, at en undersøgelse af langtidsfraværet i centralforvaltningen er vanskelig, fordi der er tale om et lille antal. Henrik Dencker tilføjede, at de problemstillinger Dorrit Pedersen fremfører er beskrevet i fraværspolitikken, men at han vil drøfte med kontorcheferne, om der er noget i fraværspolitikken, de finder vanskeligt.

Henrik Dencker fortalte dernæst, at det er Ejendomsenheden, der står for projektet i gården. Projektet har trukket ud, fordi der har været større problemer end påregnet. Cykelstativkapaciteten vil blive udvidet, når projektet er færdig.

Herudover fortalte Henrik Dencker, at der er fællesmøde med tillidsrepræsentanterne og borgmestrene på Rådhuset den 26. november 2007.

Endelig sagde Henrik Dencker, at med hensyn til afbureaukratiseringsforslag har der været nedsat en arbejdsgruppe under HSU, som har set på afledte konsekvenser af de 210 forslag, som er modtaget. Arbejdsgruppen har delt forslagene i 4 kategorier:

- 1) Forslag der umiddelbart kan sættes i værk. Forelægges HSU den 7. december
- 2) Forslag der involverer samarbejdspartnere uden for forvaltningen
- 3) Forslag der er kompliceret. MR-kontorerne er blevet bedt om at undersøge dem
- 4) Forslag som ikke er realistiske

Jens Elmelund takkede til slut Dorrit Pedersen for god mødeledelse.

Bilag:
Forslag til ASU-møder i 2008