



### Bilag 3

02-11-2011

#### Forslag til tema for inklusionskonference 2012: Inklusion gennem Ligebehandling

Sagsnr.  
2011-156464

- ”Københavnerne er lige, men ikke ens. Vi skal derfor behandle alle lige, men ikke nødvendigvis ens. Ligebehandling går hånd i hånd med klare krav til alle borgere om at udvise et samfundsmæssigt medansvar og en vilje til at indgå som ligeværdige medborgere”.  
(Inklusionspolitikken, afsnittet ”Fra vision til virkelighed”, princip 2, lang udgave).

Dokumentnr.  
2011-679676

Sagsbehandler  
Johan Kehler

Alle målene i Københavns Kommunes Inklusionspolitik bidrager direkte eller indirekte til at sikre ligebehandling, da ”alle skal have mulighed for at være med” er et af de tre bærende principper i politikken:

*Tema: Alle børn og unge skal have en god start på livet*

Mål: Flere unge styrket ud af folkeskolen

*Tema: Inklusion på arbejdsmarkedet*

Mål 2: Flere i arbejde

Mål 3: Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen

*Tema: En hånd til udsatte grupper og områder*

Mål 4: Flere skal have gavn af kommunens tilbud

Mål 5: Et mere trygt København

*Tema: Den åbne og imødekommende storby*

Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København

Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom

Mål 8: Færre skal opleve diskrimination

**Formålet** med konferencen vil være at udvikle viden om mål 4 om, at flere skal have gavn af kommunens tilbud: Hvordan sikrer vi dette gennem ligebehandling, hvad er det for metoder og redskaber vi har brug for (kommunikation, tilpasning af tilbud, efteruddannelse m.v.) for at nå målet, og hvad forventes effekten at blive (business casen)? Der er derfor også behov for vidensopbygning om emnet forud for konferencen.

Konferencen vil bygge på de erfaringer, kommunen allerede har ift. vores konkrete ligebehandlingsarbejde i 9 kommunale institutioner som led i Equality Lab. Derudover kan konferencen tænkes sammen med den styrkelse og udvidelse af handleplan for ligebehandling, der skal ske i 2012 med fokus på efteruddannelse, udbredelse af kommunens ligebehandlingsprincipper og kommunikation målrettet etniske minoriteter og stigmatiserede grupper.

**Kontoret for Inklusion og  
Mangfoldighed**

Bernstorffsgade 17,  
stuen

Direkte telefon  
3317 3588

E-mail  
FY19@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710215

**Målgruppe for konferencen** er ledere og centrale medarbejdere i Københavns Kommune i de decentrale og centrale enheder.