

**Bilag 2**

26-09-2011

**Forslag til tema for inklusionskonference 2012:
Vækst gennem mangfoldighed**Sagsnr.
2011-156464

- ”Forskellighed er en styrke. [...] Det er også en styrke for en virksomhed at have medarbejdere med forskellige baggrunde ansat. [...] Forskelligheden skal udnyttes til at skabe mere dynamik og udvikling, så København står bedre rustet i globaliseringen”. (Inklusionspolitikken, afsnittet ”Det tror vi på”, kort udgave).

Dokumentnr.
2011-785681Sagsbehandler
Johan Kehler

Københavns Kommunes Inklusionspolitik har bl.a. på den baggrund følgende mål under indsatsområde 2: ”Inklusion på arbejdsmarkedet”

- Mål 2: ”Flere i arbejde”.

Forskning viser, at mangfoldighed er et væsentligt grundlag for vækst i form af beskæftigelse, viden og innovation¹. Med temaet ”Vækst gennem øget mangfoldighed” ønskes det for det første at øge antallet af mangfoldige virksomheder til gavn både for virksomhedens og byens vækst, men også til gavn for de grupper i samfundet, som har svært ved at komme på arbejdsmarkedet. For det andet skal vi og andre aktører i byen blive bedre til at sikre, at forskelligheden bidrager til at udvikle byens potentiale.

Derfor har vi brug for *vidensopbygning* om hvilke metoder og redskaber, der virker og udbrede denne viden i byen bl.a. gennem en *inklusionskonference*, hvor den primære **målgruppe** er de københavnske virksomheder.

Formålet med vidensopbygningen og konferencen er, at understøtte virksomheder i København i at styrke deres mangfoldighedsstrategier og synliggøre for virksomhederne, at de kan spille på flere tangenter i forhold til dette. Det er fx:

1. **Virksomhedens rekrutteringsstrategier**, herunder både ift. medarbejder- og ledersammensætning, ift. at rekruttere fra en stadig mere mangfoldig arbejdsstyrke i en global konkurrence, hvor internationalt udsyn, innovation og evnen til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft er afgørende.
2. **Virksomhedens mangfoldighedsstrategi** ift. at optimere håndteringen af virksomhedens mangfoldighed med fokus på effektivitet, mindre sygefravær og mere innovation i virksomheden. Det kan være fx sammensætning af teams, sikre rammer for at udnytte medarbejdernes kompetencer, anti-diskrimination og ligebehandlingsindsatser.

**Kontoret for Inklusion og
Mangfoldighed**
Bernstorffsgade 17,
stuenDirekte telefon
3317 3588E-mail
FY19@bif.kk.dkEAN nummer
5798009710215

¹ Fx S. Justesens studie af ISS (2010); Barclays Bank, London (2010); Forsknings- og Innovationsstyrelsens rapport ”Innovation og mangfoldighed” (2007)

3. **Virksomhedens evne og vilje til at blande sig og tage ansvar for deres lokalsamfund** Det kan fx være ved socialøkonomiske virksomhedsaktiviteter, sikre en rummelig arbejdsplads (gennem fx ansættelse af fritidsjobber, gennem sociale klausuler eller løntilskud), mentorprojekter fx med unge fra lokalområdet, samarbejde med frivillige foreninger om at gøre svage borgergrupper arbejdsmarkedsparete eller gennem corporate volutering (dvs. hvor en virksomhed giver medarbejdere mulighed for frivilligt arbejde i arbejdstiden eller aktiviteter i lokalområdet), styrke danskundskaberne for etniske minoriteter på arbejdspladsen.