

**ANSØGNINGSSKEMA: Den Europæiske Socialfond****Hovedstaden, Socialfonden, Prioritet 2 - Udvidelse af arbejdsstyrken**

<b>Indsatsområde:</b>	2.1 Udvikling af menneskelige ressourcer
<b>Kategori:</b>	2.1.1 Uddannelse og efteruddannelse – Projekttype A

**Ansøgte grunddata**

<b>Projektets navn:</b>	Opkvalificering og job i Hovedstadsregionens udsatte boligområder
<b>Tilskudsmodtager</b>	Københavns Kommune
<b>Projektets startdato:</b>	4-10-2011
<b>Projektets slutdato:</b>	31-12-2013
<b>Ansøgt beløb</b>	22.356.605,92
<b>Ansøgt støtteprocent</b>	36,58

**Projektresumé**

Opkvalificering og job i Hovedstadsregionens mest udsatte boligområder sigter på en ofte overset problemstilling: Servicemedarbejderes kompetencer er afgørende for højt serviceniveau og effektiv infrastruktur som fundament for regionens vækststrategi. Projektet sigter på kompetenceløft af medarbejdere i servicebranchen, gerne kombineret med jobrotation, parallelt med opkvalificering af ledige i Københavns mest udsatte boligområder som led i strategi for udsatte byområder. Københavns Kommune rummer ti af de mest udsatte boligområder og dermed 29,5% af ydelsesmodtagerne i boligområder i Danmark på regeringens ghettoliste. Ud fra aftaler med mindst 20 virksomheder i detail, hotel, restauration mv. sigtes dels på kompetenceløft af medarbejdere, dels på målrettet opkvalificering af ledige gennem 4-6 ugers opkvalificerende virksomhedspraktik, så vidt muligt kombineret med et-to AMU-kurser, der understøttes af mentorordning og ugentlig opfølgning på virksomheden via jobkonsulent. Udover medarbejdergrupper sigter projektet på 1000 ledige pr. år for at skabe et volumen, der på én gang indebærer en massiv og intensiv indsats i boligområderne, men samtidig også skaber grundlag for en flexication-model, dvs. en uddannelsesaftale på tværs af virksomhederne, kommunen, arbejdsmarkedsparter og uddannelsesinstitutioner, der fleksibelt imødekommer parternes behov. Det er både denne model og den massive, virksomhedsrettede opkvalificering for at bekæmpe ghettorisering, der er nyskabende.

**Vedhæftede filer****bilag 1 - Netværksdeltagernes rolle og virksomheder.pdf**

**Netværkserklæring Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland.pdf**

**Netværkserklæring Dansk Erhverv.pdf**

**Netværkserklæring Hotel- og Restaurantskolen.pdf**

**Netværkserklæring LO Storkøbenhavn.pdf**

**Netværkserklæring TEC.pdf**

# 1. Information fra Vækstforum

Information til Vækstforum fremgår af selve ansøgningen

## 2. Valg af indsatsområde og kategori

Vælg indsatsområde	2.1 Udvikling af menneskelige ressourcer
Vælg kategori	2.1.1 Uddannelse og efteruddannelse – Projekttype A

---

### Kort skriftlig begrundelse for valg af indsatsområde og kategori (max 1.000 tegn)

---

Ansøgningen tager afsæt i fire af de centrale udfordringer, Vækstforum Hovedstadens erhvervsudviklingsstrategi sigter på og som partnerne bag ansøgningen opfatter som indbyrdes forstærkende: stagnerende produktivitet, mangel på kvalificeret arbejdskraft, haltende attraktionsværdi for investorer og utilstrækkelig grad af handlekraft og koordinering på tværs af aktører som kommune, erhvervsliv, uddannelsessektor og arbejdsmarkedspartner.

Ansøgningen sigter således på tre af strategiens indsatsområder med fokus på ”Talent og kompetencer i verdensklasse”, men også ”En attraktiv metropol med gode forbindelser” og ”Erhvervsklynger – stærke niches i global konkurrence”.

---

### Kort skriftlig begrundelse for overensstemmelse med Vækstforums strategi, handlingsplan og supplerende udvælgelseskriterier (max 2.000 tegn)

---

Projektet adresserer en central, men ofte overset problemstilling: At servicemedarbejdernes kompetencer er en afgørende forudsætning for konkurrencedygtige virksomheder inden for infrastruktur, detail, hotel, restauration o.l.. Effektive organisationsstrukturer med et højt serviceniveau kan derimod både tiltrække og fastholde investorer som led i regionens vækststrategi og udvikle turisme- og konferencebranchen som en af hovedstadens stærke niches.

Projektet tager afsæt i de særlige, danske kompetencer, der er en forudsætning for flade teamstrukturer uden mellemledere og dermed for moderne, effektive organisationsstrukturer, der giver virksomhederne konkurrencefordele: Evnen til at arbejde selvstændigt, tage ansvar og løse problemer og konflikter i et samspil med kolleger. Det er sådanne kompetencer, der forklarer, at en Netto-butik i Danmark kan drives med færre medarbejdere end i udlandet. Men det er samtidig sådanne personlige, men også faglige kompetencer, der skal videreudvikles for at fastholde konkurrencedygtige virksomheder. Projektet sigter på brancher, hvor servicemedarbejderfunktioner ikke kan outsources og kun i et vist omfang effektiviseres via teknologi og hvor det derfor må anses for centralt at sikre en så effektiv og serviceorienteret arbejdsstyrke som muligt. Projektet sigter samtidig på at skabe større synlighed og respekt for faglærte servicefunktioner og på at øge den faglige stolthed for at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere.

### 3. Stamoplysninger om ansøger

Projektets navn	Opkvalificering og job i Hovedstadsregionens udsatte boliger
CVR, CVR under stiftelse eller CPR	CVR
CVR-nummer	17363778
EAN nummer	5748009710635
Navn	Københavns Kommune
Adresse	Bernstorffsgade 17
Postnummer	1592
By	København V
Telefon	33173374
E-mail	toni.matz@bif.kk.dk
Hjemmeside	www.kk.dk
Projektansvarlig/kontaktperson fornavn	Toni
Projektansvarlig/kontaktperson efternavn	Matz
Projektansvarlig/kontaktperson Telefon	33173374
Projektansvarlig/kontaktperson Email	toni.matz@bif.kk.dk
Regnskabsansvarlig	Anne Østerby
Regnskabsansvarlig Telefon	33173309
Regnskabsansvarlig Email	sh39@bif.kk.dk
Tegningsberettigede	Kaj Ove Christiansen
Ansøgers juridiske status	Offentlig myndighed
Hvis andet, skriv	

#### Ansøgers pengeinstitut

Navn	Danske Bank
Adresse	Girostrøget 1
Postnr.	0800
By	Høje Taastrup
Kontonummer	31003502791

## 4. Valg af støtteprocent og beregning af indirekte omkostninger

Indsæt støtteprocent (max 50%)	36,58
Vælg indirekte omkostningsberegning	18% automatisk beregning uden dokumentation

## 5. Projektbeskrivelse

---

### Projektets formål, indhold og effekter (Max 7.500 tegn)

---

Det er det overordnede formål at gennemføre et stort anlagt, markant kompetenceløft af primært ufaglærte ledige, men også servicemedarbejdere, der modsvarer behovet for kvalificeret arbejdskraft i en række virksomheder inden for infrastruktur, detail, hotel, restauration o.l. ved at opkvalificere ledige gennem virksomhedspraktikker, kombineret med AMU-kurser, og så vidt muligt samtidig efteruddanne medarbejdere.

Det er en lige så vigtig målsætning gennem en både massiv og intensiv indsats via dette kompetenceløft at øge andelen af beboere i ordinær beskæftigelse og ordinær uddannelse markant i de mest udsatte boligområder i Hovedstadsregionen, hér Københavns Kommune, der er udpeget på regeringens ghettoliste. Det er således hensigten at tilvejebringe en så bred vifte af virksomhedspraktikker, at der er relevante jobtyper for en meget bred kreds blandt beboerne, ligesom der vægtes virksomhedspraktikker og jobtyper, der peger frem mod en efterfølgende erhvervsuddannelse.

#### Målgruppe:

Der sigtes som nævnt på medarbejdergrupper i de virksomheder, der indgås aftale med.

Derudover sigtes på tre 18-55-årige målgrupper blandt de ledige i Hovedstadsregionens ghettoområder:

- Dagpengemodtagere med mere end 13 ugers ledighed (match 1)
- Arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (match 1)
- Virksomhedsklare kontanthjælpsmodtagere (match 2)

Der sigtes på en fordeling, der nogenlunde modsvarer den faktuelle fordeling i områderne:

- 48% dagpengemodtagere og 52% kontanthjælpsmodtagere (præcis, faktuel fordeling)
- 80% arbejdsmarkedsparete og 20% virksomhedsklare i gruppen af kontanthjælpsmodtagere
- 22% unge under 30 år blandt kontanthjælpsmodtagerne (præcis, faktuel andel)

- 50% mænd og 50% kvinder blandt dagpengemodtagerne
- 60% mænd og 40% kvinder blandt kontanthjælpsmodtagerne

Denne målgruppe er den primære blandt ledige i de mest udsatte boligområder, sekundært den tilsvarende målgruppe i omkringliggende boligområder i risikozonen, dvs. boligområder med en høj andel beboere på offentlig forsørgelse. Endelig kan der visiteres bredere, men fortsat inden for samme målgruppe, for at efterleve aftaler med virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

#### Målsætninger:

- At øge andelen af beboere i job og uddannelse i hovedstadsregionens ghettoområder markant via partnerskaber med de virksomheder, der indgår i projektet, med fokus på realistiske jobtyper og på en vedvarende synliggørelse af konkrete og realistiske job- og uddannelsesmuligheder, der imødekommer og motiverer beboerne, ikke mindst gruppen af mænd uden uddannelse, der er overrepræsenteret
- At udvikle, afprøve og konsolidere nye, fleksible modeller for kompetenceløft på tværs af kommunen, uddannelsessektor, erhvervslivet og arbejdsmarkedsparter, parterne kan implementere efterfølgende og som derfor er bæredygtige
- At tiltrække og fastholde mindst 1500 ufaglærte ledige om året i et kompetenceløft mhp. ordinær ansættelse, der samtidig forbereder og forkorter en efterfølgende erhvervsuddannelse
- At efteruddanne mindst 500 servicemedarbejdere om året i de virksomheder, der indgås aftaler med
- At udvikle, afprøve og konsolidere job- og uddannelsesformidlingsværktøjer med fokus på at understøtte indsatsen i de særligt udsatte boligområder og beboernes eget initiativ
- At øge beskæftigelseseffekten af arbejdsmarkedsuddannelser markant

#### Effektvurdering

- Andelen af beboere på offentlig forsørgelse i ghettoområderne reduceres markant
- Mindst 50% af de ledige deltagere opnår og er efter tre måneder fortsat i ordinær beskæftigelse, evt. med løntilskud, på deltid mv.
- Mindst 20% af de ledige deltagere påbegynder og er efter tre måneder fortsat i en ordinær, erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder gruppen af ledige, der påbegynder uddannelsen med afsæt i en ordinær anættelse i op til et år
- Beskæftigelseseffekten af arbejdsmarkedsuddannelser øges til 60%

Se i øvrigt nærmere under evaluering under andre effekter.

## 6. Effektvurdering

### Effektvurdering 1 - Hvilke effekter forventes som direkte følge af projektet

Projekttype A	Antal (kun heltal)
Hvor mange deltagerforløb forventes gennemført i projektet?	2.000
Hvor mange deltagere forventes opkvalificeret i forhold til deres nuværende jobfunktion?	0
Hvor mange deltagere forventes opkvalificeret til at varetage nye jobfunktioner?	0
Hvor mange ledige deltagere forventes at komme i beskæftigelse?	1.000
Hvor mange nye iværksættere forventes projektet at skabe?	0

### Effektvurdering 2 - Andre effekter

#### Andre effekter – eventuelt regionernes egne effektmål, som kan vedhæftes i et separat skema

##### Andre effektmål

- Forskellen i uddannelses- og arbejdsmarkedstilknytning mellem ikke vestlige og øvrige, der er tilknyttet jobcentret, reduceres markant
- Der kan påvises en bedre ressourceudnyttelse via den nye flexicationmodel for alle parter
- Med afsæt i en survey blandt en repræsentativ gruppe beboere i ghettoområderne inden projektstart, midtvejs og ved projektafslutning kan der påvises et markant højere vidensniveau om job- og uddannelsesmuligheder og om jobcentrets servicetilbud

##### Evaluering

Projektet evalueres eksternt. Evalueringen skal fokusere på projektets effekt for at tilvejebringe beslutningsgrundlag for projektets efterfølgende implementering.

Evalueringen bygger således på, at der ved projektstart oprettes et datasæt, der bruges som baseline ved projektstart og som der løbende monitoreres på i projektperioden. Der sigtes som tidligere nævnt således på beskæftigelses- og uddannelseseffekt for de tre målgrupper, men også på faktuelle omkostninger ifm. med den enkelte som FVU, danskundervisning o.l. Projektets målgruppe sammenlignes med øvrig, tilsvarende målgruppe, dels i risikoområder, dels i hele populationen af ledige i projektets målgruppe i København.

Endvidere indsamles data for ansattes efteruddannelse og det dermed forbundne omkostningsniveau.



## 7. Det samlede udgifts- og finansieringsbudget

Udgifter i Socialfondsprojektet	
Udgifter til projektadministration	Beløb
1010. Administration, standardsats	0,00
1020. Administration, faktiske udgifter	11.700.000,00
1030. Projektarbejde, standardsats	0,00
1040. Projektarbejde, faktiske udgifter	17.750.000,00
1060. Ekstern konsulentbistand	530.000,00
1070. Revisionsudgifter (PwC)	240.000,00
<b>I alt udgifter til projektadministration</b>	<b>30.220.000,00</b>
Noter:	
- 1020. Administration, faktiske udgifter	<i>Estimerede afholdte udgifter forbundet med administration og drift. Der beregnes udgifter pr år: netværksskordination (1 årsværk) 450.000 kr. regnskab (1 årsværk) 450.000 kr. registrering/dokumentation til ESF (1 årsværk) 450.000 kr. Administration af mentorordning og virksomhedspraktikker (2 årsværk) 900.000 kr, aftaler med virksomheder (2 årsværk) 900.000 kr Jobkonsulenter (6 årsværk) 2.700.000 kr. Gennemsnitligt antal timer pr. år ca. 1900, pris pr. årsværk 450.000, timepris ca. 237 kr. Forventet timeforbrug 24.700. Da projektet varer 2 år vurderes udgifterne at være: 11.700.000 kr.</i>
- 1040. Projektarbejde, faktiske udgifter	<i>Årligt vurderes der at skulle anvendes 5 årsværk fordelt på projektledelse (1), skretariat(1), afrapportering (1), koordinering og gennemførelse af uddannelsesaftaler (1), virksomhedskontakt (1). Gennemsnitligt antal timer pr. år ca. 1900, pris pr. årsværk 450.000, timepris ca. 237 kr. Forventet timeforbrug 9.500. Da prjektet er 2 årigt vurderes udgifterne at være: 4.450.000 kr. Dertil kommer estimerede udgifter pr. år til mentorer tilknyttet projektet. Beregning er sket på baggrund af det estimerede antal uger en ledig er i virksomhedspraktik. Udgangspunktet er 1.000 ledige, som vurderes at været i virksomhedspraktik i samlet 3.800. Mentorordningen er beregnet til 5 timer pr. uge til 1.750 kr. pr. uge. Da projektet er 2 årigt vurderes udgifterne til mentorer at være: 13.300.000 kr. Samlede estimerede udgifter: 17.750.000 kr. over 2 år</i>
- 1060. Ekstern konsulentbistand	<i>Estimerede udgifter til ekstern konsulentbistand. Københavns kommunes revision tager 30.000 kr. for opgaven pr. år. Dertil kommer 470.000 kr. til ekstern evaluering og analyser baggrunden for denne vurdering er kommunens udgifter til lignende konsulentopgaver.</i>
- 1070. Revisionsudgifter (PwC)	<i>Estimerede udgifter til Revision (PWC). 240.000 kr er estimeret på baggrund af projektet størrelse og tidligere udgifter til socialfondsrevision.</i>
<b>Indirekte omkostninger, 18 % standardsats</b>	
<b>Indirekte omkostninger, 18 % standardsats</b>	<b>Beløb</b>
1050. Indirekte omkostninger (18 % standardsats)	5.439.600,00
<b>1079. I alt</b>	<b>35.659.600,00</b>
<b>Regionalfondsudgifter (max 10 % af driftsudgifter)</b>	
<b>10 % udgifter</b>	<b>Beløb</b>
1080. Køb af inventar og udstyr	0,00
1090. Andet	0,00
228. Interim justeringskonto for 10 %	0,00
<b>1099. I alt (max 10 % af driftskonti)</b>	<b>0,00</b>

Noter:

<b>Deltagerudgifter m.v.</b>	<b>Beløb</b>
1100. Deltagerløn, standardsats	0,00
1110. Deltagerløn, faktiske udgifter	0,00
1120. Deltagerunderhold, standardsats	0,00
1130. Deltagerunderhold, faktiske udgifter	25.457.420,00

Noter:

- 1120. Deltagerunderhold, standardsats *Projektet sigter på et volumen på 1000 ledige pr år i København og 500 i partnerkommuner. Således forventes et samlet volumen på 1500 ledige pr år. Fordelt på 727 dagpengemodtagere (1843 timer i virksomhedspraktik), 618 kontanthjælpsmodtagere (1566 timer i virksomhedspraktik) over 30 og 155 kontanthjælpsmodtagere (391 timer i virksomhedspraktik) under 30. Hertil tillægges sammenlagt 3800 timers mentorordning.*
- 1130. Deltagerunderhold, faktiske udgifter *Estimerede udgifter pr. år til ydelserne kontanthjælp og dagpenge ved tilbud på 30 timer ugentligt. Udgangspunktet for beregningen er 1.000 ledige, som er i virksomhedspraktik i samlet set 3.800 uger. 48 pct. af deltagerne vurderes at være dagpengemodtagere til 3040,54 kr. pr. uge, 10,3 pct. vurderes at være kontanthjælpsmodtagere under 30 år uden forsørgerpligt til 1.216,22 pr. uge og 47,7 pct. vurderes at være kontanthjælpsmodtagere over 30 år til 2.494,86 kr. pr. uge. Til samlede udgifter på ca. 10 mio. kr. Dertil kommer forsørgelsesudgifter når de ledige er i AMU forløb. Dagpengemodtagerne forventes at være i AMU forløb 485 uger til en ydelse på 3.040,54 pr. uge. Kontanthjælpsmodtagere over 30 år forventes at være i AMU-forløb i 453 uger til 2.494,86 pr. uge, mens kontanthjælpsmodtagerne under 30 uden forsørgerpligt forventes at være i AMU forløb i 113 uger til 1.216,22 pr. Estimeret forbrug på Ydelser ca. 2.750.000. Samlet set vurderes der et forbrug på ca. 12.700.000 kr. Da projektet er 2 årigt vurderes udgifterne at være: 25.457.420 kr.*

1140. Naturalier (Materialer)	0,00
<b>1149. Deltagerudgifter m.v. i alt</b>	<b>25.457.420,00</b>

Noter:

<b>1159. Samlede udgifter</b>	<b>61.117.020,00</b>
340. Indtægter	0,00
<b>1160. Samlede støtteberettigede udgifter</b>	<b>61.117.020,00</b>

Noter:

Indsæt beløb for Kontante tilskud	0,00
-----------------------------------	------

#### **Finansiering af Socialfondsprojektet (overførte beløb)**

<b>Socialfondsstøtte</b>	<b>Beløb</b>
<b>891. EU-støtte</b>	<b>22.356.605,92</b>
<b>Deltagerfinansiering</b>	
<b>Beløb</b>	
900. Statslig deltagerfinansiering	12.728.710,00
901. Regional deltagerfinansiering	0,00
902. Kommunal deltagerfinansiering	12.728.710,00

903. Privat deltagerfinansiering	0,00
904. Deltagerfinansiering fra offentlig lignende	0,00
<b>905. I alt (totalbeløb)</b>	<b>25.457.420,00</b>
<b>Øvrige betalte udgifter og naturalier</b>	
	<b>Beløb</b>
920. Statslige naturalieudgifter	0,00
921. Regionale naturalieudgifter	0,00
922. Kommunale naturalieudgifter	0,00
923. Private naturalieudgifter	0,00
924. Naturalieudgifter fra offentligt lignende	0,00
<b>925. I alt (totalbeløb)</b>	<b>0,00</b>
<b>Kontante tilskud</b>	
	<b>Beløb</b>
940. Kontante tilskud fra Erhvervs- og Byggestyrelsen	0,00
941. Kontante statslige tilskud	0,00
942. Kontante regionale tilskud	0,00
943. Kontante kommunale tilskud	0,00
944. Kontante private tilskud	0,00
945. Kontante tilskud fra offentlig ligenende	0,00
<b>946. I alt (totalbeløb)</b>	<b>0,00</b>
<b>Egenfinansiering</b>	
	<b>Beløb</b>
961. Statslig egenfinansiering	6.651.497,04
962. Regional egenfinansiering	0,00
963. Kommunal egenfinansiering	6.651.497,04
964. Privat egenfinansiering	0,00
965. Offentlig lignende egenfinansiering	0,00
<b>969. I alt (totalbeløb)</b>	<b>13.302.994,08</b>
<b>998. Samlet finansiering i alt</b>	<b>61.117.020,00</b>

- Noter:
- 900. Statslig deltagerfinansiering *Estimeret statslig refusion til udgifter til kontanthjælp og dagpenge. Staten refunderer 50 pct. af udgifterne til mentorer og ledige i virksomhedsrettet aktivering samt ordinær uddannelse. Dvs. statslig deltagerfinansiering er 50 pct. af 25.457.420 kr, hvilket giver 12.728.710*
  - 902. Kommunal deltagerfinansiering *Kommunale udgifter til ydelserne dagpenge og kontanthjælp efter refusion. Staten refunderer 50 pct. af udgifterne til mentorer og ledige i virksomhedsrettet aktivering samt ordinær uddannelse. Dvs. Kommunal deltagerfinansiering er 50 pct. af 25.457.420 kr, hvilket giver 12.728.710 kr.*
  - 943. Kontante kommunale tilskud *E*
  - 961. Statslig egenfinansiering *Estimeret refusion fra staen. Staten refunderer 50 pct. af udgifterne til mentorer, svarende til statsligt tilskud på 6,65 mio. kr.*
  - 963. Kommunal egenfinansiering *Estimerede kommunale udgifter til mentorer efter refusion. Staten refunderer 50 pct. af udgifterne til mentorer, svarende til kommunalt tilskud på ca. 6.65 mio. kr. Udover de 6,65 mio. kr. i kommunalt tilskud forventes kommunen at have udgifter til AMU forløb på ca. 3,6 mio. kr.*

## 8. Projektets milepæle og hovedaktiviteter

### Forventet forbrug og aktiviteter for perioden

Procentdel der forventes anvendt i perioden: Okt. 2011 - Feb. 2012	8
Procentdel der forventes anvendt i perioden: Mar. 2012 - Aug. 2012	25
Procentdel der forventes anvendt i perioden: Sep. 2012 - Feb. 2013	25
Procentdel der forventes anvendt i perioden: Mar. 2013 - Aug. 2013	25
Procentdel der forventes anvendt i perioden: Sep. 2013 - Dec. 2013	17

### Hovedaktiviteter: Okt. 2011 - Feb. 2012

Oktober – december 2011

- Der etableres partnerskaber med mindst 20 virksomheder for mindst 60 jobmål. Partnerskaberne indebærer, at virksomhederne udpeger 2-5 jobmål. For hvert jobmål udarbejdes en jobbeskrivelse og en opkvalificeringsplan i virksomheden, ligesom virksomheden udpeger en- to arbejdsmarkedsuddannelser som led i opkvalificeringen. Virksomhederne udpeger desuden medarbejdergrupper og relevante arbejdsmarkedsuddannelser. Ift. ledige er der primært primært fokus på beboere fra de udsatte boligområder, men kan visiteres bredt til projektet for at efterleve aftaler med virksomheder.
- Der forberedes en uddannelsesaftale mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner med en anden tilgang end den traditionelle: Idégrundlaget er at skabe et tilstrækkeligt volumen til, at uddannelsesinstitutionerne kan agere fleksibelt ift. efterpørgslen. Der sigtes på en aftale med løbende pladser, jobcentre visiterer til, ligesom virksomhederne tilmelder medarbejdere. Efterfølgende visiteres de ledige til et forløb, der er sammensat af virksomhedspraktik og et-to AMU-kurser i en opkvalificeringsplan, der på forhånd aftales med virksomhederne. Medarbejdere tilmeldes på forhånd aftalte efteruddannelsesforløb via en eller flere arbejdsmarkedsuddannelser. I begge tilfælde sigtes så vidt muligt på arbejdsmarkedsuddannelser, der giver merit i en senere erhvervsuddannelse. En sådan aftale indebærer på den ene side den stordriftfordel, at uddannelsesinstitutionerne fleksibelt kan flytte på medarbejderressourcer ift. en varierende efterspørgsel på tværs af de aftalte arbejdsmarkedsuddannelser. På den anden side indebærer sammensætningen af virksomhedspraktik og arbejdsmarkedsuddannelser den fordel, at jobcentret kan fastlægge et individuelt forløb: nogle ledige har brug for to ugers virksomhedspraktik og den aftalte arbejdsmarkedsuddannelse for en ordinær ansættelse, andre har behov for en længere praktik, understøttet af mentorordning på virksomheden, suppleret med danskundervisning, og en fortsat mentorordning ind i et ansættelsesforløb, understøttet af løntilskud. Endelig indebærer aftalen, at virksomhederne får mulighed for at

få vikarer for medarbejdere på efteruddannelse , hvor der så vidt muligt sigtes på at etablere jobrotationsordning.

- Der forberedes en formidling af jobtyper og opkvalificeringsplaner med fokus på ledige i ghettoområderne: Jobopslag, videoportrætter af ansatte i de udpegede jobmål, let tilgængelig information om arbejdsmarkeds- og erhvervsuddannelser, sms-tjenester mv. Der sigtes på at synliggøre konkrete, realistiske jobtyper på en måde, der understøtter lediges eget initiativ, ikke mindst at give unge indblik i uddannelses- og karrieremuligheder med afsæt i en ordinær ansættelse. Desuden sigtes på konkrete og aktive formidlingsværktøjer til jobcentrets medarbejdere, a-kassemedarbejdere m.fl.

Januar-februar 2012

Projektet igangsættes. Hovedaktiviteten i hele projektperioden består i, at ledige gennemfører en opkvalificerende virksomhedspraktik henimod en konkret jobfunktion, så vidt muligt suppleret med et-to AMU-kurser. Praktikken er på forhånd aftalt med virksomheden som et opkvalificerende forløb med ugentlige læringsmål. Praktikken understøttes af mentor på virksomheden og ugentlig opfølgning på virksomheden via jobkonsulent.

Et eksempel med tre scenarier: Servicemedarbejder i større varehus med dagligvarer:

- 4 ugers praktik, 1 uges AMU i kundeservice – efterfølgende ansættelse med løntilskud i dagligvarebutik
- 6 ugers praktik – sidste to uger i brødudsalg, 1 uges AMU-kursus i kundeservice, 1 uges AMU i kassebetjening, tilmelding til uddannelsesretning som brødbager, løfte om uddannelsesaftale under forudsætning af gennemført grundforløb på normeret tid
- 6 ugers praktik – sidste to uger i varemodtagelse, to ugers gaffeltruck B certifikat, ordinær ansættelse

Der sigtes således på, at der hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus, mens det ikke på forhånd kan angives, præcis hvilke praktikker eller AMU-kurser. Endvidere forventes et antal medarbejdere på kursus hver uge, men hvor der først ved årsskiftet kan estimeres omfang pr uge.

Der forventes dog et lavere aktivitetsniveau i denne opstartperiode.

---

**Hovedaktiviteter: Mar. 2012 - Aug. 2012**

---

Marts 2012-august 2012

I juni samles parterne for en gennemgang af de forskellige elementer i projektet for evt. justeringer med afsæt i en monitorering af foreløbige resultater.

Projektet videreføres med evt. justeringer således, at der hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus ligesom medarbejdere fra de virksomheder, der er indgået aftaler med.

---

**Hovedaktiviteter: Sep. 2012 - Feb. 2013**

---

September 2012 – februar 2013

Projektet videreføres med evt. justeringer således, at der hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus ligesom medarbejdere fra de virksomheder, der er indgået aftaler med.

---

**Hovedaktiviteter: Mar. 2013 - Aug. 2013**

---

Marts 2013 – aug. 2013

Projektet videreføres med evt. justeringer således, at der hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus ligesom medarbejdere fra de virksomheder, der er indgået aftaler med.

I april 2013 udarbejdes en midtvejsrapport med anbefalinger til, hvordan og i hvilket omfang projektet kan forankres inden for parternes drift efter projektperiodens ophør og om projektets metoder med fordel kan udbredes til flere virksomheder, andre brancher og flere fagforbund. Rapporten rummer desuden en opgørelse fordelt på de tre målgrupper i projektet på omfanget af supplerende foranstaltninger som mentorordning, AMU-kurser, FVU, danskuddannelse, løntilskud, opfølgning fra jobcentret mm. Rapporten kommenterer desuden på forventninger om langsigtet uddannelseseffekt: at en markant andel af de ledige og medarbejderne med afsæt i projektet er startet på en erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder som voksenlærlinge. Endelig vurderes jobformidlingsredskaber for anbefalinger om evt. videreudvikling, ligesom effekten af partnerskaber og den intensive opfølgning via mentor og jobkonsulent vurderes.

---

**Hovedaktiviteter: Sep. 2013 - Dec. 2013**

---

Sept. 2013 – december 2013

Projektet videreføres med evt. justeringer således, at der hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus ligesom medarbejdere fra de virksomheder, der er indgået aftaler med.

Med afsæt i midtvejsrapporten undersøger parterne mulighederne for en efterfølgende forankring, herunder muligheder for en udbredelse af projektets metoder. Der gennemføres således en

afslutningskonference i november, hvor projektets resultater gennemgås og vurderes af førende arbejdsmarkedsforskere, ligesom det fremlægges, hvordan og i hvilket omfang, projektet implementeres fremadrettet efter projektperiodens ophør.

---

**Milepæle: Okt. 2011 - Feb. 2012**

---

Oktober – december 2011

- Der etableres partnerskaber med mindst 20 virksomheder for mindst 60 jobmål. Partnerskaberne indebærer, at virksomhederne udpeger 2-5 jobmål. For hvert jobmål udarbejdes en jobbeskrivelse og en opkvalificeringsplan i virksomheden, ligesom virksomheden udpeger en- to arbejdsmarkedsuddannelser som led i opkvalificeringen. Virksomhederne udpeger desuden medarbejdergrupper og relevante arbejdsmarkedsuddannelser. Ift. ledige er der primært primært fokus på beboere fra de udsatte boligområder, men kan visiteres bredt til projektet for at efterleve aftaler med virksomheder.

Januar-februar 2012

Der sigtes således på, at der hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus, mens det ikke på forhånd kan angives, præcis hvilke praktikker eller AMU-kurser. Endvidere forventes et antal medarbejdere på kursus hver uge, men hvor der først ved årsskiftet kan estimeres omfang pr uge.

Der forventes dog et lavere aktivitetsniveau i denne opstartperiode.

---

**Milepæle: Mar. 2012 - Aug. 2012**

---

Hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus ligesom medarbejdere fra de virksomheder, der er indgået aftaler med.

---

**Milepæle: Sep. 2012 - Feb. 2013**

---

Hver uge er ca. 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus ligesom medarbejdere fra de virksomheder, der er indgået aftaler med.

---

**Milepæle: Mar. 2013 - Aug. 2013**

---

I april 2013 udarbejdes en midtvejsrapport med anbefalinger til, hvordan og i hvilket omfang projektet kan forankres inden for parternes drift efter projektperiodens ophør og om projektets metoder med fordel kan udbredes til flere virksomheder, andre brancher og flere fagforbund. Rapporten rummer desuden en opgørelse fordelt på de tre målgrupper i projektet på omfanget af supplerende foranstaltninger som mentorordning, AMU-kurser, FVU, danskuddannelse,

løntilskud, opfølgning fra jobcentret mm. Rapporten kommenterer desuden på forventninger om langsigtet uddannelseseffekt: at en markant andel af de ledige og medarbejderne med afsæt i projektet er startet på en erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder som voksenlærlinge. Endelig vurderes de elektroniske redskaber for anbefalinger om evt. videreudvikling, ligesom effekten af partnerskaber og den intensive opfølgning via mentor og jobkonsulent vurderes.

---

**Milepæle: Sep. 2013 - Dec. 2013**

---

Der sigtes på et aktivitetsniveau på 120 ledige i praktik eller på AMU-kursus hver uge.

Med afsæt i midtvejsrapporten undersøger parterne mulighederne for en efterfølgende forankring, herunder muligheder for en udbredelse af projektets metoder. Der gennemføres en afslutningskonference i november, hvor projektets resultater gennemgås og vurderes af førende arbejdsmarkedsforskere, ligesom det fremlægges, hvordan og i hvilket omfang, projektet implementeres fremadrettet efter projektperiodens ophør.



## 9. Partnere i projektet

Angiv det samlede forventede antal af partnere i projektet 1

Vælg antallet af centrale partnere og tilsagnsmodtagere ud over dig selv

### Tilsagnsmodtager

#### Hvorfor er tilsagnsmodtageren med i projektet?

Københavns Kommune har i en årrække gennemført en fremskudt beskæftigelsesindsats i en række af de 10 særligt udsatte boligområder i kommunen, der nu er udpeget på regeringens ghetto-liste. Frem til 2008 er det således lykkedes at reducere gruppen af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere markant. Det er derfor med bekymring, der siden 2008 må konstateres en stigende ledighed i områderne med en højere stigningstakt end gennemsnittet for København. Derudover er der i København en række risikoområder, hvor der må konstateres en tilsvarende, bekymrende udvikling.

Det er ikke mindst bekymrende, at en højere andel af de ledige fra områderne end gennemsnittet blandt ledige i København ikke har en uddannelse udover grundskolen, også med en viden om, at næste generation med stor sandsynlighed viderefører den sociale arv. Det kan således konstateres, at unge uden job og uddannelse er markant overrepræsenteret i områderne.

Det er på den baggrund, Københavns Kommune vil gennemføre en massiv og intensiv indsats, der er målrettet konkrete og realistiske jobmuligheder med gode job-, uddannelses- og karrieremuligheder.

Samtidig ønsker Københavns Kommune at understøtte de regionale erhvervsudviklingsstrategier, herunder at bidrage til et langt mere fleksibelt arbejdsmarkedsuddannelsessystem, alle parter kan have gavn af – også i lyset af 2020-prognoser. På den ene side vil der fremadrettet ikke være plads til ufaglærte på arbejdsmarkedet, ligesom der vil mangle uddannet arbejdskraft, bl.a. faglært arbejdskraft. På den anden side udgør beboerne i områderne en reserve, der ikke kan undværes på fremtidens arbejdsmarked. Der anses derfor for afgørende at vende udviklingen, ikke blot for at øge beskæftigelsen i de udsatte boligområder, men også for at skabe tradition for kompetenceløft og uddannelse.

#### Hvilken rolle skal tilsagnsmodtageren have i projektet?

Københavns Kommune har ansvar for projektets ledelse, aktiviteter og fremdrift, herunder i samspil med virksomheder og netværksdeltagere at etablere aftaler med virksomheder, skabe ny uddannelsesaftale og udvikle nye formidlingsværktøjer.

Derudover indgår en række netværksdeltagere i projektet (interesseerklæringer vedhæftet)

- LO Storkøbenhavn, Dansk Erhverv og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
- Teknisk Erhvervsskole Center og Hotel- og Restaurantskolen i København

Netværksdeltagerne følger projektet og indgår i en netværksgruppe, der mødes tre gange om året for en drøftelse af projektets resultater og fremdrift. Desuden inviteres parterne til at udvikle og tilrettelægge en uddannelsesaftale, når aftaler med virksomheder foreligger og der er overblik over uddannelsesbehov.

- LO Storkøbenhavn har interesse i modeller, der øger beskæftigelses- og uddannelseseffekten for ledige, herunder brobygning til uddannelse for ledige uden eller med forældet uddannelse. LO Storkøbenhavn vil desuden understøtte projektet ved at drøfte muligheder for formidling til projektaktiviteter med relevante a-kasser
- Dansk Erhverv har interesse i modeller for kompetenceløft i servicebranchen, herunder mere fleksible modeller og modeller for jobrotation. Dansk Erhverv vil derfor følge og støtte projektet.
- Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har interesse i at øge ordinær uddannelse i beskæftigelsesindsatsen markant, ligesom de har interesse i en massiv indsats i de særligt udsatte boligområder og derfor vil følge og støtte projektet
- Teknisk Erhvervsskole Center og Hotel- og Restaurantskolen i København har interesse i at udvikle flexication-modeller, der både kan øge efteruddannelse og erhvervsuddannelse i servicebranchen, men også skabe vilkår for anvendelse af AMU-kurser, der imødekommer jobcentrets behov. Desuden er der interesse for at skabe modeller, der kan få flere med en uddannelsesfremmed baggrund til at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse. De to skoler vil derfor bidrage til at udvikle en uddannelsesaftale inden for rammerne af projektet.

Desuden inddrages virksomheder i forberedelsesfasen oktober-december 2011 mhp. partnerskabsaftaler. Der tages afsæt i eksisterende aftaler med følgende virksomheder:

- Dansk Supermarked (Netto, Bilka og Føtex), Forenede Service, ISS, Crowne Plaza, MacDonald's, Din private kok, Inco Danmark, PostDanmark og DGI-Byen.

---

#### Hvilke typer udgifter skal tilsagnsmottageren afholde?

---

Københavns kommune afholder udgifter forbundet med den overordnede projektledelse samt driftsomkostninger.

<b>CVR-nummer</b>	17363778
<b>EAN nummer</b>	5748009710635
<b>Navn</b>	Københavns Kommune

<b>Adresse</b>	Bernstorffsgade 17
<b>Postnr.</b>	1592
<b>By</b>	København V
<b>Region</b>	Sjælland
<b>Hjemmeside</b>	<a href="http://www.kk.dk">www.kk.dk</a>
<b>Kontaktperson fornavn</b>	Toni Matz
<b>Kontaktperson efternavn</b>	Matz
<b>Kontaktperson telefon</b>	33173374
<b>Kontaktperson e-mail</b>	<a href="mailto:gy54@bif.kk.dk">gy54@bif.kk.dk</a>



## 10. Økonomioplysninger om centrale partnere og tilsagnsmottagere (seneste regnskabsår)

Ansøgers og centrale partners administrative og økonomiske forudsætninger for at gennemføre projektet

### Tilsagnsmottager:

Navn på tilsagnsmottager:

Københavns Kommune

Nøgletal (1.000 kr.)	Kr. / Antal
Resultat (før afskrivning)	1.605.259
Statusbalance	51.661.932
Egenkapital	-33.475.577
Antal ansatte	35.000

Noter:

- Resultat (før afskrivning) *oplysninger fra regnskab ultimo 2010.*
- Statusbalance *Tal hentet i KØBENHAVNS KOMMUNES REGNSKAB 2010 ÅRSRAPPORT*
- Egenkapital *ifølge regnskab fra ultimo 2010*
- Antal ansatte *Estimeret antal ansatte i hele københavns Kommune*

## 11. Øvrige oplysninger

**Additionalitet**

Ja, det opfylder additionalitetskravet

---

### Projektets additionalitet

---

Projektet styrker nationale og regionale målsætninger som

- Reducere andelen af beboere i ghettoområder på overførselsindkomst, herunder øge andelen af ikke vestlige beboere i job og uddannelse
- Øget virksomhedsplacering
- Øget anvendelse af ordinære uddannelser
- Øge andelen af faglærte i arbejdsstyrken
- Øge andelen af unge med uddannelse, jf. målsætningen om ungdomsuddannelse til 95% af alle unge

Det skal understreges, at projektet er additionelt sådan, at det gennemføres i forlængelse af jobcentrenes ordinære indsats, men at det indebærer aktiviteter, der rækker ud over jobcentrenes sædvanlige indsats og langt ud over den lovpligtige indsats. Det er således idégrundlaget at igangsætte og opretholde en intensiv støtte (via mentorordning) og opfølgning (via ugentlig opfølgning på virksomheden af jobkonsulent) for både at støtte, men også fastholde ledige fra de udsatte boligområder i et målrettet opkvalificeringsforløb frem mod konkrete jobtyper. Det er særdeles ressourcekrævende at tilrettelægge og opretholde opkvalificeringsplaner i samspil med virksomhederne som beskrevet, at igangsætte og administrere virksomhedspraktik- og mentoraftaler med det beskrevne volumen, at administrere og opretholde opfølgning på AMU-kurser i det beskrevne omfang, ligesom der ikke er ressourcer til at følge op på virksomheden hver uge, selv om det erfaringsmæssigt skaber bedre resultater. Idégrundlaget sigter samtidig på at lette virksomhederne så meget som muligt for den lovpligtige administration, der er forbundet med virksomhedspraktik, mentor og AMU.

Det skal endvidere fremhæves, at projektet sigter på at etablere uddannelsesaftaler på tværs af erhvervsskoler, kommuner, virksomheder og arbejdsmarkedsparter for at skabe fleksible rammer for et bredt anlagt kompetenceløft i servicefag. Kommuner og virksomheder kan i dag tilmelde ledige og ansatte til AMU-kurser, men både kommuner, virksomheder og erhvervsskoler er bl.a. lovgivningsmæssigt og økonomisk underlagt vilkår, der medfører manglende fleksibilitet og som tilsammen skaber barrierer for et sådant kompetenceløft. At skabe vilkår for en uddannelsesaftale med et så højt volumen, at det kan siges at udgøre en flexicationmodel, der fleksibelt imødekommer parternes uddannelsesbehov, men samtidig kan forvaltes af erhvervsskolerne inden for deres lovpligtige og økonomiske rammer, forudsætter et omfang som beskrevet i ansøgningen. Når først uddannelsesaftalen er igangsat og justeret i løbet

af projektperioden, kan det forventes, at den kan videreføres og udbredes inden for rammerne af parternes drift.

Det skal derfor understreges, at projektaktiviteterne ikke indebærer ordinære beskæftigelsesaktiviteter, kommunerne er forpligtede til: Projektet ligger langt udover kommunernes ordinære indsats og parternes nuværende muligheder og kan kun gennemføres, hvis ansøgningen imødekommes.

---

### Projektets nyhedsværdi

---

Projektet indebærer tre, innovative elementer:

- Det er især ”ghetto-vinklen”, der er innovativ: Projektet sigter på en så bredt anlagt indsats overfor udsatte ledige i de mest udsatte boligområder, at andelen af beboere i job og uddannelse kan øges markant. Det er erfaringsmæssigt afgørende, at områdernes ledige kan tilbydes realistiske opkvalificerings- og uddannelsesforløb, der er målrettet konkrete jobtyper i virksomheder. I den målgruppe blandt de ledige beboere, der sigtes på, er der ellers en tendens til en opgivende holdning til en fremtid på arbejdsmarkedet og en afstandtagende eller ligefrem afvisende holdning til uddannelse. Denne holdning tenderer til at være selvforstærkende, fordi andelen af beboere udenfor arbejdsmarkedet er så høj. Det er derfor, at der med projektet dels sigtes på at tilvejebringe en bred vifte af jobmål, områdernes ledige kan vælge sig ind på, samtidig med, at der via opkvalificerende praktik og AMU-kurser bygges bro til et videre uddannelsesforløb. Og det er derfor, det er væsentligt at udvikle nye formidlingsværktøjer, målgruppen opfatter som vedkommende. Der sigtes ikke mindst på de mange unge i områderne uden uddannelse, ofte med flere afbrudte uddannelser bag sig, der via projektet får mulighed for en genvej til uddannelse. Der skal i den forbindelse mindes om, at det er unge uden job og uddannelse fra ghettoområderne, der er kernen i ungeoptøjer rundt om i Europa, f.eks. også på Nørrebro. Et så stort anlagt projekt, der bygger bro til job og uddannelse via konkrete aftaler med virksomheder, må betegnes som nyskabende.
- En ny, bæredygtig flexicationmodel på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervslivet og arbejdsmarkedsparter
- Innovative, brugerdrevne formidlingsredskaber

---

### Projektets informations- og pr-foranstaltninger

---

Projektet formidles løbende via parternes egne medier, herunder forpligter partnere og netværksdeltagere sig til at lægge de nævnte rapporter på egne hjemmesider. Derudover inviteres en bred kreds af interessenter til afslutningskonference, herunder førende forskere på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, EU-fora som Eurocities, Vækstforum Hovedstaden m.fl.

---

## Projektets overholdelse af udbudsregler

---

Projektet er ikke EU udbudspligtigt jvf. bilag 2B til udbudsdirektivet.

Derimod er tilbudslovens annonceringspligt gældende. Ved anvendelse af eksterne økonomiske aktører (virksomheder) skal der annonceres efter gældende tilbudslov, hvilket er et krav projektet vil efterleve.



## 12. Projektets konsekvenser for miljø, ligestilling, beskæftigelse og yderområder

Hvordan påvirker projektet naturen/miljøet?

Miljø

Ingen miljøeffekt

---

Hvis positiv eller negativ effekt, anmodes om en kortfattet beskrivelse heraf

---

Hvordan påvirker projektet ligestillingen mellem mænd og kvinder?

Ligestilling

Positiv ligestillingseffekt

---

Hvis positiv eller negativ effekt, anmodes om en kortfattet beskrivelse heraf

---

Der fokuseres på etnisk ligestilling – det er således en central målsætning i projektet at mindske forskellen i arbejdsmarkeds- og uddannelsestilknytning mellem ikke vestlige ledige og øvrige markant i de udsatte boligområder.

Desuden sigtes især på at få flere mænd, især unge mænd til at indgå i projektet for at reducere den stigende ulighed mellem mænd og kvinder ift. uddannelse. Især blandt de udsatte boligområders kontanthjælpsmodtagere er mænd uden uddannelse overrepræsenteret, både i gruppen under og over 30 år. I etableringen af partnerskaber sigtes således på en overvægt af jobtyper, der erfaringsmæssigt især tiltrækker mænd.

## Hvordan påvirker projektet beskæftigelsen?

Beskæftigelseseffekt

Positiv effekt

---

### Hvis positiv eller negativ effekt, anmodes om en kortfattet beskrivelse heraf

---

Mindst 50% af de ledige deltagere opnår og er efter tre måneder fortsat i ordinær beskæftigelse.

## Hvordan påvirker projektet udviklingen i de geografiske yderområder?

Geografiske yderområder/Udsatte byområder

Positiv udviklingseffekt

---

### Hvis positiv eller negativ effekt, anmodes om en kortfattet beskrivelse heraf

---

Det er en væsentlig målsætning i projektet at vende udviklingen i de ti mest udsatte boligområder i København og dermed bekæmpe ghettorisering, dvs. at få markant flere i job og uddannelse.

Som tidligere beskrevet rummer København ti af de mest udsatte boligområder, svarende til 29,5% af ydelsesmodtagere i Danmark i de boligområder, der er udpeget på regeringens ghettoliste. Derudover har 23 boligområder fået midler fra Landsbyggefonden til helhedsplaner, hvilket angiver, at sociale og andre problemer ikke er afgrænset til de ti boligområder.

Det er en udvikling, Københavns Kommune anser for særdeles bekymrende: En stigende tendens til segregering mellem velfungerende og udsatte byområder. Kommunen har derfor udviklet et socioøkonomisk københavnerkort for at kunne følge udviklingen og arbejder på en strategi for udsatte byområder. Dette projekt indgår i strategien.

Det særlige ved projektet er den bæredygtige forankringsstrategi, det bygge på. Det er hensigten at bygge bro til det omgivende samfund og til konkrete, men også realistiske job-, uddannelses- og karrieremuligheder ud fra eksisterende virksomhedsstruktur og det ordinære uddannelsessystem – fremfor særlige initiativer. Men samtidig anses det for nødvendigt at gennemføre en massiv, intensiv indsats for at vende udviklingen og bryde områdernes tendens til isolation og subkulturer. Projektet skal ses som et forsøg på at give alle beboere uden job og uddannelse mulighed for at prøve kræfter med arbejdsmarkedet og kunne vælge mellem en bred vifte af konkrete jobåbninger, der samtidig kan udgøre et springbræt til en videre uddannelse. Endelig indebærer indsatsen en intensiv støtte og opfølgning på virksomheden som elementer, der er helt ekstraordinære, men anses for nødvendige for at vende udviklingen.

## Arbejdsmarkedstilknytning ved projektets start. Køn og antal (forventet)

Beskæftigede	Antal mænd	Antal kvinder
Lønmodtagere	0	0
Selvstændige og medhjælpende ægtefæller	0	0

Noter:

Ledige dagpengemodtagere og ledige kontanthjælpsmodtagere i jobtræning eller aktivering	Antal mænd	Antal kvinder
Ledige (under 12 mdr.)	486	484
Ledige (over 12 mdr.)	412	618

Noter:

- Ledige (under 12 mdr.) *Sammelt antal dagpengemodtagere fordelt på køn.*
- Ledige (over 12 mdr.) *Sammelt antal kontanthjælpsmodtagere fordelt på køn.*

Uden for arbejdsstyrken	Antal mænd	Antal kvinder
Under uddannelse	0	0
Efterlønsmodtagere og pensionister	0	0
Kontanthjælpsmodtagere	0	0
Alle øvrige personer	0	0

Noter:

- Kontanthjælpsmodtagere *Dækker både kontanthjælpsmodtagere under og over 30 år.*
- Alle øvrige personer *Antal af dagpengemodtagere*

## 13. Projektresumé

### Accepterklæring

Jeg accepterer, at resumeet kan blive offentliggjort på [www.regionalt.dk](http://www.regionalt.dk)

### Projektresumé (max 1.500 tegn)

Opkvalificering og job i Hovedstadsregionens mest udsatte boligområder sigter på en ofte overset problemstilling: Servicemedarbejderes kompetencer er afgørende for højt serviceniveau og effektiv infrastruktur som fundament for regionens vækststrategi. Projektet sigter på kompetenceløft af medarbejdere i servicebranchen, gerne kombineret med jobrotation, parallelt med opkvalificering af ledige i Københavns mest udsatte boligområder som led i strategi for udsatte byområder. Københavns Kommune rummer ti af de mest udsatte boligområder og dermed 29,5% af ydelsesmodtagerne i boligområder i Danmark på regeringens ghettoliste. Ud fra aftaler med mindst 20 virksomheder i detail, hotel, restauration mv. sigtes dels på kompetenceløft af medarbejdere, dels på målrettet opkvalificering af ledige gennem 4-6 ugers opkvalificerende virksomhedspraktik, så vidt muligt kombineret med et-to AMU-kurser, der

understøttes af mentorordning og ugentlig opfølgning på virksomheden via jobkonsulent. Udover medarbejdergrupper sigter projektet på 1000 ledige pr. år for at skabe et volumen, der på én gang indebærer en massiv og intensiv indsats i boligområderne, men samtidig også skaber grundlag for en flexication-model, dvs. en uddannelsesaftale på tværs af virksomhederne, kommunen, arbejdsmarkedsparter og uddannelsesinstitutioner, der fleksibelt imødekommer parternes behov. Det er både denne model og den massive, virksomhedsrettede opkvalificering for at bekæmpe ghettorisering, der er nyskabende.

## 14. Erklæring og underskrift

Søges der anden støtte til projektet

Nej

Hvis ja, hvorfra?

Undertegnede bekræfter hermed at have gjort sig bekendt med 'Information om persondataloven' (beskrevet på side 3-5).

Endvidere forpligter undertegnede sig til at sikre, at eventuelle partnere i projektet er gjort bekendt med 'Information om persondataloven'. Partnerne skal informeres om, at disse data indsamles og behandles af myndighederne, at der er adgang til indsigt i de indsamlede oplysninger, samt at der er ret til at kræve fejlagtige oplysninger slettet eller korrigeret.

Ønsker en partner ikke, at der indsamles og behandles personoplysninger om vedkommende, kan der ikke ydes tilskud til den pågældendes udgifter i projektet.

### Projektansvarliges underskrift

Navn

Toni Matz

Den

3-10-2011

Underskrift

### Tilsagnsmodtagers underskrift (Tegningsberettigede)

Navn

Kaj Ove Christiansen

Den

3-10-2011

Underskrift

Navn

Den

Underskrift

Navn

Den

---

**Underskrift**

**Navn**

**Den**

---

**Underskrift**

**Navn**

**Den**

---

**Underskrift**