



BILAG 2

14-10-2011

Kortlægning af overuddannelse blandt højtuddannede minoritetsborgere

Sagsnr.
2011-135561

Baggrund

Der er mange nyhedshistorier om, at personer med etnisk minoritetsbaggrund er overkvalificerede til deres job. Historierne er ofte baseret på enkelte cases og kan ikke altid underbygges af forskningsbaseret viden. Derfor har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med Inklusionsaftalen for 2012 besluttet at igangsætte en kortlægning, som skal afdække om højtuddannede etniske minoriteter i højere grad end etniske danskere er i job, som de er overkvalificerede til.

Dokumentnr.
2011-734308

Sagsbehandler
Marta Imelda Pichardo
Medina/Anna Ballan

Indhold

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen lægger op til at udmønte midlerne til at afdække overuddannelsesgraden blandt højtuddannede etniske minoriteter i København via en gennemgang af den eksisterende forskning på området og gennem analyser af data for København. For at sikre ekspertise nedsættes en styregruppe af interessenter, der vil udarbejde handlingsanvisninger til, hvordan målgruppens kompetencer bedre kan udnyttes.

Eksisterende viden

En gennemgang af den eksisterende viden på området viser, at Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) og Anvendt Kommunal Forskning (AKF) har foretaget enkelte danske undersøgelser af overuddannelsesgraden blandt etniske minoriteter i Danmark. AKF har lavet en undersøgelse over mandlige førstegenerationsindvandrere, som peger på, at etniske minoriteter kan have op til 2,5 gange større risiko for at være overkvalificerede til deres job end etniske danskere. Undersøgelsen viser, at overuddannelse særligt gør sig gældende for indvandrere, som har en udenlandsk uddannelse, sammenlignet med indvandrere der har taget en uddannelse i Danmark jf. tabel 1. Derudover peges der på at erhvervs erfaring er med til at mindske mismatchet mellem kvalifikationer og jobplacering.

Tabel 1: Overuddannelsesgrad blandt 25-57-årige mænd i perioden 1995-2002:

Indvandrere med udenlandsk uddannelse	Indvandrere med dansk uddannelse	Etniske danskere
39%	20%	15%

Kilde: Nielsen, Chantal Pohl (2011): Immigrant Over-education Evidence from Denmark. Journal of Population Economics, 24(2):499-520.

Anm.: Undersøgelsen bygger på en registerbaseret statistisk analyse, der sammenligner den enkeltes uddannelsesgrad med vedkommendes stillingsbetegnelse ud fra en afvigelse fra gennemsnittet. Stillingskategorierne stammer fra den såkaldte DISCO klassificering, som bygger på en opgørelse af de arbejdsfunktioner og færdigheder, stillingen indebærer. Inden for forskningen findes der også andre måder at opgøre graden af overuddannelse på, hvorfor der nogen gange gives andre resultater.

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
1592 København V

Telefon
3317 3384

E-mail
ZB9U@bif.kk.dk

Foreløbigt data for København

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har indhentet et foreløbigt datasæt, som dækker beskæftigede københavnernes uddannelsesbaggrund og løntrinsniveau. De indledende analyser tyder på, at førstegenerationsindvandrere mellem 20 og 64 år med lange videregående uddannelser i markant mindre grad end både etniske danskere og efterkommere er ansat som 'lønmodtagere på højeste niveau', dvs. et arbejde, der forudsætter færdigheder på højeste niveau. Der synes således umiddelbart at være en væsentlig overrisiko for overuddannelse blandt højtuddannede førstegenerationsindvandrere i København.

Tabel 2: Overuddannelsesgrad blandt 20-64-årige københavnere med en lang videregående uddannelse:

Indvandrere	Efterkommere	Etniske danskere
40,2 %	24,9 %	24,8 %

Kilde: Koncernservice, 2011, egne beregninger.

Det skal bemærkes, at disse undersøgelser stadig er meget foreløbige og der er en række forhold som alder, opholdslængde og køn, som der ikke er taget forbehold for. Fremadrettet vil forvaltningen ligeledes undersøge mulighederne for at indhente data på erhvervs erfaring, og om indvandrernes uddannelse er dansk eller udenlandsk.

Samarbejdspartnere og anbefalinger

Forvaltningen planlægger at nedsætte en styregruppe bestående af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, forskningsverdenen og relevante offentlige aktører med henblik på at udarbejde handlingsanvisninger.

Forvaltningen har været i kontakt med Dansk Industri og AKF som har vist stor interesse i at medvirke. Ligeledes foreslås, at Styrelsen for Internationale Uddannelser (IU) og Ingeniørforeningen IDA inviteres til et samarbejde.

- IDA har gode erfaringer med et forsøgsprojekt, hvor jobcenter og virksomheder inddrages i afklaringen af indvandreres sprog- og fagspecifikke kompetencer.
- IU har ansvaret for at vurdere udenlandske uddannelser, og en brugerevaluering fra 2008 viser, at brugerne oplever, at de er bedre stillede til at få et job svarende til deres kvalifikationer, efter de har fået vurderingen af deres medbragte uddannelse. Årligt er der dog kun knap 2.000 indvandrere på landsplan, der får vurderet deres uddannelse.
- AKF har gennem en årrække forsket i overuddannelse blandt etniske minoriteter og forklaringer for fænomenet. En forskergruppe hos AKF er i øjeblikket ved at udarbejde to arbejdspapirer på området, som vil blive inddraget i arbejdet.
- Dansk Industri har fokus på at forbedre rekrutteringen af højtuddannede etniske minoriteter blandt deres medlemmer. Organi-

sationen kan bidrage med viden om, hvilke kvalifikationer der efterspørges i danske virksomheder.

Overordnede mål

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at kortlægningen og handlingsanvisningerne er færdigt udarbejdet ultimo 2012, og kan fremlægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inden udgangen af 2012.

Økonomioversigt

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har afsat 0,45 mio. kr. til kortlægning og udarbejdelse af anbefalinger.