



BILAG 1

19-10-2011

Bedre modtagelse og fastholdelse af udenlandske studerende og arbejdskraft

Sagsnr.
2011-147049

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har med inklusionsaftalen 2012 besluttet at forbedre modtagelsen og fastholdelsen af udenlandsk arbejdskraft. Målsætningen er, at flere skal blive længere end de nuværende 3-5 år, gennem målrettet indsats over for medfølgende ægtefæller og internationale studerende, som tager en hel uddannelse i København. Dette understøtter ligeledes Inklusionspolitikens mål om, at flere skal opleve at høre til i København.

Dokumentnr.
2011-751417

Sagsbehandler
Janus A. Füssel

The Expats Study 2010, om udenlandske statsborgere som lever og arbejder i Danmark (expats), og erfaringerne fra flere interessenter peger på, at 72 procent af expats forlader Danmark, fordi deres ægtefælle eller familie ikke falder til. Desuden viser tal fra Styrelsen for International Uddannelse, at kun lidt over 30 procent af de internationale studerende efterfølgende finder beskæftigelse i Danmark. Det gælder også uddannelsesretninger, hvor erhvervslivet peger på, at der er behov for at øge arbejdskraftudbuddet fremadrettet som fx ingeniører, sundhedsfagligt og -videnskabeligt personale og it-specialister.

Der er dermed et stort uudnyttet potentiale i de expats og studerende, der forlader Danmark igen efter en forholdsvis kort periode i landet. En af Københavns Kommunes udfordringer på vækstområdet er at få højtuddannede udenlandske arbejdstagere, deres familier samt internationale studerende til at blive længere i Danmark.

Indhold med beskrivelse af målgruppe, tilbud og relevante samarbejdspartnere

På baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsens tal vurderes der at være godt 1.200 ægtefæller i København. Desuden er der godt 5.490 internationale studerende, inklusive Ph.d.-studerende, på de naturvidenskabelige, tekniske og sundhedsvidenskabelige uddannelser i Københavnsområdet.

Der er allerede en række samarbejdspartnere omkring expats – som fx Københavns Erhvervscenter, Foreningen Nydansker, Work in Denmark, universiteter og relevante fagforeninger. Derfor skal bedre modtagelse og fastholdelse af begge målgrupper sikres gennem samarbejde og tilkøb af ydelser blandt de bedste på markedet.

Samarbejdspartnere

Nedenfor gennemgås centrale samarbejdspartnere, forvaltningen har mødtes med som led i arbejdet med implementeringen. De kan i hovedsagen deles i 2 grupper: en der kan viderebringe information og en der kan indgå i et samarbejde om karrierefremmende tilbud:

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
1592 København V

Telefon
3317 3302

E-mail
PG50@bif.kk.dk

Information

1. International Citizens Service (ICS er den internationale del af Borgerservice) møder en stor en stor andel af de udlændige som kommer til København og sammensætter relevant ”velkomstmappe”.
2. Expats in Denmark er et netværk for expats og interessenter. De samler online-netværk og information og afholder desuden 80-90 events om året med socialt fokus og med det formål, at expats og danskere mødes. Jobcenter København er i dialog om at synliggøre information om forvaltningens tilbud.
3. The Copenhagen Post har et ugentligt oplag på 15.000 aviser samt over en million sidevisninger på www.cphpost.dk. The Copenhagen Post er ligeledes del af Welcometo.dk, Letsmeetin.dk og Expats Dinners.

Karrierefremmende tilbud

4. Work in Denmark arbejder med at øge udbuddet af højtuddannet udenlandsk arbejdskraft via job- og CV-banker samt jobsøgningskurser. De vurderer, at der kommer 10 nye ægtefæller til Work in Denmark hver måned.
5. Københavns Erhvervscenter driver et mentorprogram for expats og har derudover søgt EU-midler til blandt andet kurser i iværksæteri og coachingforløb.
6. Foreningen Nydansker arrangerer adskillige expat-møder (Letsmeet), netværk for ægtefæller, expat dinners og mentorprogrammer.
7. Spousecare laver indsatser og aktiviteter ift. medfølgende ægtefæller og arrangerer Expat Fair på Rådhuset, hvor expats kan møde organisationer, klubber, foreninger og dermed få et dansk netværk. Et samarbejde med Københavns Kommune, International Citizens Service og The Copenhagen Post.
8. DTU giver rådgivning og laver netværk for medfølgende ægtefæller og internationale studerende.

Forvaltningen går endvidere i dialog med fagforeninger som fx DJØF og IDA, Consortium for Global Talent og Copenhagen Volunteers.

Målsætninger

Konkret vil Jobcenter København lave en indsats for 210 expats ved:

- at synliggøre borgernes rettigheder gennem netværksdannelse blandt samarbejdspartnere på området.

- at fremme adgangen til arbejdsmarkedet ved at videreudvikle Jobcenter Københavns tilbud til expats – som f.eks. danskuddannelse, løntilskud og praktik, fagfælle- eller sprogmentor, jobsøgning, career fair (jobbørs) - og derigennem understøtte de allerede eksisterende tiltag med virksomhedsrettede tilbud. Herunder også understøtte muligheden for kontorfaciliteter på CAB til jobsøgende.

Økonomi

Medarbejder i Jobcenter København	0,5 mio. kr.
Styrkelse af tilbud	0,5 mio. kr.