



Referat fra mødet i Hovedsamarbejdsudvalget

26-10-2007

Dato: 26. oktober 2007

Tid: Kl. 10.00

Sted: Bernstorffsgade 17, 3. sal, vær. 315

Sagsnr.

2007-92061

Dokumentnr.

2007-392136

Sagsbehandler

Bente M. Hansen

Mødedeltagere:

Linda Svendsen, HK/Kommunal

Ulla Baggesgaard, LFS

Jens Flyvholm, FOA, sosu

Peter Lønstrup Jørgensen, DJØF

Ole Larsen, SL

Joan Marie Nielsen, DS

Henning Petersen, KKE

Anette Laigaard, administrerende direktør

Sven Bjerre, direktør

Jens Elmelund, direktør

Henrik Dencker, Personale og Organisation

Arne Bertram, socialcentre

Steen Alberts, handicappede og psykisk syge

Palle Øvlisen, narkoinstitutionerne

Birgitte Nystrup Lundgren, MR-misbrug (gæst)

Ordstyrer:

Arne Bertram

Referent:

Bente Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej
2. Orientering om budget 2008 og budgetproces 2009
3. Organisering af hjemmeplejen
4. Orientering om bo- og dagtilbudsområdet (institutionsområdet)
5. Etablering af administrationsfællesskab for rådgivningscentre
6. Resultatkontrakter
7. Organisering af indsatsen på alkoholområdet
8. Trivselsmåling i Københavns Kommune
9. Opfølgning på temadagen om effektmåling og -styring
10. Forslag til datoer for HSU- og kontaktudvalgsmøder i 2008
11. Meddelelser
12. Eventuelt

Punkt 3. Organisering af hjemmeplejen

Jens Elmelund fortalte, at indstilling om tiltag for at realisere effektiviseringskravet i hjemmeplejen vil blive behandlet i Socialudvalget den 14. november. Hvis HSU har nogle væsentlige ændringer, de gerne vil have med i indstillingen, er der lejlighed til at fremsætte dem

nu. Jens Elmelund fortalte dernæst, at mange har fulgt processen tæt. I den ny organisering flyttes hjemmeplejen fra socialcentrene og handicapcentrene og organiseres i en udførerorganisation. Det bliver en stor udfordring at sikre, at forvaltningen fremover får et godt samspil på voksenområdet. Endvidere er det en stor udfordring at kunne realisere effektiviseringskravet på 11 mill. Kr i 2008 og 22 mill. Kr. i de efterfølgende år.

Jens Flyvholm sagde, at han er ked af, at forvaltningen sætter mere fokus på økonomi end på behov. Det er ikke brugernes behov, der sættes i fokus. Forvaltningen har bundet den ny organisering af hjemmeplejen meget op på KL's rapport, og han håber at konklusionen i rapporten er rigtig. Dernæst gjorde han opmærksom på under afsnittet om kompetenceudvikling og HR-strategi, at det ikke er flertallet, der giver udtryk for, at de gerne vil arbejde med begge målgrupper. Vedrørende tidsplan- og milepæle i processen, skal årstallene rettes til 2008. Endelig udtrykte Jens Flyvholm bekymring over, at man ikke indtænker medarbejdere i de planlagte workshops til foråret.

Linda Svendsen bemærkede, at hun allerede tidligt i forløbet bad om at blive orienteret, hvis den ny organisering af hjemmeplejen ville komme til at berøre det administrative personale. Men hun er på intet tidspunkt i processen blevet orienteret om konsekvenserne for de administrative medarbejdere. Det vil hun gerne høre lidt om nu.

Jens Elmelund svarede, at forvaltningen har udarbejdet en indstilling til Socialudvalget med de overordnede linier. Efterfølgende vil vi regne på, hvilken betydning den ny organisering får for de administrative medarbejdere, og hvor mange der skal overflyttes. Han tilføjede, at han gerne giver håndslag på, at medarbejderne vil blive inddraget i den proces.

Peter Lønstrup Jørgensen opfordrede til at se på hoveder og ikke kun på en økonomisk regnemodel, som f.eks. 0,8 årsværk eller 0,2 årsværk. Det kan få betydning i forhold til de øvrige punkter som HSU behandler i dag f.eks. på de områder, hvor man etablerer administrationsenheder.

Henrik Dencker sagde, at ved omstruktureringen i 2006 anvendte vi nogle gode principper i forbindelse med omplaceringer. Udgangspunktet for overførsel af medarbejdere var, at medarbejdere følger opgaven. Det princip gælder hvis opgaven flyttes i sin helhed eller i det væsentligste. Var der tvivl talte man med medarbejderen. Disse principper kan også benyttes her.

Anette Laigaard afsluttede punktet med at lægge vægt på Jens Flyvholms bemærkning om behov. Vi skal rette vores opmærksomhed mod borgeren, og derfor sikre at vi i den fremtidige model skaber

rammer, så vi fortsat kan realisere helhedstanken overfor de borgere, der har behov for en samtænkt indsats. Synergi og godt samarbejde er en forudsætning, - og skal vægtes under hensyntagen til den økonomi, der er til rådighed.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger er indstilling vedr. tiltag for at realisere effektiviseringskravet i hjemmeplejen taget til efterretning. Medarbejdersiden kvitterer positivt for, at der fremadrettet kan arbejdes helhedsorienteret i hjemmeplejen i forhold til de respektive målgrupper. HSU iagttager de 11 mill. Kr. i effektivisering som en særlig udfordring.