

København den 26. oktober

Til gruppeformandskredsen

Kulturændring

Kære medlemmer af gruppeformandskredsen

“Der eksisterer en machokultur i dansk politik - Der er brug for ændring af kulturen i Borgerrepræsentationen.” Det er blevet nævnt mange gange de sidste uger. Hvor godt eller galt det står til, har vi sikkert forskellige vurderinger af, men jeg tror, at vi har et fælles ønske om at forbedre kulturen og skabe et bedre indtryk af vores samarbejde, arbejdsmiljø, vores politiske arbejdsplads end det fremstår netop nu.

Et af redskaberne til at lave bevidste ændringer af en kultur, er at beskrive, hvilken kultur man ønsker. Det kan ske gennem fastlæggelse af et codex, som alle er indforståede med og som det enkelte medlem af Borgerrepræsentationen er bekendt med og som systematisk gøres til genstand for evaluering og fælles diskussion på tværs af køn, alder og partitilhørsforhold. Her er et oplæg til indhold i et codex for Borgerrepræsentationens medlemmer.

Skitse til Codex for respektfuldt samarbejde i Københavns Borgerrepræsentation.

I Københavns kommunes værdigrundlag (vedtaget i 1998 og stadig gældende, selvom mange ikke kender det) står:

Kommunen skal møde brugeren med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid.

Det gælder for alle ansatte i Københavns kommune. Det gælder medlemmer af Borgerrepræsentationen og det skal kendetegne medlemmernes omgangsform og samarbejde med hinanden, med borgerne og kommunens medarbejdere.

I Borgerrepræsentationen deler vi os efter anskuelser og i partier, men vi ønsker at respektere hinandens synspunkter og vi ønsker at skabe et ligeværdigt samarbejde, selvom vi har forskellige positioner.

Vi ønsker, at vi udvikler en respektfuld og hjælpsom omgangstone også, når bølgerne går højt politisk.

Vi har respekt for hinandens forskelligheder.

Vi skal kunne være uenige og kunne give udtryk for det og samtidig vise respekt for hinanden.

Vi er bevidste om ikke at krænke hinanden på nogen måde og ingen medlemmer skal komme i situationer, hvor deres personlige integritet overskrides.

Racisme og sexisme må ikke forekomme.

Oplever et medlem af Borgerrepræsentationen krænkende situationer som tredje part og er det legitimt at gribe ind.

Oplever et medlem at blive udsat for krænkende adfærd fra et andet medlem af Borgerrepræsentationen eller en medarbejder, er det legitimt at kontakte gruppeformanden fra eget parti. Gruppeformanden kan derefter tage situationen op i gruppeformandskredsen.

De bedste hilsener
Klaus Mygind

Bilag 1.

Vision og værdigrundlag for Københavns Kommune

(Vedtaget af Borgerrepræsentationen oktober 1998)

Københavns Kommunes værdier og vision som arbejdsplads fremgår af vores værdigrundlag, som er vedtaget af Borgerrepræsentationen og kommunens øverste administrative ledelse.

Værdigrundlaget udgør det ledelsesmæssige fundament for Københavns Kommune, hvor vi lægger vægt på at praktisere værdibaseret ledelse.

Målet er at give den enkelte medarbejder de bedste muligheder for at vurdere, hvad der er det rigtige at gøre i en konkret situation, og tage ansvar for sit eget arbejde. Det giver både større arbejdsglæde og det bedste resultat.

Værdigrundlaget

København er som Danmarks hovedstad og centrum i Øresundsregionen et kraftcenter for menneskelig, kulturel og økonomisk udvikling på et bæredygtigt grundlag. Det giver Københavns Kommune nogle særlige forpligtelser og muligheder for at være udadvendt og udviklingsorienteret. Københavns Kommune er en offentlig servicevirksomhed. Kommunens opgave er at yde en service over for borgere og virksomheder, som gør det attraktivt at bosætte sig og investere i byen. Kommunen skal være bevidst om kvaliteten i sine serviceydelser, og kommunen skal møde brugeren med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid.

Københavns Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, der er præget af effektivitet, samarbejde og stadig udvikling. Kommunen skal som arbejdsplads være kendetegnet ved et udfordrende og sundt arbejdsmiljø. Kommunen skal være en virksomhed, hvor medarbejdernes ansvarlighed, engagement og initiativ værdsættes, og hvor mangfoldighed betragtes som et aktiv.