

NOTAT

Orientering om status på tiltag på arbejdsmiljøområdet

Projekt 'rene branddragter'

Projekt 'rene branddragter' blev startet op af mandskabet på Station Fælledvej som forsøg, og med baggrund i de indhøstede erfaringer, bevilgede Borgerrepræsentationen 4,5 mio. kr. til Københavns Brandvæsen (KB) i forbindelse med Budgetaftale 2014, således at projektet i 2014/2015 kan udvides til alle stationer, med indkøb af flere branddragter samt to rense/slusecontainere.

Projektet går kort fortalt ud på, at den enkelte brandmand ikke længere har en personlig indsatsdragt, men altid får stillet en ren indsatsdragt til rådighed. Efter indsats sendes indsatsdragten til vask, og udskiftes med en ren dragt fra et depot på stationen. En del af forudsætningen for implementering er anskaffelse af supplerende branddragter. Dette er sikret ved gennemførelse af et EU-udbud og efterfølgende indgåelse af kontrakt med Viking Life-Saving Equipment.

Der er primo oktober 2014 indført projekt 'rene branddragter' på to brandstationer, og det forventes, at der vil være indført rene indsatsdragter på alle brandstationer inden udgangen af 2014 samt være anskaffet materiel, der sikrer, at indsatsmandskabet kan rengøre sig direkte på skadestedet, og dermed undgå spredning af skadelige partikler til køretøjer og brandstationer.

En fuldstændig implementering af projektet vil bidrage væsentligt til en forbedring af arbejdsmiljøet for indsatspersonalet i KB.

13-10-2014

Sagsnr.
2014-0211941

Dokumentnr.
2014-0211941-1

BEREDSKAB og HR ARBEJDSMILJØ
Bag Rådhuset 3
1550 København V

EAN nummer 5798009489142
www.brand.kk.dk



Røgfri arbejdsplads

Den 11. december 2013 blev det i KB's Hovedsamarbejdsudvalg besluttet at indføre røgfri arbejdstid i hele brandvæsenet fra den 1. januar 2015 samt at rygning uden for KB's områder ikke er tilladt, såfremt der bæres uniform, og at dette gælder både i og uden for tjenesten.

Samfundsudviklingen peger i retning af flere sundhedsfremmende initiativer på arbejdspladser, og KB ønsker at understøtte dette ved at indførelse af røgfri arbejdstid, og dermed medvirke til et sundere arbejdsmiljø, hvor ingen udsættes for tobaksrøg i arbejdstiden. I KB er der i forvejen stort fokus på sundhedsfremmende foranstaltninger bl.a. gennem projekt 'rene branddragter', og indførelsen af røgfri arbejdstid ligger i forlængelse af disse initiativer.

KB's initiativ i forhold til indførelse af røgfri arbejdsplads skal også ses i et større sundhedsmæssigt perspektiv, idet en fortsat rygning vil kunne medføre, at en eventuel senere afgørelse om arbejdsskadeserstatning til en medarbejder falder negativt ud.

KB tilbyder alle medarbejdere motivationskurser/ rygestop kurser inden den endelige overgang til røgfri arbejdsplads pr. den 1. januar 2015. Kurserne afvikles i samarbejde med Forebyggelsescenter Østerbro.

Vaccinationsprogram

Når der sker oversvømmelser, kan indsatspersonalet i løsning af deres opgaver risikere at blive udsat for forurenede kloak- og spildevand med deraf følgende smitterisiko. Beredskabsstyrelsen anbefaler, i samarbejde med Statens Serum Institut og Sundhedsstyrelsen, at al personel, der arbejder med spildevand, vaccineres mod stivkrampe, Hepatitis A og Polio. KB følger de anbefalinger, som fremgår af Beredskabsstyrelsens vejledning, og tilbyder et omfattende vaccinationsprogram til udrykningspersonel samt dele af Service.

Udover de anbefalede tre vacciner, tilbyder KB også sine medarbejdere vaccine mod Hepatitis B, idet den relaterer til blod og kropsvæsker, og dermed den form for smitsom Hepatitis, mandskabet som oftest møder som professionelle redningsfolk.

Der er indgået aftale med Dansk Firma Vaccination, og vaccinationsprogrammet forløber over en periode på seks måneder, idet enkelte af de nævnte vacciner skal gives over flere omgange. Selve undersøgelsen og vaccination foregår primært i tjenesten.

Helbredsundersøgelse ved natarbejde

Arbejdstilsynets vejledning D.7.5. beskriver de helbredsproblemer, som udførelse af natarbejde kan medføre og hvilke retningslinjer, der er indeholdt i arbejdstidsloven om helbredsundersøgelse.

KB følger AT's vejledninger og har indgået aftale med firmaet 'Sundhedsdoktor' om gennemførelse af den lovpligtige helbredsundersøgelse. Helbredsundersøgelserne vil blive iværksat i starten af 2015 og tilbudt alle medarbejdere i brandvæsenet, der i tjenesten udfører natarbejde. Undersøgelserne kommer primært til at foregå i tjenesten og indeholder både en digital sundhedsprofil, fysiske tests, samtale og personlig rapport samt lægelig gennemgang af resultater.