Budget 2027
Socialforvaltningen
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

SO29 Sociale viceværter og lokal jobskabelse i almene boligafdelinger

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bestilt af fagudvalg	
Bestilling af politisk parti	
Bevillingsudløb	
Tilpasset bevillingsudløb	
Henvist sag	
Bestilling fra borgmesterforum eller tværgående pakke	X
Bestilt administrativt	

Resume

Det foreslås at afsætte midler til en forebyggende indsats i almene boligafdelinger bestående af sociale viceværter og lokal jobskabelse i Sikker By budgetpakken 2027. De sociale viceværter ansættes i Socialforvaltningen og arbejder udgående i boligorganisationerne som fleksible ressourcer ("flyvere"), der hvor behovet er størst. Parallelt afprøves en model for lokal jobskabelse, hvor sociale beskæftigelseskonsulenter etablerer (små)jobs i boligorganisationernes drift for udsatte beboere.

Beslutning

- Scenarie 1: Minimumsmodel
  Der skal træffes beslutning om at afsætte 4,1 mio. kr. årligt på service i perioden 2027-2030 til fire årsværk til sociale viceværter i SOF, to årsværk til virksomhedsopsøgende medarbejdere i BIF samt 0,2 årsværk til teamledelse og supervision.
- Scenarie 2: Makkerskabsmodel.
  Der skal træffes beslutning om at afsætte 7,7 mio. kr. årligt på service i perioden 2027-2030 til ni årsværk til sociale viceværter i SOF, to årsværk til virksomhedsopsøgende medarbejdere i BIF samt 0,5 årsværk til teamledelse og supervision.
- Scenarie 3: Udvidet model
  Der skal træffes beslutning om at afsætte 9,8 mio. kr. årligt i 2027-2030 til 11 årsværk til sociale viceværter i SOF, tre årsværk til virksomhedsopsøgende medarbejdere i BIF samt 0,7 årsværk til teamledelse og supervision.

Socialforvaltningen har drøftet indsatsen med de almene boligorganisationer, der har tilkendegivet et klart ønske om et antal sociale viceværter svarende til niveauet i model 2 og model 3.

Indhold

Indsatsen forventes samlet at bidrage til øget trivsel i boligområderne, færre udsættelser og flere beboere i (små)jobs. De sociale viceværter kan understøtte tidlig opsporing af sociale udfordringer og brobygning til relevante tilbud i SOF og øvrige forvaltninger. Derudover kan sociale viceværter bidrage til, at konflikter mellem beboere tages i opløbet, hvilket kan skabe øget tryghed i lokalområdet. Samtidig kan jobindsatsen bidrage til bedre fysisk og mental sundhed gennem deltagelse i meningsfulde fællesskaber. Indsatsen gennemføres i samarbejde mellem Socialforvaltningen og Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen. Indsatsen forventes derudover at være forudsætningsdannende for de kommende forhandlinger om en ny rammeaftale om udlejning og anvisning mellem Københavns Kommune og de almene boligorganisationer i BL 1. kreds.

På Partnerskabsforum 2026 mellem Københavns Kommunes syv borgmestre og bestyrelsen for BL's 1. kreds blev ønsket om flere sociale viceværter gentaget fra sidste år. BL

fremhævede, at sociale viceværter ikke var blevet prioriteret i Budget 2026, og understregede vigtigheden af at fastholde ambitionen om at styrke området. Der blev samtidig peget på behovet for at styrke de sociale indsatser, særligt i mindre boligafdelinger, og på behovet for fortsat tværgående koordinering.

Sociale viceværter

Sociale viceværter er opsøgende medarbejdere med fokus på socialt udsatte og ressourcesvage beboere. De skal understøtte stabile bomiljøer med højere trivsel og social sammenhængskraft samt forebygge, at socialt udsatte beboere udsættes fra deres boliger pga. uhensigtsmæssig adfærd, nabokonflikter, restancer mv. Effektevalueringer viser, at sociale viceværter har en positiv effekt i forhold til at nedbringe antallet af fogedudsættelser. Sociale viceværter kan derudover blandt andet bidrage til, at beboerne får den støtte og rådgivning, de har brug for ved at brobygge til relevante tilbud i bl.a. kommune, region, almen praksis og civilsamfund. De kan også mægle i forbindelse med konflikter og yde støtte til udsatte eller pressede naboer. Der er i dag ansat to sociale viceværter i SOF, som er finansieret gennem Social- og Boligstyrelsen og fsb.

Ansættelse af sociale viceværter i almene boligafdelinger er et centralt ønske fra de almene boligorganisationer i København og forventes at indgå i de kommende forhandlinger om en ny rammeaftale om udlejning og anvisning. Kommunens boligsociale anvisning medfører, at en del borgere anvises til forebyggelsesområder. Indsatsen skal derfor bidrage til en positiv udvikling i områderne samt understøtte attraktive, trygge og socialt velfungerende boligområder.

Lokal jobskabelse i boligorganisationer

Der etableres en målrettet beskæftigelsesindsats i boligorganisationer, som ønsker at indgå i et forpligtende samarbejde med Jobcenter København.

Sociale beskæftigelseskonsulenter forankres i boligorganisationernes drift. Konsulenterne skal identificere arbejdsopgaver, matche beboere med konkrete jobfunktioner samt understøtte opstart og fastholdelse. Indsatsen baserer sig på et samarbejde med deltagende boligorganisationer om at identificere og etablere relevante jobmuligheder for beboere og understøtte progression mod fleksjob eller anden varig beskæftigelse. Det nærmere omfang af de oprettede stillinger samt lønudgifter fastlægges i dialog med de enkelte boligorganisationer.

Flere almene boligorganisationer står i de kommende år over for omfattende nybyggeri og renoveringer. Der er i den forbindelse et potentiale for at anvende boligorganisationernes rolle som bygherre til etablering af lokale beskæftigelsesmuligheder.

Der forventes en væsentlig synergi mellem de sociale viceværter og de sociale beskæftigelseskonsulenter. Et tæt kendskab til boligområderne og de lokale arbejdspladser vurderes at være afgørende for etablering og fastholdelse af lokale beskæftigelsesmuligheder. De sociale viceværter kan bidrage med denne indsigt og samtidig understøtte borgerne i opstarten, medvirke til et inkluderende arbejdsmiljø samt understøtte deltagelse i sociale fællesskaber.

Scenarier

Der er udarbejdet tre modeller med henholdsvis fire sociale viceværter i model 1, ni sociale viceværter i model 2 og 11 sociale viceværter i model 3. Socialforvaltningen har i foråret 2026 drøftet indsatsen med de almene boligorganisationer, hvor

boligorganisationerne tilkendegav et klart ønske om et antal sociale viceværter svarende til niveauet i model 2 og model 3.

Scenarie 1: Minimumsmodel
Med denne model afsættes midler til 4 årsværk til sociale viceværter. Efter aftale med boligorganisationerne er de fire almene boligorganisationer med flest kommunalt anviste beboer udvalgt til indsatsen, dvs. AAB, fsb, AKB-Kbh. og SAB. Midlerne muliggør, at der kan være én social vicevært, der arbejder udgående i hver af de fire almene boligorganisationer. Dertil afsættes der midler til 0,2 årsværk til teamledelse og supervision svarende til 2,8 mio. kr. årligt i SOF.

I BIF afsættes der midler til to ÅV til virksomhedsopsøgende medarbejdere svarende til 1,3 mio. kr. Indsatsen målrettes udvalgte boligorganisationer/afdelinger. Deltagelse forudsætter forpligtende samarbejde med Jobcenter København om etablering af småjobs og andre lokale beskæftigelsesmuligheder.

Scenarie 2: Makkerskabsmodel
Som scenarie 1, men med ansættelse af i alt ni sociale viceværter, der arbejder udgående i de fire almene boligorganisationer, der har flest anviste beboere, og med et tilsvarende højere beløb til ledelse og supervision. Det foreslås, at tre sociale viceværter arbejder udgående i AAB og to i hhv. fsb, AKB-Kbh. og SAB, så der er én social vicevært pr. ca. 600 anviste beboere. Der afsættes 9 årsværk til sociale viceværter og 0,5 årsværk til teamledelse og supervision svarende til 6,3 mio. kr. årligt i SOF ekskl. midler til den virksomhedsopsøgende indsats i BIF.

Scenarie 3: Udvidet model
I dette scenarie ansættes der i alt 11 sociale viceværter, som arbejder udgående i de syv almene boligorganisationer i København, der har flest anviste beboere. Foruden tre sociale viceværter, der tilknyttes AAB, og to, der udgår til hhv. fsb, AKB-Kbh. og SAB, foreslås det, at der udgår én social vicevært til 3B samt én social vicevært til understøttelse af både VIBO og BO-VITA. Der afsættes i dette scenarie et lidt højere beløb til ledelse og supervision af de sociale viceværter i SOF. Der afsættes desuden midler til tre virksomhedsopsøgende medarbejdere fra Jobcenter København. Der afsættes 11 årsværk til sociale viceværter og 0,7 årsværk til teamledelse og supervision svarende til 7,8 mio. kr. årligt i SOF ekskl. midler til den virksomhedsopsøgende indsats i BIF.

BIF: Der afsættes i scenarie 1 og 2 midler til to ÅV til virksomhedsopsøgende medarbejdere og i scenarie 3 midler til tre ÅV svarende til hhv. 1,3 mio. kr. og 2,0 mio. kr. årligt. Indsatsen målrettes udvalgte boligorganisationer/afdelinger. Deltagelse forudsætter forpligtende samarbejde med Jobcenter København om etablering af småjobs og andre lokale beskæftigelsesmuligheder.

Det anbefales, at indsatsen løber i mindst 3-4 år, da erfaringen viser, at det tager tid at starte nye indsatser op, og effektevalueringer viser, at effekterne af brugen af sociale viceværter typisk indtræder efter ca. 2 år.

SOF:
De almene boligorganisationer, som de sociale viceværter skal arbejde udgående i, er efter aftale med boligorganisationerne udvalgt på baggrund af fordelingen af kommunalt anviste beboere. Data er indhentet ultimo 2023 i forbindelse med indgåelsen af *Rammeaftale om udlejning og anvisning 2024-2027* og viser, at fire almene boligorganisationer har modtaget en væsentlig andel af de kommunalt anviste beboere. Tabellen

nedenfor viser fordelingen af anviste beboere samt de tre foreslåede scenarier for ansættelse af sociale viceværter.

	Antal anviste beboere i alt	**Foreslået antal sociale viceværter**		
		Scenarie 1	*Scenarie 2*	*Scenarie 3*
AAB	1.822	1	3	3
fsb	1.377	1	2	2
AKB-Kbh.	1.269	1	2	2
SAB	1.297	1	2	2
3B	614			1
VIBO	299			1
BO-VITA	191			
I alt	*6.869*	*4*	*9*	*11*

Økonomi

Nedenstående tabeller viser fordelingen af økonomien på de tre forskellige scenarier.

Der forventes indfasning fra 1.1.2027.

Tabel 1. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

1.000 kr., 2027 p/l	**Styrings-område**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**I alt**
Fire årsværk sociale viceværter (SOF)	Service		2.640	2.640	2.640	2.640	**10.560**
To årsværk virksomhedsopsøgende medarbejdere (BIF)	Service		1.320	1.320	1.320	1.320	**5.280**
0,2 årsværk teamledelse og supervision (SOF)	Service		162	162	162	162	**648**
Udgifter i alt			**4.122**	**4.122**	**4.122**	**4.122**	**16.488**

Tabel 2. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder – scenarie 2

1.000 kr., 2027 p/l	**Styrings-område**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**I alt**
Ni årsværk sociale viceværter (SOF)	Service		5.940	5.940	5.940	5.940	**23.760**
To årsværk virksomhedsopsøgende medarbejdere (BIF)	Service		1.320	1.320	1.320	1.320	**5.280**
0,5 årsværk teamledelse og supervision (SOF)	Service		405	405	405	405	**1.620**
Udgifter i alt			**7.665**	**7.665**	**7.665**	**7.665**	**30.660**

Tabel 3. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder – scenarie 3

1.000 kr., 2027 p/l	**Styrings-område**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**I alt**
11 årsværk sociale viceværter (SOF)	Service		7.260	7.260	7.260	7.260	**29.040**
Tre årsværk virksomhedsopsøgende medarbejdere (BIF)	Service		1.980	1.980	1.980	1.980	**7.920**

0,7 årsværk teamledelse og supervision (SOF)	Service		567	567	567	567	**2.268**
Udgifter i alt			**9.807**	**9.807**	**9.807**	**9.807**	**39.228**

Risikovurdering og proces

Der vurderes ikke at være væsentlige implementeringsmæssige risici ved indsatsen. Indsatsen kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Tidligere afsatte midler

Der har ikke tidligere været afsat midler til aktiviteten.

Administrativt bilag

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 1. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

1.000 kr., 2027 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	p/l ja/nej	2026	2027	2028	2029	2030	I alt
Fire årsværk sociale viceværter (SOF)	SOC	3200 - Udsatte Voksne	Udgift	Ja		2.640	2.640	2.640	2.640	**10.560**
To årsværk virksomheds-opsøgende medarbejdere (BIF)	BIU	3510	Udgift	Ja		1.320	1.320	1.320	1.320	**5.280**
0,2 årsværk teamledelse og supervision (SOF)	SOC	3200 - Udsatte Voksne	Udgift	Ja		162	162	162	162	**648**
Udgifter i alt						**4.122**	**4.122**	**4.122**	**4.122**	**16.488**

Tabel 2. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder – scenarie 2

1.000 kr., 2027 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	p/l ja/nej	2026	2027	2028	2029	2030	I alt
Ni årsværk sociale viceværter (SOF)	SOC	3200 - Udsatte Voksne	Udgift	Ja		5.940	5.940	5.940	5.940	**23.760**
To årsværk virksomheds-opsøgende medarbejdere (BIF)	BIU	3510	Udgift	Ja		1.320	1.320	1.320	1.320	**5.280**
0,5 årsværk teamledelse og supervision (SOF)	SOC	3200 - Udsatte Voksne	Udgift	Ja		405	405	405	405	**1.620**
Udgifter i alt						**7.665**	**7.665**	**7.665**	**7.665**	**30.660**

Tabel 3. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder – scenarie 3

1.000 kr., 2027 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	p/l ja/nej	2026	2027	2028	2029	2030	I alt
11 årsværk sociale viceværter (SOF)	SOC	3200 - Udsatte Voksne	Udgift	Ja		7.260	7.260	7.260	7.260	**29.040**

Tre årsværk virksomheds-opsøgende medarbejdere (BIF)	BIU	3510	Udgift	Ja		1.980	1.980	1.980	1.980	**7.920**
0,7 årsværk teamledelse og supervi-sion (SOF)	SOC	3200 - Udsatte Voksne	Udgift	Ja		567	567	567	567	**2.268**
Udgifter i alt						**9.807**	**9.807**	**9.807**	**9.807**	**39.228**

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: ☒											
Bispebjerg	☐	Indre by	☐	Vesterbro/Kgs. Enghave	☐	Valby	☐	Amager Øst	☐	Udenbys	☐
Nørrebro	☐	Østerbro	☐	Brønshøj/Husum	☐	Vanløse	☐	Amager Vest	☐		
Adresse											