

Projekt understøtning af jobrotation

Notatet omhandler argumentation for og forslag til projekt, der kan styrke og understøtte jobrotation på tværs af jobcentrene.

Indsatsen skal særligt målrettes jobrotation, hvor erstatningsarbejdskraften består af ledige dimittender på det offentlige område

Problem:

Ledigheden blandt nyuddannede med uddannelser målrettet det offentlige område er i forbindelse med opbremsningen i den offentlige sektor steget brat.

Samtidig er det kendt, at der indenfor en meget kort tidshorisont vil være stor mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor de selv samme områder, idet de store årgange går på pension i de kommende år.

Al erfaring viser, at kommer de nyuddannede først i beskæftigelse indenfor andre fagområder, vender de sjældent tilbage til det fagområde, de oprindeligt var uddannet til. Det er således nødvendigt at forebygge massive huller i "fødekæden".

Der er relativt få ledige, og ligeledes ret få ledige dimittender fra de berørte faggrupper i det enkelte jobcenter. Regionalt set er der imidlertid et bedre grundlag for at iværksætte målrettede tiltag.

På de fleste fagområder, er der i det enkelte jobcenter ikke det fornødne volumen til at iværksætte jobrotation. En vellykket model er derfor afhængig af, at der kan etableres jobrotation, som inddrager ledige fra flere jobcentre på én gang. Nedenstående eksempel på volumen for faggrupperne lærere, sygeplejersker og pædagoger i hhv. Rødovre jobcenter og region Hovedstaden belyser dette.

Ledighed blandt FTF-grupper i Rødovre og i Hovedstadsregionen, august 2010

	Rødovre		Hovedstadsregionen	
	Ledige i alt	Dimittender	Ledige i alt	Dimittender
Sygeplejersker	3	2	222	184
Folkeskolelærere	6	2	435	325
Pædagoger	12	1	313	120

Det er vanskeligt, at iværksætte jobrotationsprojekter med optag på tværs af jobcentrene. Samtidig er det næppe sandsynligt, at et enkelt jobcenter vil påtage sig det administrative arbejde med at styre et jobrotationsprojekt på vegne af en række af andre jobcentre.

Opgaven:

Det er vigtigt at fastholde de nyuddannede indenfor de fagområder de er uddannede til. I modsat fald vil man indenfor relativt kort tid få seriøse mangelproblemer. Den bedste måde at fastholde dimittenderne på, er at sikre dem erhvervs erfaring samt et relevant kontaktnet indenfor fagområdet.

Baggrund:

Projektansøgningen tager dels afsæt i den analyserapport Rambøll i februar 2010 afleverede til AMS vedrørende brugen af jobrotation, dels vil indsatsen være en aktiv understøtning af Minister Mål 3, hvoraf det fremgår, "at det også er vigtigt at jobcentrene har fokus på indsatsen for de nyuddannede, så de ikke ender i langtidsledighed med risiko for, at de mister de kompetencer, de netop har erhvervet gennem deres uddannelse."

Løsningen:

Det bedste redskab til dette er at iværksætte jobrotation, hvor erstatningsarbejdskraften primært udgøres af dimittender.

Der kan iværksættes både jobrotation med brug af rotationsydelse med afsæt i puljen for KVVU og MVU grupperne og jobrotation med afsæt i løntilskud og arbejdsgiverens anvendelse af SVU og VEU.

En af de største barrierer for at etablere jobrotation(jf. Rambølls rapport feb. 2010) er behovet for at koordinere forløbene og samle de administrative tråde. Der ansættes derfor i alt 4 jobrotationskonsulenter i 2011. Ansættelsen på puljemidler er tidsbegrænset til et år.

Jobrotationsprojekterne skal iværksættes regionalt, og primært på tværs af jobcentrene.

Uddannelsessteder, arbejdsgivere, fagforeninger og a-kasser skal inddrages sammen med de berørte jobcentre.

De enkelte jobcentre har desuden muligheden for at trække på rotationskonsulenterne i forbindelse med iværksættelse af rotationsforløb, som kun omfatter et eller få jobcentre.

Jobrotationskonsulenterne skal primært iværksætte rotationsforløb, hvor erstatningsarbejdskraften udgøres af dimittender, men kan også inddrages til andre tværgående rotationsforløb. Det betyder, at der kan indgå andre ledige i rotationsforløbene, hvor det er relevant. Der er heller ikke fokus på særlige faggrupper, idet grundlaget for puljen er nyuddannede målrettet den offentlige sektor.

Der etableres et netværk mellem de fire jobrotationskonsulenter til sikring af erfaringsudveksling og best practise

Synergi:

Nogle jobcentre, og især de store, har selv ansat jobrotationskonsulenter eller har oprettet en jobrotationsmodel for LBR midler. Disse organiseringer af jobrotationsindsatsen er primært rettet mod den private sektor. Der er derfor gode muligheder for at opnå synergi i samspillet mellem jobcentrenes eventuelle egne jobrotationsinitiativer og de fire regionale konsulenter, som har de særlige opgaver

- at gå på tværs af jobcentrene,
- at målrette indsatsen til dimittender
- at sigte på den offentlige sektor.

Der er desuden ved at blive udarbejdet jobrotations "køgebøger" i regi af Beskæftigelsesregionerne, ligesom regionerne generelt har sat fokus på brugen af jobrotation. Det er derfor i organiseringen sikret, at beskæftigelsesregionen løbende er orienteret om fremdriften.

Organisering:

Jobrotationskonsulenterne placeres i de fire største jobcentre, et i hver beskæftigelsesregion-region med pligt til at koordinere på tværs med de øvrige jobcentre i regionen

Jobcentrene modtager projektmidler til dækning af løn og deraf afledte udgifter, ligesom udgifterne til transport mv. dækkes. Jobcentrene fungerer desuden som ansættende myndighed. Jobrotationskonsulenterne indgår dog ikke i den almindelige bemanding i jobcentret, og skal udelukkende koncentrere deres indsats om at iværksætte jobrotationsforløb.

Der nedsættes fire regionale referencegrupper, hver bestående af:

- 1 repræsentant for jobcenterchefen
- 1 repræsentant fra Beskæftigelsesregionen
- 1 repræsentant fra FTF
- 1 repræsentant fra uddannelsesinstitutionerne
- 1 A-kasserepræsentant

Referencegruppen har til opgave at sikre fremdrift, sikre udbredelse af viden om mulighederne for jobrotation, og understøtte iværksættelse af rotationsprojekter.

Jobrotationskonsulenten refererer således i det daglige arbejde til jobcenterchefen, eller en tilsvarende ledelsesperson, og i forhold til overordnede linjer til referencegruppen.

Der udpeges tillige lokale kontaktpersoner i de enkelte jobcentre, så jobrotationskonsulenten har et lettilgængeligt netværk, når projekterne skal oprettes. Selve rekrutteringen til de konkrete projekter foregår i et samspil med de berørte a-kasser, som kan rekruttere på tværs af jobcentrene, og de berørte jobcentre. Jobrotationskonsulenten kontakter de øvrige jobcentre i regionen med henblik på at oprette et netværk.

Succeskriterium:

Der forventes iværksat 50 rotationsforløb med dimittender som vikarer på landsplan. Der forventes et forskelligt antal forløb i de enkelte regioner med baggrund i regionernes størrelse.

Økonomi:

Der afsættes i alt 3 mio. kr. til initiativet. Økonomien dækker udgifter til løn, transport og andre projektrelevante udgifter således:

Løn	4 x 480.000 kr.	1.920.000 kr.
Pension	4 x 48.000 kr.	192.000 kr.
Feriepenge	4 x 60.000 kr.	480.000 kr.
ATP	4 x 2.160 kr.	8.640 kr.
Forsikring	4 x 850 kr.	3.400 kr.
Kørsel	4 x 73.400 kr.	293.000 kr.
Midler til konferencer - møder, opsamling		342.360 kr.
I alt		3.000.000 kr.

De fire jobcentre Ålborg, Århus, Odense og København stiller kontor faciliteter til rådighed, herunder PC, telefon, bord og stol.

For så vidt angår midlerne til konferencer, møder og opsamling fordeles de efter objektive kriterier mellem de fire jobcentre.

Ansættelse

Det er som nævnt jobcentrene Ålborg, Århus, Odense og København, som er ansættende myndighed. Det er dermed dem, der konkret forestår ansættelse af jobrotationskonsulenterne. Jobopslaget publiceres på jobnet.dk, på de fire jobcentres hjemmesider, på AMS hjemmeside og på FTF's hjemmeside. Ansættelsesudvalget sammensættes derfor af jobcentercheferne. I de enkelte ansættelsesudvalget indgår desuden en repræsentant fra FTF lokalt/regionalt.

Ansøgningen vedlægges et udkast til jobannonce.

Evaluering:

Der iværksættes ikke ekstern evaluering. I stedet foretager jobrotationskonsulenterne en opsamling på den generelle udvikling. Ved projekt årets udgang opsamles endvidere data på, hvor mange jobrotationsforløb der er iværksat, hvor mange deltagere, såvel ledige som beskæftigede der har deltaget, hvor mange jobcentre der har været involveret, og hvor mange dimittender og øvrige vikarer, der efterfølgende er gået i ordinær beskæftigelse umiddelbart efter forløbet, og dernæst efter hhv. 3 og 6 mdr.

For ansøgning:

Navn
Jobcenter Aalborg

Navn
Jobcenter Århus

Navn
Jobcenter Odense



Navn
Jobcenter København

Jobcenter København
Arbejdsmarkedscentret
Vester Søgade 10, 4. sal
1601 København V
Tlf.: 8256 5682 - Fax 8256 5601

Bente Sorgenfrey, formand
FTF