



Til Socialudvalget

03-10-2016

Orientering om afgørelser fra Arbejdstilsynet vedrørende botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej

Sagsnr.
2017-0001326

Dokumentnr.
2017-0001326-7

Socialforvaltningen har modtaget to afgørelser fra Arbejdstilsynet af den 23. september 2016 vedrørende botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej. Afgørelserne har form af henholdsvis et påbud og et rådgivningspåbud. Der er truffet afgørelse om rådgivningspåbud, idet Arbejdstilsynet i alt har truffet fem afgørelser vedrørende botilbuddene. Påbuddet af den 23. september 2016 indgår blandt rådgivningspåbuddets fem afgørelser.

Sagsbehandler
Frederik Brynaa Hansen

Socialforvaltningen orienterer Socialudvalget om de to afgørelser fra Arbejdstilsynet på trods af, at der ikke er tale om strakspåbud. Socialudvalget orienteres, da Socialforvaltningen vurderer, at der er behov herfor, og som følge af vurderingen af, at afgørelserne kan tiltrække sig mediernes opmærksomhed.

Afgørelse om påbud

Efter tilsynsbesøg den 14. marts og igen den 13. juni 2016 med efterfølgende høringsperiode modtog Socialforvaltningen Arbejdstilsynets endelige afgørelse af den 23. september 2016 om påbud vedrørende botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej.

Påbuddets ordlyd er som følger:

"Virksomheden (botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej) påbydes at forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med beboere på botilbuddene Røde Mellem Vej og Sundbygårdsvej. Virksomheden skal sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Virksomheden skal derfor forebygge risikoen for vold, som er relateret til arbejdet med beboere på botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellem Vej. Virksomheden skal desuden sikre, at de ansatte får oplæring og instruktion i at udføre arbejdet, så risikoen for, at ansatte udsættes for vold forebygges."

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at forebyggelsen af vold og trusler om vold forbundet med det socialpædagogiske arbejde med beboerne på Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdstilsynet vurderer, at der er risiko for, at de oplyste forhold med utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet kan have indvirkning på medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed på kort eller lang sigt.

Voksne

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Mobil
5152 1022

E-mail
FF2V@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683014

Rådgivningspåbud om mange arbejdsmiljøproblemer

Socialforvaltningen har modtaget Arbejdstilsynets afgørelse af den 23. september 2016 om rådgivningspåbud vedrørende en række arbejdsmiljøproblemer på botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej.

Socialforvaltningen skal efterleve rådgivningspåbuddet ved at anvende en autoriseret rådgivningsvirksomhed, indtil alle påbud og rådgivningspåbuddet er efterkommet.

Rådgivningspåbuddets ordlyd er som følger:

”Virksomheden (botilbuddene Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej) påbydes at bruge en autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet til at bistå sig med at løse og forebygge de arbejdsmiljøproblemer, der er truffet afgørelse om.”

Rådgivningspåbuddet pålægger Sundbygårdsvej og Røde Mellemvej at tage hånd om arbejdsmiljøproblemer, der fremgår af fem forskellige afgørelser. Afgørelsernes centrale budskab gennemgås individuelt herunder. I parenteserne er det angivet, hvornår afgørelserne er fremsendt.

Botilbuddene skal forebygge risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med beboere på botilbuddene. Denne afgørelse er påbuddet beskrevet på side 1 (fremsendt den 23. september).

Røde Mellemvej påbydes at sikre, at arbejde alene uden direkte auditiv eller visuel kontakt med andre medarbejdere tilrettelægges således, at risiko for vold imødegås. Kan faren ikke imødegås, må den ansatte ikke arbejde alene (fremsendt d. 20. juni 2016).

Botilbuddene skal sikre, at arbejdet på virksomhedens botilbud tilrettelægges således, at risikoen for vold imødegås. Kan faren ikke imødegås, må den ansatte ikke arbejde alene (fremsendt d. 21. marts 2016).

Botilbuddene skal sikre ansatte mod skoldning ved arbejde med bradepander fra dampovn (fremsendt d. 21. marts 2016).

Botilbuddene skal sikre, at arbejdet med håndtering af gryder i produktionskøkkenet udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Risikoen ved håndtering af gryder skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse, herunder ved brug af tekniske hjælpemidler (fremsendt d. 21. marts 2016).

Socialforvaltningens handlinger på afgørelserne

Det er Socialforvaltningens opfattelse, at arbejdet på botilbuddene på tidspunktet for Arbejdstilsynets besøg var tilrettelagt i

overensstemmelse med arbejdsmiljøreglerne i forhold til påbuddene fremsendt henholdsvis den 21. marts 2016 og den 20. juni 2016. Socialforvaltningen har derfor klaget over disse påbud.

For så vidt angår påbuddet om forebyggelse af vold og trusler om vold på Sundbygårdsvej og Røde Mellemevej, jf. beskrivelsen på side 1, har Socialforvaltningen ikke haft mulighed for at gennemgå dette nærmere i forhold til det passerede på bostederne. Socialforvaltningen har derfor endnu ikke er taget stilling til forvaltningens reaktion på afgørelsen.

I forhold til påbuddene vedrørende henholdsvis risikoen for skoldning m.m. og håndteringen af gryder m.m. er der under og efter pågældende tilsyn iværksat forholdsregler til sikring mod den beskrevne risiko.

De arbejdsmiljørelaterede udfordringer på Socialforvaltningens socialpsykiatriske botilbud ændrer sig løbende. Socialforvaltningen tager løbende læring af arbejdsulykker og andre hændelser, der kan rykke ved opfattelsen af, hvordan arbejdsmiljøet på forvaltningens arbejdspladser skal indrettes. Derfor reviderer Socialforvaltningen jævnligt arbejdsmiljøpolitik og -indsats for at imødekomme nye udfordringer i takt med, at de opstår eller eskalerer, også selvom at dette betyder en merindsats i forhold til forvaltningens opfattelse af, hvad arbejdsmiljøloven foreskriver.

Da den dominerende udfordring på arbejdsmiljøområdet i Socialforvaltningen aktuelt omhandler medarbejdersikkerhed og forebyggelse af vold og trusler om vold, har forvaltningen reageret i overensstemmelse med dette nye udfordringsbillede. Derfor har forvaltningen iværksat initiativer på Sundbygårdsvej og Røde Mellemevej for at adressere disse arbejdsmiljørelaterede udfordringer. Tilbuddene er aktuelt i gang med at indføre en sikkerhedsvurdering, som skal opfange de risici, som ikke opfanges af Brøset Violence Checklist. Der gennemføres løbende kurser i afværgeteknik og psykofysisk træning. Det forventes, at alle nuværende medarbejdere vil have gennemført kurset inden den 1. februar 2017. Derudover arbejdes der med den enkelte beboer for at fremme trykke fællesskaber.

Indsatsen i forhold til medarbejdersikkerhed og forebyggelse af vold og trusler gælder ikke kun Sundbygårdsvej og Røde Mellemevej, men alle institutioner, der måtte være udsat for problemer af denne karakter.