



KØBENHAVNS KOMMUNE
Borups Allé 177
2400 København NV

Tilsynscenter Øst
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 70121289
at@at.dk
www.at.dk
CVR-nr. 21481815

Ophævelse af rådgivningspåbud om mange arbejdsmiljøproblemer, Bocenter Sundbygård

23. december 2016

Ved e-mails af henholdsvis 19. og 26. oktober 2016 har Københavns kommune klaget over påbud afgivet af Arbejdstilsynet den 23. september 2016 om at virksomheden påbydes at bruge en autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet til at bistå sig med at løse og forebygge de arbejdsmiljøproblemer, der er truffet afgørelse om vedrørende Bocenter Sundbygård, Røde Mellemevej 52.

Vores sag
20160098344/4
Vores ref.
Charlotte Skydsbjerg
CVR-nr.64942212

Af klagen af 26. oktober 2016 er anført, at ovenstående påbud ikke kan afgives, da de afgivne påbud, der ligger til grund for mangepåbuddet ikke er givet til samme produktionsenhed, men vedrører tre forskellige virksomheder/enheder med hver sit P-nummer.

Arbejdstilsynets vurdering

Ifølge Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 59 af 15. januar 2013 om brug af autoriserede rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet § 4, nr. 2 afgiver Arbejdstilsynet rådgivningspåbud, når Arbejdstilsynet afgiver fem eller flere afgørelser som følge af overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, når overtrædelserne er konstateret ved ét tilsyn i samme produktionsenhed.

Da det af Det Centrale Virksomhedsregister fremgår, at de tre botilbud, der er givet påbud om, og som ligger til grund for mangepåbuddet har tre forskellige produktionsnumre, finder Arbejdstilsynet ikke, at der er grundlag for afgivelse af påbuddet om brug af autoriseret arbejdsmiljøvirksomhed.

Arbejdstilsynets afgørelse

Arbejdstilsynet ophæver påbud af 23. september 2016 om, at virksomheden påbydes at bruge en autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet til at bistå sig med at løse og forebygge de arbejdsmiljøproblemer, der er truffet afgørelse om vedrørende Bocenter Sundbygård, Røde Mellemevej 52.

Klagevejledning

Arbejdstilsynets afgørelse kan inden for 4 uger indbringes for Arbejdstiljøklagenævnet. Klagen indsendes til Arbejdstilsynet.

Underretning

Efter arbejdsmiljølovens § 18 påhviler der arbejdsgiveren en pligt til at informere arbejdsmiljøorganisationen og arbejdsmiljørepræsentanten eller andre repræsentanter for de ansatte om Arbejdstilsynets afgørelse. Arbejdstilsynet henleder opmærksomheden på denne forpligtelse.

Venlig hilsen

Charlotte Skydsbjerg
Centerjurist