



10-01-2017

Anders Ejbye-Ernst, Fagbladet FOA

Sagsnr.  
2017-0010810

### **Besvarelse af aktindsigtsanmodning om regler for bijob mv.**

Dokumentnr.  
2017-0010810-4

Kære Anders Ejbye-Ernst

Du har den 21. december 2016 på vegne af Fagbladet FOA anmodet Socialforvaltningen i Københavns Kommune om aktindsigt i følgende:

*Jeg skal venligst bede om en oversigt over, hvilke chefer der i dag har tilladelse til bijobberi og/eller har informeret forvaltningen om deres bijobs. Jeg vil samtidig gerne have specificeret, hvor de enkelte chefer bijobber henne, og hvor lang tid de har haft deres respektive bijobs? Oversigten bedes dække chefer ansat fra 2012 til og med 2016.*

*Jeg skal ligeledes bede om en kopi af den eller de instrukser/vejledninger/regler, der i dag findes for bijobberi, hvis man er ansat ved socialforvaltningen i Københavns Kommune. Kopi ønskes af samtlige instrukser, der er givet - også til andre end ledere. Hvis der i perioden 2012 til 2016 har været forskellige instrukser, er jeg interesseret i informationer om, hvordan reglerne har ændret sig hen over årene. Såfremt reglerne fremgår af ansættelseskontrakterne, skal jeg venligst bede om en kopi af de forskellige versioner, der dækker reglerne for både chefer og menige ansatte.*

*Jeg vil tilslut gerne se en kopi af den del af Anette Laigaards kontrakt, hvor det fremgår, at hun 'ikke havde pligt til at spørge om lov til at have et bijob'.*

### **Socialforvaltningens afgørelse**

Det følger af offentlighedslovens § 7, at enhver kan forlange at blive gjort bekendt med dokumenter, der er indgået til eller oprettet af en myndighed m.v. som led i administrativ sagsbehandling i forbindelse med dens virksomhed – dog med de i §§ 19-35 nævnte undtagelser.

For at kunne besvare din anmodning, så har Socialforvaltningen indhentet en udtalelse fra personalejura i Koncernservice vedrørende instrukser/vejledninger og regler for medarbejdere og lederes mulighed for bijob. Dette notat er vedlagt som bilag. Det fremgår af dette notat, at som hovedregel har ansatte, der har bibeskæftigelse, ikke pligt til at meddele det til ansættelsesmyndigheden. Ansættelsesmyndigheden kan heller ikke generelt forbyde ansatte at have bibeskæftigelse uden særlig tilladelse. Dog kan der inden for bestemte områder være fastsat særlige regler for bibeskæftigelse, og fx har staten for visse overordnede medarbejdere fastsat en anmeldelsespligt ved medlemskab af bestyrelser for erhvervsdrivende aktieselskaber, anpartsselskaber o.l.

**Center for Politik**

Bernstorffsgade 17, 4. sal  
1577 København V

Mobil 4049 9937

E-mail [BD18@sof.kk.dk](mailto:BD18@sof.kk.dk)

EAN nummer  
5798009683014

Du har i din anmodning bedt om en oversigt over, hvilke chefer der i dag har tilladelse til bijob. Som oplyst ovenfor, så forekommer der ikke generelle regler om registrering og anmeldelse af evt. bijob. Eventuel notering af bijob ville ligge som et notat på en konkret personalesag, hvilket ikke er muligt at fremsøge i journaliseringssystemet. Forvaltningen har derfor ikke mulighed for at imødekomme din anmodning ud fra det oplyste.

Du har afslutningsvis anmodet om at *se en kopi af den del af Anette Laigaards kontrakt, hvor det fremgår, at hun 'ikke havde pligt til at spørge om lov til at have et bijob'*. Det er ikke muligt at give aktindsigt i en medarbejders personalesag, herunder ansættelseskontrakt, da dette er en privat oplysning undtaget fra retten til aktindsigt, jf. offentlighedslovens § 30, stk. 1.

Forvaltningen kan oplyse, at der ikke forelå særlige klausuler i Anette Laigaards ansættelseskontrakt i forhold til bijob, der forhindrede hende i at indtræde i en bestyrelsespost.

Det antages, at reglerne for tjenestemænds beskæftigelse ved siden af tjenestemandstillingen også gælder for andre ansatte (dvs. ikke-tjenestemænd). Det følger af disse regler, at bibeskæftigelsen:

- Ikke må indebære risiko for interessekonflikter i forhold til hovedbeskæftigelsen.
- Ikke må lægge for stort beslag på den ansattes arbejdskraft.
- Ikke må stride imod værdighedskravet.

Hvis ansættelsesmyndigheden efter en konkret vurdering af hoved- og bibeskæftigelsens art og indhold finder, at bibeskæftigelsen på grund af de omtalte rammer er uacceptabel, kan myndigheden pålægge den ansatte ikke at udøve den påtænkte eller aktuelle bibeskæftigelse.

I den konkrete situation var der ikke grundlag for at betvivle, at Anette Laigaard samtidig kunne varetage stillingen som administrerende direktør og bestyrelsesmedlem i det private firma. Der henvises til, at hendes ansættelseskontrakt ikke indeholdt særlige klausuler, at hun forventede at deltage i max. tre bestyrelsesmøder inden hun stoppede i Socialforvaltningen samt at hun var opmærksom på habilitetsproblematikken og tavshedspligten, herunder omkring eventuelle konkurrenceforvridende forhold. Vedrørende habilitetsvurderingen henvises der til tidligere fremsendt advokatvurdering fra advokatfirmaet LETT.

## **Meroffentlighed**

Socialforvaltningen har overvejet, om de undtagne dokumenter burde udleveres til dig efter princippet om meroffentlighed i offentlighedslovens § 14, stk. 1. Socialforvaltningen har i den

forbindelse foretaget en afvejning af på den ene side de hensyn, der ligger til grund for beskyttelseshensynet i offentlighedslovens § 30, stk. 1 og på den anden side den berettigede interesse, du må antages at have i, at anmodningen om aktindsigt imødekommes.

Socialforvaltningen har i den forbindelse lagt vægt på overstående hensyn og ikke fundet grundlag for at udlevere de pågældende oplysninger.

### **Klagevejledning**

Klage over forvaltningens afgørelse om aktindsigt kan indbringes for Statsforvaltningen, som fører tilsyn med, at kommunerne overholder den lovgivning, der gælder for offentlige myndigheder. Din klage skal i givet fald indgives til Center for Politik i Socialforvaltningen. Hvis Socialforvaltningen efter modtagelsen af klagen fastholder afgørelsen om aktindsigt, skal forvaltningen snarest og som udgangspunkt senest 7 arbejdsdage efter modtagelsen af klagen videresendes sagen og sagens dokumenter til statsforvaltningen.

Såfremt du har spørgsmål til afgørelsen, så er du velkommen til at kontakte undertegnede. Hvis du har yderligere spørgsmål til forvaltningen, så skal du kontakte kommunikationschef Casper Steen Pedersen.

Med venlig hilsen

Kristina Krogh  
Jurist

Bilag: Notat fra personalejura om reglerne for bijob