

Københavns Kommune  
Att.: Chef for CSR og Indkøbsjura David Salomonsen  
HM9U@kk.dk

## Justering af arbejdsklausulen i udbud

16. november 2021  
MPM  
Dok ID: 186498

Kære David Salomonsen

Vi er af Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Industri blevet gjort opmærksomme på, at Københavns Kommune påtænker at foretage en justering af arbejdsklausulen i et kommende udbud af "Hjemmelevering af dagligvarer til visiterede borgere". Justeringen indeholder en kontraktsretlig formodningsregel, hvorefter en person er "ansat" - og dermed omfattet af arbejdsklausulen i kontrakten – hvis nærmere specificerede betingelser er opfyldt.

Københavns kommunes udkast til formodningsregel har betydning for en række mere generelle arbejdsmarkedspolitiske problemstillinger, hvorfor vi efter aftale med Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Industri svarer på vegne af dem.

DA forstår, at Københavns Kommune politisk ønsker at håndtere denne problemstilling ift. kommende udbud. Men det er DA's vurdering, at den skitserede formodningsregel giver anledning til en række spørgsmål og problemstillinger, som kan få betydning i større omfang end det konkrete udbud.

Af regeringens udspil 'Danmark kan mere I' fremgår det, at det skal afdækkes, om der kan indføres en formodningsregel for lønmodtagerstatus i den ansættelsesretlige lovgivning. På den baggrund er der i regi af Beskæftigelsesministeriet igangsat et arbejde med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, hvor det skal undersøges, hvordan en sådan regel kan udformes i lovgivningen. Ligesom det forventes, at EU-Kommissionen kommer med et udspil på området inden årets udgang.

DA anser det på den baggrund for u hensigtsmæssigt, at der parallelt med dette arbejde bliver udformet kontraktretlige formodningsregler, som risikerer at blive underkendt af det arbejde, som foregår i regi af Beskæftigelsesministeriet. Udformningen af en kontraktretlig formodningsregel i

Vester Voldgade 113  
1552 København V  
Tlf.: 33 38 90 00  
CVR 16834017  
da@da.dk  
da.dk

kommunalt regi risikerer dermed at skabe usikkerhed, hvis der senere indføres en generel formodningsregel i lovgivningen.

DA kan konstatere, at de anvendte formuleringer synes at ligge langt fra de overvejelser, man pt. gør sig i regi af arbejdet i Beskæftigelsesministeriet, og langt fra det arbejdsretlige udgangspunkt

Det bør også nøje overvejes, hvordan en formodningsregel spiller sammen med øvrig lovgivning. Den skitserede formodningsregel giver efter DA's opfattelse anledning til en række juridiske udfordringer af bl.a. forvaltningsretlig, udbudsretlig og EU-retlig karakter, som bl.a. er genstand for det analysearbejde, der som nævnt er igangsat i regi af Beskæftigelsesministeriet.

Det fremgår ikke af det fremsendte, hvilken kontraktretlig sammenhæng klausulen skal fungere i, hvilket naturligvis er afgørende for at kunne vurdere de evt. konsekvenser, klausulen ville have.

DA stiller sig på den baggrund til rådighed for en fælles drøftelse af den konkrete problemstilling, hvor vi får lejlighed til at høre om baggrunden for og formålet med den foreslåede formulering, samt drøfte hvordan problemstillingen kan håndteres mere hensigtsmæssigt.

DA skal afslutningsvis gøre opmærksom på, at denne henvendelse er sendt efter aftale med Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Industri.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Steen Müntzberg

Dette brev er sendt i kopi til Beskæftigelsesministeriet.