



Projektbeskrivelse: Mænd i omsorgsfag

21-03-2013

PROBLEMSTILLING

Som led i den nye ligestillingspolitik for Københavns Kommune tages initiativ til at arbejde mod en større kønsmæssig balance i omsorgsfagene.

Sagsbehandler
Line Stampe og
Charlotte Blumensaadt

Ligestillingsudvalget har indsamlet statistik på området, der tyder på:

- 1) at fordelingen af mænd og kvinder ansat i omsorgsfagene i KK er svarende til fordelingen af færdiguddannede indenfor omsorgsfagene
- 2) at ledighedstallene for mænd er på et lavt niveau (typisk under 5%), hvorved rekrutteringsgrundlaget til at øge andelen af mænd i omsorgsfag er ved at være udtømt.

For at løfte andelen af mænd i omsorgsfagene er det på denne baggrund væsentligt, at flere mænd søger og gennemfører de relevante uddannelser. Derfor har Ligestillingsudvalget besluttet, at BIF skal afklare hvordan forvaltningens jobcentre og beskæftigelsescentre kan styrke arbejdet for at tiltrække mænd til uddannelserne indenfor omsorgsfag.

MÅL

Følgende mål er opsat for projektet:

- At danne overblik over BIFs nuværende arbejde med at få mænd i arbejde i omsorgsfagene, særligt på ungeområdet og i forhold til brancheskift.
- Indhente erfaringer fra andre kommuners arbejde med samme emne
- Udarbejde oversigt over mulige initiativer/idéer til fremme af andelen af mænd der søger uddannelse indenfor omsorgsfagene. Dette kunne fx omfatte:
 - o Informationsmaterialer til beskæftigelseskonsulenterne / borgerne med mænd i omsorgsfag som rollemodeller (både rettet mod brancheskift og i fht. unges uddannelsesvalg)
 - o Guide til beskæftigelseskonsulenter om måder man kan kommunikere om mænd i omsorgsfag
 - o SUF/SOF kan evt. deltage i jobklubber/informationsmøder med borgerne og fortælle om mulighederne
 - o Arbejde med emnet i fht. afklaringsforløb, samt visitering til praktik og særlige forløb på beskæftigelsescenterne med relation til omsorgsfag.

Kontor for Personale

Bernstorffsgade 17,
stuen
1592 København V

E-mail
BP9Q@bif.kk.dk

AKTIVITETER

Følgende aktiviteter iværksættes for at nå målene:

- Indhente evalueringer fra andre kommuner/initiativer
- Fokusgruppe med ressourcepersoner i BIF: Formålet er at indhente erfaringer og generere idéer til fremtidigt arbejde
- Udarbejde idékatalog og initiativer, der kan arbejdes videre med i samarbejde med SOF og SUF

TIDSPLAN

En kortfattet tidsplan for det videre arbejde i BIF er som følger:

Indhente erfaringer fra andre kommuner/initiativer: April og maj 2013

Fokusgruppe: Maj 2013

Udarbejde idékatalog: Primo Juni 2013

Fremlæggelse for ligestillingsudvalget: Medio Juni 2013

ØKONOMI

Forslaget har ikke umiddelbart økonomiske konsekvenser. Hvis det vedtages at gennemføre initiativer fra idékataloget, vil der blive rejst sag om finansiering.