



## Til Socialudvalget

10-06-2016

### **Orientering om anmeldelse for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivning på Nærumgård i 2014**

Sagsnr.  
2016-0249233

Dokumentnr.  
2016-0249233-1

Arbejdstilsynet har i et brev af 8. juni 2016 oplyst, at forvaltningen er blevet anmeldt til politiet for en arbejdsulykke, der fandt sted på Nærumgård den 11. december 2014. Arbejdstilsynet har undersøgt ulykken under et tilsynsbesøg den 6. maj 2015. Anmeldelsen skyldes, at Arbejdstilsynet vurderer, at forvaltningen har overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om at forebygge risikoen for vold og trusler om vold på Nærumgård.

Sagsbehandler  
Cathrine Hübbe Ibsen

Arbejdstilsynet har undersøgt den konkrete arbejdsulykke og vurderer, at arbejdet med en af beboerne ikke var planlagt, tilrettelagt og udført, så det var sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

#### *Om Nærumgård*

Nærumgård er en døgninstitution for børn og unge i alderen 0-18 år med udviklingshæmning, autismspektrumforstyrrelser og andre følgediagnoser. Institutionen består af to huse – Adlers Hus (hovedhuset) og Hartmannshus, hvor sidstnævnte er en skærmet afdeling for fire børn og unge.

#### *Arbejdsulykken og de iværksatte initiativer*

Arbejdsulykken omhandler en af de unge fra Hartmannshus, der midlertidigt var flyttet ind i en tom lejlighed på 2. salen af Adlers Hus. Årsagen var, at han var bange for en af de andre på Hartmannshus, som var meget udadreagerende. Det var fortsat medarbejderne fra Hartmannshus, der tog sig af den unge under opholdet på Adlers Hus. Den 11. december 2014 overfalder den unge en medarbejder, som er alene med ham i lejligheden på 2. sal. Det lykkes medarbejderen at undslippe og komme ned på 1. sal, hvor medarbejderen kan alarmere sine kollegaer.

Op til ulykken var ledelsen opmærksom på, at den unge var inde i en dårlig periode og havde besluttet, at medarbejderne skulle bære alarmer, når de var sammen med ham. Det skyldtes bl.a., at den unge havde fået ”ram på” tre andre medarbejdere. Ledelsen har fortalt Arbejdstilsynet, at det på ulykkestidspunktet endnu ikke var blevet fast praksis for medarbejderne at bære alarmer. Under overfaldet bar medarbejderen ikke alarmer, som lå tilbage på Hartmannshus. Medarbejderen har desuden oplyst, at han arbejdede alene uden at kunne se eller høre kollegaerne på 1. sal.

**Center for Politik**

**Bernstorffsgade 17  
1577 København V**

**Mobil  
5162 5243**

**E-mail  
ZD53@sof.kk.dk**

**EAN nummer  
5798009683014**

Efter ulykken har Nærumgårds ledelse indskærpet, hvornår og hvordan alarmerne skal bæres og bruges, hvilket medarbejderne også har bekræftet over for Arbejdstilsynet. Desuden har både ledelse og medarbejdere oplyst, at de nuværende børn og unge ikke i samme omfang er udadreagerende.

Den unge, der begik overfaldet, flyttede fra Nærumgård dagen efter overfaldet.

Arbejdstilsynet har ikke bedt forvaltningen om at foretage sig yderligere, da forholdene allerede var bragt i orden under Arbejdstilsynets tilsynsbesøg den 6. maj 2015.

#### *Den videre proces*

Det er op til Nordsjællands Politi at vurdere Arbejdstilsynets anmeldelse om, at Socialforvaltningen har overtrådt arbejdsmiljølovgivningen.

Hvis forvaltningen bliver kendt skyldig, vil det som regel udløse en bødestraf. Under skærpende omstændigheder, kan det dog indebære fængselsstraf for de ansvarlige personer.