



25. januar 2018

Sagsnr.
2017-0412388

Dokumentnr.
2017-0412388-5

Sagsbehandler
Line Jørsum Mortensen

Til Børne- og Ungdomsudvalget: Orientering om ophævelse af driftsoverenskomst med den selvejende institution Hermodsgade

Børne- og Ungdomsforvaltningen har d. 19. januar 2018 med øjeblikkelig virkning ophævet driftsoverenskomsten med den selvejende institution Børnehaven Hermodsgade.

Den akutte ophævelse er et resultat af et længerevarende forløb, hvor forvaltningen har forsøgt at få institutionen til at rette op på deres faglige niveau og sikre en stabil personalesituation.

Hvad er en selvejende institution?

Børnehaven Hermodsgade er en selvejende institution. En selvejende institution er finansieret af det kommunale budget men drevet af en forældrebestyrelse. Det vil sige, at kommunen tildeler den selvejende institution det samme beløb, som en tilsvarende kommunal daginstitution får til personale og drift, men det er bestyrelsen i den selvejende institution, der står for driften. Dette er aftalt i en "driftsoverenskomst". Kommunen har tilsynspligt med institutionen, ligesom den har det i forhold til alle andre dagtilbud i kommunen. Kommunen kan i henhold til driftsoverenskomstens § 17 opsige overenskomsten med 9 måneders varsel til den første i en måned, hvis f.eks. tilsynet viser, at forholdene i institutionen ikke lever op til kravene. Hvis forholdene er så kritisable, at der er tale om væsentlig misligholdelse af overenskomsten, kan den ophæves med øjeblikkelig virkning.

Forløbet vedr. varslet opsigelse i Børnehaven Hermodsgade

Forud for at forvaltningen har ophævet driftsoverenskomsten med øjeblikkelig virkning, har forvaltningen varslet en opsigelse for bestyrelsen i Børnehaven Hermodsgade.

Der er to forhold, der har ført til, at forvaltningen i december 2017 varslede en opsigelse af driftsoverenskomsten med Børnehaven Hermodsgade:

1. Det faglige niveau i børnehaven lever ikke op til det niveau, der forventes jf. dagtilbudslovens formålsbeskrivelse samt Københavns Kommune politikker og retningslinjer
2. Det er gentagne gange konstateret, at der ikke er tilstrækkeligt med personale til at sikre et forsvarligt pasningstilbud i børnehaven.

1. Det faglige niveau

Fagligt Indhold og Kvalitet

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN nummer
5798009371201

Forvaltningen har gennem det sidste år fast haft en støttepædagog tilknyttet institutionen, da der fra forvaltningens side har været bekymring for det faglige niveau i institutionen.

På baggrund af dette blev der iværksat skærpet tilsyn i institutionen, som medførte tre uanmeldte tilsynsbesøg af forvaltningens pædagogiske konsulent, hvor det kunne konstateres at:

- Den faglige kvalitet er ringe, og det ses særligt i det fysiske læringsmiljø og i relationsarbejdet
- Der følges ikke op på den årlige arbejdsmiljødrøftelse, der skal finde sted i institutionen, og der er ikke fokus på arbejdsmiljø og medarbejderes trivsel.

2. Personalsituationen

Institutionen er normeret til 22 børnehavebørn. Der er ansat en leder, en souschef, to medhjælpere og en køkkenassistent. Institutionen har gennem det seneste halve år flere gange været kraftigt underbemandet og i flere tilfælde er det kun lederen, som har været på arbejde. Det er ikke sikkerhedsmæssigt eller pædagogisk forsvarligt, at der kun er en voksen tilstede i længere perioder.

Jf. dagtilbudsloven § 1 skal et dagtilbud fremme børns og unges trivsel, udvikling og læring. Desuden er det beskrevet i Københavns Kommunes pejlemærker for pædagogiske kvalitet, at dagtilbuddene skal levere høj, reflekteret og systematisk kvalitet hver dag. Det er en forudsætning for at dette kan ske, at der er tilstrækkeligt med personale, og at der er en stærk faglig ledelse.

Ophævelse med øjeblikkelig virkning

På baggrund af ovenstående varslede forvaltningen pr. 1. januar 2018. Børnehaven Hermodsgade om en påtænkt opsigelse. Som nævnt ovenfor er der ifølge driftsoverenskomstens § 17 en 9 måneders opsigelsesfrist, og opsigelsen ville i så fald gælde fra 1. september 2018.

Efter den påtænkte opsigelse var varslet, blev der indgået aftale med bestyrelsen og ledelsen om, at der fremover skulle være minimum to medarbejdere på arbejde i tidsrummet kl. 7.30-16.30 af sikkerhedsmæssige årsager, og at forvaltningen ville følge op på dette ved uanmeldte kontrolbesøg. Der blev gennemført fem uanmeldte kontrolbesøg, og ved ingen af disse var der mere end en medarbejder tilstede. Som nævnt tidligere er det ikke sikkerhedsmæssigt forsvarligt, at der kun er en voksen tilstede, og derfor valgte forvaltningen at iværksætte en *ophævelse med øjeblikkelig virkning*. Det betyder at børnene nu er flyttet til andre institutioner, og at driftsoverenskomsten med institutionen er ophævet.

Dialog med forældrene og overflytning af børnene

Forvaltningen har løbende holdt møde med forældregruppen og orienteret om situationen i Hermodsgade Børnehave.

Alle forældre med børn indskrevet i institutionen er blevet anvist plads i andre dagtilbud i nærheden af deres bopæl. Samtlige forældre har taget imod tilbuddet undtagen to. Forvaltningen er i dialog omkring de to pågældende børn, så de bliver tilbudt den bedste løsning.