

Fra: [Johan Elkjær](#)
Til: [Anna Maria Hede Christensen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Annika Smith](#); [Gorm Gunnarsen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Helle Bonnesen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Jens-Kristian Lütken \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Borgmesteren for BUF](#); [Knud Holt Nielsen \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Laura Rosenvinge \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Maja Krog \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Sofie Seidenfaden \(Borgerrepræsentationen\)](#); [Tommy Petersen \(Borgerrepræsentationen\)](#)
Dato: 31. januar 2018 12:29:34

Kære BUU's medlemmer

Vi, det pædagogiske personale på Blågård Skole, skriver til jer, fordi vi føler os i klemme og har svært ved rigtig at føle os hørt i forvaltningen.

Vi har alle, undtagen gårdvagter, talt sammen og på den baggrund sender vi et brev, som også er stilet til de berørte ledere af Blågård Skole og vores område m. fl.

Til Skoleleder Pia Madsen og områdeleder Mikala Jørgensen

Blågårds Skoles økonomi er kommet ud af kontrol. Hverken skolens styring eller forvaltningens support har slået til.

Den løbende medarbejderorientering om forholdene fra skolens ledelse har været svingende og, må vi nu konstatere, fejlagtig. Områdets feedback til skolen har været helt utilstrækkelig og forholdene omkring økonomisystemerne kaotisk.

Som konsekvens meddeler skolen d. 19. januar personalet, efter forudgående drøftelse i MED, at antallet af ansatte vil blive reduceret med 4, hvoraf 3 forflyttes.

En uge senere, halvanden arbejdsdag før deadline for indrapportering af forflytninger, orienteres tillidsrepræsentanten pr mobil, uden detaljer og med bemærkningen "dette er ren orientering", om at der vil blive udmeldt yderligere forflytninger. 6 stillinger i stedet for 4, men "der arbejdes fortsat med tallene".

2 timer før deadline afholdes, på tillidsrepræsentantens foranledning, et kort møde mellem områdeledelse, skoleledelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Nedsættelsen reduceres til 5 stillinger. Det viser sig dog efterfølgende, at områdeledelsen tager yderligere ubesatte stillinger samt eventuelt flere forflytninger i de kommende år for givet, uden at områdeledelsen har redegjort for dette på mødet.

Den yderligere personalereduktion og forflyttelse meddeles personalet tirsdag d. 30.1. Dagen før forflytningerne udmeldes.

Vi finder, at dette er særdeles ringe personalepolitik. En ledelses udmeldinger til et personale om forflytninger og radikale ændringer i antallet af ansatte bør stå til troende.

Planen er nu, at de, der fortsat har job på Blågård Skole, skal arbejde underskuddet ind. Vi skal arbejde for de 5 der mangler. Vi kan se frem til at skulle læse flere lektioner med mindre tid til at forberede dem. Vi skal dække flere vikartimer. En lang række ressourcer som tolærertimer og intern vejledning vil blive reduceret. Efteruddannelse vil blive reduceret. Og så videre. Her er det relevant at nævne, at Blågård Skole indenfor de seneste år har fået 2 påbud fra Arbejdstilsynet om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø ved at nedbringe antallet af arbejdsituationer med for høje følelsesmæssige krav.

Det er på ingen måde rimeligt, at personalet skal løbe en gæld ind, som alene de nævnte ledelser har ansvar for!

Og hvad værre er, det bliver sværere at fastholde læring og tryghed på skolen. Det bliver sværere at fastholde tilfredse børn og forældre.

Vi opfordrer lederne, forvaltning og om nødvendigt politikerne til at løfte blikket fra bundlinjen og påtage sig deres ansvar. Børne og Ungeforvaltningen har penge!

Lav en plan der kan holde – først og fremmest pædagogisk. Og LOV os, at I holder den.

Vi vil ikke acceptere en årrække med yderligere reduktioner i det pædagogiske personale og løbende forflytninger! Giv os arbejdsro.

Det pædagogiske personale på Blågård Skole 31.1.2018

Også sendt til: Tobias Stark, direktør i Børne- og Ungdomsforvaltningen, Jesper Christensen, Børne og Ungdomsborgmester, BUU's medlemmer og Lars Sørensen, klf's repræsentant i HovedMED.

VH
Johan
TR



Det pædagogiske personale ved Blågård Skole
v/tillidsrepræsentant Johan Elkjær

20. februar 2018

Sagsnr.
2018-0049469

Dokumentnr.
2018-0049469-5

Kære pædagogisk personale på Blågård Skole

Tak for jeres mail, som Børne- og Ungdomsudvalget og jeg modtog den 31. januar 2017, hvori I beskriver jeres oplevelser i forhold til styringen af økonomien på Blågård Skole og den løbende medarbejderorientering herom.

Det, I beskriver, bekymrer mig at høre. Som Børne- og ungdomsborgmester er det vigtigt for mig, at alle skoler i København har det nødvendige økonomiske og faglige grundlag for at kunne sikre de bedst mulige betingelser for elevernes trivsel, læring og udvikling.

På baggrund af jeres henvendelse har jeg bedt min forvaltning om at undersøge sagen nærmere. Jeg kan forstå på min forvaltning, at Blågård Skole havde et mindreforbrug på ca. 0,7 mio. kr. i 2016. For 2017 viser regnskabet for Blågård Skole et merforbrug på ca. 2,9 mio. kr. Ser man merforbruget sammen med det overførte mindreforbrug fra 2016 udviser regnskab 2017 et merforbrug på over 3,6 mio. kr. i forhold til årets udmeldte budget.

I Københavns Kommune udarbejder hver skole tre regnskabsprognoser i løbet af året forud for det endelige regnskab, for at forvaltningen løbende kan følge op på udviklingen på den enkelte skole. Forvaltningen har fulgt procedureerne med løbende opfølgning på de af skolen udarbejdede regnskabsprognoser. Forvaltningen har gennem den løbende opfølgning kvalificeret skolens regnskabsprognoser, hvilket har resultatet i revurderinger af regnskabsprognoserne og af det endelige regnskab for 2017.

Blågård Skole er på baggrund af merforbruget for 2018 på økonomisk handleplan. Skolens ledelse vil snarest præsentere sin detailplan for den økonomiske handleplan, der efter maksimalt fire år skal have nedbragt gælden og sikre økonomisk bæredygtig drift på skolen. Forvaltningen vil bistå skolen med at kvalificere denne plan. Forvaltningen vil afholde månedlige møder med Blågård Skoles ledelse med henblik på at drøfte regnskab og budgettering for at sikre overholdelsen af den økonomiske handleplan.

Rådhuset

1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009383105

www.kk.dk

Det er vigtigt for mig, at alle skoler har det nødvendige økonomiske og faglige grundlag for at kunne sikre de bedst mulige betingelser for elevernes trivsel, læring og udvikling. En økonomisk handleplan for Blågård Skole bør tage dette i betragtning og derfor har skolen fået forlænget afviklingsperioden med 1 år, således at gælden skal afvikles over maksimalt 4 år. Dette håber jeg er medvirkende til, at skolens positive udvikling skolen kan fastholdes.

Jeg vil tage jeres henvendelse med i mine løbende overvejelser om hvordan vi sammen, politikere, forvaltning og skoler, skaber de bedste rammer for de københavnske folkeskoler.

Tak, fordi I tog jer tid til at skrive til mig.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink that reads "Jesper Christensen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Jesper Christensen