



BI2a – Erhverv: Vikarlignende arbejdskraft og omskoling (revideret 7. september)

Baggrund

Københavns Kommune har cirka 17.000 jobparate borgere, der modtager dagpenge eller kontanthjælp. Jobparate er kendetegnet ved, at de er klar til at tage et job og har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det er afgørende, at Københavns Kommune har et stort fokus på at få de ledige hurtigt tilbage i arbejde, hvilket vil bidrage til væksten i København og reducere overførselsudgifterne. Nye regler for statens refusion af kommunale udgifter betyder desuden, at den refusion kommunen modtager falder i takt med ledighedslængden for den enkelte.

Der er derfor gevinster at hente, hvis man hurtigt kan formidle ledige til midlertidige job i brancher med efterspørgsel og omskole ledige, hvis kvalifikationer ikke er til stede.

Indhold

Med dette budgetnotat foreslås afsat midler til at kunne forstærke indsats til gruppen af jobparate ledige i form af to tiltag:

1. Formidling af vikarlignende arbejdskraft
2. Omskoling til job med mangel på arbejdskraft

1. Formidling af vikarlignende arbejdskraft

Med budgettafte 2016 blev det besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skulle afdække muligheden for at etablere et vikarkorps, herunder en løsning med ekstern aktør, der også skal have fokus på formidling af korttidsansættelser. Forvaltningen foreslår, at der afsættes midler til at iværksætte et tiltag, der kan understøtte, at faglærte jobparate ledige kommer hurtigere i beskæftigelse ved at tilbyde en mere målrettet formidling af vikarlignende arbejdskraft på bygge- og anlægsområdet. Tiltaget vil primært omfatte ledige, der er berørt af kortvarig ledighed eller modtager supplerende dagpenge – og som kan ansættes på timelønsvilkår. Denne ledige arbejdskraft vil besidde de efterspurgte kompetencer og vil i en kortere periode kunne gå ind og løse konkrete ordinære arbejdsopgaver på et bygge- og anlægsprojekt. Denne løsning vil komme oveni den lovpligtige indsats, hvor samtalerne allerede fokuserer på job – herunder korterevarende ansættelser og øge antallet af jobformidlinger til virksomheder med arbejdskraftmangel med 70 årligt.

Forvaltningen foreslår, at der etableres en særlig indsats i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), der skal arbejde med denne formidling af vikarlignende arbejdskraft. HRS har til opgave at bistå virksomheder, der deltager i store bygge- og anlægsprojekter med rekruttering af ledige på tværs af 18 kommuner i hovedstadsområdet. HRS er fysisk placeret i Københavns Erhvervshus.

Gennem opsøgende dialog med virksomhederne skal indsatsen sikre, at kompetencebehov af kortere varighed ved bygge- og anlægsprojekter kortlægges.

| | |
|---|----------|
| Eksekveringsparat? | JA / NEJ |
| Udvalgsbehandlet (BIU) | JA |
| Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling | JA |

| | |
|--|----------|
| Høringproces? | JA / NEJ |
| Bilag fra ByK vedlagt (planlægnings- og anlægsbevillinger) | |
| Projekt hørt i Kejd (anlægsprojekter) | |
| Projekt hørt i KS (IT-projekter) | |

Kortvarigt og delvist ledige kandidater udsøges og matches med virksomhedernes kompetencebehov. Initiativet vi koste 1,2 mio. kr. i 2017 og efterfølgende 0,7 mio. kr. årligt i perioden 2018-2020.

2. Omskoling til job med mangel på arbejdskraft

Der er et paradoks, at der er mangel på arbejdskraft i en række ufaglærte jobfunktioner – samtidig med at der er mange ledige i Københavns Kommune – ufaglærte såvel som personer med kompetencegivende uddannelse.

En af forklaringerne er, at der stilles stigende kompetencekrav i ufaglærte jobfunktioner, både lovkrav om certifikater (f.eks. køkkenhygiejnebevis), men også krav om højere kompetenceniveau som led i servicestandarder, herunder it-kompetencer (f.eks. egenkontrol i rengøringsbranchen).

Det foreslås derfor, at indsatsen for at uddanne ufaglærte ledige opprioriteres ud fra to principper:

- At ledige uddannes til at varetage de mest almindeligt forekommende arbejdsopgaver fuldt ud i en række ufaglærte jobfunktioner via AMU-systemet, herunder nødvendige certifikater
- At uddannelsen bygger på samarbejdsaftaler med virksomheder om efterfølgende ordinær ansættelse – eventuelt med en virksomhedspraktik eller løntilskud som mellemstation

Konkret foreslås det, at der satses på 6 ufaglærte jobfunktioner med mangel på arbejdskraft¹ som: struktørmedhjælper, køkkenmedhjælper, rengøringsmedarbejder, lastbilchauffør, butiksmedarbejder i detail og ufaglært industrioperatør. I alt ønskes midler til uddannelse til 130 ufaglærte ledige årligt med efterfølgende virksomhedsplacering.

Tabel 1. Oversigt over aktiviteter og afledt effekt

| Delaktivitet | Afledt effekt |
|--|---|
| - Formidling af vikarlignende arbejdskraft | - Etablere vikarkorps af kortvarigt eller midlertidigt ledige, faglærte bygge- og anlægsarbejdere, som med kort varsel kan varetage midlertidige opgaver på bygge- og anlægsprojekter. |
| - Omskoling til job med mangel på arbejdskraft | - Ca. 20-30 ufaglærte ledige overgår til ordinær ansættelse, evt. med løntilskud, hvor der samtidig indgås en aftale mellem den ledige og virksomheden om start på uddannelse inden for det første års ansættelse - Ca. 60-70 ufaglærte ledige overgår til ordinær ansættelse, evt. med løntilskud - Ca. 30-40 ufaglærte ledige opnår ikke ordinær ansættelse grundet behov for yderligere opkvalificering, men tilbagevisiteres til jobcentret |

Bydel og adresse

Alle forslag er bydækkende.

Økonomi

Til formidling af vikarlignende arbejdskraft foreslår forvaltningen, at der afsættes 0,7 mio. kr. årligt til Københavns Erhvervshus, samt 0,5 mio. kr. i 2017 til udvikling af en databaseløsning til håndtering af kandidater i emnebanken.

¹ De udpegede jobfunktioner vil blive ændret, hvis mulige rekrutteringsaftaler peger på andre ufaglærte jobfunktioner med mangel på arbejdskraft eller hvis arbejdsmarkedets efterspørgsel ændres henover indsatsperioden. Indsats og effekter estimeret ud fra de 6 nævnte jobfunktioner.

Vedrørende omskoling foreslås, at der afsættes 3,0 mio. kr. årligt fra 2017 og fire år frem. Op til 10 pct. af midlerne målrettes danskundervisning, da personer med ikke-vestlig baggrund udgør en stor andel af de ledige ufaglærte.

Tabel 2. Udgifter til service/efterspørgselsstyret indsats

| Service | | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| <i>(1.000 kr. – 2017 p/l)</i> | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | I alt |
| 1. Formidling af vikarlignende arbejdskraft | 1.200 | 700 | 700 | 700 | 3.300 |
| Udgifter til service i alt | 1.200 | 700 | 700 | 700 | 3.300 |
| Efterspørgselsstyret indsats | | | | | |
| 2. Omskoling til job med mangel på arbejdskraft | 3.000 | 3.000 | 3.000 | 3.000 | 12.000 |
| Udgifter til indsats i alt | 3.000 | 3.000 | 3.000 | 3.000 | 12.000 |

Risikovurdering

Risikoen vurderes at være lav, da der er tale om finansiering af og mindre udvidelser af aktiviteter, der ligger inden for forvaltningens kerneområder.

I forhold til forslaget om formidling af vikarlignende arbejdskraft skal det dog bemærkes, at antallet af ledige faglærte er beskedent, hvorfor det kan være vanskeligt at rekruttere til tiltaget.

Bevillingstekniske oplysninger

Tidligere afsatte midler

Der er ikke tidligere afsat midler til initiativerne.