

10. Oversigt over ændringer i samtalekonceptet

Herunder er sammenfattet ændringer i samtalekonceptet, som forvaltningen har foretaget i forlængelse af:

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets bemærkninger d. 23. januar 2017
2. A-kassebemærkninger, som modtaget ved møde med 3F og FOA d. 2. marts 2017
3. Øvrige præciseringer.

Ændringer

Det nedenstående inkluderer de ændringer, som er sammenfattet i selve indstillingen.

Ad. 1. Udvalgets bemærkninger d. 23. januar 2017.

Forvaltningen har tilpasset samtalekonceptet i forhold til udvalgets bemærkninger om følgende:

1. *"... Vi ønsker et koncept, der hviler på det stærkest mulige fundament i samarbejde med a-kasserne".*

Ad. 1. Forvaltningen har på møde med 3F og FOA d. 2. marts 2017 modtaget mundtlige bemærkninger, som er brugt i tilpasningen af konceptet (Se nedenfor).

2. *"Vi ønsker ikke at detailstyre indholdet af fællesamtalerne, men fastholder beslutningen fra 2. november 2015 om, at fællesamtalerne ikke skal bruges på rådighedsafprøvning. Det er a-kasserne ansvar at rådighedsafprøve og det foregår dygtigt hver dag".*

Ad. 2. I samtalekonceptet indgår ikke, at samtaler specielt skal bruges på rådighedsafprøvning. I konceptet, som blev forelagt udvalget den 23. januar 2017, blev bagsiden brugt til at fremhæve regler og rettidigheder, herunder rådighedsregler. Bagsiden er nu ændret til i stedet at vise borgerflowet.

3. *"Fællesmøderne skal i jobsporet bruges til at give de ledige de reelle tilbud om ordinært job og i uddannelses og i uddannelsessporet at lave aftaler om omskoling, opkvalificering og ordinær uddannelse".*

Ad. 3. Det er tilføjet, at tilbud om/ formidling til konkrete job har forrang. I uddannelsessporet er fokus på uddannelsessøgning forsat visuelt fremhævet.

Ad. 2. A-kassebemærkninger, som modtaget ved møde med 3F og FOA d. 2. marts 2017

Forvaltningen har fundet det relevant at mødes med de to a-kasser med henblik på at indhente a-kassebemærkninger.

De to a-kasser lagde vægt på det, de betegede som kvalitet frem for kvalitet i jobsøgningen. De mente, at det var mindre vigtigt, hvorvidt borger søger fem job eller ej, hvis ansøgninger og cv ikke er gode nok.

Forvaltningen har i forlængelse heraf skrevet kvalitet i ansøgning og cv samt kendskab til arbejdsmarkedet ind i samtalekonceptet som emner for samtalen.

Ved yderligere behov for hjælp med ansøgninger og CV kan jobcentret visitere til relevante tilbud, herunder de forlagte jobsøgningsforløb, som med budgetaftalen 2014-2017 er finansieret til afholdelse hos de to a-kasser. Derudover kan jobcentret visitere borgerne til relevante jobsøgningsforløb hos CBSI.

Ad. 3. Øvrige præciseringer.

Forvaltningen har foretaget følgende øvrige præciseringer i konceptet.

På jobkonceptets forside er det tydeliggjort:

- Progression er fremhævet i den ”dynamiske cirkel”
- Sætning om overholdelse af aftaler er forkortet
- Sætning om motivation og progression er tilføjet ”I retning mod job med gode beskæftigelsesmuligheder”
- Sætning om aftale om fem konkrete job er indsat.
- Det er tilføjet, at tilbud om/ formidling til ordinære job har forrang

På uddannelseskonceptets forside er det tydeliggjort:

- Progression er fremhævet i den ”dynamiske cirkel”
- Sætning om overholdelse af aftaler er forkortet
- Det er tilføjet, at tilbud om/ formidling til ordinære job har forrang

Med indsættelsen af et borgerflow på bagsiden er det tydeliggjort:

- at borgerne kan bevæge sig frem og tilbage mellem et job- og uddannelsesspor
- at samtalekonceptet skal ses i sammenhæng med samtaler før og efter de seks samtaler i de første seks måneder, eksempelvis a-kassens cv-samtaler
- at der skal ske progression gennem forløbet