



**Referat af CSO's møde den 9. november 2017**

**Dato:** 9. november 2017  
**Tid:** Kl. 11.30 – 13.30  
**Sted:** Rådhuset, 1. sal, udv. vær. D  
**Mødedeltagere:** Medlemmer af CSO

16. november 2017

Sagsnr.  
2017-0255491

Dokumentnr.  
2017-0255491-9

Sagsbehandler  
Rasmus Simonsen

**Repræsentanter for Københavns Kommune**

Adm. dir. Peter Stensgaard Mørch, ØKF  
Adm. dir. Bjarne Winge, BIF  
Adm. dir. Katja Kayser, SUF  
Adm. dir. Nina Eg Hansen, SOF  
Adm. dir. Pernille Andersen, TMF

**Repræsentanter for organisationerne**

Formand Jan Trojaborg, Købehavns Læreforening  
Formand Britt Petersen, FOA/LFS  
Fællestillidsrepræsentant Tania Karpatschof, AC  
Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden  
Regionsformand Rasmus Hangaard Balslev, Dansk  
Socialrådgiverforening, Region Øst  
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden  
Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund  
Faglig sekretær Charlotte Thim von Mehren, FOA SOSU  
Faglig sekretær Caja Bruhn, 3F København

**Særlige deltagere**

Chefkonsulent Kirstine Hovgaard Rubinstein, KS (deltog under pkt. 2)  
Specialkonsulent Christina Bundgaard, BUF (deltog under pkt. 2)  
HR-konsulent Mette Rasmussen, KFF (deltog under pkt. 2)  
Konsulent Lene Andersen, DLF (deltog under pkt. 2)  
Fuldmægtig Mira Hansen, BIF (deltog under pkt. 2)  
Kontorchef Nina Hemmersam, BUF (deltog under pkt. 3)  
Sektionschef David Salomonsen, KEID (deltog under pkt. 4)

**Sekretariatsmedarbejdere**

Direktør Ivan Kristoffersen, KS  
Centerchef Lene Munck, KS  
Kontorchef Rune Lyngvig Jespersen, ØKF  
Chefkonsulent Iben Rønholt, ØKF  
Fuldmægtig Rasmus Simonsen, ØKF  
Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

**Afbud**

Adm. dir. Mette Touborg, KFF  
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF  
Dir. Mads Grønvall, ØKF  
Næstformand Mimi Bargejani, FOA/KLS  
Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1  
Gruppeformand Lars Pless, 3F BJMF

**Direktionssekretariatet**

Københavns Rådhus, Rådhuspladsen  
|  
1599 København V

EAN nummer  
5798009800299

## **Dagsorden**

### **1) Godkendelse af referat fra mødet den 7. september 2017.**

Referat var *vedlagt*.

### **2) Det Sociale Kapitel**

Temagruppen Det Sociale Kapitel afrapporterer én gang årligt om arbejdet til CSO. Formålet er at tage en generel drøftelse af kommunens indsats ift. Det Sociale Kapitel.

*Vedlagt* var afrapportering fra Temagruppen, findings på opfølgning, benchmark af særlige jobordninger og oversigt over fleksjob og fleksjobpuljen.

### **3) Orientering om pionerprojektet i BUF**

Projektet havde til formål at forebygge nedslidende rutiner og arbejdsgange og blev gennemført i perioden november 2010 til juni 2014. CSO orienteres om projektets effekt og erfaringerne i øvrigt.

*Vedlagt* var pjece med erfaringer fra projektet.

### **4) Orientering om CSR-enheden i KEID**

På opfordring fra de faglige repræsentanter orienteres CSO om arbejdet med sociale klausuler og den nyetablerede enhed.

### **5) Orientering om Københavns LGBT+ politik**

Borgerrepræsentationen vedtog den 24. august 2017, at der skal udarbejdes en LGBT+ politik for København, som skal fremlægges til politisk behandling senest medio november. CSO orienteres om arbejdet med politikken og indhold heraf. *Vedlagt* var covernotat til dagsordenspunktet, indstilling vedr. LGBT+ politik, KK LGBT+ politik og oplæg om LGBT+ personers arbejdsmiljø.

### **6) Budget 2018**

Borgerrepræsentationen vedtog den 5. oktober 2017 budget 2018. Der vil blive redegjort for budgettet.

### **7) Fokus på den danske model i kommunerne. Rapport om MED-samarbejdet og parts-samarbejdet i kommunerne**

KL og Forhandlingsfællesskabet har taget temperaturen på MED-systemet i alle landets kommuner og KK. CSO drøfter resultaterne af rapporten. *Vedlagt* var brev fra KL til CSO og rapport om MED-samarbejde.

### **8) Eventuelt**

## 1) Godkendelse af referat fra mødet den 7. september 2017.

Referatet blev godkendt.

## 2) Det Sociale Kapitel

Chefkonsulent **Kirstine Hovgaard Rubinstein** (KS) præsenterede Temagruppens arbejde, og at kommunen især i forhold til oprettelsen af fleksjob klarer sig godt. Det forventes, at kommunen i 2017 opnår måltallet for oprettelse af fleksjob. Der er forskel på, hvordan forvaltningerne bruger flekspuljen, hvorfor det blev anbefalet, at der fremadrettet kun bliver fulgt op på opfyldelse af måltal for fleksjob frem for på brugen af flekspuljen. For så vidt angår støttet beskæftigelse, herunder virksomhedspraktik, løntilskud og nyttejob har kommunen udfordringer med at opnå måltallene. Det blev foreslået, at temagruppen kunne lægge op til en drøftelse af rummelighedsbegrebet i 2018.

**Organisationsiden** bemærkede følgende:

- Det er en politisk beslutning, hvorvidt man ønsker at fjerne opfølgningen på brugen af flekspuljen.
- Der bør kigges nærmere på, hvilke dokumentationskrav, der stilles for at ansætte medarbejdere i fastholdelsesfleksjob.
- At Temagruppen i deres arbejde bør have fokus på barrierer og udfordringer forbundet med fastholdelsesfleksjob, hvor det samtidig ville være nyttigt med tal på området.
- At der herudover eksisterer et dilemma i forhold til, at det for den enkelte kommunale arbejdsplads er vanskeligt at sikre, at de politiske vedtagne måltal vedr. sygefravær opfyldes og samtidigt sikre, at arbejdspladsen har en høj grad af rummelighed.

Fra **ledelsessiden** blev følgende bemærket:

- KK har fokus på, inden for de i lovgivningen gældende rammer, at guide arbejdsgiverne, så de har kendskab til mulighederne for at ansætte medarbejdere på andre vilkår end ordinære ansættelser.
- Måltalsopfyldelsen på fleksjob vidner om, at måltal som incitament for at oprette fleksjobstillinger fungerer. Derfor foreslås det, at det på et senere tidspunkt i CSO drøftes, hvad den rette model for måltal og/eller puljer er.
- At der er brug for mere viden om KK's brug af fastholdelsesfleksjob for at kvalificere drøftelsen af brugen af ordningen og evt. barrierer forbundet hermed, herunder data på, hvordan det var før og efter reformen.

**Peter Stensgaard Mørch** konkluderede, at Temagruppen til brug for en drøftelse i CSO tilvejebringer viden om KK's brug af fastholdelsesfleksjob, og at en eventuel afskaffelse af opfølgning på flekspuljen er en politisk beslutning.

Temagruppen fik desuden til opdrag at forberede en drøftelse i CSO af rummelighedsbegrebet på et senere møde, hvor der fokuseres på de centrale elementer.

### 3) Orientering om pionerprojektet i BUF

Kontorchef **Nina Hemmersam** (BUF) holdt et oplæg om pionerprojektet og erfaringerne fra projektet. Hun bemærkede, at resultaterne fra projektet bl.a. indgår i BUF's MED-aftale, og at den udarbejdede pjece med erfaringerne fortsat er aktuel. Oprettelsen af trio-samarbejdet udspringer bl.a. af projektet. Derudover er forskningsresultater fra projektet eksempelvis vedr. Social Kapital indskrevet i modellen 'Huset', som er udarbejdet af KL og Forhandlingsfællesskabet. Vigtigheden af et kontinuerligt fokus blev understreget, hvis indsatserne skal blive en succes.

Præsentationen er *vedlagt*.

**Organisationssiden** bemærkede følgende:

- At det i projektet viste sig, at de arbejdspladser, hvor ledere og medarbejdere i fællesskab var enige om kerneopgaven, samtidig opnåede bedre resultater.
- Erfaringerne fra projektet er fortsat gyldige og kan af den enkelte arbejdsplads omsættes til nogle konkrete initiativer.
- At der bør arbejdes for yderligere at udbrede erfaringerne med projektet i KK.

Fra **ledelsessiden** blev følgende bemærket:

- Projektet har vist, at det er vigtigt, at den enkelte arbejdsplads aktivt arbejder med at sikre, at både ledere og medarbejdere er enige om kerneopgaven.
- Et kontinuerligt fokus på resultater og erfaringer med projektet er vigtigt for at opretholde et godt arbejdsmiljø.
- BUF og LFS kan såfremt det efterspørges komme ud på arbejdspladsen og give inspiration til det videre arbejde.

### 4) Orientering om CSR-enheden i KEID

Sektionschef **David Salomonsen** (KEID) holdt et oplæg om den nyetablerede CSR-enhed i KEID. Enheden står for en kontrolindsats, hvor enheden ud fra en risikobetragtning eksempelvis via kontrol og stikprøver tjekker, at leverandørerne overholder kommunens arbejdsklausul og uddannelsesklausul. Endelig har enheden en funktion som rådgiver for de af kommunens enheder, som gennemfører udbud.

Præsentationen er *vedlagt*.

**Organisationssiden** bifaldt kommunens arbejde med uddannelses- og arbejdsklausuler og anførte, at det er et godt brand for KK.

**Organisationssiden** anførte endvidere, at spørgsmålet hænger fint sammen med det fælles arbejde med revision af retningslinjerne for udbud, udliciteringer og omorganiseringer. Endelig spurgte de til, hvor mange udbudsprocesser enheden kan deltage i, om enheden har præsenteret sig for forvaltningerne og om enheden også kontrollerer leverandører, der har indgået overenskomst.

**David Salomonsen** svarede, at der er fokus på alle aftaler på tværs af KK og spurgte ind til, hvordan information om klausulerne kan udbredes. Derudover blev det bemærket, at der både bliver ført kontrol

med leverandører, der har indgået overenskomster, og leverandører som ikke er omfattet af overenskomst.

Det blev aftalt, at enheden på et senere tidspunkt forelægger en statusopgørelse for CSO indeholdende blandt andet antallet af kontroller og typer af overtrædelser, enheden har konstateret.

## **5) Orientering om Københavns LGBT+ politik**

**Peter Stensgaard Mørch** indledte med at redegøre for, at punktet indeholder to dele. Både et forslag til en LGBT+ politik for kommunen baseret på et medlemsforslag fra BR. Derudover et oplæg til, hvordan der kan måles og følges op på trivslen blandt LGBT+ personer ansat i KK baseret på et medlemsforslag fra ØU.

### *Ad LGBT+ politikken*

**Peter Stensgaard Mørch** indledte med at redegøre for, at politikken, der primært indeholder KK's indsatser rettet mod borgerne, er tilvejebragt med bidrag fra alle forvaltninger. **Peter Stensgaard Mørch** bemærkede endvidere, at den BR-vedtagne tidsplan for arbejdet havde været meget stram. Endvidere bemærkede **Peter Stensgaard Mørch**, at ØU på mødet den 7. november 2017 besluttede at forlænge tidsplanen for forelæggelse af politikken for BR.

**Organisationssiden** bemærkede, at det er uhensigtsmæssigt at udarbejde en politik rettet mod én specifik minoritetsgruppe, og at der i stedet bør udarbejdes en mangfoldighedspolitik, hvori LGBT+ området kan indgå.

### *Ad trivselsmåling*

Angående hvordan der kan måles og følges op på trivslen blandt LGBT+ personer ansat i KK redegjorde **Peter Stensgaard Mørch** for, at oplægget indeholder et udkast til en proces herfor, samt et udkast til principper for arbejdet.

**Organisationssiden** bemærkede, at indholdet af trivselsmålingen er aftalestof, og at man fra **organisationssiden** ikke er villig til at åbne spørgerammen i trivselsundersøgelsen med henblik på at medtage spørgsmål rettet mod én minoritetsgruppe. Endvidere bemærkede **organisationssiden**, at såfremt spørgerammen skal åbnes på denne måde, bør det være i form af et generelt spørgsmål om, hvorvidt man som medarbejder har oplevet diskrimination. Endelig blev det bemærket, at spørgsmål vedrørende sammenhæng mellem opgaver og ressourcer kunne medtages i den kommende trivselsundersøgelse, hvis spørgerammen skal revideres.

## **6) Budget 2018**

**Peter Stensgaard Mørch** indledte med at orientere om, at Borgerrepræsentationen den 5. oktober 2017 vedtog Budget 2018.

**Organisationssiden** bemærkede, at KK's tværgående investeringscases bør forelægges for CSO. Der blev i øvrigt gjort opmærksom på, at medarbejdere, som arbejder med Kvantum, fortsat er skeptiske overfor businesscasen, hvorfor man løbende vil følge implementeringen i 2018. **Organisationssiden** forbeholder sig retten

til at gøre politikerne opmærksom på eventuelle problemstillinger med Kvantum og businesscasen.

**Peter Stensgaard Mørch** konkluderede, at de enkelte forvaltningers HovedMED behandler de konkrete investeringscases. De tværgående investeringscases vil fremadrettet blive fremsendt CSO til orientering.

#### **7) Fokus på den danske model i kommunerne. Rapport om MED-samarbejdet og parts-samarbejdet i kommunerne**

**Peter Stensgaard Mørch** indledte med at redegøre for, at den udarbejdede rapport om samarbejdet belyser, hvad der i MED-samarbejdet er velfungerende, herunder hvordan samarbejdet i KK forløber.

**Organisationssiden** bemærkede, at styrken i MED-aftalerne kommer til syne, når der er et behov for at få et samarbejde til at fungere. Samtidig er der intet i undersøgelsen, der antyder, at MED-samarbejdet i KK bør justeres. Endvidere blev det bemærket, at rapporten anskuer, at ledelsen har brug for TR, og at TR har brug for en tydelig ledelse.

**Organisationssiden** rykkede i øvrigt for en hurtig afslutning på arbejdet i den arbejdsgruppe, som CSO nedsatte på mødet den 1. september 2016, vedrørende eventuelle barrierer, udfordringer, muligheder osv. ved en eventuel etablering af et fælles HovedMED i KK. Spørgsmålet behandles på et kommende møde i CSO, og i givet fald også kan indgå i OK-18.

#### **8) Eventuelt**

Ingen bemærkninger.