



Bilag 2. Begrebsafklaring

BIU-sag om veteranmidler til en anden leverandør

Begrebsafklaring

Følgende giver en beskrivelse af veteranindsatsen og de begreber, der benyttes i indstillingen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om re-allokering af midler, der oprindeligt var tildelt Jobbanken.

Kort om veteranindsatsen i BIF

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har siden efteråret 2019 arbejdet målrettet på at sikre, at veteraner i København får den bedst mulige beskæftigelsesindsats. Der er i 2020 iværksat en handleplan for veteranindsatsen som indebærer følgende tre spor:

- Én indgang for veteraner
- Styrkede og sammenhængende veteranforløb
- Jobcenter København har de rette kompetencer til at hjælpe veteraner

Handleplanen bygger oven på og er et supplement til den eksisterende indsats for borgere, som har et forløb i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Ud over normalindsatsen er der fokus på at tilbyde en helhedsorienteret indsats. Der tages højde for de særlige udfordringer, man kan have i forlængelse af at have været udsendt og være ledig med en militær baggrund. Der samarbejdes derfor med fx psykiatrien, SOF, Forsvarets Veterancenter og en række interesseorganisationer.

Efterværn i veteranindsatsen

Veteranindsatsens efterværn består af en formaliseret indsats, hvor veterankoordinatoren, med udgangspunkt i en støtteplan, står til rådighed for veteranen, efter veteranen er gået i job eller uddannelse. Konkret kan opfølgningen fx ske som månedlige møder, hvor der følges op på veteranens progression med udgangspunkt i støtteplanen.

Førtidspension (ny førtidspension tildelt efter 2003)

Førtidspension kan i dag tilkendes personer indtil folkepensionsalderen hvis:

- arbejdsevnen er varigt nedsat i ethvert erhverv
- arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at man ikke er i stand til at forsørge sig selv, heller ikke i et fleksjob

03-04-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 735

Dokumentnummer i F2
2947273

Sagsnummer i eDoc
2023-0015596

Sagsbehandler
Gry Pedersen

- alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen er afprøvet.
Dette gælder dog ikke personer, der har mindre end 6 år til folkepensionsalderen.

Personer mellem 18 og 40 år kan som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension. De skal i stedet have et individuelt tilrettelagt ressourceforløb.