

Hørings svar til Københavns Kommune om forslag til fremme af ansættelse af personer med handicap

1. Indledning

Vi takker for muligheden for at komme med kommentarer til forslaget. Der er et stort efterslæb i beskæftigelsen af personer med handicap, så der er behov for handling. Vi vil derfor gerne rose Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune for dette initiativ.

Vi ser store perspektiver forslaget. Ikke bare i København, men i hele landet. Vi vurderer, at mange kommuner vil se med interesse på den ordning, København er ved at indføre. Den kan komme til at gøre en reel forskel for beskæftigelsen af personer med handicap på hele det private arbejdsmarked.

Forslaget vil styrke fokus på personer med handicap som en ressource og en værdi på arbejdsmarkedet. Det vil også sprede viden blandt virksomhederne om eksisterende muligheder for støtte og kompensation.

Vi finder, at forslaget rammer en fin balance. På den ene side stilles der krav til virksomhederne. På den anden side er tilgangen pragmatisk, dialog-orienteret og understøttende.

Vi har nogle overordnede betragtninger nedenfor. Desuden har vi tekstmære forslag til justeringer, som vi har valgt at skrive ind i et særskilt dokument.

2. Kommentarer til forslaget

Bred tilgang til beskæftigelse

Forslaget sigter bredt i forhold hvordan beskæftigelse og handicap skal forstås. Det hedder fx: "Med "beskæftigelse" forstås i henhold til klausulen enhver beskæftigelse, herunder ved anvendelse af en national beskæftigelsesordning, eller ved ordinær ansættelse med eller uden anvendelse af de handicapkompenserende ordninger, som er til rådighed."

Der henvises også i forslaget til definitionen af handicap i artikel 1 i FN's Handicapkonvention.

Vi støtter den brede tilgang. En mere smal tilgang med fokus alene på særlige ordninger som fleksjob, skånejob mv. ville gøre det vanskeligere for virksomhederne at leve op til klausulen og levere på målet om at ansætte flere med handicap.

Den brede tilgang er også er i god overensstemmelse rapporten "Handicap og beskæftigelse 2021". Heraf fremgår, at 80 % af de beskæftigede personer med handicap arbejder på ordinære vilkår. De resterende 20 % er i fleksjob eller i andre særlige ordninger.¹

Dialogmøder

Der lægges op til at afholde dialogmøder med alle virksomheder, der er part i en kontakt. På møderne kan kommunens Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning oplyse og rådgive om de relevante ordninger og drøfte konkrete forslag til beskæftigelse af personer med handicap.

Vi støtter den del af forslaget varmt og finder, at det er et godt og nyttigt værktøj. Det vil være en anledning til bl.a. at oplyse om støttemuligheder og steder, hvor virksomhederne kan få mere viden om handicap og arbejdsmarked (Cabi, Klapjob, relevante handicap-organisationer mv.).

Med venlig hilsen

Thorkild Olesen, formand

¹ VIVE (2022), s. 101. Link til rapporten: <https://www.vive.dk/da/udgivelser/handicap-og-beskaeftigelse-2021-18275/>