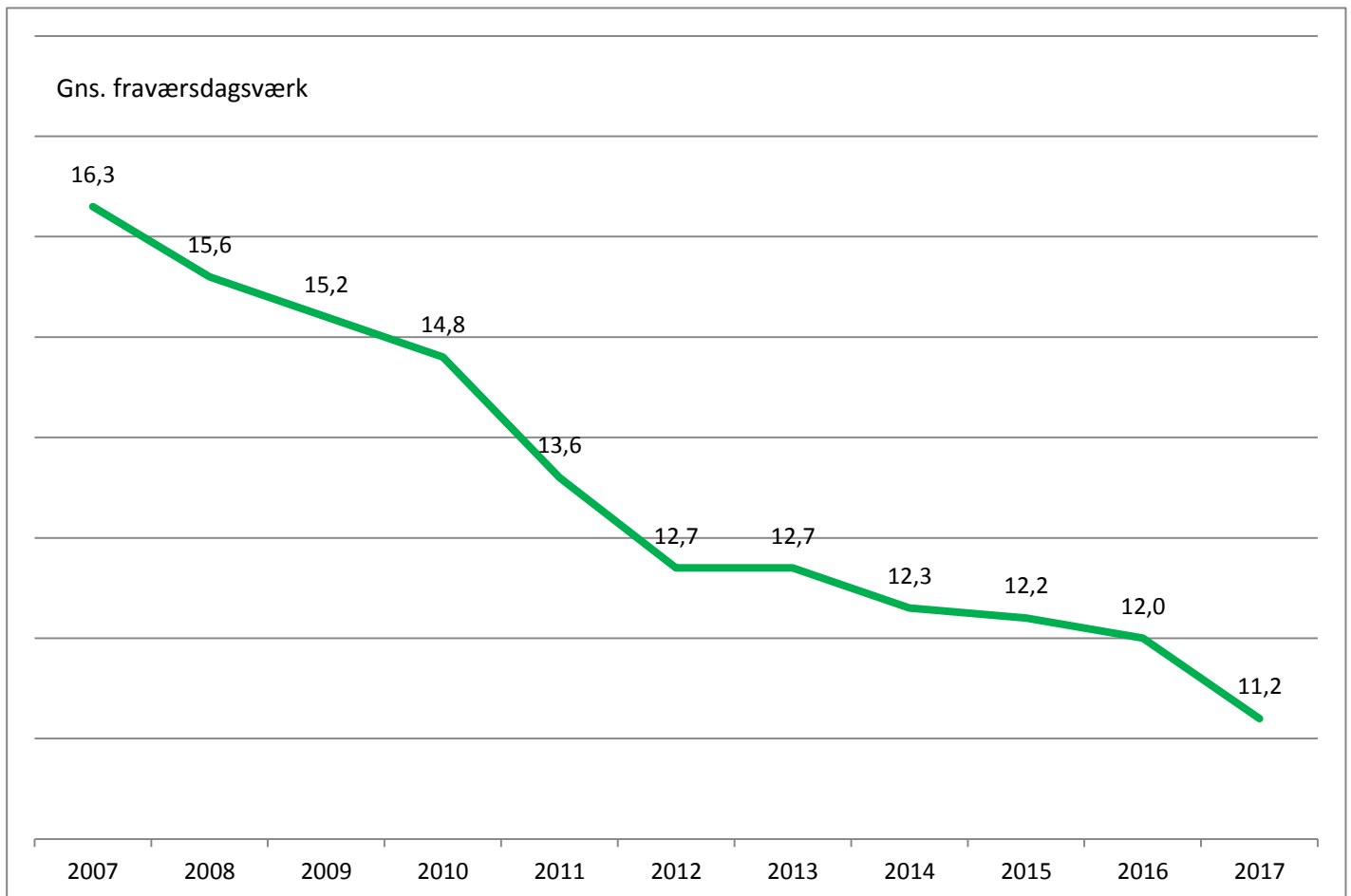




ÅRSRAPPORT OM SYGEFRAVÆR I KØBENHAVNS KOMMUNE 2017



Rubin pr. 19.2.2018

1	INDLEDNING	1
2	SAMMENFATNING	2
3	KOMMUNE- OG FORVALTNINGSNIVEAU	6
3.1	SYGEFRAVÆRET I 2017	6
3.2	MÅLTALSOPFYLDELSE 2017	7
3.3	SYGEFRAVÆR 2017 IFT. PROGNOSEN FOR 2017 PR. JULI	8
3.4	OMKOSTNING TIL SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING.....	9
4	SYGEFRAVÆR FORDELT PÅ PERIODER OG LÆNGDE	11
4.1	KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR.....	11
4.2	SYGEFRAVÆR FORDELT PÅ PERIODER, DETALJEOPDELT	13
4.3	LANGTIDSRASKE	14
4.4	SYGEFRAVÆR OVER 30 DAGE OG UDGIFT TIL SYGEDAGPENGEREKREFUSION	14
4.5	SYGEFRAVÆR OVER 8 UGER – OPFØLGNING I JOBCENTRET.....	16
4.6	FAST TRACK I JOBCENTRENE	16
4.7	90-DAGES LISTEN	17
5	FAGGRUPPER	19
5.1	STØRSTE FAGGRUPPER.....	19
5.2	BENCHMARK FOR UDVALGTE FAGGRUPPER	21
5.3	ERHVERVSUDDANNELSES-ELEVER (EUD).....	24
6	ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR	26
6.1	SYGEFRAVÆR BLANDT ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR IFT. ORDINÆRT ANSATTE	26
7	TIDLIG INDSATS, AKUT KRISEHJÆLP OG PSYKOLOGBISTAND	28
7.1	TIDLIG INDSATS I ARBEJDSMILJØ KØBENHAVN	28
7.2	AKUT KRISEHJÆLP OG ANDEN PSYKOLOGISK BISTAND – FALCK HEALTHCARE	29
8	INSTITUTIONER OG SERVICEOMRÅDER	30
8.1	SKOLER.....	35
8.2	DAGPASNING.....	36
8.3	PLEJECENTRE	37
8.4	HJEMMEPLEJEN.....	38
8.5	HANDICAPINSTITUTIONSOMRÅDET	39
8.6	PSYKIATRISKE BOSTEDER	40
8.7	KFF INSTITUTIONER	40
8.8	CENTRE OG UNDERAFDELINGER I BIF.....	42
9	DEFINITIONER OG BEGREBER	43
10	BILAG	44
10.1	FORKORTELSER.....	44
10.2	FORVALTNINGER – OG EUD-ELEVER – 2007, 2012-2017	44
10.3	FORVALTNINGER, KORT OG LANGT, 2007, 2012-2017	45
10.4	FRAVÆR I ALT - SAMTLIGE FRAVÆRSÅRSAGER.....	45
10.5	NEDSAT TJENESTE – GNS. SYGEFRAVÆR PR. ÅRSVÆRK PR. FORVALTNING	46
10.6	§56 – ANTAL EPISODER PR. FORVALTNING, GNS. LÆNGDE OG GNS. FRAVÆR PR. ANSAT	46
10.7	STØRSTE FAGGRUPPER I KK FORDELT PR. FORVALTNING.....	47
10.8	SPREDNING PR. INSTITUTIONS-/SERVICEOMRÅDE 2017	50
10.9	SKOLER – EKSKL. EVT. KKFO	51
10.10	SKOLERNE – SKOLEN, EVT. KKFO OG I ALT, EVT. PR. LOKALOMRÅDE	53
10.11	DAGPASNINGSSOMRÅDET –KLYNGER PR. LOKALOMRÅDE	56
10.12	PLEJECENTRE – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017	59
10.13	HJEMMEPLEJEN I SUF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017	61
10.14	HJEMMEPLEJEN I SOF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017	62
10.15	HANDICAPOMRÅDET – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017	62
10.16	PSYKIATRISKE BOSTEDER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017.....	64
10.17	KFF INSTITUTIONER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017.....	65
10.18	CENTRE OG UNDERAFDELINGER I BIF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR 2014-2017	67
10.19	OMKOSTNING TIL SYGEFRAVÆR	71

1 Indledning

Formålet med årsrapporten er dels at fremhæve de områder, hvor der er sket en positiv udvikling i sygefraværet og dels at identificere områder, hvor der formodes at ligge et potentiale for yderligere nedbringelse af sygefraværet.

Årsrapporten viser, hvordan sygefraværet blandt medarbejderne i Københavns Kommune (KK) udviklede sig i løbet af 2017, og hvordan forvaltningernes sygefravær ligger i forhold til deres måltal.

Anvendte forkortelser fremgår af Bilag 1.

Data er trukket i kommunens ledelsesinformationssystem, Rubin, i uge 8. Der inddrages også data fra tidligere årsrapporter i enkelte tilfælde.

Sygefraværet i de statistiske opgørelser opgøres i fraværsværk pr. fuldtidsansat/årsværk. Det vil sige, at deltidsansatte omregnes til årsværk. Sygefraværet opgøres som summen af vagtplankoderne "Sygdom" og "Arbejdsskade". Sygefravær registreret som Nedsat Tjeneste i forbindelse med delvis syg/rask og §56 fravær vises særskilt, da det indgår i det samlede sygefraværsværk. Der medtages sygefravær for overenskomstansatte, tjenestemænd og elever, og derved ikke ansatte i særlige jobstøtteordninger. Sidstnævnte vises dog i en særskilt opgørelse i rapporten.

De selvejende institutioner i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og Socialforvaltningen (SOF) indgår ikke i opgørelserne, da kommunen ikke har adgang til data. Intern Revision og Borgerrådgiveren indgår ikke under forvaltning, men indgår i KK-totalerne.

Sygefraværet for samtlige erhvervsuddannelses-elever (EUD), fx social- og sundhedselever og kontorelever registreres under Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF), idet Grunduddannelse København (GRUK) er forankret her.

Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværnsniveau omkranses af en grøn, stiple ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværnsniveau omkranses af en rød, stiple ramme. I de røde tekstrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

Beskrivelser af en udvikling, der i 2017 var negativ ift. året før, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

Beskrivelserne under hver figur i rapporten er disponeret sådan, at hovedpointer oplystes først. Derfor varierer rækkefølgen af de farvede bokse.

2 Sammenfatning

Markante fald i sygefraværet i 2017 – KK når måltallet

Sygefraværet i Københavns Kommune (KK) faldt også i 2017, nemlig med 0,8 dag, og det ligger nu på 11,2 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Med faldet i sygefraværet nåede kommunen sit måltal, idet sygefraværet endte 0,3 dag lavere end måltallet for 2017. Fire ud af kommunens syv forvaltninger nåede deres måltal. Men der er fortsat et stykke vej til måltallet for 2018, der er 10,9 dage. Dette måltal bygger på Økonomiudvalgets mål om, at KK i 2018 skal ligge blandt den fjerdedel af landets kommuner, der har lavest sygefravær. I 2016 lå KK midt i feltet. Kommunernes sygefravær kendes først i maj måned, og der redegøres for KK's placering i Halvårsrapporten om sygefravær 2018.

I 2017 var der fald i sygefraværet næsten over hele linjen. Således faldt sygefraværet for 12 af kommunens 15 største faggrupper i 2017 sammenlignet med 2016, og seks forvaltninger havde lavere sygefravær. De største fald ses i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) og Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF), der således har knækket kurven med stigende sygefravær de sidste par år. Sygefraværet i SUF faldt også markant i 2017. BUF, SOF og ØKF havde mindre fald i sygefraværet. Sygefraværet steg marginalt i Teknik- og Miljøforvaltningen, men det ligger dog lavere end for to år siden.

Faldende sygefravær 10 år i træk har frigjort mange ressourcer

Sygefraværet er nu faldet 10 år i træk, hvis man ser bort fra 2013, hvor det lå uændret. Sygefraværet er i alt faldet 5,1 dage siden 2007, svarende til et fald på 31 %. Dette betyder, at kommunen nu årligt får arbejdskraft for den lønudgift på i alt ca. 277 mio. kr., der før gik til sygedage. Omregnes de nu færre fraværsdage, svarer det i princippet til, at der i dag er 655 fuldtidsansatte mere på arbejde hver dag¹.

Det er både det korte og det lange sygefravær, der faldt i KK i 2017, og begge typer fravær ligger nu på det laveste niveau i 10 år, nemlig hhv. 6,2 dage og 5,1 dage². De seneste 10 år er både det korte og det lange faldet markant, nemlig hhv. 2,2 dage og 2,9 dage. Foruden gevinsten i den beskrevne lønudgift for kommunen som arbejdsgiver, resulterer faldet i langtidsfraværet også en reduktion i ressourcerne for kommunen som myndighed. Bopælskommunerne udbetaler sygedagpenge efter 30. fraværsdag. Antallet af langtidsfraværersforløb over 30 dage har været markant faldende blandt de ansatte i kommunen siden 2007. I 2017 var det samlede antal dage i sygedagpengeperioden 18.905 lavere dage end i 2013, hvilket betyder, at KK's udgift til sygedagpenge til borgere ansat i KK var ca. 6,4 mio. kr. lavere end i 2013³.

Antallet af langtidsfraværersforløb på over 8 uger lå i 2017 på 1.369, hvilket er ca. 1.000 færre forløb end i 2007. Den gennemsnitlige længde lå i 2017 på 133 dage, hvilket er samme niveau som i 2013. Dette formodes at have reduceret ressourcerne i jobcentrene til sygedagpengeopfølgning. I 2017 var der kun 7 anmodninger til Jobcenter København om et såkaldt Fast Track, hvilket vurderes at være meget få sager i lyset af, at der årligt er over 1.300 fraværersforløb.

BIF – knækker kurven, markante fald og forvaltningen når måltallet

BIF er den forvaltning, der havde det største fald i sygefraværet i 2017, nemlig 2,1 dage. Sygefraværet ligger nu på 8,3 dage, hvilket er det næstlaveste blandt forvaltningerne. Hermed er kurven med stigende sygefravær de seneste to år knækket, og sygefraværet er igen på samme niveau

¹ Beregningen er udarbejdet af Økonomiforvaltningen marts 2017, og således opdateret ift. tidligere beregning fra 2010. Beregningen er uden de ansatte i selvejende institutioner i BUF og SOF, da kommunen ikke har løn- og fraværdata for disse.

² På grund af decimalafrounding giver summen af de to afrundede tal for kort og langt ikke 11,2 (kort sygefravær er 6,18 og langt er 5,05).

³ Da Rubin ikke rummer data for den gennemsnitlige længde af langtidsfraværersforløbene i år 2007 vises beregningen for 2013-2017.

som i 2013-14. Forvaltningen nåede sit måltal for 2017, og det nuværende niveau svarer til måltallet for 2018. Der var især markante fald i det lange sygefravær i 2017, nemlig 1,7 dage. BIF er også den forvaltning i KK, der har højest andel af langtidsraske, nemlig 18 %.

Sygefraværet i centrene i BIF faldt samlet set med 2,1 dage i 2017, men det dækker over store forskelle. Generelt gælder det dog, at alle de største faggrupper havde fald i sygefraværet. Vejlederes/underviseres sygefravær faldt med 2,1 dage, men det er fortsat højere end i 2014. Akademikernes sygefravær faldt med 2,3 dage, og det ligger nu på det laveste niveau i mange år – og det laveste niveau for gruppen ift. øvrige forvaltninger. Sygefraværet for kontor/IT faldt med 1,6 dage, men det ligger fortsat højere end i 2014-15.

KFF – markante fald og forvaltningen når måltallet og har det laveste sygefravær i KK

KFF havde det næststørste fald i sygefraværet blandt forvaltningerne i 2017, idet det faldt med 1,6 dage. Sygefraværet ligger nu på 7,6 dage, hvilket er det laveste niveau i kommunen. Efter en markant stigning i sygefraværet i 2016, ligger sygefraværet nu på det laveste niveau i 10 år. Forvaltningen nåede sit måltal for 2017, og det nuværende niveau svarer til måltallet for 2018. Der var især markante fald i det lange sygefravær i 2017, nemlig 1,4 dage. KFF er den forvaltning, der har nedbragt sygefraværet mest siden 2007, nemlig med 45 %.

Sygefraværet i kultur- og idrætsinstitutionerne faldt samlet set med 2,3 dage i 2017, men det dækker over store forskelle. Dog havde alle de største faggrupper havde fald i sygefraværet. Specialarbejdernes sygefravær faldt med hele 6,0 dage, og det ligger nu på 8,8 dage, hvilket er det laveste niveau de seneste 10 år – dette er også tilfældet for teknisk service, hvis sygefravær dog kun faldt med 0,2 dag i 2017. Sygefraværet for kontor/IT faldt med 1,4 dage i 2017, og det ligger nu på 9,7 dage, hvilket er det 2. højeste for gruppen ift. øvrige forvaltninger. Akademikernes sygefravær faldt med 0,1 dag.

SUF – markante fald de seneste to år og ligger langt under måltallet

Sygefraværet faldt med 1,4 dage i SUF i 2017, og det er nu faldet i alt 2,1 dage de seneste to år. Sygefraværet ligger nu på 12,5 dage, hvilket er det laveste niveau for forvaltningen de seneste 10 år – men SUF har dog fortsat det højeste sygefravær blandt forvaltningerne. SUF nåede sit måltal for 2017, og fastholdes niveauet vil SUF nå sit måltal for 2018. De seneste to år har der været fald i både det korte og det lange sygefravær. SUF er den forvaltning i KK, der har lavest andel af langtidsraske, nemlig 13 %.

Sygefraværet for både plejecentrene samlet set og for hjemmeplejen faldt markant i 2017, nemlig med hhv. 1,7 dage og 1,3 dage. Det gennemsnitlige sygefravær er nu hhv. 12,7 dage og 14,2 dage, hvilket er de laveste niveauer i 10 år. Dog bemærkes, at sygefraværet for hjemmeplejen er det næsthøjeste af de viste, store serviceområder i KK, og der er store forskelle i plejecentrenes sygefravær.

Sygefraværet for alle de største faggrupper i SUF er faldet i 2017, og det ligger nu på det laveste niveau i 10 for de fleste af faggrupperne. Sygefraværet for køkken/rengøring faldt med 3,0 dage, og det ligger nu på 10,8 dage, hvilket er det laveste niveau for gruppen i KK. Sygefraværet faldt med 2,6 dage for sygeplejerskerne, 1,5 dage for kontor/IT, 1,2 dage for SOSU'erne, 0,5 dag for akademikerne og 0,1 dag for ergo- og fysioterapeuterne. Eud-elevens sygefravær faldt med 1,5 dage i 2017, hvormed tendensen med faldende sygefravær blev fastholdt. Det bemærkes, at antallet af SOSU-elever – som blandt eleverne har det markant højeste sygefravær – har været støt faldende.

BUF – faldende sygefravær på 10. år, men 0,4 dag fra måltallet

Sygefraværet faldt med 0,4 dag i BUF i 2017, og det ligger nu på 11,9 dage, hvilket dog er det næsthøjeste blandt forvaltningerne. Hermed fastholdes en tendens med svagt faldende sygefravær i forvaltningen i 10 år. BUF nåede dog ikke sit måltal i 2017, og med det nuværende niveau ligger forvaltningen 0,7 dag fra måltallet for 2018. Gennem de sidste 10 år har der været fald i både det

korte og det lange fravær, men de seneste år har korttidssygefraværet ligget stabilt, hvorimod langtidssygefraværet fortsætter en faldende tendens.

Sygefraværet for skolerne samlet set faldt med 0,3 dag i 2017. Efter stigende sygefravær i 2013-14 har det nu været faldende de sidste tre år, og det ligger nu på 11,2 dage, hvilket er en anelse under niveauet for 2012. Sygefraværet for dagpasningsområdet faldt med 0,2 dag i 2017, men det ligger lidt højere end i 2015.

Sygefraværet for de fleste faggrupper i BUF faldt i 2017. Dagplejernes sygefravær faldt med 2,2 dage, og det ligger nu på 16,5 dage, hvilket er markant højere end sygefraværet blandt kommunens største faggrupper. Sygefraværet faldt med 1,0 dag for akademikerne, 0,7 dag for køkken/rengøring, 0,6 dag for lærerne på skolerne og 0,5 dag for pædagogiske assistenter, 0,4 dag for pædagogerne. Sygefraværet for kontor/IT steg med 1,1 dage, og det steg med 0,1 dag for pædagogmedhjælperne, hvormed tendensen med stigende sygefravær blev fastholdt.

SOF – fald i sygefraværet igen efter flere år med uændret sygefravær

Sygefraværet faldt med 0,6 dag i SOF i 2017, og det ligger nu på 11,6 dage. Dette er et markant lavere sygefravær end det nogenlunde stabile niveau på 12-13 dage, som forvaltningen har ligget på i flere år. SOF nåede akkurat sit måltal for 2017 og ligger nu 0,6 dag fra måltallet for 2018. Både det korte og det lange sygefravær faldt i 2017.

Sygefraværet for de psykiatriske bosteder faldt samlet set med 2,6 dage i 2017, hvormed tendensen med stigende sygefravær de sidste to år er brudt. Sygefraværet for hjemmeplejen faldt med 0,3 dag, og det ligger nu på 18,1 dag, hvilket er højere end i 2014-15, og det markant højeste niveau blandt kommunens store serviceområder. Sygefraværet for handicapområdet steg med 0,5 dag, og det ligger nu højere end i 2015-16.

5 ud af SOF's største faggrupper havde lavere sygefravær i 2017 ift. 2016. Sygefraværet faldt med 1,4 dage for både kontor/IT og Ergo- og fysioterapeuterne, 1,2 dage for SOSU'erne, 0,3 dage for akademikerne og med 0,1 dag for socialpædagogerne. Sygefraværet steg med 1,7 dage for omsorgs- og pædagogmedhjælperne, der ellers har haft faldende sygefravær i flere år, og det steg med 0,5 dag for socialrådgiverne.

ØKF – lille fald i sygefraværet, men stadig langt fra måltallet

De seneste år har ØKF haft stigende sygefravær, men i 2017 er der et lille fald på 0,1 dag. Hermed ligger sygefraværet på 8,4 dage, hvilket er det tredje laveste sygefravær blandt forvaltningerne. ØKF nåede ikke sit mål, idet sygefraværet lå hele 0,8 dag over måltallet. Med det nuværende niveau ligger forvaltningen 1,1 dag over måltallet for 2018. Det korte sygefravær faldt med 0,6 dag, men det lange sygefravær steg med 0,5 dag.

Faldet i ØKF's sygefravær kan alene tilskrives et markant fald i sygefraværet for Koncernservice, hvor sygefraværet faldt med 1,5 dage i 2017, hvilket var efter en stigning i 2016. Sygefraværet steg med 0,4 dag i Københavns Ejendomme og Indkøb og med 0,2 dage i Koncern IT. Hermed fastholder disse to enheder en stigende tendens.

Sygefraværet for såvel kontor/IT som akademikerne faldt i 2017, nemlig med hhv. 1,0 dag og 0,6 dag. Derimod fortsatte en tendens med stigende sygefravær for køkken/rengøring og teknisk service, der havde stigninger på hhv. 2,8 dage og 0,4 dag. Køkken/rengøring i ØKF har det højeste sygefravær for faggruppen blandt forvaltningerne.

TMF – lille stigning i sygefraværet og langt fra måltallet

Sygefraværet i TMF steg med 0,2 dag i 2017, og det ligger nu på 9,3 dage, hvilket dog er lavere end i 2015. TMF endte med et sygefravær 0,7 dag over måltallet, og med det nuværende niveau er der 1,3 dage ned til måltallet for 2018. Stigningen skyldes alene en stigning i det lange sygefravær.

4 ud af forvaltningens 5 største faggrupper havde højere sygefravær i 2017 ift. 2016. Sygefraværet steg med 3,1 dage for håndværkerne, 1,2 dage for specialarbejderne/faglærte/gartnere m.fl., 1,1 dage for kontor/IT og 0,2 dag for akademikerne. Sygefraværet faldt med 3,3 dage for teknisk service.

Ansatte på særlige vilkår har markant højere sygefravær

Sygefraværet for de i alt 1.331 ansatte på særlige vilkår indgår ikke i kommunens fraværstatistik og måltal. Men det bemærkes, at sygefraværet for disse ligger på 17,4 dage, hvilket er 55 % højere end for de ordinært ansatte og elever. Den største gruppe, fleksjobberne, har et sygefravær på 19,3 dage.

Krisehjælpsordning og Tidlig indsats

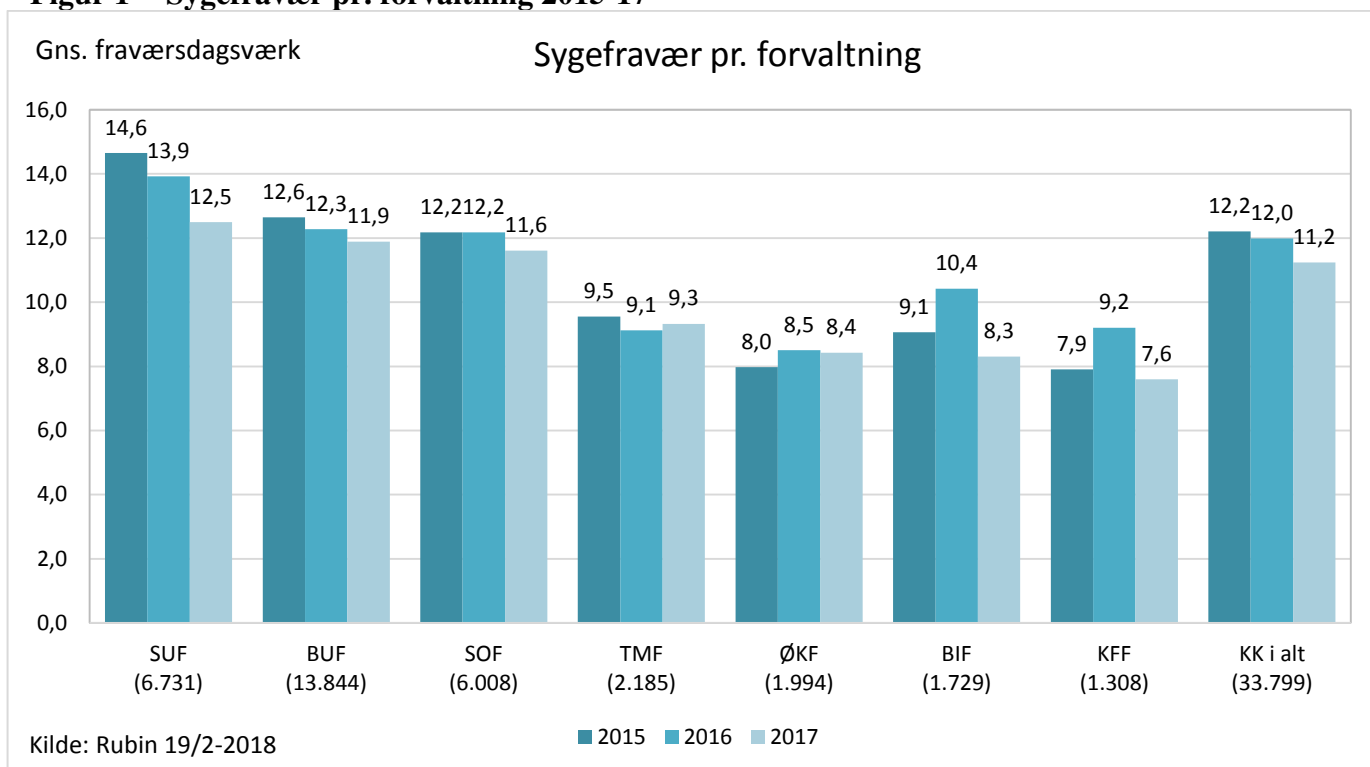
KK stiller akut krisehjælp og anden psykologbistand til rådighed for de ansatte i forbindelse med arbejdsrelaterede problemstillinger. Hjælpen ydes af hhv. en ekstern leverandør af krisehjælp (Falck i 2017 og SOS i 2018) og en intern enhed i Arbejdsmiljø København kaldet Tidlig Indsats. Tidlig Indsats leverer både psykologhjælp og fysioterapeutisk behandling.

Det har i flere år været kommunens ønske at lade Tidlig Indsats varetage et stigende antal af de psykologiske samtaleforløb. Dette er lykket. I 2017 behandlede Tidlig Indsats 1.652 sager, hvilket var en stigning på 269 sager ift. 2015, svarende til 19,5 %. Derimod faldt antallet af sager hos Falck med 375 sager, svarende til et fald på 17,3 %. Falck behandlede i alt 1.797 sager i 2017.

3 Kommune- og forvaltningsniveau

3.1 Sygefraværet i 2017

Figur 1 Sygefravær pr. forvaltning 2015-17



Figur 2 Sygefravær pr. forvaltning - udvikling 2007-2017

Rubin 19/2-2018 Forvaltning	Rubin 19/2-2018		Udvikling 2007-2017	
	2007	2017	Dagsværk	%
KFF	13,9	7,6	6,3	45%
BIF	14,4	8,3	6,1	42%
TMF	14,4	9,3	5,1	35%
ØKF	12,4	8,4	4,0	32%
KK i alt	16,3	11,2	5,1	31%
SUF	17,7	12,5	5,2	29%
BUF	16,7	11,9	4,8	29%
SOF	16,1	11,6	4,5	28%

Ovenstående figurer viser, at:

- Sygefraværet i KK faldt med 0,8 dag i gns. pr. fuldtidsansat i 2017, og det ligger nu på 11,2 dage. Hermed fortsættes tendensen med faldende sygefravær i KK. Sygefraværet har været faldende 10 år i træk, hvis man ser bort fra 2013, hvor det lå uændret. Seks ud af kommunens syv forvaltninger havde fald i sygefraværet i 2017.
- De største fald i sygefraværet ses i BIF og KFF. Her er sygefraværet faldet med hhv. 2,1 dage og 1,6 dage, og det ligger nu på hhv. 8,3 dage og 7,6 dage, hvilket er de laveste niveauer blandt forvaltningerne. Hermed har BIF og KFF knækket kurven med stigende sygefravær de sidste par år, og begge forvaltninger har nu et sygefravær på niveau med eller lavere end 2014. Sammen med ØKF har de tre mindste forvaltninger fortsat markant lavere sygefravær end de

øvrige forvaltninger.

- Sygefraværet faldt markant i SUF i 2017. Med et fald på 1,4 dage i 2017 er sygefraværet nu nede på 12,5 dage, hvilket er det laveste niveau for forvaltningen de seneste 10 år - men SUF har dog fortsat det højeste sygefravær blandt kommunens forvaltninger.
- I SOF faldt sygefraværet med 0,6 dag i 2017, og det ligger nu på 11,6 dage. Dette er et markant fald i forhold til det nogenlunde stabile niveau på 12-13 dage, som forvaltningen har ligget på i flere år. SOF har dog det 3. højeste sygefravær blandt forvaltningerne.
- I BUF faldt sygefraværet med 0,4 dag i 2017, og det ligger nu på 11,9 dage. Hermed fastholder BUF tendensen med svagt faldende sygefravær gennem hele 10 år. Sygefraværet er faldet med i alt 1,8 dage de seneste fem år, så der er tale om små årlige fald, og BUF har fortsat det 2. højeste sygefravær blandt forvaltningerne.
- Sygefraværet i KK er i alt faldet med 5,1 dage siden 2007, svarende til et fald på 31 %. Alle syv forvaltninger har haft markante fald i sygefraværet siden 2007. De tre store velfærdsforvaltninger SUF, BUF og SOF har haft fald på ca. 29 % de seneste 10 år, mens BIF og KFF topper med fald på hhv. 42 % og 45 %.

- I ØKF faldt sygefraværet marginalt med 0,1 dag, og det ligger nu på 8,4 dage. Hermed fastholdes de seneste tre års højere niveau end niveauet i tidligere år, hvor det lå på 7,5-8,0 dage. Det bemærkes, at forvaltningen løbende har fået overført personale fra de øvrige forvaltninger (se afsnit 8.)
- I TMF steg sygefraværet med 0,2 dag i 2017, og det ligger nu på 9,3 dage. Men dette er dog lavere end i 2015, hvor det lå på 9,5 dage. Sygefraværet i TMF har de seneste seks år ligget nogenlunde stabilt på 9,1-9,3 dage med 2015 som en undtagelse, hvor det lå 0,2 dag højere.

3.2 Måltalsopfyldelse 2017

Figur 3 Måltalsopfyldelse 2017

Rubin 19/2-2018	Sygefravær 2017	Måltal 2017	Afvigelse fra måltal 2017	Måltal 2018
SUF	12,5	13,8	1,3	13,0
BIF	8,3	8,7	0,4	8,3
KFF	7,6	7,7	0,1	7,5
SOF	11,6	11,6	0,0	11,0
KK I alt	11,2	11,5	0,3	10,9
BUF	11,9	11,5	-0,4	11,2
TMF	9,3	8,6	-0,7	8,0
ØKF	8,4	7,6	-0,8	7,3

Ovenstående figur viser, at:

- KK nåede sit måltal for 2017, idet sygefraværet endte på 11,2 dage, hvilket er 0,3 dag lavere end måltallet på 11,5 dage. Måltallet for 2018 er 10,9 dage.

- Fire ud af kommunens syv forvaltninger nåede deres måltal i 2017.

SUF var hele 1,3 dage under året måltal, og fastholdes niveauet vil forvaltningen nå måltallet for 2018.

BIF og KFF nåede også deres måltal, og fastholder de niveauet, vil disse to forvaltninger akkurat nå deres måltal for 2018.

Endelig nåede SOF også deres måltal for 2017, men forvaltningen skal nedbringe sygefraværet yderligere for at nå måltallet for 2018.

- Tre ud af kommunens forvaltninger nåede ikke deres måltal for 2017.

ØKF og TMF var hhv. 0,8 dag og 0,7 dag fra årets måltal, og med de nuværende niveauer er disse to forvaltninger mere end 1 dag fra deres måltal for 2018.

BUF var 0,4 dag fra årets måltal, og med det nuværende niveau er forvaltningen 0,7 dag fra måltallet for 2018.

3.3 Sygefravær 2017 ift. prognosen for 2017 pr. juli

Nedenstående figur har til formål at vise, hvor godt prognosen for 2017, som blev udarbejdet pr. juli måned til Halvårsrapporten 2017, ramte. Hvis en forvaltning kom ud med et lavere sygefravær end prognosen viste, kan dette eksempelvis skyldes, at der de facto var mindre sygdom, men det kan også skyldes en ekstraordinær effektiv indsats i årets resterende måneder.

Figur 4 Sygefravær 2017 ift. prognosen for 2017 pr. juli

Forvaltning	Prognose 2017 (pr. juli)	Resultat 2017	Resultat ift. prognose
BIF	8,8	8,3	Lavere
BUF	11,6	11,9	Højere
KFF	7,3	7,6	Højere
SOF	11,6	11,6	Lig med
SUF	12,8	12,5	Lavere
TMF	9,1	9,3	Højere
ØKF	8,9	8,4	Lavere
KK i alt	11,2	11,2	Lig med

Grøn farve indikerer, at forvaltningen ramte samme niveau eller lavere end prognosen viste

Rød farve indikerer, at forvaltningen endte med højere sygefravær end prognosen viste.

Ovenstående figur viser, at:

- Sygefraværet i KK for 2017 endte på 11,2 dage, hvilket præcist var det niveau, som prognosen pr. juli viste.
- 4 forvaltninger endte med et sygefravær for 2017, der var lavere end eller lig med prognosen pr. juli viste.

Både BIF og ØKF endte med et sygefravær for 2017, der lå 0,5 dag lavere end prognosen pr. juli viste. SUF endte med et sygefravær for 2017, der lå 0,3 dag lavere end prognosen viste, og SOF endte præcist på det niveau, som prognosen viste.

- 3 forvaltninger endte med et sygefravær for 2017, der lå højere end prognosen pr. juli viste. Både BUF og KFF endte med et sygefravær, der lå 0,3 dag højere end prognosen viste, og sygefraværet i TMF endte 0,2 dag højere end prognosen viste.

3.4 Omkostning til sygefravær pr. forvaltning

For at estimere omkostningen til sygefravær i KK, er der blevet udarbejdet en model⁴ herfor. Modellen blev forelagt Økonomiudvalget d. 25. april 2017. Modellen beregner omkostningen til sygefravær i både lønsum og årsværk. Beregningerne blev opdateret pr. 4. september 2017, i dokumentet *Forvaltningernes omkostning til sygefravær – model notat*. De benyttede tal til nedenstående beregning fremgår af Bilag 10.19.

Beregningerne af modellen viser at nedbringelsen af sygefraværet med ét fraværsdagsværk i gns. pr. fuldtidsansat i KK svarer samlet set til i alt 128 årsværk eller en lønsum på ca. 54 mio. kr.

Figur 5 Udvikling i omkostning til sygefravær pr. forvaltning 2016-2017

Forvaltning: (ordinært ansatte og elever)	Økonomisk effekt ved nedbringelse af sygefraværet med ét fraværsdagsværk for samtlige fuldtidsansatte	Sygefravær 2016	Sygefravær 2017	Sygefraværsudvikling 2016-17	Udvikling i omkostning til sygefravær
BIF	2.899.394	10,4	8,3	-2,1	-6.088.727
BUF	21.985.501	12,3	11,9	-0,4	-8.794.201
KFF	2.309.514	9,2	7,6	-1,6	-3.695.222
SOF	10.085.682	12,2	11,6	-0,6	-6.051.409
SUF	10.431.935	13,9	12,5	-1,4	-14.604.709
TMF	3.743.154	9,1	9,3	0,2	748.631
ØKF	3.328.864	8,5	8,4	-0,1	-332.886
KK i alt	54.269.444	12,0	11,2	-0,8	-43.415.555

Figur 6 Sygefravær opgjort i årsværk 2016-2017

Forvaltning: (ordinært ansatte og elever)	Ét fraværsdagsværk i forvaltningerne omregnet til antal årsværk	Sygefravær 2016	Sygefravær 2017	Sygefraværsudvikling 2016-17	Antal årsværk tilgængelig ift. Udvikling i sygefravær
BIF	6	10,4	8,3	-2,1	13
BUF	52	12,3	11,9	-0,4	21
KFF	5	9,2	7,6	-1,6	8
SOF	23	12,2	11,6	-0,6	14
SUF	27	13,9	12,5	-1,4	38
TMF	8	9,1	9,3	0,2	-2
ØKF	7	8,5	8,4	-0,1	1
KK i alt	128	12,0	11,2	-0,8	103

⁴ Modellen bygger på en gennemsnitlig lønomkostning inkl. pension pr. faggruppe, i forhold til faggruppens sygefravær pr. forvaltning.

Ovenstående figurer viser, at:

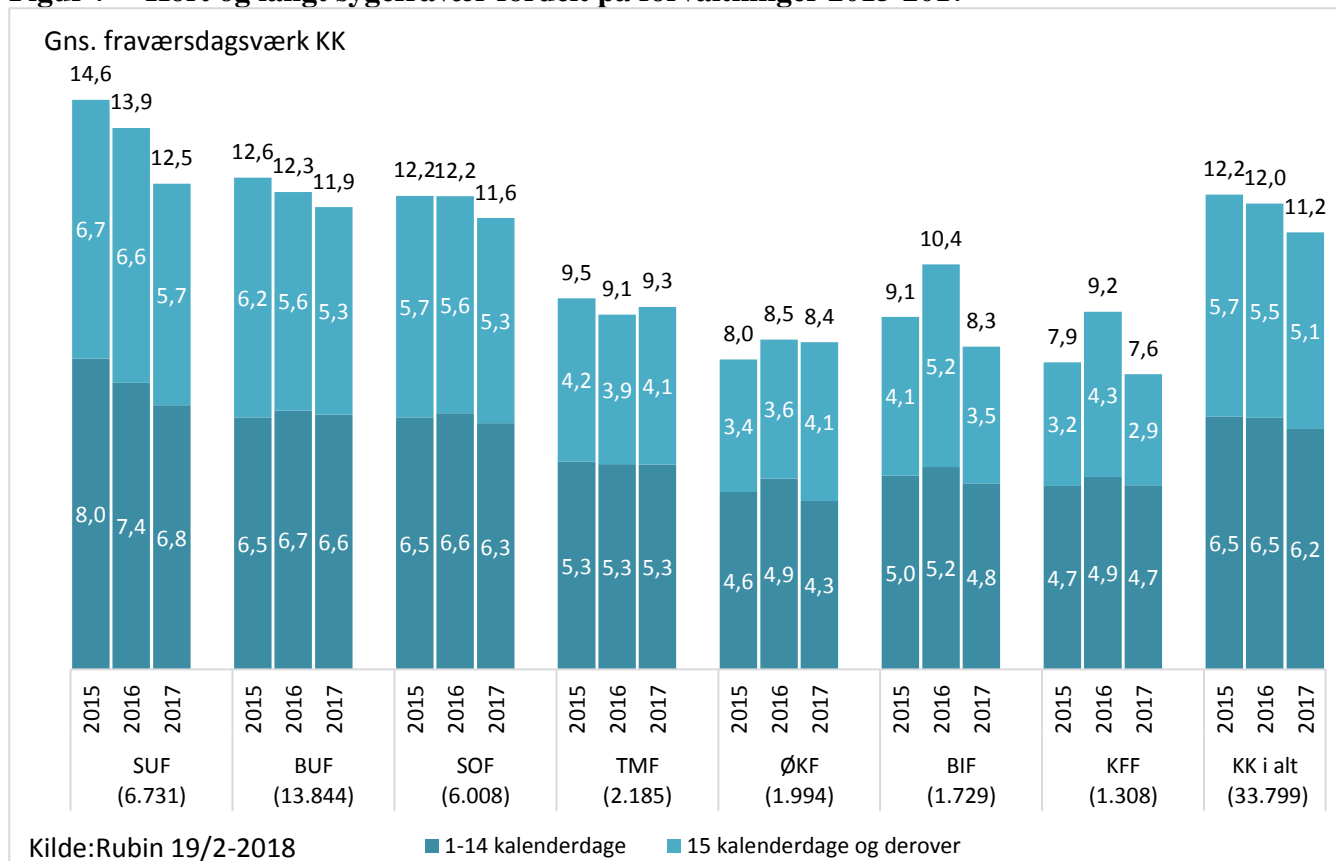
- Nedbringelsen af sygefraværet med ét fraværsværk i gns. pr. fuldtidsansat i KK svarer samlet set til i alt 128 årsværk eller en lønsum på ca. 54 mio. kr.
- Nedbringelsen af sygefraværet i 2017 på 0,8 dag svarer således til, at der samlet set var 103 fuldtidsansatte/årsværk mere på arbejde hver dag i forhold til året før eller en lønsum på ca. 43 mio. kr.
- Nedbringelsen af sygefraværet de seneste 10 år på i alt 5,1 dage svarer til, at der samlet set var 655 fuldtidsansatte/årsværk mere på arbejde i forhold til året før eller en lønsum på ca. 277 mio. kr.

4 Sygefravær fordelt på perioder og længde

4.1 Kort og langt sygefravær

Længden af et fraværsløb opgjort i kalenderdage afgør i hvilket fraværstidspunkt, det hører til. Forløb, der har varet 1-14 kalenderdage, opgøres i kategorien kort fravær. Det faktiske antal fraværstimer i forløbet omregnes på vanlig vis til fraværsværk jf. bilaget Definitioner.

Figur 7 Kort og langt sygefravær fordelt på forvaltninger 2015-2017



Ovenstående figurer viser, at:

- Både det korte og det lange sygefravær faldt i KK i 2017, og begge typer fravær ligger nu på det laveste niveau i ti år. Det lange sygefravær faldt med 0,4 dage i 2017, og det ligger nu på 5,1 dage. Det korte fravær faldt med 0,3 dag i 2017, og det ligger nu på 6,2 dage.

Generelt ligger det korte sygefravær mere stabilt end det lange, når man ser på udvikling fra år til år. Men de seneste 10 år er både det korte og det lange faldet markant, nemlig hhv. 2,2 dage og 2,9 dage.

- Det lange sygefravær faldt i 5 forvaltninger i 2017.

I BIF og KFF faldt det med hhv. 1,7 dage og 1,4 dage, og det ligger nu på hhv. 3,5 dage og 2,9 dage, hvilket er de markant laveste niveauer blandt forvaltningerne. Det lange sygefravær steg markant i de to forvaltninger i 2016, men det ligger nu lavere end niveauet i både 2016 og 2015.

I SUF faldt det lange sygefravær med 0,9 dag i 2017, og det ligger nu på 5,7 dage, hvilket dog er det højeste niveau blandt forvaltningerne. Hermed fastholdes en tendens med faldende langtidssygefravær.

BUF og SOF fortsætter også en tendens med faldende langtidssygefravær. Begge forvaltninger havde et fald på 0,3 dag i det lange sygefravær i 2017, og det ligger nu på 5,3 dage i begge

forvaltninger, hvilket er det 2. højeste niveau blandt forvaltningerne.

- Det korte sygefravær faldt i 6 forvaltninger i 2017, og i TMF lå det uændret på 5,3 dage.

I SUF og ØKF faldt det korte sygefravær med 0,6 dag. Hermed fortsættes en tendens i SUF med faldende korttidssygefravær, idet SUF med et korttidssygefravær på 6,8 dage dog fortsat har det højeste niveau blandt forvaltningerne. Faldet i det korte sygefravær i ØKF i 2017 var efter en stigning i 2016, idet det nu dog er under niveauet i 2015.

I BIF faldt det korte sygefravær med 0,4 dag, og det ligger nu på 4,8 dage, hvilket dog kun er 0,2 dag under niveauet i 2015.

I SOF faldt det korte sygefravær med 0,3 dag i 2017, og det ligger nu på 6,3 dage.

I KFF faldt det korte sygefravær med 0,2 dag i 2017, og det ligger nu på 4,7 dage, hvilket dog er det samme niveau som i 2015.

- I BUF faldt det korte sygefravær med 0,1 dag i 2017, og det ligger nu på 6,6 dage. Men dette er 0,1 dag højere end i 2015.
- Det lange sygefravær i TMF steg med 0,2 dag i 2017, og det ligger nu på 4,1 dage. Men dette er 0,1 dag lavere end i 2015.

- Det lange sygefravær i ØKF steg med 0,4 dag i 2017, og det ligger nu på 4,1 dage, hvilket dog er det 3. laveste niveau blandt forvaltningerne. Hermed fastholdes en tendens med stigende langtidssygefravær i ØKF.

4.2 Sygefravær fordelt på perioder, detaljeopdelt

Nedenstående opgørelser viser dels, hvor mange ansatte der slet intet fravær har haft og dels, hvordan sygefraværet er fordelt på detaljerede periodelængder.

Figur 8 Fordeling af alle ansattes eventuelle sygefravær på intervaller – inkl. 0 dage

Rubin 19/2-2018	Procentmæssigt fordeling af ansattes fravær (kalenderdage)							
	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	KK i alt
0 dage	27,6%	24,0%	36,2%	25,1%	27,4%	30,8%	33,3%	26,2%
1 dag	8,4%	6,3%	8,2%	7,2%	6,1%	6,9%	8,1%	6,7%
2 - 7 dage	38,7%	35,4%	32,3%	34,5%	32,3%	32,4%	34,0%	34,3%
8 - 14 dage	13,5%	17,5%	12,4%	16,3%	15,8%	15,2%	12,7%	16,2%
15 - 30 dage	5,6%	8,7%	5,7%	8,5%	9,5%	8,2%	6,3%	8,4%
31 - 56 dage	2,4%	3,4%	2,7%	3,9%	4,1%	2,9%	1,9%	3,5%
57 - 89	1,6%	1,7%	0,8%	2,0%	1,7%	1,7%	1,4%	1,7%
90 - 120 dage	0,6%	0,8%	0,5%	0,9%	1,0%	0,5%	0,8%	0,8%
Mere end 120 dage	0,8%	1,4%	0,5%	1,3%	1,4%	1,0%	1,1%	1,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note: Alle ansatte der har været ansat i 2017 indgår – uanset hvor længe, de har været ansat.

Figur 9 Sygefraværets fordeling på periodelængde pr. forvaltning

Rubin 19/2-2018	Procentmæssigt fordeling af kalenderdage							
	BIF	BUF	KFF	SOF	SUF	TMF	ØKF	KK i alt
1 dag	8,9%	8,5%	10,5%	8,6%	7,2%	6,7%	6,5%	8,1%
2 - 7 dage	34,2%	32,9%	37,5%	30,2%	30,3%	33,1%	30,2%	31,9%
8 - 14 dage	6,6%	6,2%	7,9%	7,4%	8,9%	10,5%	7,3%	7,4%
15 - 30 dage	6,9%	7,2%	9,8%	8,3%	8,8%	8,1%	7,9%	7,9%
31 - 56 dage	9,1%	9,1%	9,1%	10,6%	8,8%	9,4%	4,6%	9,1%
57 - 89 dage	10,2%	8,0%	6,8%	9,8%	7,7%	8,2%	8,0%	8,3%
90 - 120 dage	2,5%	5,9%	2,0%	5,4%	6,0%	3,5%	6,6%	5,5%
Mere end 120	21,6%	22,2%	16,3%	19,9%	22,4%	20,6%	29,0%	21,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note: Alle ansatte der har været ansat i 2017 indgår – uanset hvor længe, de har været ansat.

Ovenstående figurer viser, at

- Ca. 1/3 af de ansatte i KK havde i 2017 0-1 dages sygefravær – 26 % havde intet sygefravær.
 - Ca. 1/3 af de ansatte i KK havde i 2017 2-7 dages sygefravær.
 - Ca. 1/3 af de ansatte i KK havde i 2017 sygefravær på 8 dage og derover, idet halvdelen lå på 8-14 dage og den anden halvdel på 15 dage og derover.
-
- 40 % af sygefraværet er helt kort sygefravær på 1-7 dages varighed.
 - 15 % af sygefraværet er mellemlangt sygefravær på 8-30 dages varighed.
 - 45 % af sygefraværet er meget langt sygefravær på 31 dage og derover, og 22% af alt sygefravær relateres til forløb på mere end 120 dage.

4.3 Langtidsraske

Der anvendes en udbredt definition, hvor en medarbejder skal have haft højst 5 kalendersygefraværsdage årligt to år i træk. Det betyder også, at der kun kigges på medarbejdere, der har været ansat i begge af de seneste to år.

Figur 10 Langtidsraske

Rubin 19/2-2018	Antal langtidsraske*	Antal ansatte i alt**	Andel langtidsraske i procent
BIF	226	1.272	18%
BUF	1.567	10.874	14%
KFF	177	1.079	16%
SOF	668	4.649	14%
SUF	625	4.978	13%
TMF	251	1.667	15%
ØKF	265	1.516	17%
KK i alt	3.779	26.034	15%

* Højst 5 kalenderdage i både 2016 og 2017

**Antal medarbejdere, der har været ansat i begge de seneste to år.

Ovenstående figur viser, at

- Der var 3.779 medarbejdere i 2017, der kan kendetegnes som langtidsraske, idet de to år i træk havde stabilt lavt sygefravær på højst fem kalenderdage årligt begge år. Dette svarer til en andel på 15 %. Dette er en stigning på ca. 100 medarbejdere i forhold til 2016.
- Andelen af langtidsraske er højest i BIF, ØKF, KFF og TMF og lavest i SUF, SOF og BUF.

4.4 Sygefravær over 30 dage og udgift til sygedagpengerefusion

Det er relevant at følge udviklingen i antallet og længden af fraværsforløb på over 30 dage, dels fordi kommunen som myndighed har sygedagpengerefusionen til de borgere, der er ansat på kommunens arbejdspladser (ca. 61%), og dels for at kunne holde øje med, om kommunens arbejdspladser indhenter den berettigede sygedagpengerefusion fra bopælskommunerne. På grund af ufuldstændigt datasæt ses kun på perioden 2013-17.

Arbejdsgiverperioden, hvor arbejdsgiveren ikke får refusion, er de første 30 dage.

Figur 11 Sygefraværsperioder over 30 dage - antal perioder 2007-2017

Rubin 19/2-2018	Antal fraværsperioder					
	2007	2013	2014	2015	2016	2017
Forvaltning						
BIF	129	67	83	109	137	86
BUF	1.590	1.125	1.196	1.226	1.351	1.067
KFF	155	84	69	66	96	58
SOF	731	542	519	510	594	509
SUF	1.114	666	694	747	807	556
TMF	178	96	107	118	120	122
ØKF	125	114	113	134	144	92
KK i alt	4.022	2.694	2.781	2.910	3.249	2.490

Figur 12 Sygefraværperioder over 30 dage - gns. længde, kalenderdage 2013-2017

Rubin 19/2-2018	Gnst. Længde i kalenderdage				
Forvaltning	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	82	75	72	79	93
BUF	102	101	90	76	94
KFF	99	87	83	78	77
SOF	85	95	89	73	82
SUF	89	91	91	76	94
TMF	94	82	84	82	89
ØKF	95	86	86	68	119
KK i alt	94	95	89	76	92

Figur 13 Sygefravær over 30 dage – antal kalenderdage i alt 2013-2017

Rubin 1/3-2018	Kalenderdage i alt				
Forvaltning	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	5.471	6.194	7.855	10.824	7.969
BUF	114.762	121.386	110.647	103.068	99.997
KFF	8.310	5.987	5.488	7.532	4.510
SOF	46.092	49.071	45.441	43.551	41.997
SUF	59.215	63.432	68.063	61.517	52.264
TMF	9.067	8.757	9.968	9.847	10.896
ØKF	10.799	9.677	11.562	9.527	11.058
KK i alt	253.716	264.504	259.024	245.866	228.691

Figur 14 Beregning af KK's sygedagpengeudgift

	2013	2017	Difference
Antal dage i forløb over 30 dage	253.716	228.691	
Antal dage i arbejdsgiverperioden (uden sygedagpengeudgift), som fratrækkes	30*2.694 = 80.820	30*2.490 = 74.700	
Antal dage med sygedagpenge	172.896	153.991	18.905
Antal uger med sygedagpenge			2.701
Sygedagpengerefusion (Fuld dagpengesats 4.245,- kr/uge * beskæftigelsesgrad (33,8/37))			10.491.157
Sygedagpengerefusionsudgift for KK v. 61% ansatte, der er borgere i KK (beregnet)			6,4 mio. kr.

Ovenstående figurer viser, at

- Antallet af fraværforløb på over 30 dage, som udløser en sygedagpengerefusionssag, faldt med 759 forløb i 2017 ift. 2016, hvormed tendensen med stigende antal sager de seneste tre år er ophørt. I 2017 var der i alt 2.490 forløb over 30 dage.
- I 2017 var der samlet set 18.905 færre dage med sygedagpengerefusion end i 2013. Dette svarer til en sygedagpengeudgift i 2017 på 10,5 mio. kr. lavere end i 2013. Da 61% af de ansatte i KK også er borgere i kommunen betyder det en estimeret lavere udgift for KK på 6,4 mio. kr. til sygedagpenge sammenlignet med 2013.

4.5 Sygefravær over 8 uger – opfølgning i jobcentret

Borgere, der bliver ramt af længerevarende sygdom, vil inden udgangen af 8. sygefraværsuge blive indkaldt til en samtale af hjemkommunens jobcenter. Jobcenteret skal bidrage til, at den sygemeldte fastholder sit job og sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Formålet med nedenstående figurer er at vise, hvor mange sygefraværsløb i KK, der fører til sygedagpengeopfølgning i jobcentret og hvor længe disse er. På grund af ufuldstændigt datasæt ses kun på perioden 2013-17.

Figur 15 Sygefraværperioder over 8 uger - antal forløb og udvikling, 2007-2017

Rubin 19/2-2018	Fraværperioder, Antal					
Forvaltning	2007	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	69	36	42	58	79	47
BUF	980	686	745	673	797	592
KFF	97	48	39	38	52	28
SOF	415	318	289	248	324	272
SUF	613	357	381	357	461	301
TMF	90	50	57	67	67	64
ØKF	87	63	59	77	79	65
KK i alt	2.351	1.558	1.612	1.518	1.859	1.369

Figur 16 Sygefraværperioder over 8 uger - gns. længde, kalenderdage 2013-2017

Rubin 19/2-2018	Gns. længde kalenderdage				
Forvaltning	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	120	107	100	109	134
BUF	140	138	129	102	135
KFF	143	121	114	111	116
SOF	115	136	138	100	118
SUF	131	132	143	104	140
TMF	140	118	118	117	132
ØKF	137	126	120	89	153
KK i alt	133	134	132	103	133

Note: over 8 uger = 57 dage eller mere

Ovenstående figurer viser, at

- Efter en stigning i antal fraværsløb på over 8 uger i 2016 faldt dette med 490 forløb i 2017, og det ligger nu på 1.369 forløb. Hermed er antallet af fraværsløb på over 8 uger det laveste i 10 år. I 2007 var der ca. 1.000 flere sager.
- Selvom den gennemsnitlige længde af forløbene over 8 uger steg til 133 dage i 2017 - hvilket er samme niveau som i 2015 og tidligere - faldt det samlede antal fraværskalenderdage med 9.400 kalenderdage i 2017.
61 % af de ansatte i KK er også borgere i kommunen, og modtager således sygedagpengeopfølgning i Jobcenter København.

4.6 Fast Track i jobcentrene

Folketinget vedtog i 2014 en reform af sygedagpengesystemet. Dette førte bl.a. til indførelse af det såkaldte Fast Track. Fast Track giver både virksomheder og borgere mulighed for – allerede ved

sygefraværets start - at anmode bopælskommunens jobcenter om at iværksætte en ekstraordinært tidlig indsats, hvis sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end ellers, hvor første opfølgningssamtale med kommunen først er efter otte ugers sygdom. Jobcentret indkalder til samtale indenfor 14 dage efter anmodningen.

Oplysninger fra Jobcenter København viste allerede i 2016, at Fast Track ordningen havde svært ved at slå igennem. Jobcenter København havde efter det første år kun modtaget 48 anmodninger i alt fra virksomhederne og borgerne i kommunen. For at promovere ordningen internt i KK udsendtes information til lederne i KK før sommeren 2016 om ordningen, og der blev stillet en elektronisk selvbetjeningsløsning til rådighed m.v. 61 % af de ansatte i KK er også borgere i kommunen.

- I 2017 var der 7 anmodninger til Jobcenter København om Fast Track vedr. ansatte i KK. Heraf var der 6, hvor kommunen som arbejdsgiver henvendte sig, og 1, hvor medarbejderen selv henvendte sig. Dette er en betydelig nedgang ift. 2016; I perioden 1.10.2015 - 31.1.2017 (16 mdr.) modtog Jobcenter København i alt 25 henvendelser vedr. ansatte i KK, der var behandlet som Fast Track.

7 sager vurderes at være meget få sager i lyset af, at der årligt er over 1.300 fraværsforløb på over otte uger.

4.7 90-dages listen

Lederne i KK har adgang til en rapport i Rubin, der hedder Trafiklyset. Med Trafiklyset kan en leder se det aktuelle antal sygefraværsdage pr. medarbejder for de seneste, løbende 12 måneder. Medarbejderne oplistes efter faldende antal fraværsdage. Formålet er at give lederen et hurtigt overblik over, hvem det er, der trækker det samlede sygefravær op, så man kan forholde sig til, om opfølgningsindsatsen er tilstrækkelig i forhold til fastholdelse og nedbringelse af sygefraværet.

Inspireret af Trafiklyset er der udarbejdet en rapport kaldet "90-dageslisten". Denne retter sig primært mod centralt niveau i forvaltningerne samt områdechefniveau. Rapporten, der kan trækkes når som helst med opdaterede data, viser en liste over medarbejdere, der aktuelt er sygemeldt og hvis fraværsperiode aktuelt er over 90 dage. Hvis man er autoriseret til at se navne på medarbejdere, vil disse fremgå. Formålet med listen er at give centralforvaltningen og områdechefniveau mv. et billede af omfanget og at man i dialogen med underliggende ledelsesniveau kan drøfte, om der er igangsat tilstrækkelig opfølgningssindsats.

Figur 17 90-dages listen – oversigt over antal pr. forvaltning

Rubin 19/2-2018	Åbne forløb over 90 dage	Højeste antal dage i aktuelle, åbne forløb	Top 5 - gennemsnit	Har fratrædelsesdato
BIF	12	331	195	5
BUF	109	469	381	26
KFF	8	296	181	4
SOF	50	782	394	21
SUF	54	289	262	26
TMF	11	534	321	2
ØKF	19	728	412	5
KK i alt	263			89

Note: Antal fraværsdage er i denne opgørelse kalenderdage.

90-dages listen viser, at

- Et punktnedslag foretaget den 19.2.2017 viser, at der aktuelt er 263 åbne sygefraværsløb i kommunen på 90 dage og derover.
- Det længste åbne forløb har indtil videre varet op til 782 dage. Gennemsnittet for de 5 længste forløb er 590 dage.
- 89 af de sygemeldte har en fratrædelsesdato (hvilket kan dække over, at de har en afgrænset ansættelse eller er afskediget).

5 Faggrupper

Dette kapitel viser sygefraværet for de største faggrupper i Københavns Kommune.

Minimumsgrænsen er på ca. 500 årsværk (alle ansatte omregnet til fuldtidsstillinger/årsværk). Bilag 10.7, der viser faggrupperne i forvaltningerne, viser faggrupper ned til ca. 200 ansatte. I analyserne inddrages tal fra dette bilag.

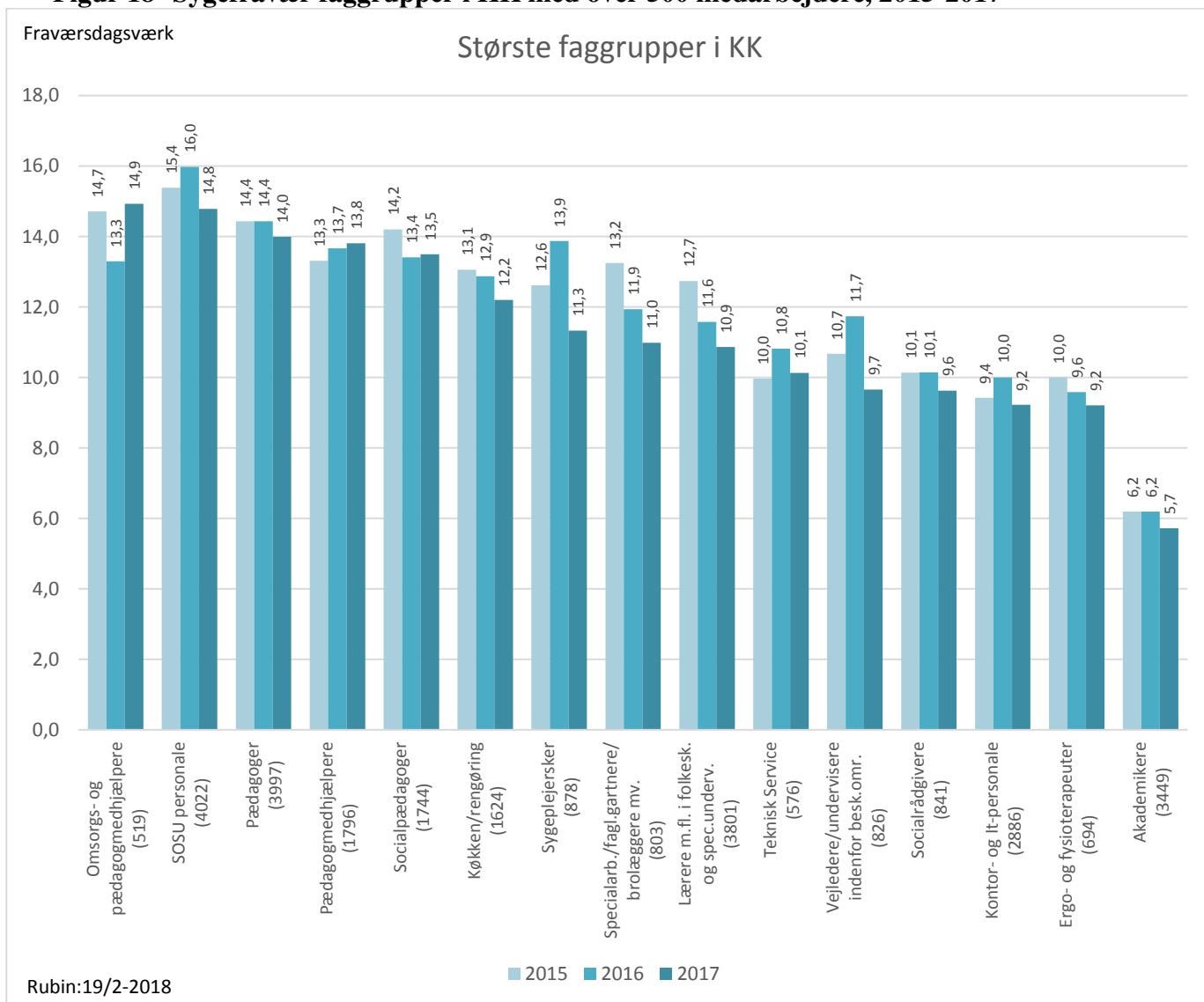
Sygefraværet i faggruppeopgørelserne er opgjort eksklusivt elever, idet eleverne vises særskilt til sidst i kapitlet.

I afsnit 5.2 sammenlignes sygefraværet for udvalgte faggrupper, som er repræsenteret i flere forvaltninger.

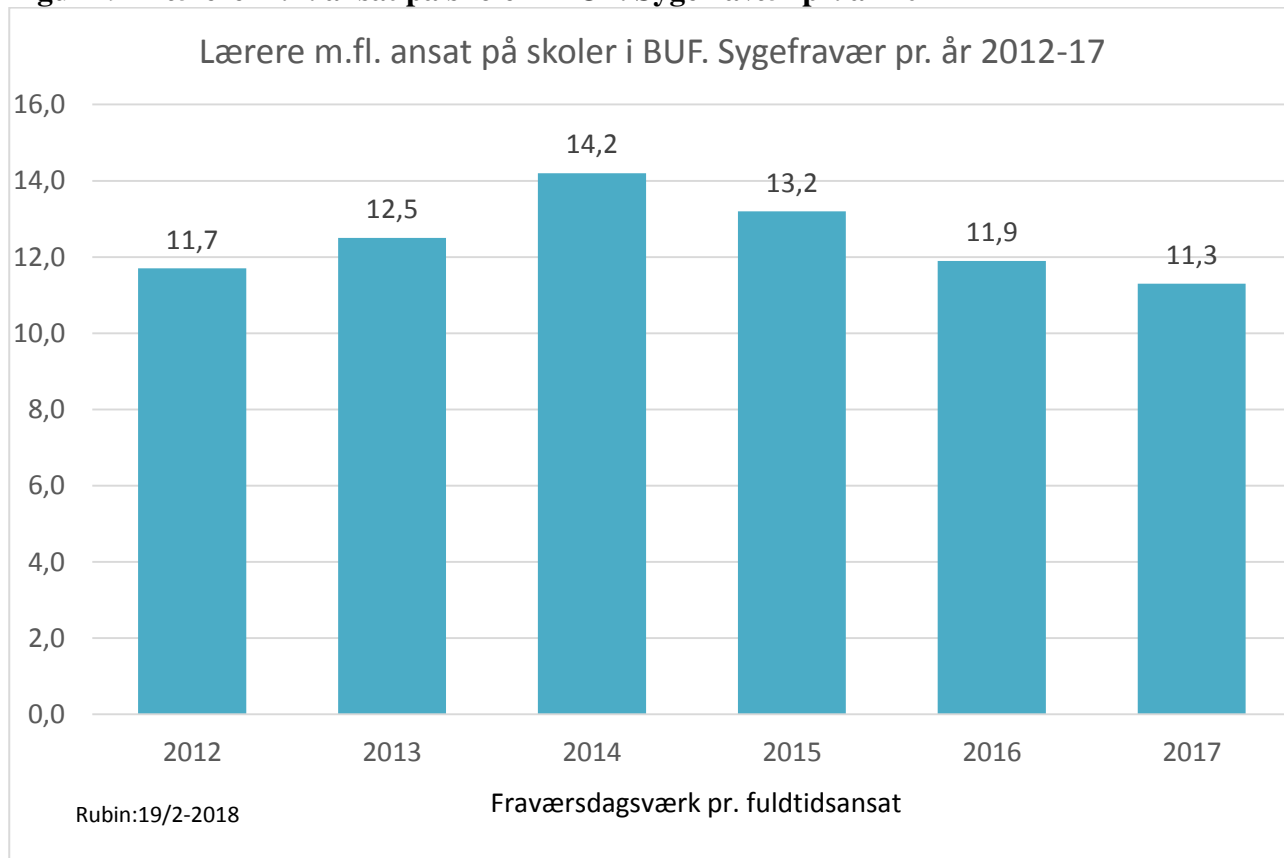
5.1 Største faggrupper

Nedenstående diagram viser de største faggrupper i KK. Sygefravær for kommunens største faggrupper fordelt pr. forvaltning fremgår af bilag 10.7.

Figur 18 Sygefravær faggrupper i KK med over 500 medarbejdere, 2015-2017



Note: Faggrupperne opgøres eksklusivt elever, der vises særskilt

Figur 19 Lærere m.fl. ansat på skoler i BUF. Sygefravær pr. år 2012-17

Ovenstående figurer viser, at

- 12 ud af kommunens 15 største faggrupper havde lavere sygefravær i 2017 ift. 2016.
- 3 af de 12 faggrupper med faldende sygefravær havde markant større fald i sygefraværet end det gennemsnitlige fald for kommunen på 0,8 dag;

Sygeplejerskernes sygefravær faldt med 2,6 dage i 2017, hvilket dog var efter en stigning i 2016, men det er nu 1,3 dage lavere end i 2015. Sygefraværet faldt både for sygeplejersker ansat i SOF og i SUF.

Sygefraværet for vejlederne/underviserne på beskæftigelsesområdet faldt med 2,0 dage i 2017, hvilket dog var efter en stigning i 2016, men det ligger nu 1,0 dag lavere end i 2015.

SOSU-personalets sygefravær faldt med 1,6 dage i 2017, hvilket dog var efter en stigning i 2016, men det er nu 0,6 dage lavere end i 2015. (Som det fremgår af figur 21, faldt sygefraværet også markant for SOSU-eleverne). Sygefraværet faldt både for SOSU'er ansat i SOF og i SUF, idet det bemærkes, at sygefraværet for SOSU'er ansat i SOF er 1,5 dage højere end for SOSU'er ansat i SUF.

- De øvrige 9 af de 12 faggrupper med faldende sygefravær i 2017 havde følgende fald og sygefravær: Specialarbejdere/faglærte (0,9 dag og 11,0 dag), kontor- og IT-personale (0,8 dag og 9,2 dage), teknisk service (0,7 dag og 10,1 dage), lærere m.fl. (0,7 dag og 10,9 dage), køkken/rengøring (0,7 dag og 12,2 dage), akademikere (0,5 dag og 5,7 dage), socialrådgivere (0,5 dag og 9,6 dage), ergo- og fysioterapeuter (0,4 dag og 9,2 dage) og pædagoger (0,4 dag og 14,0 dage).

Det bemærkes, at sygefraværet for den afgrænsede gruppe af lærere m.fl. ansat på skolerne faldt med 0,6 dage, hvormed det har været faldende i tre år i træk og nu ligger på 11,3 dage, hvilket

er lavere end i 2012.

For de to faggrupper kontor- og IT-personale og akademikere - der er ansat i alle syv forvaltninger jf. nedenstående figur – er der et spænd i sygefraværet på ca. 2 dage.

Sygefraværet for køkken/rengøring, der hovedsageligt er ansat i BUF, SUF og ØKF, har udviklet sig forskelligt i de tre forvaltninger de seneste år, og der er et spænd i sygefraværet på ca. 5,6 dage jf. nedenstående figur. I BUF fortsætter tendensen med faldende sygefravær, og det faldt med 1,8 dage i 2017. I SUF faldt sygefraværet markant i 2017, dog efter en stigning i 2016. I ØKF fortsætter tendensen med stigende sygefravær, og det steg med 2,8 dage i 2017, hvormed sygefraværet for gruppen ansat i ØKF nu er det højeste blandt forvaltningerne i KK.

- Akademikerne har markant lavere sygefravær (5,7 dag) end de øvrige faggrupper.

- Sygefraværet for teknisk service faldt i 2017 med 0,7 dag, og det ligger nu på 10,1 dage, men dette er 0,1 dag højere end i 2015.
- Socialpædagogernes sygefravær steg med 0,1 dag i 2017, og det ligger nu på 13,5 dage, men dette er 0,7 dag lavere end i 2015.

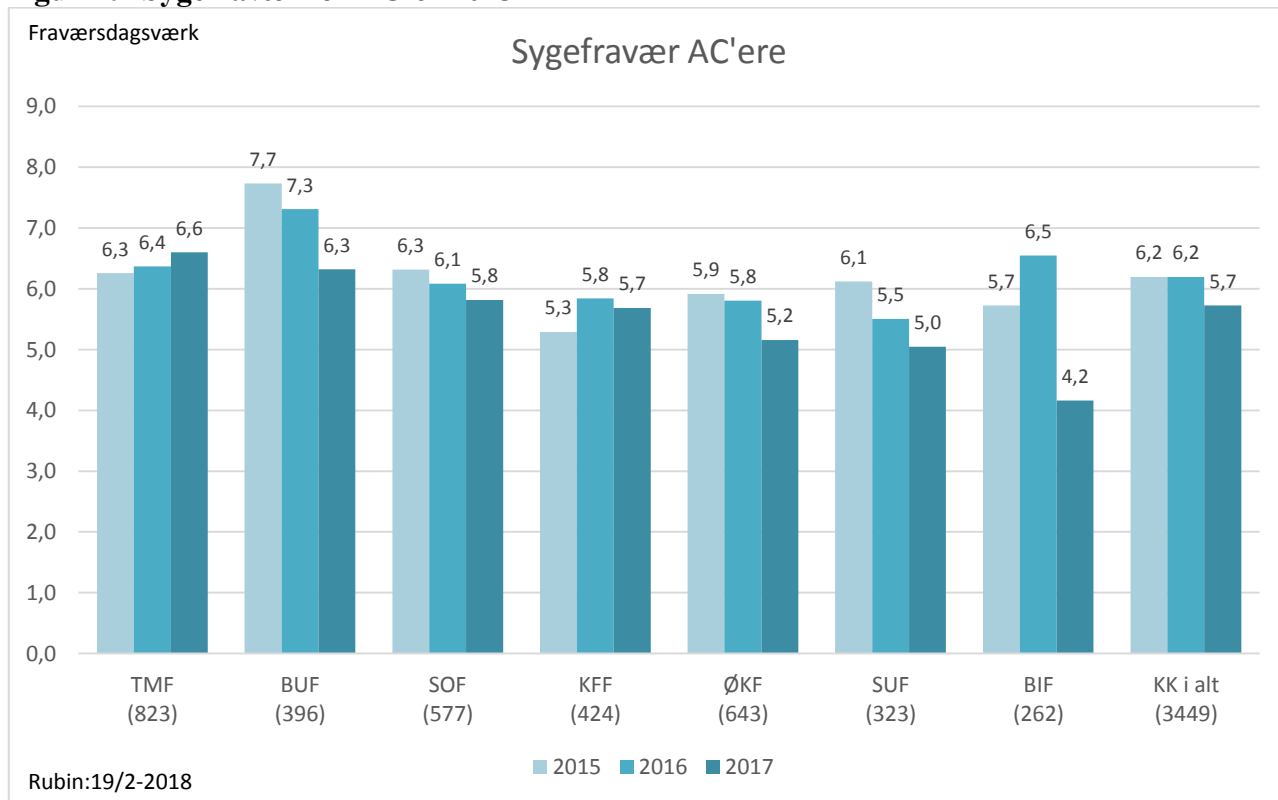
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpernes sygefravær steg med 1,6 dage i 2017, og det ligger nu på 14,9 dage. I 2015 lå det på 14,7 dage.
- 5 faggrupper har markant højere sygefravær end kommunens gns.: Omsorgs- og pædagogmedhjælper (14,9 dage), SOSU-personale (14,8 dage), pædagoger (14,0 dage), pædagogmedhjælper (13,8 dage) og socialpædagoger (13,5 dage).

5.2 Benchmark for udvalgte faggrupper

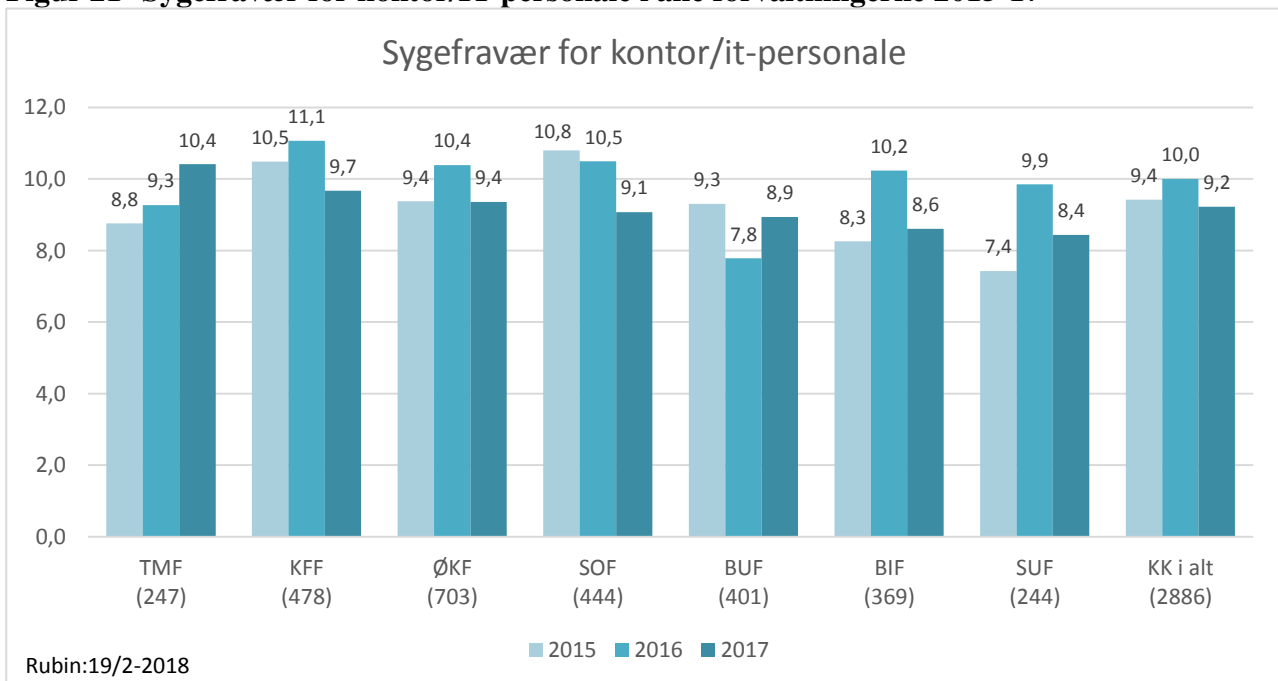
Nedenfor vises udvalgte, umiddelbart sammenlignelige faggrupper fordelt pr. forvaltning for at vise forskelle. Der henvises i øvrigt til Bilag 10.7 for at se udviklingstendensen blandt kommunens største faggrupper pr. forvaltning.

Beskrivelserne af figurerne er indarbejdet i teksten om faggrupperne ovenfor.

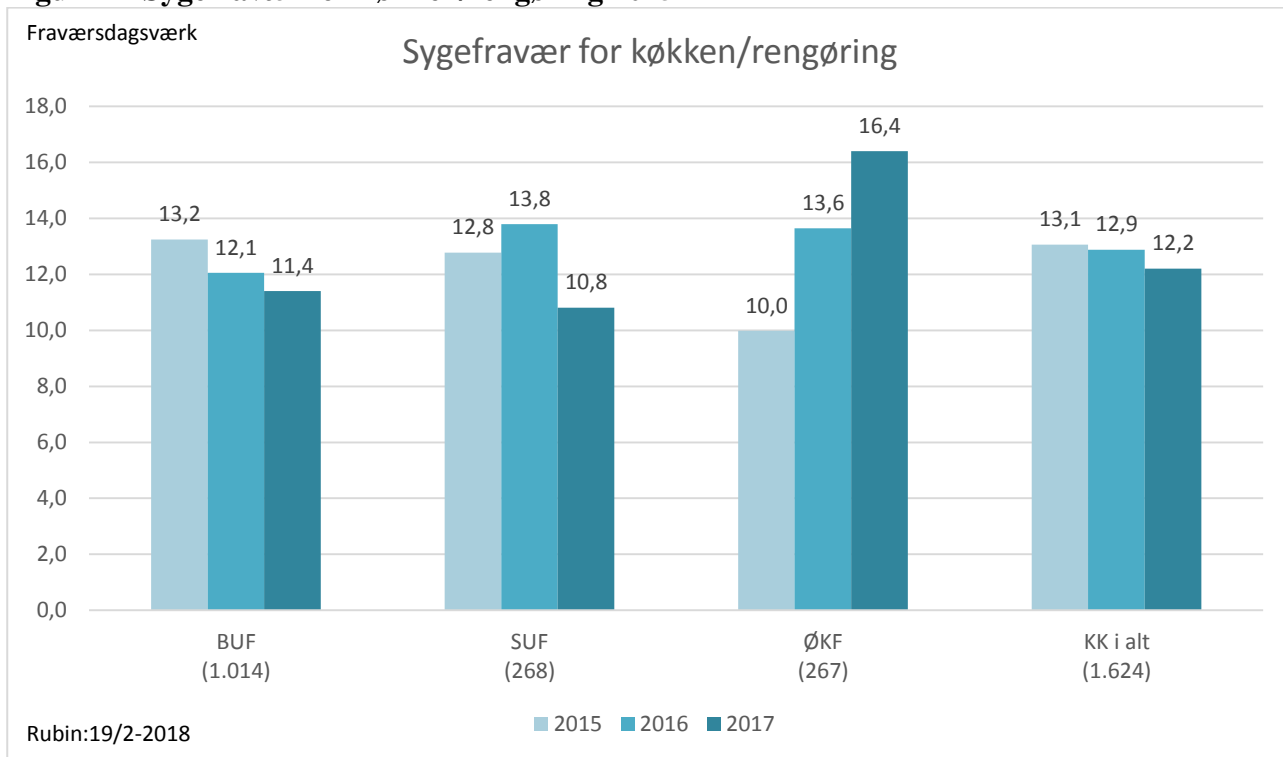
Figur 20 Sygefravær for AC'er 2015-17



Figur 21 Sygefravær for kontor/IT personale i alle forvaltningerne 2015-17



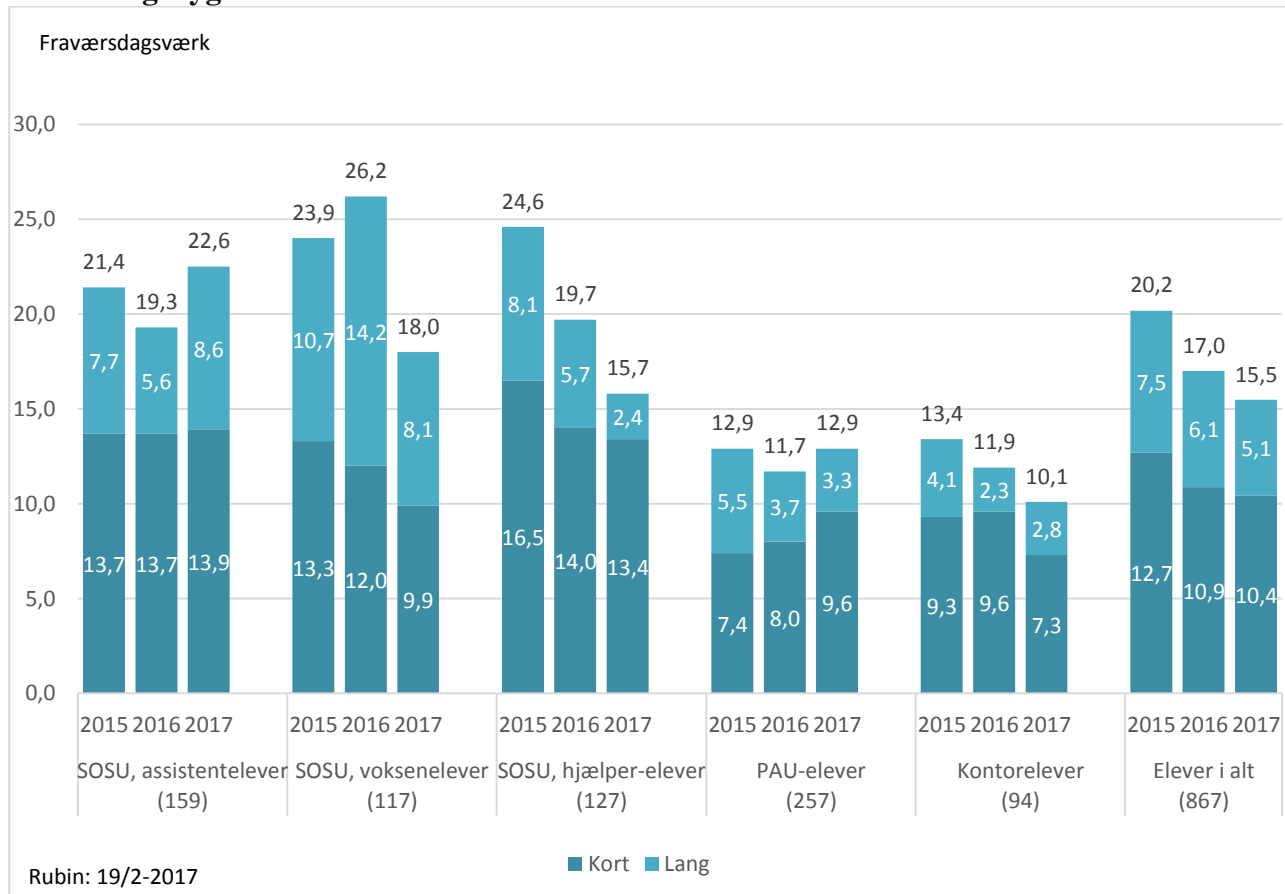
Figur 22 Sygefravær for køkken/rengøring 2015-17



5.3 Erhvervsuddannelses-elever (EUD)

I forbindelse med opstilling af måltal for forvaltningerne blev det besluttet, at SUF opstiller et særligt måltal for netop denne gruppe, og derfor følges gruppen i nærværende årsrapport. Elevernes sygefravær indgår i SUF's samlede forvaltningsmåltal.

Figur 23 Erhvervsuddannelseselevers sygefravær fordelt på uddannelsesretning og kort/langt sygefravær 2015-2017



Ovenstående figur viser, at:

- Samlet set faldt Eud-elevernes sygefravær med 1,5 dage i 2017, hvormed tendensen med faldende sygefravær fastholdes. Sygefraværet er nu 15,5 dage, hvilket er det laveste niveau i mange år, men dog fortsat markant højere end nogen af faggrupperne ansat i KK.

Det bemærkes, at antallet af SOSU-elever har været støt faldende de seneste år. I 2017 var der 403 SOSU-elever mod eksempelvis 963 SOSU-elever i 2015.

- SOSU-voksenelevernes sygefravær faldt med hele 8,2 dage i 2017, og det ligger nu på 18,0 dage, hvilket dog fortsat er markant højere end de fastansatte SOSU'er sygefravær. Faldet skyldes primært et stort fald i det lange sygefravær, men det korte sygefravær faldt også.
- SOSU-hjælper-elevernes sygefravær faldt med 4,0 dage i 2017, og det ligger nu på 15,7 dage, hvilket dog fortsat er højere end de fastansatte SOSU'er sygefravær. Faldet skyldes primært et stort fald i det lange sygefravær, men det korte sygefravær faldt også.

- Det korte sygefravær for alle tre SOSU-elevgrupper ligger fortsat markant højere end nogen af faggruppernes korttidssygefravær, selvom der dog har været markante fald de seneste par år. Korttidssygefraværet for SOSU-assistenteleverne ligger nu på 13,9 dage og lidt lavere niveauer

for de øvrige to grupper.

Det korte sygefravær for kontoreleverne faldt med 2,3 dage i 2017, og det ligger nu på 7,3 dage, hvilket også er noget over gennemsnittet for kommunen.

- SOSU-assistentelevernes sygefravær steg med 3,3, dage i 2017, og det ligger nu på 22,6 dage, hvilket er det højeste niveau blandt eleverne og markant højere end nogen af faggruppernes sygefravær.

- Kontorelevernes sygefravær faldt med 1,8 dage i 2017, og det ligger nu på 10,1 dage, hvilket er markant lavere end for øvrige elevgrupper.

6 Ansatte på særlige vilkår

KK ønsker at leve op til sit sociale samfundsansvar som arbejdsgiver, og derfor ansættes en vis andel af de ansatte på særlige vilkår i henhold til aftalen om det sociale kapitel.

Yderligere er det relevant ift. en fastholdelsesindsats eksempelvis ifm. sygemeldte medarbejders tilbagevenden til arbejdet efter sygdom – eller forebyggende – at benytte sig af de mange redskaber, der stilles til rådighed.

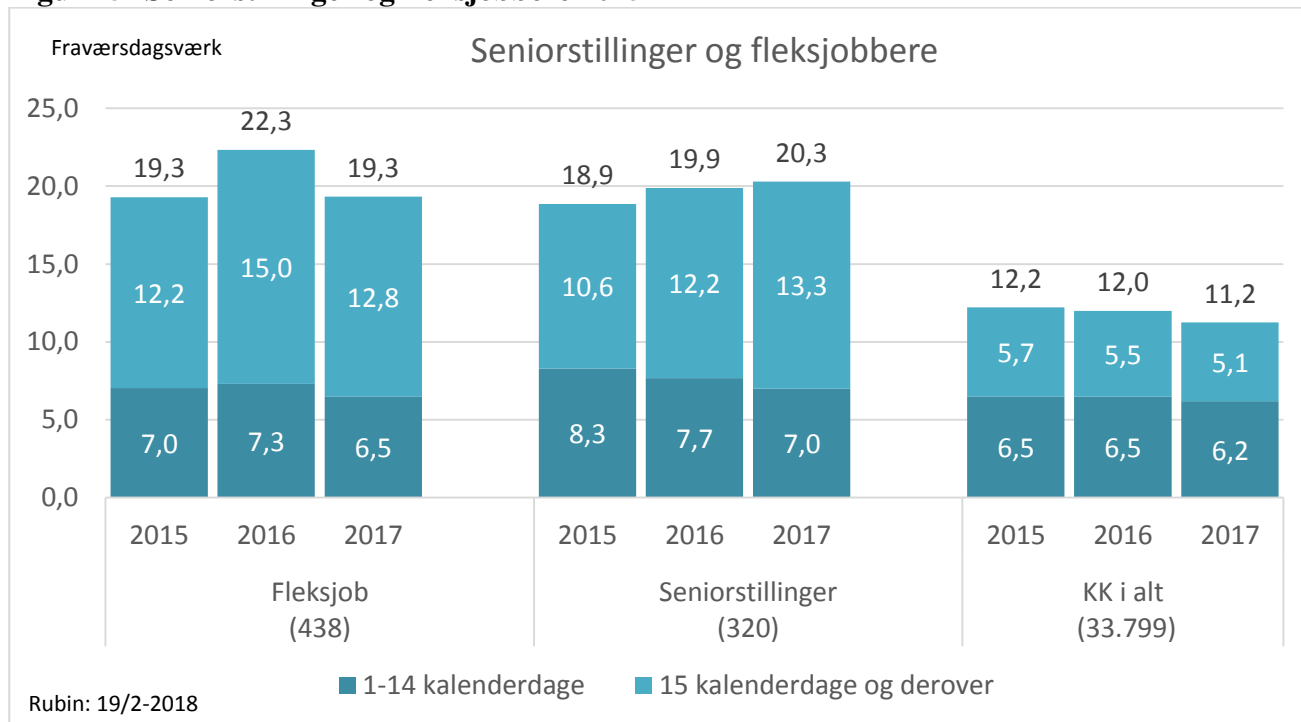
På baggrund af begge ovennævnte forhold er det relevant at følge udviklingen i antal ansatte på særlige vilkår, herunder hvor mange af kommunens egne ansatte, der går fra ordinær ansættelse og over på en særlig ordning ifm. fastholdelse.

Jf. Indledningen tæller sygefraværet for ansatte på særlige vilkår ikke med i kommunens opgørelser over sygefravær.

6.1 Sygefravær blandt ansatte på særlige vilkår ift. ordinært ansatte

Figur 24 Andel ansatte på særlige vilkår samt forskel i sygefravær

KK-i alt 2017	Antal Ansatte	Antal Årsværk	Gns. sygefraværsdage (kalenderdage) pr. ansat			Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat		
			Kort	Langt	I alt	Kort	Langt	I alt
Kilde: Rubin 19/2-2018								
Ordinært ansatte (ekskl. elever)	37.741	33.799	6,4	7,1	13,5	6,2	5,0	11,2
Ansatte særlige vilkår i alt								
	1.331	1.006	6,9	15,4	22,3	6,4	11,0	17,4
Fleksjob	664	438	7,1	17,7	24,9	6,5	12,8	19,3
Seniorstillinger	334	320	7,9	19,1	27,0	7,0	13,3	20,3
Løntilskud	223	161	4,2	3,0	7,1	4,3	2,2	6,5
Rotationsstillinger	55	49	8,9	7,2	16,1	8,1	4,9	13,0
Øvrige	26	22	7,8	15,6	23,4	7,4	11,1	18,5
Skånejobs	26	13	5,6	38,4	44,0	5,5	28,7	34,2
Sygefravær for ansatte på særlige vilkår								
ift. ordinært ansatte (%-andel højere)			7%	117%	65%	3%	119%	55%

Figur 25 Seniorstillinger og fleksjobbere 2015-17

Ovenstående figur viser, at

- Sygefraværet for de i alt ca. 1.331 ansatte (svarende til 1.006 årsværk) på særlige vilkår faldt med 1,4 dage i 2017, og det ligger nu på 17,4 dage. Hermed er sygefraværet for ansatte på særlige vilkår 6,2 dage højere end for ordinært ansatte, svarende til 55 % højere, hvilket er nogenlunde samme niveau som sidste år. Hermed fastholdes et højere niveau end i eksempelvis 2014, hvor det lå på 15,4 dage.
- Opgjort i kalenderdage har ansatte på særlige vilkår et sygefravær på 22,3 dage, hvilket er 8,8 kalenderdage mere end ordinært ansatte (det er relevant at se på sygefravær i kalenderdage, da en stor andel af ansatte på særlige ordninger er ansat på nedsat tid).
- Sygefraværet for ansatte i seniorstillinger, der er den næststørste gruppe, steg med 0,4 dag i 2017, og det ligger nu på 20,3 dage. Hermed fastholdtes en tendens med stigende sygefravær.
- Det er alene langtidssygefraværet, der ligger markant højere for ansatte på særlige vilkår. Langtidssygefraværet for ansatte på særlige vilkår ligger på 11,0 dagsværk, hvilket er mere end dobbelt så højt som for gruppen af ordinært ansatte (5,1 dage). Fleksjobberes og seniorjobberes langtidssygefravær ligger på hhv. 12,8 og 13,3 dagsværk.

- Fleksjobberes sygefravær faldt med 3,0 dage i 2017, men dette er samme niveau som i 2015.

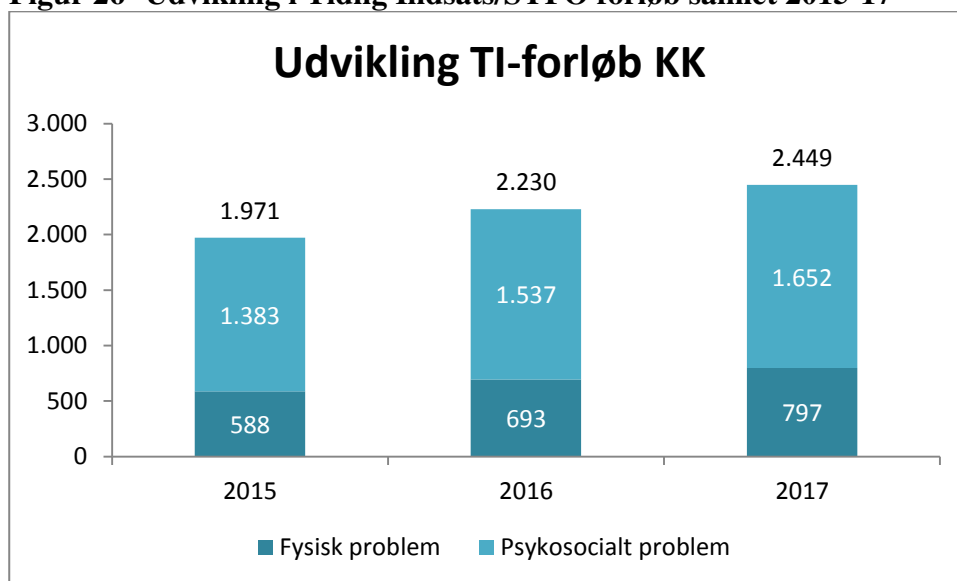
7 Tidlig Indsats, akut krisehjælp og psykologbistand

Ansatte i KK kan få psykologisk bistand i forbindelse med voldsomme hændelser eller mistrivsel i forbindelse med arbejdet.

Ved behov for akut krisehjælp har man indtil 31.12.2017 kunne henvende sig til Falck Healthcare. Ved behov for psykologisk bistand pga. mistrivsel i arbejdet kunne ansatte og deres ledere indtil 31.12.2017 vælge mellem to tilbud, nemlig Tidlig Indsats, som er kommunens interne tilbud i Arbejdsmiljø København, og Falck Healthcare, der er et supplerende, eksternt tilbud. Fra 1.1.2018 står SOS-International for det eksterne tilbud.

7.1 Tidlig Indsats i Arbejdsmiljø København

Figur 26 Udvikling i Tidlig Indsats/SYFO forløb samlet 2015-17



Note: Inkl. SYFO-forløb i SUF

Ovenstående figur viser, at:

- Det samlede antal sager i Tidlig Indsats lå i 2017 på 2.449 sager. Hermed fortsætter tendensen med stigning i antal sager. Fra 2015 til 2017 er det samlede antal af forløb i Tidlig Indsats steget fra 1.971 i 2015 til 2.449 i 2017. Stigningen på 478 forløb de seneste to år svarer til en stigning på 24 %. Stigningen ses både i forløb med psykosociale problemstillinger og i forløb med fysiske problemstillinger.
- I 2017 var der 1.652 sager med psykosocial problemstilling i Tidlig Indsats, hvilket er en stigning på 7,5 % ift. 2016 og en stigning på 19,5 % ift. 2015.
- I 2017 var der 797 sager med fysisk problemstilling i Tidlig Indsats, hvilket er en stigning på 15,5 % ift. 2016 og en stigning på 35,5 % ift. 2015.

7.2 Akut krisehjælp og anden psykologisk bistand – Falck Healthcare

Figur 27 Antal sager/forløb hos Falck Healthcare i 2015-2017

	2015	2016	2017
Antal sager/forløb i alt	2.172	2.012	1.797
Udvikling ift. året forinden		-160	-215
		-7,4%	-10,7%

Ovenstående figur viser, at:

- Antallet af psykologiske samtaleforløb hos Falck Healthcare lå i 2017 på 1.797. Hermed fortsættes en tendens med faldende antal sager/forløb de seneste to år. Fra 2015 til 2017 er det samlede antal af forløb hos Falck Healthcare faldet fra 2.172 i 2015 til 1.797 i 2017. faldet på 375 forløb de seneste to år svarer til et fald på 17,3 %.

8 Institutioner og serviceområder

De seneste års opgørelser over sygefraværet for institutions- og serviceområderne skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv. har vist, at der er stor spredning i sygefraværet indenfor samme institutionsområde. Det er der fortsat.

I årets sygefraværssrapport vises uddrag fra institutionslisterne fra bilagsmaterialet, idet der vises arbejdspladser med hhv. lavest og højest sygefravær i 2017. For alle områder gælder, at sygefraværet groft sagt ligger nogenlunde stabilt enten meget højt eller meget lavt flere år i træk, og derfor er det valgt at illustrere og fremhæve denne tendens. Formålet er at udpege sammenlignelige arbejdspladser/institutioner, hvoraf man dels kan lære af de bedste og dels kan gøre en særlig indsats de steder, der har problemer.

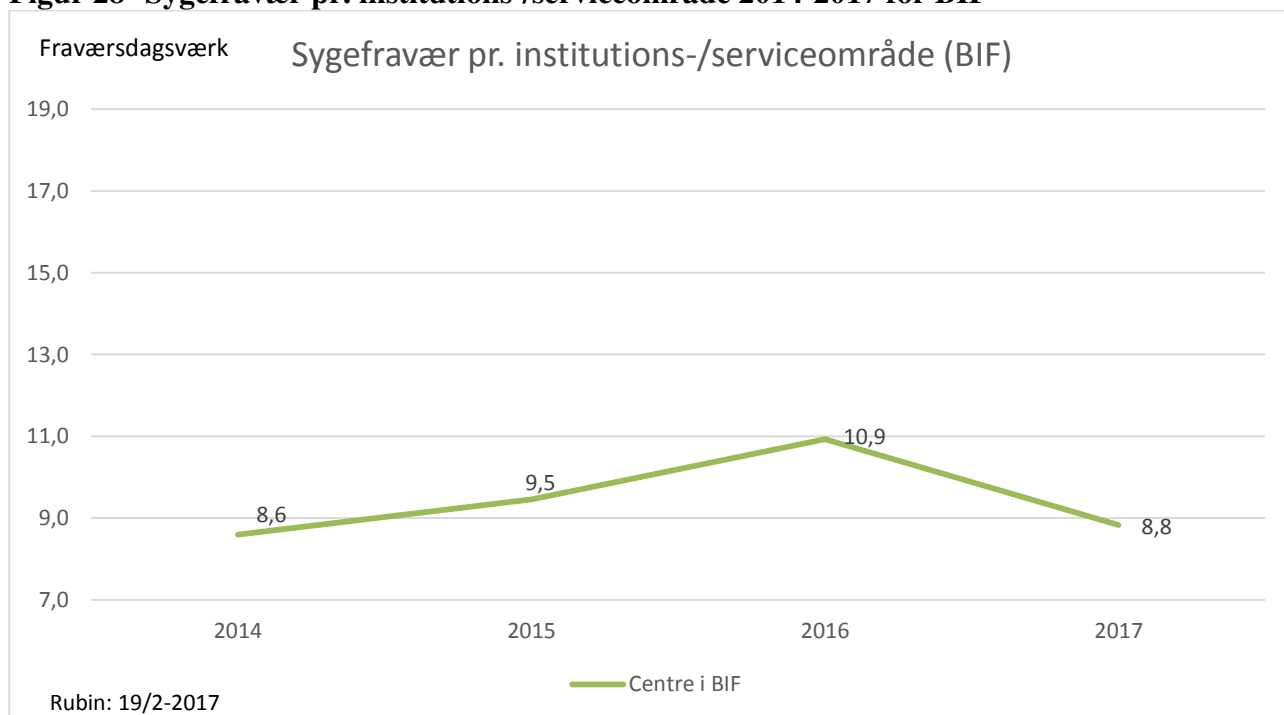
Der indledes med oversigter, der viser udviklingen for de enkelte områder pr. forvaltning.

I bilagene 9-18 oplistes sygefraværet for alle skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv.

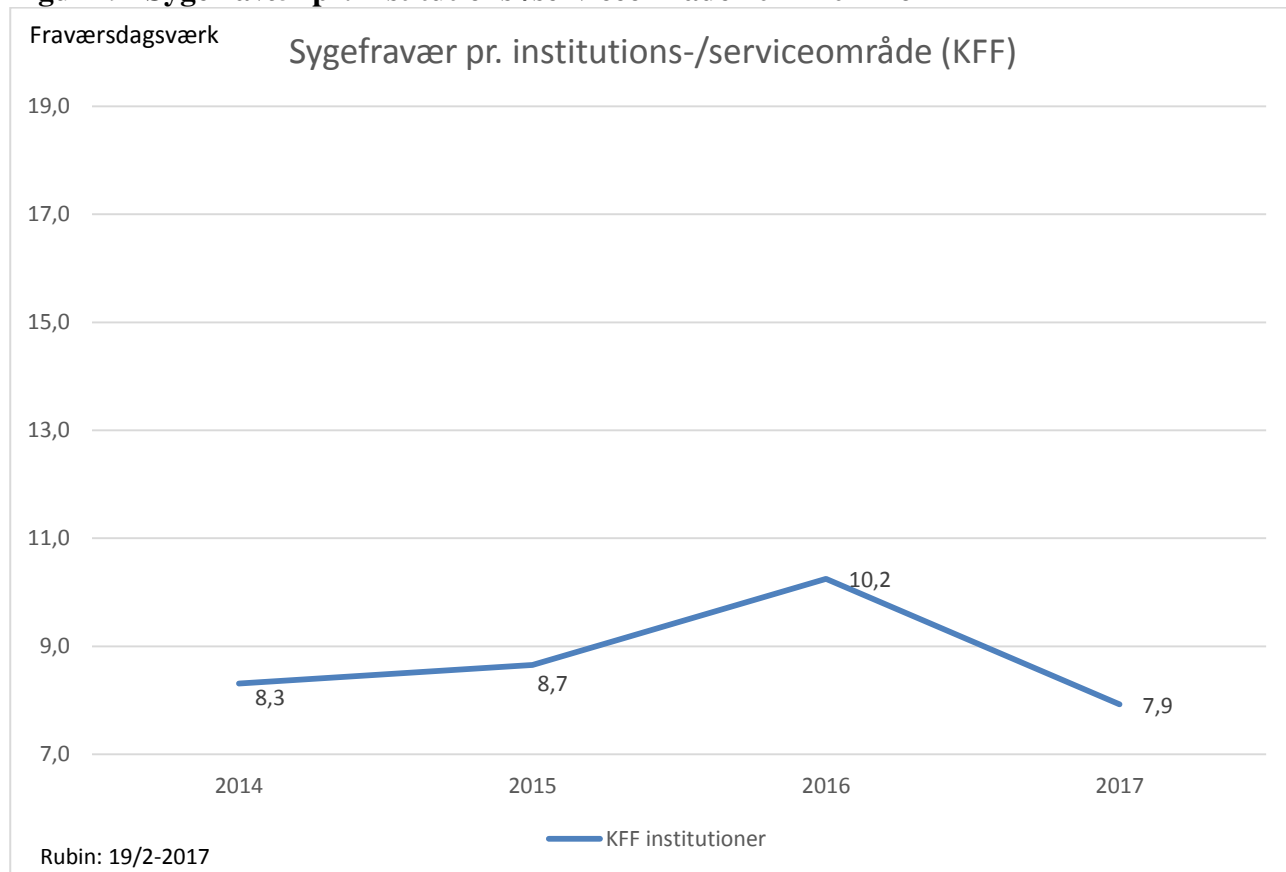
Arbejdspladser, der er lukket i 2017 (fremstår med 0 ansatte i 2016), trækkes helt ud af opgørelsen over sygefravær (altså også i de foregående år).

For alle institutioner gælder, at alle personalegrupper er medtaget, dog vises Skoler også i en opgørelse alene for undervisningspersonalet.

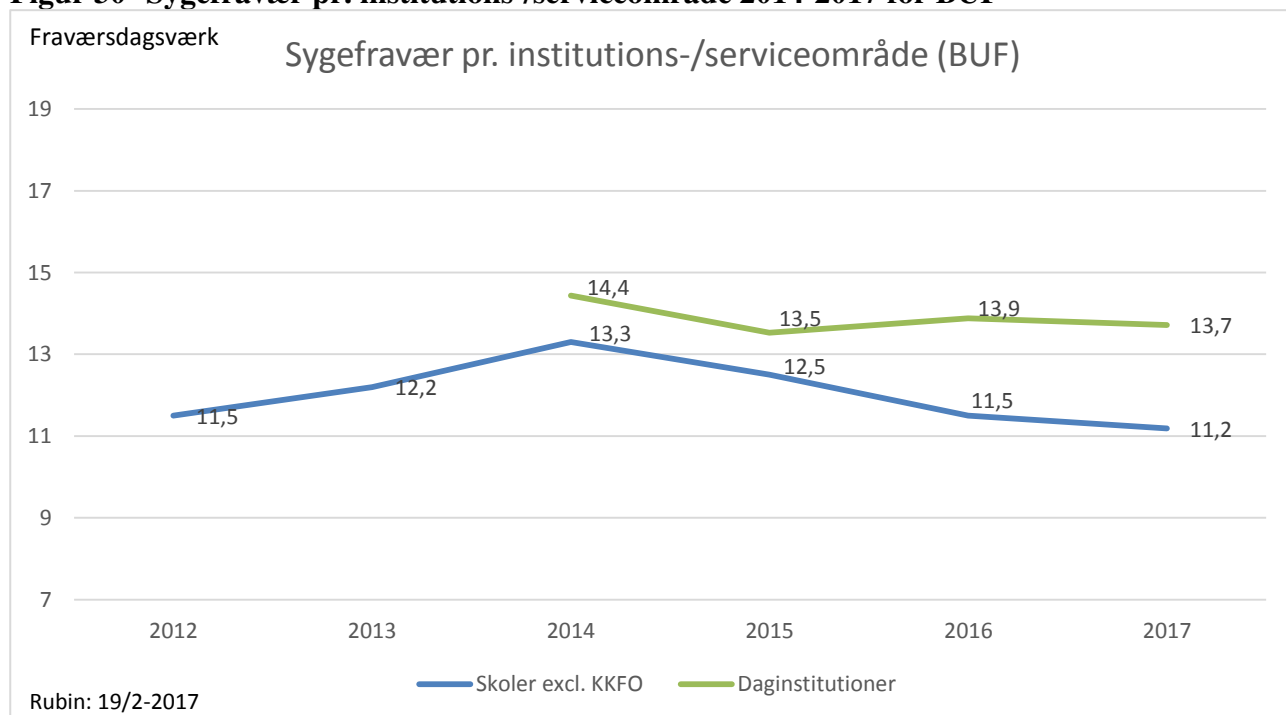
Figur 28 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde 2014-2017 for BIF



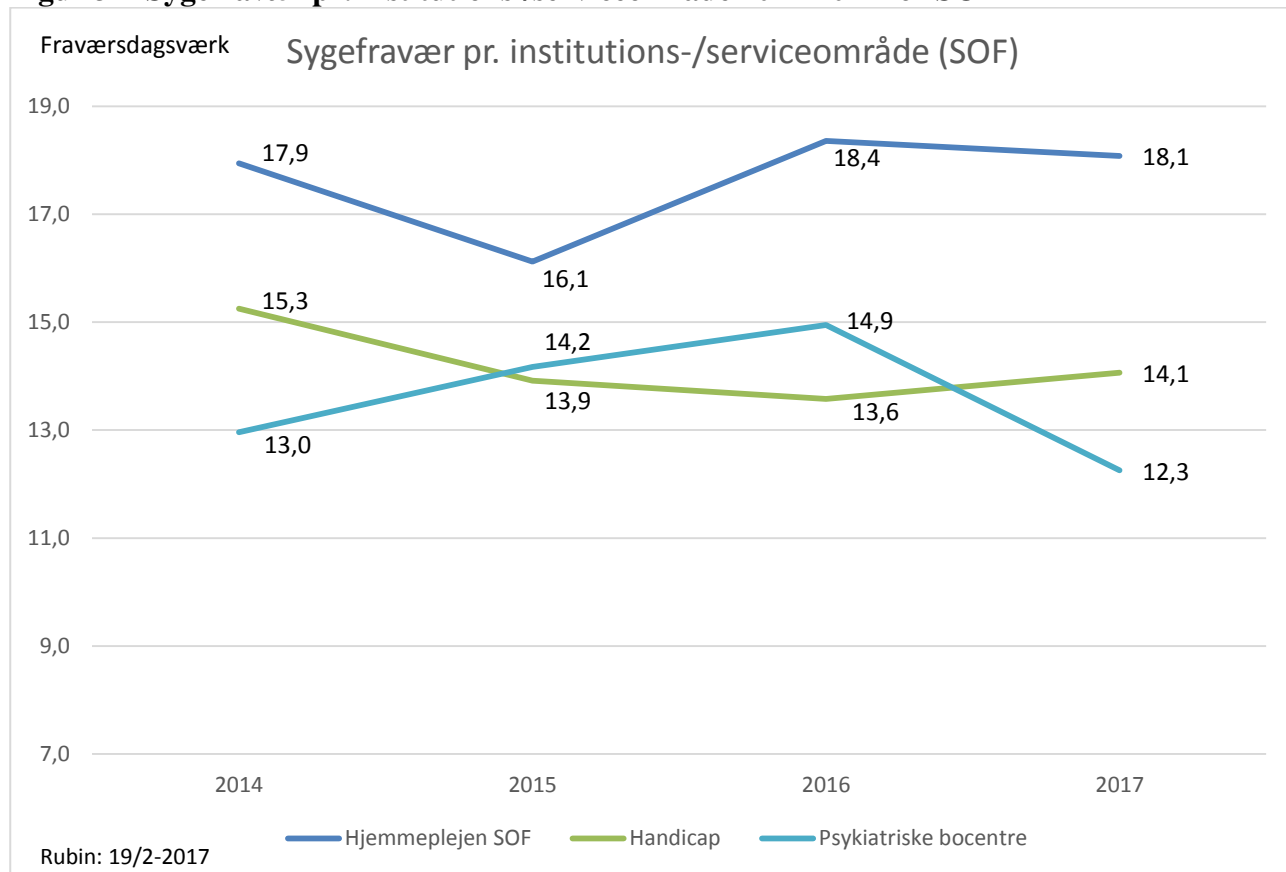
Figur 29 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde 2014-2017 for KFF



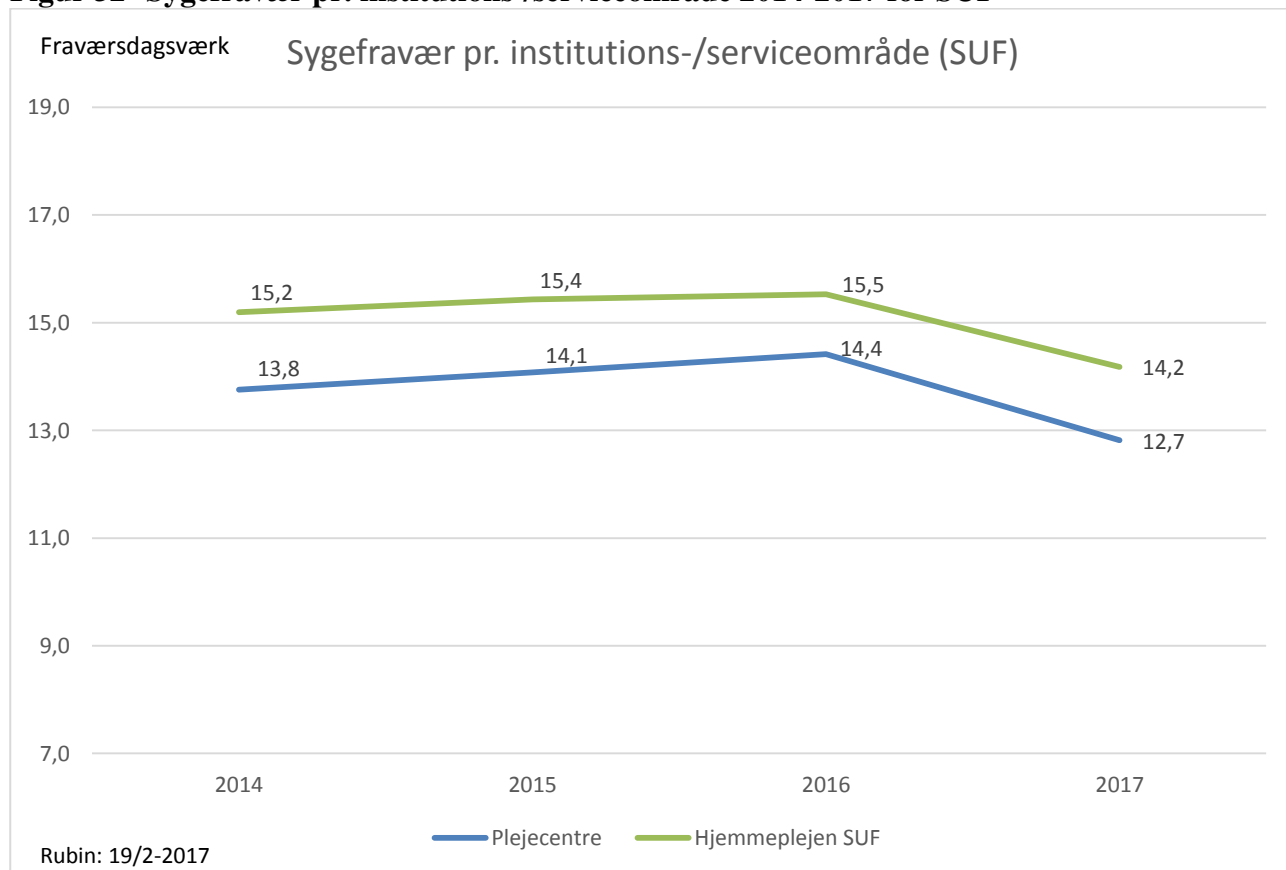
Figur 30 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde 2014-2017 for BUF

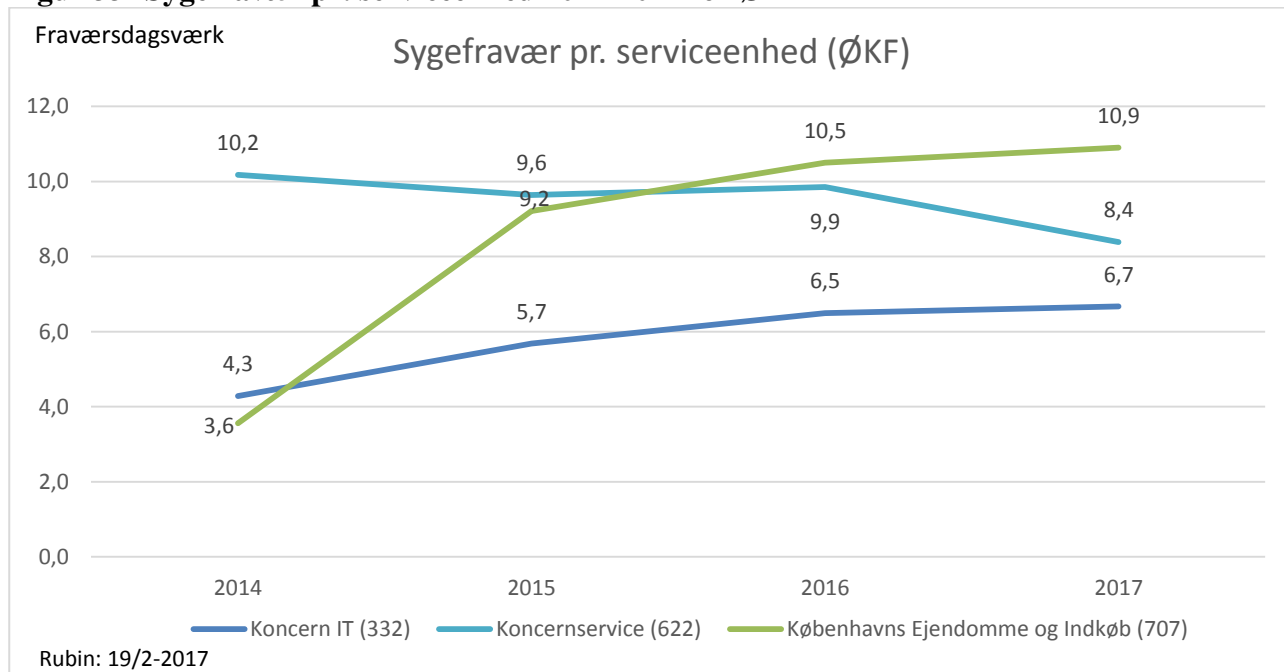


Figur 31 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde 2014-2017 for SOF



Figur 32 Sygefravær pr. institutions-/serviceområde 2014-2017 for SUF



Figur 33 Sygefravær pr. serviceenhed 2014-2017 for ØKF

Ovenstående figurer viser

- 6 ud af de 12 største institutions/serviceområder i forvaltningerne havde i 2017 lavere sygefravær end i 2016.
- Sygefraværet for de psykiatriske bosteder i SOF faldt samlet set med 2,6 dage i 2017, og det ligger nu på 12,3 dage. Hermed er tendensen med stigende sygefravær de sidste to år brudt.
- Sygefraværet for institutionerne i KFF faldt samlet set med 2,3 dage i 2017, og det ligger nu på 7,9 dage. Hermed er tendensen med stigende sygefravær de sidste to år brudt.
- Sygefraværet for plejecentrene i SUF faldt samlet set med 1,7 dage i 2017, og det ligger nu på 12,7 dage. Hermed er tendensen med stigende sygefravær de sidste to år brudt.
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SUF faldt samlet set med 1,3 dage i 2017, og det ligger nu på 14,2 dage. Hermed er tendensen med stigende sygefravær de sidste to år brudt. Det bemærkes, at sygefraværet er det næsthøjeste af de viste områder.
- Sygefraværet for skolerne (uden KKFO) faldt samlet set med 0,3 dage i 2017, og det ligger nu på 11,2 dage. Hermed har sygefraværet været faldende de seneste 3 år.
- Sygefraværet i Konkernservice i ØKF faldt samlet set med 1,5 dage i 2017, og det ligger nu på 8,3 dage.

- Sygefraværet for centrene i BIF faldt med 2,1 dage i 2017, og det ligger nu på 8,8 dage. Hermed er tendensen med stigende sygefravær de sidste to år brudt. Sygefraværet er dog en anelse højere end i 2014, hvor det lå på 8,6 dage.
- Sygefraværet for hjemmeplejen SOF faldt med 0,3 dag i 2017, og det ligger nu på 18,1 dage. Dette er dog 2,0 dage højere end i 2015, hvor det lå på 16,1 dage. Hjemmeplejen i SOF har det højeste sygefravær blandt de viste områder.

- Sygefraværet for daginstitutionerne i BUF faldt med 0,2 dag i 2017, og det ligger nu på 13,7 dage, hvilket dog er en anelse højere end i 2015, hvor det lå på 13,5 dage. Daginstitutionerne har det 4. højeste sygefravær blandt de viste områder.

- Sygefraværet for handicapområdet i SOF steg med 0,5 dag, og det ligger nu på 14,1 dage, hvilket også er højere end i 2014. Handicapområdet i SOF har det 3. højeste sygefravær blandt de viste områder.
- Sygefraværet i Københavns Ejendomme og Indkøb i ØKF steg med 0,4 dag i 2017, og det ligger nu på 10,9 dage. Hermed fastholdes en tendens med stigende sygefravær de seneste tre år (Det fremgår af en særskilt årsrapport for ØKF, at stigningen primært skyldes et meget højt sygefravær blandt det overførte køkken/rengøringspersonale fra SOF).
- Sygefraværet i Koncern IT i ØKF steg med 0,2 dag i 2017, og det ligger nu på 6,7 dage. Hermed fastholdes en tendens med stigende sygefravær de seneste tre år.

8.1 Skoler

Nedenfor vises de fem folkeskoler og specialskoler, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017. Sygefravær for samtlige skoler fremgår af bilag.

I opgørelsen indgår 71 skoler med sammenlagt 4.358 fuldtidsansatte/årsværk. I bilaget vises også en oversigt inkl. evt. KKFO'er.

Figur 34 Top 5 skoler 2017 (ekskl. evt. KKFO)

Top 5 skoler (alle ansatte)	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Skoler i alt	13,3	12,5	11,5	11,2	4.358
European School Copenhagen	6,7	10,2	4,8	3,5	23
Kalvebod Fælled Skole	1,2	8,4	10,3	4,6	14
Amager Fælled Skole	9,8	7,7	9,0	7,2	77
Frederiksgård Skole	12,5	15,5	11,0	7,4	37
Skolen på Strandboulevarden	7,6	8,8	6,8	7,4	55

Top 5 listen viser, at

- Fire af de fem skoler med laveste sygefravær i 2017 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for skolerne. Disse skolers sygefravær ligger mellem 3,5 til 7,4 dage mod gennemsnittet for området på 11,2 dage.

Figur 35 Bund 5 skoler 2017 (ekskl. evt. KKFO)

Bund 5 skoler (alle ansatte)	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Skoler i alt	13,3	12,5	11,5	11,2	4.358
Oehlenschlägersgades Skole	14,1	12,5	15,0	15,7	52
Skolen i Peter Vedels Gade	23,8	8,2	13,2	16,1	33
Randersgades Skole	9,9	8,4	9,5	16,4	43
Ørestad Skole	12,3	13,3	16,0	17,2	75
Korsager Skole	15,2	15,0	11,8	18,1	77

Bund 5 listen viser, at

- Fire ud af de fem skoler med det højeste fravær i 2017 har i mindst to år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for skolerne.
- Skolen med højest sygefravær i 2017 har i mindst de sidste fire år haft et højere sygefravær

end gennemsnittet for skolerne.

8.2 Dagpasning

Nedenfor vises de fem klynger på dagpasningsområdet, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017. Sygefravær for samtlige klynger fremgår af bilag. Bilaget rummer desuden tal for hhv. gns., max og min. indenfor hver klynge for at illustrere spredningen.

I opgørelsen indgår 39 klynger. Der er i alt 5.859 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 36 Top 5 dagpasning, klynger – 2017

Top-5 BUF Dagpasning Klynger	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Klynger i alt	14,4	13,5	13,9	13,7	5.859
Indre By/Østerbro Klynge C	12,1	11,5	9,1	8,7	145
Indre By/Østerbro Klynge E	10,3	11,9	13,1	9,2	125
Amager Klynge G	19,2	12,2	11,3	10,0	159
Indre By/Østerbro Klynge D	13,1	14,4	12,5	10,1	147
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C	16,4	13,7	11,9	11,0	243

Top 5 listen viser, at

- To ud af fem klynger på dagpasningsområdet med det laveste sygefravær i 2017 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for klyngerne. Disse klyngers sygefravær ligger på 8,7 til 9,2 dage mod gennemsnittet for området på 13,7 dage.
- De resterende tre klynger på dagpasningsområdet med laveste sygefravær i 2017 har i mindst to år i træk haft lavere sygefravær en gennemsnittet for klyngerne.

Figur 37 Bund 5 dagpasning, klynger – 2017

Bund-5 BUF Dagpasning Klynger	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Klynger i alt	14,4	13,5	13,9	13,7	5.859
Amager Klynge H	20,2	15,7	15,0	16,7	145
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F	15,4	17,3	17,7	16,9	145
Nørrebro/Bispebjerg Klynge E	13,0	18,1	17,2	17,8	138
Brønshøj/Vanløse Klynge A	14,5	15,1	15,1	18,1	176
Amager Klynge D	14,1	13,9	14,3	18,6	155

Bund 5 listen viser, at

- Fire ud af fem klynger på dagpasningsområdet med det højeste sygefravær i 2017 har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet. Disse klyngers sygefravær ligger på 16,7 til 18,6 dage mod gennemsnittet for området på 13,7 dage.

8.3 Plejecentre

Nedenfor vises de fem plejecentre i SUF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017.

I opgørelsen indgår 40 plejecentre. Der er i alt 2.736 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 38 Top 5 plejecentre 2017

Top-5 SUF Plejecentre	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Plejecentre i alt	13,8	14,1	14,4	12,7	2.736
Plejecentret Bonderupgård	6,7	5,0	6,0	6,4	65
Tingbjergghjemmet	4,8	8,3	11,5	6,9	42
Damsøgaard Plejehjem	8,6	7,3	17,8	7,3	28
Rundskuedagen Vesterbro	8,7	6,2	13,1	7,5	35
Hjortespring	9,8	8,1	11,1	7,5	106

Top 5 listen viser,

- Fire ud af fem plejecentre med det laveste sygefravær i 2017 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse ligger på 6,4 til 7,5 dage mod gennemsnittet for området på 12,7 dage.

Figur 39 Bund 5 plejecentre 2017

Bund-5 SUF Plejecentre	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Plejecentre i alt	13,8	14,1	14,4	12,7	2.706
Solterrasserne	15,8	12,0	13,8	16,7	70
Aalholmghjemmet	10,2	8,7	12,7	16,7	37
Kastanjehusene	12,6	16,2	21,6	17,9	80
Solgaveghjemmet	17,5	23,2	18,0	19,6	39
Plejecentret Aftensol	19,3	11,8	21,3	24,0	32

Bund 5 listen viser, at

- Tre ud af fem plejecentre med det højeste sygefravær i 2017 har i mindst tre ud af seneste fire år haft højere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse plejecentre ligger på 17,9 til 24,0 dage mod gennemsnittet for området på 12,7 dage.
- De resterende to plejecentre har mindst de seneste to år haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området, men begge plejecentre har i 2017 haft en markant stigning i sygefraværet i forhold til året før.

8.4 Hjemmeplejen

Nedenfor vises de tre lokalområder i hjemmeplejen i SUF, der har hhv. laveste og højeste sygefravær i 2017.

I opgørelsen indgår 11 lokalområder i hjemmeplejen. Der er i alt 1.470 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 40 Top 3 hjemmeplejen 2017

Top-3 SUF Hjemmepleje	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Hjemmepleje i alt	15,2	15,4	15,5	14,2	1.470
Sygeplejen VBH	10,0	9,4	10,3	8,0	64
Sygeplejen IBØ	16,6	16,7	15,1	10,6	78
Hjemmeplejen IBØ	13,6	15,3	15,7	10,7	225

Top 3 listen viser,

- Lokalområdet i hjemmeplejen med laveste sygefravær i 2017, har i mindst fire år i træk haft en sygefravær der var lavere end gennemsnittet for området. Sygefraværet for dette lokalområde ligger 8,0 dage mod gennemsnittet for området på 14,2 dage.

Figur 41 Bund 3 hjemmeplejen 2017

Top-3 SUF Hjemmepleje	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Hjemmepleje i alt	15,2	15,4	15,5	14,2	1.470
Hjemmeplejen VKV	18,5	17,2	15,3	14,8	245
Hjemmeplejen Amager	16,6	16,9	18,5	18,3	232
Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	17,4	14,3	18,3	19,4	222

Bund 3 listen viser, at

- Alle tre lokalområder i hjemmeplejen, der havde højeste sygefravær i 2017, har i mindst tre ud af de sidste fire år haft højere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse lokalområder var mellem 14,8 og 19,4 mod gennemsnittet for

området på 14,2 dage.

8.5 Handicapinstitutionsområdet

Nedenfor vises de to handicapcentre i SOF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017.

I opgørelsen indgår syv centre. Der er i alt 40 handicapinstitutioner, der eksempelvis kan være daghjem, bosteder og bofællesskaber. Sygefraværet for disse fremgår af bilaget. Der er i alt 1.553 fuldtidsansatte/årsværk på området, inkl. administration.

Figur 42 Top 2 handicapcentre 2017

Top-2 handicapcentre	Fraværsgsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Handicapcentre i alt	15,3	13,9	13,6	14,1	1.553
Instituttet for Blinde og Svagsynede	8,5	7,0	7,6	6,6	69
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.	14,3	10,9	11,5	11,4	231

Top 2 listen viser, at

- Begge handicapcentre med det laveste sygefravær i 2017 har i mindst fire år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Det er samme centre som i Årsrapport 2016 var top 2 på handicapområdet.
- Sygefraværet for disse handicapcentre ligger på 6,6 til 11,4 dage mod gennemsnittet på 14,1 dage.

Figur 43 Bund 2 handicapcentre 2017

Top-2 handicapcentre	Fraværsgsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Handicapcentre i alt	15,3	13,9	13,6	14,1	1.553
Center for Omsorg og Specialpædagogik	16,1	15,7	15,4	16,8	294
Center Campo	17,4	14,3	14,9	20,3	222

Bund 2 listen viser, at

- Begge handicapcentre med det højeste sygefravær i 2017 har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for området. Det er samme centre som i Årsrapport 2016 var i bund 2 på handicapområdet.
- Sygefraværet for disse handicapcentre ligger på 16,8 til 20,3 mod gennemsnittet for området på 14,1 dage.

8.6 Psykiatriske bosteder

Nedenfor vises de to psykiatriske bosteder i SOF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017.

I opgørelsen indgår fem bosteder. Der er i alt 29 botilbud mv. i bostederne. Sygefraværet for disse fremgår af bilaget. Der er i alt 825 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 44 Top 2 Psykiatriske Bosteder 2017

Top-2 Psykiatriske bosteder	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Psykiatriske bosteder i alt	13,0	14,2	14,9	12,3	825
Center City Total	16,4	14,5	10,1	8,0	131
Center Nord-Vest Total	11,5	14,6	13,5	10,7	165

Top 2 listen viser, at

- Begge bosteder med det laveste sygefravær i 2017 har i to år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området. Sygefraværet for disse bosteder ligger på 8,0 til 10,7 dage mod gennemsnittet for området på 12,3 dage.

Figur 45 Bund 2 Psykiatriske Bosteder 2017

Bund-2 Psykiatriske bosteder	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Psykiatriske bosteder i alt	13,0	14,2	14,9	12,3	825
Center Lindegården Total	12,5	14,0	15,0	13,3	168
Center Amager Total	15,5	16,5	22,3	15,8	201

Bund 2 listen viser, at

- Bostedet med det højeste sygefravær i 2017 har fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet. Sygefraværet for dette bosted var 15,8 dage mod gennemsnittet for området på 12,3 dage.
- Bostedet med næsthøjest sygefravær i 2017 har i to år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for området.

8.7 KFF institutioner

Nedenfor vises de fem institutioner på Idræt og Kulturområdet i KFF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017.

I opgørelsen indgår 33 institutioner. Der er i alt 1.004 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 46 Top 5 KFF institutioner 2017

Top-5 KFF institutioner over 10 årsværk	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
KFF institutioner i alt	8,3	8,7	10,2	7,9	1.004
BIBLIOTEKET	5,3	7,8	13,2	2,0	16
Huset-KBH		2,0	7,4	2,6	13
Borgerservice Udvikling			2,5	2,7	18
Bibliotekssamarbejde		3,0	5,0	2,9	14
Amager Kulturpunkt	8,8	4,8	10,5	2,9	13

Top 5 listen viser, at

- Tre ud af fem KFF institutioner med det laveste sygefravær i 2017, har i mindst to år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området.

Figur 47 Bund 5 KFF institutioner 2017

Top-5 KFF institutioner over 10 årsværk	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
KFF institutioner i alt	8,3	8,7	10,2	7,9	1004
Borgerservice Front	2,9	9,8	11,5	13,0	72
Bellahøj Svømmestadion	10,2	8,9	16,6	13,1	12
Thorvaldsens Museum	3,7	3,8	6,8	13,9	14
ES Viceværtsservice 2				14,0	20
ES Terræn og Baner				16,5	33

Bund 5 listen viser, at

- To ud af fem KFF institutioner med det højeste sygefravær har i mindst tre år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for området.

8.8 Centre og underafdelinger i BIF

Nedenfor vises de tre centre/underafdelinger i BIF, der har hhv. lavest og højest sygefravær i 2017.

I opgørelsen indgår ti centre/underafdelinger. Der er i alt 1.550 fuldtidsansatte/årsværk på området.

Figur 48 Top 3 Centre i BIF i 2017

Top-3 Centre i BIF	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Centre i alt	8,6	9,5	10,9	8,8	1.550
Københavns Erhvervshus	6,0	7,1	8,5	4,8	98
Jobcenter København – Karrierecentret				6,2	72
Jobcenter København – Ungecentret	9,3	9,4	8,5	6,7	175

Top 3 listen viser, at

- To ud af tre centre i BIF med det laveste sygefravær i 2017, har i mindst tre år i træk haft lavere sygefravær end gennemsnittet for området.

Figur 49 Bund 3 Centre i BIF i 2017

Bund-3 Centre i BIF	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat				Årsværk 2017
	2014	2015	2016	2017	
Rubin 19/2-2018					
Centre i alt	8,6	9,5	10,9	8,8	1.550
JK - Center for Jobindsats	11,2	10,1	15,1	9,2	262
Ydelsesservice København	5,8	7,4	10,8	11,1	207
JK - Arbejdsmarkedscentret	6,9	10,7	10,1	11,8	216

Bund 3 listen viser, at

- En ud tre centre i BIF med det højeste sygefravær i 2017, har i mindst fire år i træk haft højere sygefravær end gennemsnittet for området.

9 Definitioner og begreber

Datagrundlag Rubin (KK fravær), tallene er trukket i uge 8.

Afgrænsninger Fraværsårsag i sygefravær er lig Egen Sygdom og Arbejdsskade.

Aflønningsform er lig Fast månedsløn, månedsvi bagud, Fast månedsløn, månedsvi forud.

Ansættelsesgruppe er - medmindre andet er angivet - lig med Overenskomstansat/tjenestemand og Elever.

Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, jobprøvning, virksomhedspraktik, seniorstillinger, løntilskud mv.) indgår ikke i statistikken.

Selvejende institutioner Kun de selvejende institutioner fra SUF er medtaget, idet ØKF ikke har adgang til fraværdata for selvejende institutioner i SOF og BUF

Dagsværk Opgørelsen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (årsværk) kræver, at man beregner antallet af fuldtidsansatte (årsværk). Ved at måle pr. fuldtidsansat gøres det muligt at sammenligne institutioner, hvor der er mange deltidsansatte med institutioner, hvor der er mange fuldtidsansatte.

Fraværsdagsværk beregnes som:

$$\frac{\text{Antallet af fraværstimer}}{7,4}$$

Antallet af fuldtidsansatte beregnes som:

En ansat, der arbejder 37 timer om ugen i alle årets uger defineres som en fuldtidsansat. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.

Institutionslister Institutionslister og spredningsdiagrammer er afgrænset til at indeholde data for de institutioner, der har ansatte i det år, årsrapporten omhandler, her 2017. Dette har betydning for gennemsnittet i de foregående år, der derved ikke er helt sammenligneligt med det, der har været præsenteret i foregående årsrapporter. Nedlæggelser eller sammenlægning af institutioner kan have betydning for antal ansatte, men da fokus i denne del af rapporten er på udvikling i sygefravær på institutionsniveau, vælges fokus på netop deres sygefravær. Under faggrupper ses udviklingen i sygefravær for den samlede gruppe ansatte.

Når der i bilagene opgøres for sygefraværet i de enkelte institutioner, er det sygefraværet for alle ansatte i den pågældende LOS-enhed der tælles med.

10 Bilag

10.1 Forkortelser

BIF	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
BUF	Børne- og Ungdomsforvaltningen
KFF	Kultur- og Fritidsforvaltningen
SOF	Socialforvaltningen
SUF	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
TMF	Teknik- og Miljøforvaltningen
ØKF	Økonomiforvaltningen
KK	Københavns Kommune
ØU	Økonomiudvalget

10.2 Forvaltninger – og eud-elever – 2007, 2012-2017

Kilde: Rubin 19/2-2018	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat							
	2007	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Årsværk 2017
KK i alt	16,3	12,7	12,7	12,3	12,2	12,0	11,2	33.799
BIF	14,4	9,1	8,3	8,3	9,1	10,4	8,3	1.729
BUF	16,7	13,7	13,6	13,3	12,6	12,3	11,9	13.844
KFF	13,9	9,8	9,5	7,9	7,9	9,2	7,6	1.308
SOF	16,1	12,7	13,0	12,7	12,2	12,2	11,6	6.008
SUF	17,7	14,4	14,3	13,9	14,6	13,9	12,5	6.731
TMF	14,4	9,1	9,3	9,1	9,5	9,1	9,3	2.185
ØKF	12,4	7,5	7,8	7,7	8,0	8,5	8,4	1.994

Kilde: Rubin 19/2- 2018	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat							
	2007	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Årsværk 2017
Elever i alt		16,1	17,5	17,7	20,2	17,0	15,5	867
Kontorelever		13,9	10,9	10,6	13,4	11,9	10,1	94
Serviceassistenter		23,7	8,8	9,9	30,3	16,9	11,8	17
Øvrige elever		13,4	8,4	10,1	9,9	9,3	12,3	78
PAU		12,0	9,1	9,0	12,9	11,7	12,9	257
SOSU, hjælper		17,8	22,7	23,4	24,6	19,7	15,7	127
SOSU, voksen		16,4	20,0	20,0	23,9	26,2	18,0	117
SOSU, assistent		18,6	21,1	19,1	21,4	19,3	22,6	159
Rengøringsteknikere					10,5	23,9	23,4	12

10.3 Forvaltninger, kort og langt, 2007, 2012-2017

Kilde: Rubín 19/2-2018	Gns. Fraværsdagsværk																		Årsværk 2017
	2007			2013			2014			2015			2016			2017			
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
KK i alt	8,4	7,9	16,3	6,9	5,8	12,7	6,4	5,9	12,3	6,5	5,7	12,2	6,5	5,5	12,0	6,2	5,0	11,2	33.799
BIF	8,8	5,6	14,4	5,5	2,8	8,3	5,0	3,3	8,3	5,0	4,1	9,1	5,2	5,2	10,4	4,8	3,5	8,3	1.729
BUF	8,7	8,1	16,7	7,1	6,5	13,6	6,6	6,7	13,3	6,5	6,2	12,6	6,7	5,6	12,3	6,6	5,3	11,9	13.844
KFF	6,1	7,8	13,9	5,2	4,3	9,5	4,5	3,4	7,9	4,7	3,2	7,9	4,9	4,3	9,2	4,7	2,9	7,6	1.308
SOF	8,3	7,8	16,1	6,9	6,1	13,0	6,4	6,3	12,7	6,5	5,7	12,2	6,6	5,6	12,2	6,3	5,3	11,6	6.008
SUF	9,1	8,6	17,7	8,0	6,3	14,3	7,5	6,5	13,9	8,0	6,7	14,6	7,4	6,6	13,9	6,8	5,7	12,5	6.731
TMF	7,3	7,1	14,4	5,4	4,0	9,3	5,2	3,9	9,1	5,3	4,2	9,5	5,3	3,9	9,1	5,3	4,0	9,3	2.185
ØKF	5,4	7	12,4	4,7	3,1	7,8	4,6	3,0	7,7	4,6	3,4	8,0	4,9	3,6	8,5	4,3	4,1	8,4	1.994

10.4 Fravær i alt - samtlige fraværsårsager

Fraværsårsag	2014		2015		2016		2017	
Kilde: Rubín 19/2-2018	Gns. fraværsdagsværk	Pct. af samlet fravær	Gns. fraværsdagsværk	Pct. af samlet fravær	Gns. fraværsdagsværk	Pct. af samlet fravær	Gns. fraværsdagsværk	Pct. af samlet fravær
Fravær i alt	22,7	100,00%	22,3	100,00%	23,6	100,00%	23,9	100,00%
Sygefravær i alt	11,9	52,33%	11,8	53,05%	11,7	49,64%	11,0	45,98%
Sygdom	11,7	51,8%	11,7	52,4%	11,5	48,9%	10,9	45,5%
Barsel	4,8	21,1%	5,2	23,5%	5,3	22,3%	5,3	22,1%
BU over en md. med dp					1,4	5,7%	2,5	10,5%
Nedsat tjeneste	1,8	7,8%	1,0	4,3%	0,8	3,3%	0,8	3,3%
Hjemmeboende barn syg	0,7	3,1%	0,7	3,3%	0,8	3,3%	0,8	3,3%
Graviditetsgener	0,6	2,8%	0,7	3,3%	0,7	2,8%	0,7	2,9%
Kursus	1,0	4,4%	0,9	3,8%	1,1	4,6%	0,6	2,5%
Omsorgsdage	0,4	1,9%	0,5	2,3%	0,5	2,2%	0,5	2,1%
Seniordage	0,4	1,8%	0,4	2,0%	0,5	2,0%	0,5	2,1%
Specialdag					0,0	0,0%	0,3	1,2%
Sygdom med § 56-aftale	0,3	1,1%	0,2	0,9%	0,2	0,9%	0,3	1,2%
Barsel fædre					0,1	0,3%	0,1	0,4%
Arbejdsskade	0,1	0,6%	0,1	0,7%	0,2	0,7%	0,1	0,4%
Delvist syg	0,1	0,3%	0,1	0,4%	0,1	0,5%	0,1	0,4%
BU under en md. med dp	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,1	0,4%	0,1	0,4%
Kursus (uddannelse)					0,0	0,0%	0,1	0,4%
Nedsat tj graviditetsgene					0,0	0,1%	0,0	0,0%
Orlov u/løn-uden pension					0,0	0,2%	0,0	0,0%
Organisationsmøde					0,0	0,1%	0,0	0,0%
Alvorligt sygt barn					0,0	0,1%	0,0	0,0%

Rådighedsvagt vagtv. EX					0,0	0,1%	0,0	0
Tilkald					0,0	0,0%	0,0	0
Orlov u/løn-over en måned					0,0	0,1%	0,0	0
Barsel uden løn	0,7	3,2%	0,7	2,9%	0,2	1,0%		
Barsel delvis genopt. arb	0,0	0,1%	0,0	0,2%	0,0	0,1%		

10.5 Nedsat tjeneste – gns. sygefravær pr. årsværk pr. forvaltning

Kilde: Rubin 19/2-2018	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat					
Forvaltning	2007	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	1,0	1,9	2,2	1,5	1,5	1,6
BUF	1,3	2,0	2,2	1,1	0,8	0,8
KFF	0,9	0,8	1,1	0,8	0,9	0,7
SOF	1,3	1,9	1,9	0,9	0,8	0,9
SUF	1,3	1,5	1,6	0,8	0,7	0,6
TMF	1,2	2,3	1,8	0,8	1,0	1,1
ØKF	0,1	1,4	1,5	1,1	0,8	0,8
KK i alt	1,2	1,8	1,9	1,0	0,8	0,9

10.6 §56 – antal episoder pr. forvaltning, gns. længde og gns. fravær pr. ansat

Paragraf 56	Antal fraværsperioder					
Rubin 19/2-2018	2007	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	355	370	253	316	286	689
BUF	599	1007	1179	1066	1606	1602
KFF	39	109	105	126	297	583
SOF	332	599	528	523	651	610
SUF	408	683	718	596	568	743
TMF	67	194	181	171	392	583
ØKF	25	282	224	142	135	282
KK i alt	1825	3244	3188	2940	3935	5092

Paragraf 56	Gnst. Længde i kalenderdage					
Rubin 19/2-2018	2007	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	2,6	4,6	8,7	3,3	2,8	2,2
BUF	5,1	4,7	3,6	3,3	3,0	2,8
KFF	6,5	6,0	6,6	3,1	1,8	2,3
SOF	2,5	2,1	3,0	2,8	2,5	2,2
SUF	4,1	3,2	3,4	2,8	4,0	2,7
TMF	3,5	2,2	2,1	2,7	1,7	2,3
ØKF	8,5	3,5	6,3	9,3	4,2	2,3
KK i alt	3,9	3,7	4,1	3,4	2,8	2,5

Paragraf 56	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat					
Rubin 19/2-2018	2007	2013	2014	2015	2016	2017
BIF	0,5	0,7	0,9	0,5	0,4	0,6
BUF	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2
KFF	0,2	0,4	0,4	0,2	0,3	0,7
SOF	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
SUF	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
TMF	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3	0,5
ØKF	0,0	0,4	0,5	0,4	0,2	0,2
KK i alt	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3

10.7 Største faggrupper i KK fordelt pr. forvaltning

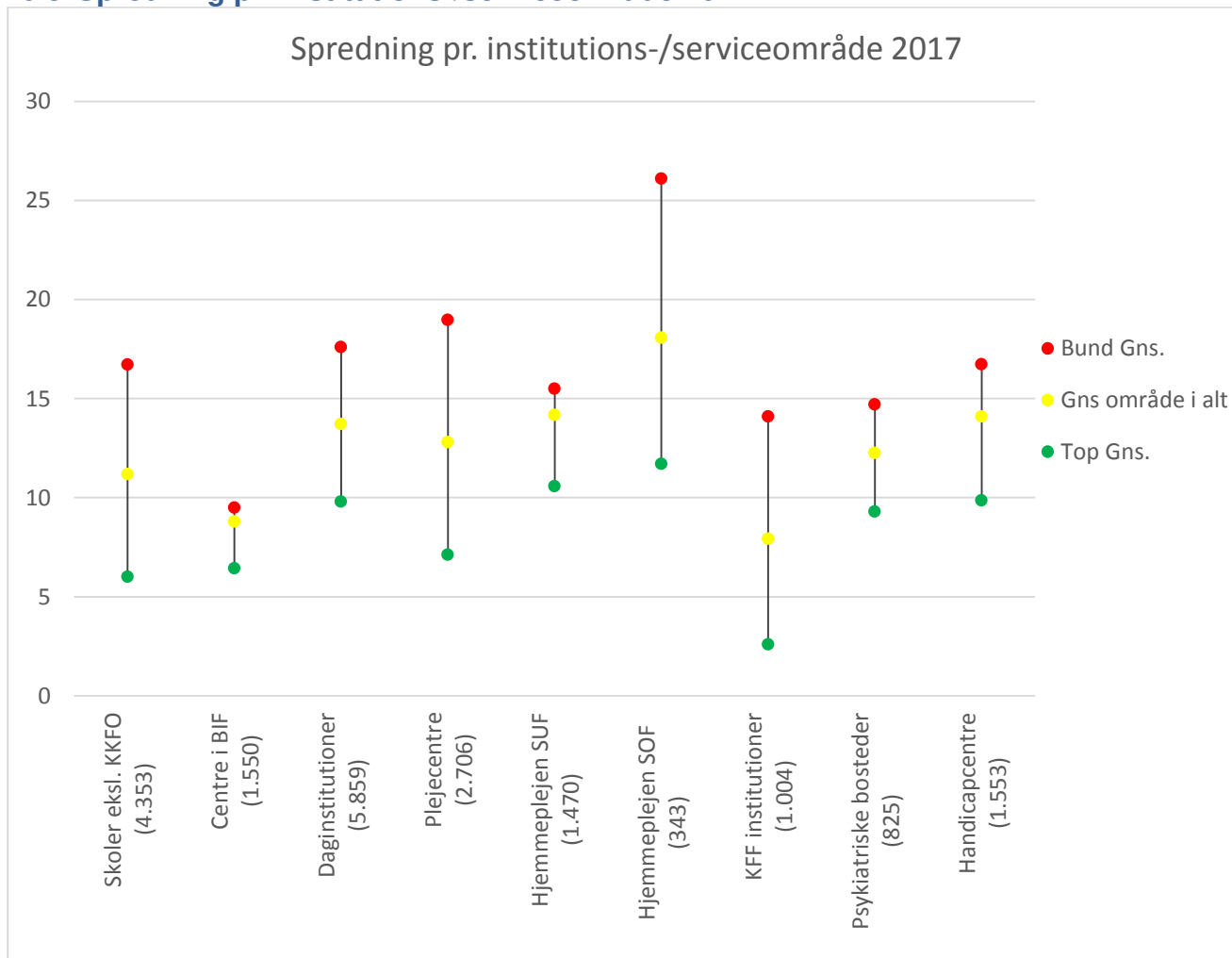
Inkl. grupper under 500, hvis den udgør en relativ stor gruppe i forvaltningen.

KK Faggrupper over 5 årsværk		Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat															Årsværk 2017
Rubin 19/2-2018		2013			2014			2015			2016			2017			
		Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
KK Totalt		6,9	5,8	12,7	6,4	5,9	12,3	6,5	5,7	12,2	6,5	5,5	12,0	6,2	5,1	11,2	33.799
Akademikere Totalt		4,1	2,1	6,2	3,8	2,4	6,1	3,7	2,4	6,2	3,9	2,3	6,2	3,7	2,0	5,7	3449
Akademikere	BIF	3,8	1,4	5,2	3,6	3,1	6,7	3,2	2,5	5,7	3,2	3,4	6,5	2,8	1,3	4,2	262
	BUF	3,9	3,5	7,4	3,7	2,7	6,4	3,9	3,8	7,7	3,9	3,4	7,3	4,0	2,4	6,3	396
	KFF	4,6	1,9	6,5	4,1	1,9	6,0	3,8	1,5	5,3	4,2	1,6	5,8	3,8	1,9	5,7	424
	SOF	4,2	2,0	6,2	3,8	2,8	6,6	4,0	2,4	6,3	4,0	2,1	6,1	3,8	2,0	5,8	577
	SUF	4,0	1,9	5,9	3,1	1,3	4,5	3,0	3,1	6,1	3,4	2,1	5,5	3,5	1,5	5,0	323
	TMF	4,3	2,1	6,4	4,2	2,2	6,4	4,3	2,0	6,3	4,3	2,0	6,4	4,2	2,4	6,6	823
	ØKF	3,4	2,0	5,4	3,4	2,3	5,7	3,3	2,6	5,9	3,6	2,2	5,8	3,3	1,9	5,2	643
Dagplejere Totalt		6,9	11,7	18,6	5,7	13,3	19,0	5,5	10,4	15,9	6,0	12,6	18,6	7,2	9,3	16,5	236
Dagplejere	BUF	6,9	11,7	18,6	5,7	13,3	19,0	5,5	10,4	15,9	6,0	12,6	18,7	7,2	9,3	16,5	235
Ergo- og fysioterapeuter Totalt		6,8	2,9	9,7	5,7	3,5	9,2	6,6	3,4	10,0	6,5	3,1	9,6	6,2	3,0	9,2	694
Ergo- og fysioterapeuter	BUF	6,5	3,1	9,6	6,0	1,2	7,2	5,9	4,2	10,1	5,5	2,1	7,7	6,1	2,2	8,4	63
	SOF	6,7	4,5	11,2	5,4	3,0	8,4	6,0	4,2	10,2	6,9	3,7	10,7	6,1	3,2	9,3	171
	SUF	6,9	2,3	9,2	5,8	4,0	9,8	6,9	3,1	9,9	6,4	3,0	9,4	6,3	3,0	9,3	457
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. Totalt		7,2	5,1	12,3	7,2	6,3	13,5	7,3	5,4	12,7	7,3	4,2	11,6	6,9	4,0	10,9	3801
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	BIF	5,8	2,1	7,9	5,9	5,5	11,4	8,6	2,2	10,7	6,8	2,6	9,4	4,5	3,1	7,6	42
	BUF	7,2	5,1	12,3	7,2	6,4	13,6	7,3	5,3	12,6	7,4	4,2	11,6	6,9	4,0	11,0	3675
	SOF	6,2	7,0	13,1	7,1	4,0	11,1	6,7	10,0	16,7	5,7	6,9	12,6	5,9	2,1	8,0	83
Håndværkere Totalt		5,3	4,6	9,9	5,0	4,9	9,9	5,9	4,4	10,3	5,4	4,2	9,5	5,5	5,2	10,7	367
Håndværkere	BIF	3,5	1,0	4,5	4,4	6,2	10,6	4,3	2,2	6,5	4,4		4,4	5,4	1,1	6,5	12
	BUF	5,9	3,5	9,4	5,4	4,3	9,7	5,4	7,7	13,1	4,7	3,8	8,5	4,6	5,9	10,5	57
	SOF	5,4	5,8	11,2	5,8	14,5	20,3	5,4	2,6	8,0	3,9	5,2	9,1	3,4	3,3	6,7	29
	SUF	4,5	5,6	10,2	4,0	3,4	7,4	8,4	2,0	10,4	5,9	5,2	11,1	5,5	3,9	9,4	58
	TMF	5,4	5,6	10,9	5,2	3,8	9,0	5,9	5,0	10,9	5,8	4,4	10,2	6,3	7,1	13,3	159
	ØKF	5,2	2,0	7,2	4,4	2,1	6,4	4,9	3,6	8,5	5,4	2,5	7,8	5,3	2,4	7,8	50
Kontor- og it-personale Totalt		6,0	4,1	10,2	5,5	4,1	9,6	5,5	4,0	9,4	5,8	4,2	10,0	5,4	3,9	9,2	2886

Kontor- og It-personale	BIF	5,8	3,8	9,6	5,2	1,9	7,1	5,1	3,1	8,3	5,2	5,0	10,2	5,0	3,6	8,6	369
	BUF	6,0	4,2	10,3	5,1	5,0	10,1	4,9	4,4	9,3	4,9	2,9	7,8	4,9	4,0	8,9	401
	KFF	6,8	5,1	11,9	5,4	4,0	9,3	5,6	4,8	10,5	5,7	5,4	11,1	5,5	4,1	9,7	478
	SOF	6,2	3,5	9,7	6,1	5,3	11,5	5,9	4,9	10,8	6,3	4,2	10,5	5,9	3,2	9,1	444
	SUF	6,6	5,7	12,2	5,2	2,2	7,4	5,5	1,9	7,4	5,6	4,2	9,9	5,2	3,2	8,4	244
	TMF	6,2	4,0	10,2	6,1	5,7	11,8	5,7	3,1	8,8	6,1	3,2	9,3	5,9	4,5	10,4	247
	ØKF	5,5	3,9	9,4	5,5	4,1	9,6	5,4	3,9	9,4	6,1	4,2	10,4	5,3	4,1	9,4	703
Køkken/rengøring Totalt		5,7	8,4	14,1	5,2	7,2	12,4	5,3	7,7	13,1	5,4	7,4	12,9	4,9	7,3	12,2	1624
Køkken/rengøring	BUF	5,5	8,9	14,4	5,0	7,9	12,9	5,1	8,1	13,2	5,3	6,7	12,1	4,9	6,5	11,4	1014
	SOF	7,1	11,1	18,1	6,9	8,1	15,0	6,4	8,0	14,5	5,4	11,1	16,5	3,8	8,3	12,1	38
	SUF	6,1	5,5	11,6	5,8	5,7	11,4	5,5	7,3	12,8	5,8	8,0	13,8	4,9	5,9	10,8	268
	TMF	5,5	11,8	17,3	4,7	9,7	14,4	5,1	13,8	19,0	6,0	8,9	14,9	7,6	7,4	15,0	32
	ØKF				3,4	1,1	4,5	5,4	4,6	10,0	5,5	8,2	13,6	4,9	11,5	16,4	267
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Totalt		8,5	8,0	16,4	8,1	6,4	14,5	8,3	6,4	14,7	7,7	5,6	13,3	7,9	7,1	14,9	519
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	SOF	8,5	8,0	16,4	8,1	6,5	14,5	8,3	6,4	14,7	7,8	5,6	13,3	7,9	7,1	15,0	517
Pædagoger Totalt		7,9	7,4	15,3	7,2	7,4	14,7	7,0	7,5	14,4	7,3	7,2	14,4	7,4	6,6	14,0	3997
Pædagoger	BUF	7,9	7,4	15,3	7,2	7,4	14,7	7,0	7,5	14,4	7,3	7,1	14,4	7,4	6,6	14,0	3993
Pædagogisk uddannede ledere Totalt		3,3	6,3	9,6	2,4	7,4	9,8	2,5	4,4	6,9	2,3	4,9	7,2	2,3	4,2	6,4	434
Pædagogisk uddannede ledere	BUF	3,2	6,8	10,0	2,5	7,2	9,7	2,2	4,9	7,1	2,2	5,0	7,2	2,2	4,9	7,2	346
	SOF	2,9	3,4	6,3	2,1	6,7	8,8	3,4	2,8	6,3	2,1	2,3	4,4	2,1	1,0	3,1	75
	TMF	7,6	10,6	18,3	3,9	17,4	21,3	4,4		4,4	8,4	15,6	24,0	5,4		5,4	9
Pædagogiske assistenter - 08218 Totalt		9,6	10,3	19,8	8,5	7,7	16,2	7,3	7,1	14,4	8,1	7,7	15,8	8,3	7,1	15,3	340
Pædagogiske assistenter - 08218	BUF	9,6	10,3	19,8	8,5	7,5	16,0	7,3	7,1	14,4	8,1	7,7	15,8	8,3	7,1	15,4	337
Pædagogmedhjælpere Totalt		9,1	6,5	15,6	8,2	6,3	14,5	8,0	5,3	13,3	8,3	5,3	13,7	8,2	5,6	13,8	1796
Pædagogmedhjælpere	BUF	9,1	6,5	15,6	8,2	6,3	14,5	8,0	5,3	13,3	8,3	5,3	13,7	8,2	5,6	13,8	1796
SOSU personale Totalt		7,9	8,1	15,9	7,1	8,2	15,3	7,7	7,7	15,4	7,8	8,2	16,0	7,2	7,6	14,8	4022
SOSU personale	SOF	8,2	8,4	16,6	7,5	7,6	15,1	7,9	7,2	15,1	8,6	8,6	17,2	8,1	7,9	16,0	846
	SUF	7,7	8,0	15,7	7,0	8,4	15,4	7,7	7,8	15,5	7,5	8,1	15,7	7,0	7,5	14,5	3173
Socialpædagoger Totalt		7,8	7,4	15,1	7,2	8,2	15,4	7,3	6,9	14,2	7,2	6,2	13,4	6,8	6,7	13,5	1744
Socialpædagoger	SOF	7,8	7,2	14,9	7,2	8,2	15,4	7,3	6,9	14,2	7,2	6,3	13,5	6,8	6,6	13,4	1682
	SUF	9,1	15,5	24,7	9,1	9,5	18,6	8,4	4,1	12,5	8,5	3,0	11,6	6,4	9,7	16,1	57
Socialrådgivere Totalt		6,7	5,1	11,9	5,8	4,2	10,1	5,7	4,4	10,1	6,0	4,1	10,1	6,1	3,5	9,6	841
Socialrådgivere	BIF	6,0	1,6	7,6	5,3	5,3	10,6	5,5	4,6	10,1	6,2	7,6	13,8	5,7	2,0	7,7	132
	SOF	6,9	5,5	12,4	5,9	4,0	9,9	5,7	4,3	10,1	6,0	3,5	9,5	6,2	3,8	10,0	700
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv. Totalt		6,4	6,3	12,7	6,3	5,6	11,8	6,3	7,0	13,2	5,8	6,2	11,9	6,2	4,8	11,0	803
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	BUF	6,1	9,4	15,6	5,3	8,5	13,9	5,0	8,4	13,4	4,3	4,1	8,3	4,6	3,1	7,6	146
	KFF	5,7	5,2	11,0	5,7	3,3	9,0	5,6	4,7	10,3	5,8	9,0	14,8	5,6	3,2	8,8	155
	SOF	6,3	2,5	8,8	5,9	4,6	10,6	5,8	7,8	13,6	6,7	3,5	10,1	5,1	1,3	6,4	8
	SUF	7,0	8,5	15,5	8,7		8,7	9,8	1,8	11,6	8,0		8,0	8,3	1,3	9,5	13
	TMF	6,9	6,2	13,1	6,8	5,5	12,2	6,9	7,4	14,3	6,1	6,0	12,2	7,0	6,4	13,4	434
	ØKF	4,8	0,6	5,4	7,1	6,6	13,7	6,1	5,8	11,9	6,1	6,8	12,9	4,9	2,4	7,3	47
Sundhedsplejersker Totalt		5,6	6,3	12,0	4,7	4,2	8,8	4,9	6,2	11,1	5,3	4,1	9,4	4,6	4,2	8,9	212
Sundhedsplejersker	BUF	5,7	6,5	12,1	4,6	4,2	8,9	4,9	6,2	11,2	5,3	4,0	9,3	4,6	4,2	8,8	210

Syge- og sundhedspers., ledere Totalt		3,1	3,0	6,1	2,6	5,5	8,1	3,0	7,1	10,1	2,6	3,0	5,6	2,7	3,2	5,9	288
Syge- og sundhedspers., ledere	BUF	4,4	9,9	14,2	4,7	1,3	6,1	5,5	22,0	27,4	1,6	5,5	7,0	1,7		1,7	8
	SOF	3,9	3,4	7,4	2,7	7,3	10,1	3,0	5,8	8,8	2,9	2,4	5,3	3,3	4,7	7,9	52
	SUF	2,8	2,6	5,4	2,5	5,2	7,7	2,9	6,7	9,6	2,5	3,1	5,7	2,6	3,0	5,6	227
Sygeplejersker Totalt		7,3	6,0	13,3	7,0	6,0	13,0	7,0	5,6	12,6	7,3	6,5	13,9	7,1	4,2	11,3	878
Sygeplejersker	SOF	6,9	6,6	13,5	6,9	6,0	12,9	6,0	3,8	9,7	7,1	7,3	14,4	7,4	4,4	11,8	179
	SUF	7,4	5,8	13,2	7,1	6,0	13,0	7,2	6,1	13,3	7,4	6,4	13,8	7,1	4,1	11,2	698
Teknisk Service Totalt		5,6	7,0	12,5	5,4	5,0	10,4	6,0	3,9	10,0	6,1	4,7	10,8	5,7	4,4	10,1	576
Teknisk Service	BIF	5,9	2,4	8,3	4,2	5,3	9,5	4,3	9,9	14,3	4,6	0,4	5,0	5,5	7,9	13,5	22
	BUF	5,2	8,0	13,2	4,4	5,6	10,0	4,8	3,6	8,4	5,0	8,0	12,9	4,0	7,3	11,4	153
	KFF	5,8	8,0	13,7	4,6	5,4	9,9	5,1	4,0	9,0	5,4	3,4	8,7	6,1	2,3	8,5	114
	SOF	3,9	2,5	6,4	5,8	4,9	10,7	7,1	4,2	11,3	4,2		4,2	5,2	4,3	9,5	17
	SUF	4,3	6,4	10,7	5,3	3,7	9,0	6,5	3,1	9,6	6,3	4,7	10,9	5,9	6,9	12,7	24
	TMF	6,0	5,6	11,7	7,5	4,1	11,6	8,2	4,3	12,5	8,3	4,6	12,9	7,1	2,5	9,6	151
	ØKF	5,0	9,1	14,2	7,0	3,6	10,6	5,9	2,6	8,5	6,4	2,8	9,3	6,0	3,7	9,6	95
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. Totalt		6,2	3,4	9,6	5,5	3,5	9,0	5,4	5,2	10,7	5,9	5,9	11,7	5,3	4,3	9,7	826
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	BIF	6,1	3,3	9,4	5,5	3,6	9,1	5,4	5,3	10,7	5,9	5,9	11,8	5,3	4,4	9,7	822
Øvrige Totalt		4,7	4,0	8,7	4,3	4,6	8,9	4,3	4,0	8,3	4,4	4,5	8,9	4,2	3,8	7,9	2730
Øvrige	BIF	2,4	0,9	3,3	2,6	4,4	7,0	2,8	2,2	5,0	2,6	5,3	7,9	2,9	3,6	6,5	61
	BUF	4,9	4,3	9,2	4,4	4,8	9,2	4,4	4,2	8,6	4,3	4,3	8,5	4,3	3,8	8,1	1120
	KFF	3,4	1,0	4,5	3,0	1,7	4,7	3,2	1,0	4,2	2,9	3,4	6,2	2,7	1,4	4,1	124
	SOF	5,8	5,3	11,0	5,2	6,5	11,7	5,2	4,7	9,9	5,7	5,8	11,5	5,0	4,5	9,4	599
	SUF	4,7	4,9	9,6	4,7	4,6	9,3	4,8	4,7	9,4	4,7	5,3	10,0	4,4	4,5	8,9	315
	TMF	3,9	1,8	5,8	3,4	2,7	6,0	3,7	4,0	7,7	3,9	4,0	7,9	3,7	3,8	7,5	326
	ØKF	2,4	2,5	4,8	2,3	2,6	4,9	2,5	2,8	5,3	2,7	1,3	4,0	2,4	2,1	4,5	185

10.8 Spredning pr. institutions-/serviceområde 2017



10.9 Skoler – ekskl. evt. KKFO

Skoler (alle ansatte) over 5 årsværk	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat												Årsværk 2017
	2014			2015			2016			2017			
Rubin 19/2-1018	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Områder i alt	6,9	6,4	13,3	7,0	5,5	12,5	7,1	4,4	11,5	6,7	4,5	11,2	4358
Område Indre By/Østerbro	6,8	4,8	11,6	6,7	4,0	10,7	6,6	3,4	9,9	6,3	4,2	10,5	871
Område Nørrebro/Bispebjerg	6,7	6,3	13,0	6,8	5,8	12,6	7,2	3,8	11,0	6,7	4,3	11,0	941
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	7,6	6,6	14,1	7,4	6,5	13,9	7,5	5,0	12,5	7,0	4,3	11,3	1002
Område Amager	6,8	7,4	14,3	7,1	5,3	12,4	6,9	5,0	12,0	6,5	4,9	11,4	831
Område Brønshøj/Vanløse	6,7	6,9	13,6	7,0	5,9	12,9	7,5	4,8	12,3	7,2	4,9	12,0	713
Skoler													
European School Copenhagen	6,7		6,7	3,8	6,4	10,2	4,8		4,8	3,5		3,5	23
Kalvebod Fælled Skole	1,2		1,2	8,4		8,4	8,6	1,7	10,3	4,6		4,6	14
Amager Fælled Skole	7,2	2,6	9,8	7,2	0,6	7,7	6,4	2,6	9,0	6,2	1,0	7,2	77
Frederiksgård Skole	8,9	3,5	12,5	8,5	7,0	15,5	6,4	4,6	11,0	6,0	1,3	7,4	37
Skolen på Strandboulevarden	6,3	1,4	7,6	6,8	2,1	8,8	5,0	1,7	6,8	5,4	2,0	7,4	55
Holbergskolen	5,4	4,6	10,0	6,3	5,3	11,6	6,1	2,5	8,6	5,0	2,5	7,5	80
Øster Farimagsgades Skole	6,1	1,3	7,4	6,8	2,7	9,4	6,2	2,2	8,5	5,5	2,0	7,5	68
Gasværksvejens Skole	7,7	6,1	13,8	6,5	3,1	9,6	5,8	2,2	8,0	5,3	2,3	7,6	58
Husum Skole	6,8	10,8	17,6	8,6	9,7	18,2	6,7	5,3	11,9	6,1	2,3	8,4	61
Tagsbo Skole	5,7	4,5	10,2	4,6	2,3	6,9	5,2	5,5	10,7	3,1	5,4	8,5	67
Sundbyøster Skole	8,2	7,8	16,1	8,5	11,6	20,0	5,9	12,3	18,2	4,8	3,7	8,5	48
Christianshavns Skole	5,3	2,4	7,8	6,1	1,8	7,9	5,3	1,1	6,4	5,4	3,2	8,6	76
Lergravsparkens Skole	6,4	3,1	9,5	7,6	6,2	13,8	6,9	2,9	9,8	5,5	3,2	8,6	83
Sølvgades Skole	5,8	6,7	12,5	5,5	6,6	12,1	5,3	1,4	6,8	6,8	1,9	8,6	47
Kirkebjerg Skole	7,0	8,3	15,3	5,5	4,2	9,7	6,6	2,4	9,0	6,3	2,5	8,7	87
Frejaskolen	5,0	1,2	6,1	5,1	1,2	6,3	5,6	6,1	11,7	5,9	2,8	8,7	64
Langelinieskolen	7,2	6,5	13,6	7,9	3,6	11,6	7,1	6,2	13,3	6,1	2,7	8,8	99
Hanssted Skole	6,5	7,2	13,6	6,1	5,2	11,4	7,1	2,1	9,2	5,1	3,6	8,8	50
Heibergskolen	8,8	17,3	26,1	6,2	4,6	10,8	6,5	1,7	8,2	6,0	3,0	9,0	49
Vibenshus Skole	9,6	7,3	17,0	7,5	3,2	10,8	8,7	1,0	9,7	8,1	0,9	9,0	59
Gerbrandskolen	6,2	9,8	16,0	7,5	4,7	12,2	6,8	6,1	12,9	6,1	3,0	9,1	65
Katrinédals Skole	5,4	2,1	7,4	5,8	4,7	10,6	6,7	6,1	12,8	6,7	2,6	9,3	75
Nørre Fælled Skole	6,2	10,6	16,8	6,9	5,5	12,4	7,0	3,0	10,0	7,3	2,1	9,4	57
Strandparkskolen	9,0	8,4	17,4	8,6	6,4	15,1	8,6	5,5	14,1	6,9	2,7	9,5	48
Skolen på Islands Brygge	7,4	13,6	21,0	6,1	12,1	18,2	7,9	7,3	15,2	7,9	1,8	9,7	107
Lykkebo Skole	6,6	6,2	12,8	7,9	9,2	17,1	6,8	10,3	17,1	6,0	3,8	9,7	55
Vigerslev Allés Skole	7,1	3,2	10,3	6,6	5,0	11,6	8,1	3,3	11,4	7,7	2,2	9,9	58
Ålholm Skole	10,2	1,1	11,3	8,4	2,1	10,5	9,1	0,7	9,8	8,0	2,1	10,1	51
Sortedamskolen	5,4	1,8	7,2	6,0	4,7	10,7	5,5	7,9	13,4	4,3	5,8	10,1	59
Den Classenske Legatskole	6,7	6,0	12,7	3,5	13,4	16,9	3,7	8,5	12,2	6,8	3,5	10,3	43
Blågård Skole	5,1	9,3	14,4	6,1	7,4	13,5	6,5	4,7	11,2	6,9	3,5	10,4	86
Ellebjerg Skole	7,6	5,9	13,5	7,7	10,4	18,1	7,3	1,8	9,2	7,5	2,9	10,5	54

Utterslev Skole	6,1	2,1	8,2	5,5	4,1	9,6	7,4	1,1	8,4	7,7	2,8	10,5	75
Fensmarkskolen	8,8	9,8	18,7	9,7	13,0	22,7	8,9	6,5	15,4	7,2	3,4	10,6	61
Bellahøj Skole	6,9	5,2	12,0	6,9	5,6	12,6	7,2	2,8	9,9	6,5	4,1	10,6	87
Grøndalsvængets Skole	8,2	2,7	10,9	7,2	0,8	8,0	8,0	1,0	9,0	7,5	3,3	10,8	55
Lundehusskolen	6,2	8,8	15,0	6,7	4,9	11,6	7,1	2,9	10,0	6,7	4,1	10,8	78
Tingbjerg Skole	6,2	10,4	16,5	7,3	7,5	14,8	7,4	10,8	18,2	7,2	3,6	10,9	68
Guldberg Skole	5,7	7,4	13,2	6,6	4,2	10,8	6,4	2,9	9,3	7,6	3,4	10,9	85
Engskolen	5,5	5,1	10,7	6,9	7,0	13,9	6,6	4,7	11,3	5,5	5,4	10,9	35
Valby Skole	10,5	14,2	24,7	8,6	7,6	16,1	8,4	6,5	14,8	7,1	4,0	11,1	63
Højdevangens Skole	5,6	3,0	8,6	6,1	3,5	9,6	6,1	6,2	12,3	6,4	5,1	11,4	67
Sankt Annæ Gym. - Folkeskoleafdeling	6,6	7,7	14,2	7,2	4,5	11,6	7,1	3,7	10,9	6,2	5,7	11,9	43
Kildevældsskolen	5,7	4,2	9,9	7,0	1,8	8,8	6,8	1,8	8,6	6,6	5,7	12,3	85
Vesterbro Ny Skole	6,9	7,5	14,4	7,7	6,3	14,1	7,5	3,7	11,3	7,1	5,3	12,3	78
Kirsebærhavens Skole	8,6	14,0	22,5	7,7	15,0	22,7	9,0	10,5	19,5	8,1	4,4	12,5	67
Damhusengens Skole	6,0	5,1	11,1	6,6	6,2	12,8	8,0	4,9	12,9	7,6	5,0	12,6	108
Skolen på Amagerbro	8,4	12,0	20,4	8,6	12,5	21,1	6,6	4,2	10,8	6,8	5,8	12,6	42
Øresundsskolen	7,5	3,8	11,3	8,3	8,1	16,4	6,9	5,4	12,4	7,2	5,7	12,9	62
Peder Lykke Skolen	6,0	8,3	14,3	7,3	1,5	8,7	6,4	4,6	10,9	7,6	5,4	13,0	72
Skolen ved Sundet	6,3	1,1	7,5	6,8	2,0	8,8	6,5	1,4	7,9	5,0	8,1	13,1	87
Nørrebro Park Skole	7,1	1,8	8,9	6,7	6,7	13,5	8,5	4,6	13,1	7,5	5,8	13,2	69
Nyboder Skole	6,9	2,1	9,0	7,2	4,2	11,4	9,1	2,5	11,7	6,7	6,6	13,3	70
Strandvejsskolen	7,6	5,1	12,7	6,7	1,6	8,3	7,4	2,7	10,1	7,7	6,0	13,7	58
Bavnehøj Skole	9,4	6,8	16,2	9,1	9,6	18,7	8,5	4,6	13,1	7,3	6,5	13,9	41
Tove Ditlevsens Skole	6,6	3,1	9,6	7,6	6,6	14,2	6,5	6,5	13,0	7,1	6,9	14,0	108
Skolen i Charlotttegården	7,9	9,6	17,4	7,2	6,2	13,4	8,0	3,1	11,1	8,4	5,6	14,0	76
Dyvekeskolen	5,5	11,0	16,5	5,6	1,3	6,9	7,3	1,7	9,1	6,8	7,2	14,1	60
Rødkilde Skole	8,5	5,8	14,3	8,0	5,1	13,1	7,5	3,1	10,7	7,3	7,0	14,3	74
Rådmandsgades Skole	6,7	9,0	15,7	6,9	8,3	15,2	7,6	8,2	15,8	6,0	8,9	14,9	77
Brønshøj Skole	7,8	6,2	14,0	7,8	2,1	9,9	9,0	3,1	12,1	7,8	7,2	15,0	75
Skolen i Ryparken	6,9	1,6	8,6	7,9	4,9	12,8	7,6	2,5	10,1	8,1	7,1	15,2	38
Skolen i Sydhavnen	6,8	6,7	13,6	7,7	5,1	12,8	8,7	4,4	13,1	9,3	6,3	15,6	53
Oehlenschlägersgades Skole	8,7	5,4	14,1	7,9	4,7	12,5	8,9	6,1	15,0	9,9	5,8	15,7	52
Skolen i Peter Vedels Gade	7,3	16,5	23,8	7,6	0,6	8,2	6,5	6,8	13,2	7,0	9,2	16,1	33
Randersgades Skole	7,4	2,6	9,9	7,0	1,5	8,4	6,4	3,1	9,5	5,4	11,0	16,4	43
Ørestad Skole	9,0	3,3	12,3	7,3	6,0	13,3	8,8	7,2	16,0	7,6	9,7	17,2	75
Korsager Skole	6,8	8,4	15,2	7,4	7,6	15,0	8,2	3,5	11,8	8,9	9,3	18,1	77

10.10 Skolerne – skolen, evt. KKFO og i alt, evt. pr. lokalområde

Skoler (inkl. evt. KKFO) over 5 årsværk	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk 2017
	2014			2015			2016			2017			
Kilde: Rubin 19/2-2018	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Områder i alt	7,1	6,3	13,4	7,2	5,5	12,7	7,3	4,5	11,8	6,9	4,6	11,5	5072
Område Indre By/Østerbro Total	6,8	5,0	11,9	7,0	4,6	11,6	6,7	3,6	10,2	6,5	4,0	10,5	999
Område Amager Total	6,8	7,1	13,9	7,1	5,0	12,1	6,9	4,9	11,8	6,7	4,9	11,6	953
Område Nørrebro/Bispebjerg Total	7,2	6,4	13,5	7,1	5,6	12,7	7,5	4,1	11,6	7,1	4,5	11,6	1158
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Total	7,7	6,4	14,1	7,4	6,4	13,8	7,6	5,2	12,8	7,2	4,6	11,7	1206
Område Brønshøj/Vanløse Total	6,7	7,0	13,7	7,2	6,1	13,3	7,6	4,8	12,4	7,0	5,0	12,0	756
Skole (inkl. evt. KKFO)													
European School Copenhagen	6,7		6,7	3,8	6,4	10,2	4,8		4,8	3,5		3,5	23
Amager Fælled Skole	7,2	2,6	9,8	7,2	0,6	7,7	6,4	2,6	9,0	6,2	1,0	7,2	77
Fritidsinst. Øster Farimagsgades Skole	6,0		6,0	6,2	15,3	21,5	5,1	3,5	8,6	4,2	2,9	7,1	25
Øster Farimagsgades Skole				7,6	4,0	11,7	6,2	2,2	8,5	5,5	2,0	7,5	68
Øster Farimagsgades Skole inkl. KKFO	6,1	1,2	7,3	6,7	4,8	11,5	6,0	2,5	8,5	5,1	2,2	7,4	93
Skolen på Strandboulevarden	6,3	1,4	7,6	6,8	2,1	8,8	5,0	1,7	6,8	5,4	2,0	7,4	55
Holbergskolen	5,4	4,6	10,0	6,3	5,3	11,6	6,1	2,5	8,6	5,0	2,5	7,5	80
Fritidsinst. ved Sundbyøster Skole	5,5	9,4	14,8	10,1	6,4	16,5	3,2	6,5	9,7	5,9		5,9	16
Sundbyøster Skole				7,4	14,0	21,4	5,9	12,3	18,2	4,8	3,7	8,5	48
Sundbyøster Skole inkl. KKFO	7,8	8,1	15,9	8,7	10,8	19,5	5,4	11,3	16,7	5,1	2,8	7,9	64
Fritidsinst. ved Gasværksvejens Skole	6,6	3,3	9,9	7,8	0,8	8,6	6,8	10,0	16,8	6,0	3,5	9,5	16
Gasværksvejens Skole				6,6	2,4	9,0	5,8	2,2	8,0	5,3	2,3	7,6	58
Gasværksvejens Skole	7,3	5,0	12,4	7,0	2,3	9,3	6,1	4,4	10,5	5,4	2,5	8,0	74
Husum Skole	6,8	10,8	17,6	8,6	9,7	18,2	6,7	5,3	11,9	6,1	2,3	8,4	61
Christianshavns Skole	5,3	2,4	7,8	6,1	1,8	7,9	5,3	1,1	6,4	5,4	3,2	8,6	76
Kirkebjerg Skole	7,0	8,3	15,3	5,5	4,2	9,7	6,6	2,4	9,0	6,2	2,4	8,6	89
Lergravsparkens Skole	6,4	3,1	9,5	7,6	6,2	13,8	6,9	2,9	9,8	5,5	3,2	8,6	83
Sølvgades Skole	5,8	6,7	12,5	5,5	6,6	12,1	5,3	1,4	6,8	6,8	1,9	8,6	47
Hanssted Skole	6,5	7,2	13,6	6,1	5,2	11,4	7,1	2,1	9,2	5,1	3,6	8,8	50
Heibergskolen	8,8	17,3	26,1	6,2	4,6	10,8	6,5	1,7	8,2	6,0	3,0	9,0	49
Frejaskolen				4,3		4,3	5,6	6,1	11,7	5,9	2,8	8,7	64
Rughave	3,8	14,4	18,2	4,4		4,4	5,2	7,1	12,3	4,1	3,3	7,3	8
Specialfritidsinst. ved Frejaskolen	8,5	4,5	13,0	6,4	8,6	15,0	7,0	5,1	12,1	6,9	3,2	10,1	25
Frejaskolen inkl. KKFO	5,9	3,4	9,2	5,4	3,2	8,6	5,9	5,9	11,8	6,0	2,9	9,0	98
Vibenshus Skole	9,6	7,3	17,0	7,5	3,2	10,8	8,7	1,0	9,7	8,1	0,9	9,0	59
Frederiksgård Skole				7,5	8,2	15,7	6,4	4,6	11,0	6,0	1,3	7,4	37
Specialfritidsinst. Frederiksgård Skole							3,0	1,8	4,8	9,0	3,4	12,5	18

Frederiksgård Skole inkl. KKFO	8,9	3,5	12,5	8,5	7,0	15,5	6,5	4,5	11,0	7,0	2,0	9,0	55
Gerbrandskolen	6,2	9,8	16,0	7,5	4,7	12,2	6,8	6,1	12,9	6,1	3,0	9,1	65
Fritidsinstitutionen ved Tagsbo Skole	11,8	4,2	16,0	7,9	16,3	24,2	9,2	3,1	12,3	7,7	4,0	11,6	18
Tagsbo Skole				5,2	0,5	5,7	5,2	5,5	10,7	3,1	5,4	8,5	67
Tagsbo Skole inkl. KKFO	6,8	4,5	11,2	5,2	4,6	9,7	5,9	5,1	11,0	4,1	5,1	9,1	85
Katrinédals Skole	5,4	2,1	7,4	5,8	4,7	10,6	6,7	6,1	12,8	6,7	2,6	9,3	75
Fensmarkskolen				8,8	14,3	23,1	8,9	6,5	15,4	7,2	3,4	10,6	61
Specialfritidsinst. ved Fensmarksskolen	8,3	5,3	13,6	8,5	1,9	10,5	7,6	4,2	11,8	6,3	1,2	7,6	29
Fensmarkskolen inkl. KKFO	8,6	7,9	16,5	9,3	8,9	18,2	8,4	5,7	14,1	6,9	2,7	9,6	90
Fritidsinst. ved Langelinieskolen	10,5	7,0	17,5	13,8	8,9	22,8	11,8	12,3	24,1	10,9	1,4	12,3	35
Langelinieskolen	2,9		2,9	8,6	0,9	9,5	7,1	6,2	13,3	6,0	2,7	8,7	97
Langelinieskolen	8,1	6,6	14,7	9,6	5,1	14,8	8,4	7,9	16,3	7,3	2,3	9,7	133
Lykkebo Skole	6,6	6,2	12,8	7,9	9,2	17,1	6,8	10,3	17,1	6,0	3,8	9,7	55
Vigerslev Allés Skole	7,1	3,2	10,3	6,6	5,0	11,6	8,1	3,3	11,4	7,7	2,2	9,9	58
Fritidscenter Tingbjerg										2,3	2,6	5,0	18
Fritidsinst. ved Tingbjerg Skole										5,1	5,7	10,8	18
Tingbjerg Skole	1,1	8,0	9,0	7,3	8,6	15,9	7,4	10,8	18,2	7,2	3,6	10,9	68
Tingbjerg Skole inkl. KKFO	6,2	10,4	16,5	7,3	7,5	14,8	7,4	10,8	18,2	6,1	3,9	10,0	103
KKFO Skibet	6,8	7,7	14,5	7,9	2,9	10,7	6,7	5,6	12,3	8,7	3,4	12,1	29
Skolen på Islands Brygge	1,5		1,5	7,4	6,6	14,0	7,9	7,3	15,2	7,9	1,8	9,7	107
Skolen på Islands Brygge inkl. KKFO	7,3	12,4	19,6	6,5	10,1	16,6	7,6	6,9	14,6	8,1	2,1	10,2	136
Den Classenske Legatskole	6,7	6,0	12,7	3,5	13,4	16,9	3,7	8,5	12,2	6,8	3,5	10,3	43
Fritidsinstitutionen ved Ålholm Skole	7,4	5,1	12,5	5,8	2,1	7,8	6,3	4,5	10,9	9,6	1,7	11,3	19
Ålholm Skole				7,4	3,0	10,4	9,1	0,7	9,8	8,0	2,1	10,1	51
Ålholm Skole inkl. KKFO	9,4	2,2	11,7	7,7	2,1	9,8	8,4	1,7	10,1	8,4	2,0	10,4	70
Fritidsinstitutionen ved Sortedamskolen	5,8	1,9	7,7	8,0	13,0	21,0	5,1	2,6	7,7	6,0	5,2	11,2	21
Sortedamskolen				5,4	5,6	11,0	5,5	7,9	13,4	4,3	5,8	10,1	59
Sortedamskolen inkl. KKFO	5,5	1,8	7,3	6,4	6,5	12,8	5,4	6,7	12,1	4,7	5,7	10,4	80
Blågård Skole	5,1	9,3	14,4	6,1	7,4	13,5	6,5	4,7	11,2	6,9	3,5	10,4	86
Ellebjerg Skole	7,6	5,9	13,5	7,7	10,4	18,1	7,3	1,8	9,2	7,5	2,9	10,5	54
Lundehusskolen	10,6		10,6	5,6	1,5	7,1	7,1	2,9	10,0	6,7	4,1	10,8	78
Specialfritidsinst. ved Lundehusskolen							3,7	1,7	5,5	6,7	1,6	8,3	8
Lundehusskolen inkl. KKFO	6,2	8,8	15,0	6,7	4,9	11,6	7,2	2,9	10,1	6,7	3,9	10,5	86
Bellahøj Skole	6,9	5,2	12,0	6,9	5,6	12,6	7,2	2,8	9,9	6,5	4,1	10,6	87
Fritidsinst. ved Grøndalsvængets Skole	4,5	13,9	18,4	3,0	8,9	11,8	9,6	1,3	10,9	7,2	3,9	11,2	18
Grøndalsvængets Skole				7,8	1,0	8,8	8,0	1,0	9,0	7,5	3,3	10,8	55
Grøndalsvængets Skole inkl. KKFO	7,5	4,8	12,3	6,5	2,2	8,6	8,3	1,1	9,4	7,4	3,4	10,9	73
Guldberg Skole	5,7	7,4	13,2	6,6	4,2	10,8	6,4	2,9	9,3	7,6	3,4	10,9	85
Fritidsinstitutionen ved Utterslev Skol	11,8	1,8	13,6	8,9	2,4	11,3	8,5	1,6	10,2	6,1	6,4	12,5	25
Utterslev Skole	2,6		2,6	6,4	2,4	8,7	7,4	1,1	8,4	7,7	2,8	10,5	75
Utterslev Skole inkl. KKFO	7,8	2,0	9,8	6,5	3,6	10,1	7,7	1,2	8,9	7,3	3,7	11,0	101
Specialfritidsinst. ved Strandparkscole	4,5	2,8	7,3	7,2	12,3	19,5	8,0	7,5	15,5	7,1	7,0	14,1	26
Strandparkskolen	3,7		3,7	9,4	8,7	18,0	8,6	5,5	14,1	6,9	2,7	9,5	48

Strandparksolen inkl. KKFO	9,3	8,0	17,4	8,1	8,6	16,7	8,4	6,1	14,5	6,9	4,2	11,1	74
Højdevangens Skole	5,6	3,0	8,6	6,1	3,5	9,6	6,1	6,2	12,3	6,4	5,1	11,4	67
Sankt Annæ Gym. - Folkeskoleafdeling	6,6	7,7	14,2	7,2	4,5	11,6	7,1	3,7	10,9	6,2	5,7	11,9	43
Fritidscenter Nørre Fælled										7,6	13,5	21,1	13
Nørre Fælled Skole	3,0		3,0	6,3	4,6	10,9	7,0	3,0	10,0	7,3	2,1	9,4	57
Nørre Fælled Skole inkl. KKFO	6,2	10,6	16,8	6,9	5,5	12,4	7,0	3,0	10,0	7,6	4,3	12,0	68
Engskolen	2,2		2,2	5,5	9,3	14,8	6,6	4,7	11,3	5,5	5,4	10,9	35
Specialfritidsinst. ved Engskolen							4,5		4,5	8,1	6,2	14,4	17
Engskolen inkl. KKFO	5,5	5,1	10,7	6,9	7,0	13,9	7,2	4,0	11,2	6,4	5,7	12,1	53
Kildevældsskolen	1,9		1,9	6,6	3,2	9,7	6,8	1,8	8,6	6,6	5,7	12,3	85
Specialfritidsinst. Kildevældsskolen	2,9	8,2	11,1	2,8	3,9	6,7	4,8		4,8	7,4	3,3	10,7	14
Kildevældsskolen inkl. KKFO	5,5	4,5	10,0	6,6	2,0	8,6	6,6	1,6	8,2	6,7	5,4	12,1	98
Fritidsinstitutionen ved Valby Skole	7,5	5,7	13,1	10,1	2,3	12,4	7,2	4,7	11,8	7,5	7,5	15,0	22
Valby Skole				8,4	3,4	11,8	8,4	6,5	14,8	7,1	4,0	11,1	63
Valby Skole inkl. KKFO	9,6	11,8	21,4	9,0	6,1	15,1	8,1	6,0	14,1	7,2	4,9	12,1	85
Specialfritidsinst. ved Øresundsskolen	5,7	8,8	14,5	7,2	6,9	14,1	6,8	2,0	8,8	8,2	3,0	11,1	35
Øresundsskolen	3,0		3,0	5,8	6,8	12,6	6,9	5,4	12,4	7,2	5,7	12,9	62
Øresundsskolen inkl. KKFO	6,8	5,8	12,6	7,8	7,6	15,5	6,9	4,1	11,0	7,6	4,7	12,3	96
Vesterbro Ny Skole	6,9	7,5	14,4	7,7	6,3	14,1	7,5	3,7	11,3	7,1	5,3	12,3	78
Kirsebærhavens Skole	8,6	14,0	22,5	7,7	15,0	22,7	9,0	10,5	19,5	8,1	4,4	12,5	67
Skolen på Amagerbro	8,4	12,0	20,4	8,6	12,5	21,1	6,6	4,2	10,8	6,8	5,8	12,6	42
Skolen ved Sundet	1,7		1,7	7,0	2,2	9,2	6,5	1,4	7,9	5,0	8,1	13,1	87
Specialfritidsinst. Skolen ved Sundet	6,6	4,4	11,0	6,1	2,2	8,3	7,1		7,1	8,2	3,5	11,6	9
Skolen ved Sundet inkl. KKFO	6,4	1,5	7,9	6,8	2,0	8,8	6,6	1,3	7,9	5,3	7,6	13,0	97
Peder Lykke Skolen	6,0	8,3	14,3	7,3	1,5	8,7	6,4	4,6	10,9	7,6	5,4	13,0	72
Bavnehøj Skole	5,1		5,1	7,1	8,6	15,7	8,5	4,6	13,1	7,3	6,5	13,9	41
Fritidsinstitutionen ved Bavnehøj Skole	9,5		9,5	5,9		5,9	11,0		11,0	8,2	2,3	10,5	13
Bavnehøj Skole inkl. KKFO	9,4	5,6	15,0	8,6	7,9	16,5	9,1	3,5	12,6	7,5	5,5	13,0	54
Nørrebro Park Skole	7,1	1,8	8,9	6,7	6,7	13,5	8,5	4,6	13,1	7,5	5,8	13,2	69
Nyboder Skole	6,9	2,1	9,0	7,2	4,2	11,4	9,1	2,5	11,7	6,7	6,6	13,3	70
Skolen i Peter Vedels Gade	1,5		1,5	4,5		4,5	6,5	6,8	13,2	7,0	9,2	16,1	33
Specialfritidsinst. Skolen Peter Vedels	7,5		7,5	6,6		6,6	6,8	5,8	12,6	7,9		7,9	16
Skolen i Peter Vedels Gade inkl. KKFO	7,4	10,6	18,0	7,2	0,4	7,6	6,6	6,4	13,0	7,3	6,1	13,4	50
Skolen i Ryparken				7,1	3,5	10,7	7,6	2,5	10,1	8,1	7,1	15,2	38
Specialfritidsinst. Skolen i Ryparken	11,5	6,3	17,8	11,5	4,9	16,4	10,9	6,7	17,7	10,7	1,9	12,6	52
Skolen i Ryparken inkl. KKFO	9,2	4,0	13,3	9,7	4,9	14,6	9,4	4,8	14,2	9,6	4,1	13,7	90
Strandvejsskolen	7,6	5,1	12,7	6,7	1,6	8,3	7,4	2,7	10,1	7,7	6,0	13,7	58
Damhusengens Skole				5,4	4,6	10,0	8,0	4,9	12,9	7,6	5,0	12,6	108
Fritidsinstitutionen ved Vanløse Skole	5,6	1,4	7,0	8,0	8,3	16,4	11,8	2,8	14,6	7,4	13,9	21,3	11
Damhusengens Skole inkl. KKFO	6,0	4,7	10,6	6,8	6,4	13,2	8,4	4,7	13,1	7,9	6,0	13,8	115
Rødkilde Skole	8,3	6,4	14,7	8,6	7,5	16,1	7,3	3,9	11,2	7,3	7,0	14,3	74
Dyvekeskolen				6,8	1,3	8,1	7,3	1,7	9,1	6,8	7,2	14,1	60
Specialfritidsinst. ved Dyvekeskolen	6,5	2,3	8,8	7,9		7,9	7,0	8,3	15,2	12,3	6,5	18,8	9

Dyvekeskolen inkl. KKFO	5,6	9,9	15,5	5,9	1,1	7,0	7,3	2,5	9,8	7,5	7,1	14,7	68
Rådmandsgades Skole	6,7	9,0	15,7	6,9	8,3	15,2	7,6	8,2	15,8	6,0	8,9	14,9	77
Fritidsinst. ved Tove Ditlevsens Skole	14,6	2,4	17,0	8,5	15,4	23,9	9,0	6,8	15,8	9,6	8,6	18,2	28
Modersmålskolen							0,1	3,6	3,7	1,3		1,3	18
Tove Ditlevsens Skole	0,8		0,8	9,1	2,8	11,8	7,3	6,8	14,1	8,2	8,3	16,5	91
Tove Ditlevsens Skole inkl. KKFO	7,1	3,0	10,1	7,7	7,3	15,0	6,9	6,5	13,4	7,6	7,3	14,9	136
Brønshøj Skole	7,8	6,2	14,0	7,8	2,1	9,9	9,0	3,1	12,1	7,8	7,2	15,0	75
Fritidsinstitutionen ved Ørestad Skole	7,2	5,0	12,1	7,7	3,7	11,4	7,2	2,5	9,7	7,5	3,8	11,3	32
Ørestad Skole	3,3		3,3	8,1	5,7	13,8	8,8	7,2	16,0	7,6	9,7	17,2	75
Ørestad Skole inkl. KKFO	8,2	4,0	12,2	7,5	5,1	12,6	8,2	5,5	13,8	7,5	7,9	15,5	107
Oehlenschlägersgades Skole	8,7	5,4	14,1	7,9	4,7	12,5	8,9	6,1	15,0	9,9	5,8	15,7	52
Randersgades Skole	7,4	2,6	9,9	7,0	1,5	8,4	6,4	3,1	9,5	5,4	11,0	16,4	43
Fritidsinst. ved Skolen i Sydhavnen	12,9	6,1	19,0	8,4	7,8	16,2	8,6	9,3	17,8	8,7	11,6	20,4	29
Skolen i Sydhavnen				6,7	4,4	11,2	8,7	4,4	13,1	9,3	6,3	15,6	53
Skolen i Sydhavnen inkl. KKFO	9,4	6,5	15,8	8,0	6,2	14,2	8,7	6,2	14,9	9,1	8,2	17,3	82
Skolen i Charlotttegården	3,4		3,4	7,7	3,6	11,3	8,0	3,1	11,1	8,4	5,6	14,0	76
Specialfritidsinst. Skolen i Charlottteg	9,7	11,5	21,2	9,0	3,7	12,7	10,4	10,4	20,8	10,4	14,7	25,1	38
Skolen i Charlotttegården inkl. KKFO	8,4	10,1	18,5	7,7	5,4	13,2	8,8	5,5	14,3	9,1	8,6	17,7	113
Korsager Skole	6,9	8,9	15,9	7,8	6,7	14,5	8,7	3,7	12,4	8,9	9,3	18,1	77
Fritidsinst. ved Kalvebod Fælled Skole							4,2	4,5	8,7	8,4	29,7	38,1	11
Kalvebod Fælled Skole				7,4		7,4	8,6	1,7	10,3	4,6		4,6	14
Kalvebod Fælled Skole inkl. KKFO	1,2		1,2	8,4		8,4	8,2	3,3	11,5	6,3	13,3	19,6	25

10.11 Dagpasningsområdet –Klynger pr. lokalområde

BUF Dagpasning Klynger samlet		Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat											Årsværk 2017	
		2014			2015			2016			2017			
Rubin 19/2-2018		Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
Områder i alt		6,9	7,5	14,4	6,6	7,0	13,5	7,0	6,9	13,9	7,1	6,7	13,7	5.859
Område Indre By/Østerbro		7,0	8,2	15,1	6,4	7,7	14,1	6,1	6,7	12,8	6,2	5,7	11,9	1.242
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave		7,2	7,9	15,2	7,0	6,4	13,4	7,1	7,1	14,1	7,3	6,2	13,5	1.133
Område Amager		6,3	8,6	14,9	6,1	7,6	13,7	7,1	6,8	13,9	7,0	7,1	14,1	1.360
Område Brønshøj/Vanløse		6,5	7,0	13,5	6,4	6,6	13,0	7,1	7,5	14,5	7,0	7,7	14,6	878
Område Nørrebro/Bispebjerg		7,4	5,7	13,1	7,1	6,2	13,3	7,5	6,8	14,3	7,8	6,8	14,7	1.246
Klynge														
Indre By/Østerbro Klynge C	MIN	6,7	9,1	15,8	5,6	4,3	9,9	9,1		9,1	5,4	0,9	6,4	22
	GNS	6,5	5,6	12,1	6,8	4,7	11,5	7,4	1,7	9,1	5,9	2,8	8,7	145
	MAX	3,4	1,6	5,0	1,7	1,6	3,3	4,4		4,4	2,5	14,1	16,7	10
Indre By/Østerbro Klynge E	MIN	3,3		3,3	1,8	2,7	4,5	0,9	9,8	10,7	1,2	3,2	4,3	17
	GNS	5,6	4,8	10,3	5,6	6,3	11,9	4,9	8,1	13,1	5,0	4,2	9,2	125
	MAX	6,5	5,8	12,3	7,4	11,0	18,4	5,7	11,8	17,5	6,7	3,9	10,6	23

Amager Klynge G	MIN	6,6	5,5	12,1	5,8	7,3	13,1	6,8	16,1	22,8	4,8	2,1	6,9	18
	GNS	7,3	11,9	19,2	6,3	5,9	12,2	6,5	4,8	11,3	6,5	3,5	10,0	159
	MAX	10,9	11,4	22,4	9,0	11,3	20,4	6,1	6,6	12,7	6,7	6,2	12,9	25
Indre By/Østerbro Klynge D	MIN							2,8	1,5	4,3	3,8	2,0	5,7	14
	GNS	7,6	5,5	13,1	7,0	7,3	14,4	5,4	7,1	12,5	6,5	3,5	10,1	147
	MAX	7,3	11,6	18,9	7,3	12,3	19,6	6,1	6,2	12,3	8,0	6,4	14,5	22
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C	MIN	7,6	11,9	19,5	4,3	6,2	10,5	8,8	13,7	22,5	3,6		3,6	10
	GNS	7,1	9,2	16,4	7,0	6,6	13,7	6,4	5,5	11,9	6,5	4,4	11,0	243
	MAX							3,6	9,0	12,5	8,2	14,1	22,3	16
Amager Klynge E	MIN	6,2	11,7	17,9	5,8	11,8	17,7	8,2	12,2	20,4	6,3	0,4	6,8	17
	GNS	6,2	5,5	11,7	6,9	6,6	13,5	8,1	5,5	13,6	7,5	3,7	11,1	154
	MAX	8,0	5,2	13,2	7,3	14,4	21,7	10,4	6,0	16,4	10,6	3,6	14,3	17
Amager Klynge C	MIN	10,8	16,1	26,9	6,3	9,9	16,2	8,3	4,6	12,8	6,0		6,0	14
	GNS	6,0	9,2	15,2	6,5	9,2	15,7	7,2	8,0	15,2	6,0	5,3	11,3	165
	MAX	5,6	9,6	15,2	7,1	8,9	16,0	8,8	9,1	18,0	6,9	10,2	17,1	15
Indre By/Østerbro Klynge H	MIN							2,4		2,4	3,6	0,8	4,5	13
	GNS	6,7	7,4	14,0	5,5	6,6	12,1	6,1	5,4	11,5	5,9	5,6	11,5	124
	MAX	5,5	2,9	8,4	3,1		3,1	6,3	5,1	11,4	6,4	9,9	16,3	33
Indre By/Østerbro Klynge F	MIN	10,0		10,0	7,0	2,7	9,7	6,2	4,7	10,9	5,4	0,6	5,9	24
	GNS	7,1	6,4	13,6	5,9	4,7	10,5	6,5	5,8	12,3	6,5	5,6	12,1	150
	MAX	10,6	7,0	17,6	7,3	18,7	26,0	13,0		13,0	7,1	11,4	18,5	11
Nørrebro/Bispebjerg Klynge D	MIN	4,4	5,5	9,9	2,8	5,6	8,4	3,8	12,8	16,7	5,3	2,3	7,7	37
	GNS	6,7	6,7	13,4	6,2	5,6	11,8	6,5	8,8	15,3	6,9	5,5	12,4	172
	MAX	10,0		10,0	11,1	0,9	12,0	12,1	2,9	15,0	11,4	7,4	18,8	21
Nørrebro/Bispebjerg Klynge C	MIN	6,0	0,4	6,4	6,2	3,3	9,5	6,6	2,0	8,6	6,3	1,4	7,7	27
	GNS	7,5	3,1	10,6	7,4	6,0	13,4	8,4	4,2	12,6	8,8	3,8	12,6	157
	MAX	5,2	1,0	6,3	4,7	14,7	19,4	4,6	1,7	6,3	8,3	13,6	21,9	14
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge E	MIN	2,8		2,8	4,1	1,6	5,8	3,5	1,5	5,0	7,7	1,1	8,8	21
	GNS	5,7	8,2	14,0	6,1	4,9	11,0	5,6	6,1	11,7	6,5	6,2	12,6	160
	MAX	8,9	11,1	20,0	7,8	10,1	17,9	7,5	17,5	25,0	8,3	17,2	25,4	26
Brønshøj/Vanløse Klynge E	MIN	9,9	13,5	23,4	5,7	7,1	12,8	5,7	5,4	11,1	5,1	4,1	9,3	21
	GNS	6,8	6,3	13,1	5,7	3,4	9,1	6,1	8,3	14,4	6,5	6,3	12,8	148
	MAX	5,3	6,4	11,7	5,6	2,0	7,5	7,2	8,4	15,6	6,5	9,2	15,8	42
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B	MIN	7,6	12,0	19,6	5,3		5,3	6,5	0,6	7,1	4,1		4,1	10
	GNS	8,7	8,3	17,0	7,9	3,6	11,5	7,6	8,7	16,3	8,7	4,2	12,9	135
	MAX	7,6	12,6	20,2	10,2	5,9	16,1	8,7	10,9	19,6	9,2	16,4	25,6	14
Indre By/Østerbro Klynge J/Øbro-børnene	MIN	4,9	7,8	12,7	6,3	3,4	9,7	6,7	12,0	18,7	7,2	1,3	8,5	25
	GNS	6,7	10,8	17,6	6,2	8,8	15,0	5,5	7,9	13,4	6,1	6,8	12,9	77
	MAX	10,6	13,2	23,9	5,3	4,9	10,2	5,9	13,9	19,8	10,5	16,1	26,6	8
Indre By/Østerbro Klynge A	MIN	8,5	1,4	9,9	6,0	11,2	17,1	6,6		6,6	5,8		5,8	6
	GNS	9,1	7,0	16,2	8,3	10,0	18,3	6,4	5,1	11,5	6,8	6,1	12,9	117
	MAX	7,1	3,3	10,3	10,2		10,2	5,7	1,4	7,1	6,2	9,7	16,0	16
Brønshøj/Vanløse Klynge D/Radius	MIN	4,0	3,6	7,6	3,1	2,5	5,6	5,3	0,4	5,7	3,5	2,4	5,9	24
	GNS	5,2	8,6	13,8	6,0	7,1	13,1	6,6	4,9	11,5	6,6	6,4	13,0	153
	MAX	7,0	4,3	11,2	6,5		6,5	12,2	6,8	19,0	10,4	11,2	21,6	9
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge D	MIN	6,5	1,6	8,1	6,0		6,0	6,9	2,4	9,2	7,8	0,8	8,6	19
	GNS	8,5	4,6	13,1	8,6	4,3	12,9	8,3	3,7	12,0	8,8	4,3	13,0	160
	MAX	9,6	0,6	10,3	10,2	6,5	16,7	11,4	7,5	18,9	10,8	6,4	17,2	22

Brønshøj/Vanløse Klynge B	MIN	7,7		7,7	6,6	8,6	15,2	8,8	5,7	14,5	4,6	2,3	6,9	19
	GNS	5,6	7,5	13,0	5,2	7,9	13,0	7,1	4,7	11,8	6,2	7,6	13,8	124
	MAX	6,0	8,6	14,6	6,8	5,0	11,8	8,9	14,6	23,5	8,1	17,6	25,7	18
Specialklyngen	MIN	6,8	49,1	55,9	7,2	3,8	11,0	4,2		4,2	4,9	1,7	6,6	13
	GNS	7,7	14,6	22,2	7,2	10,6	17,8	6,0	12,4	18,4	5,6	8,5	14,0	124
	MAX	7,7	17,0	24,6	8,7	16,9	25,7	7,0	22,8	29,8	6,2	23,3	29,5	18
Brønshøj/Vanløse Klynge C	MIN	7,4	2,3	9,7	8,9	3,9	12,8	7,7	3,4	11,1	8,4	1,5	9,9	44
	GNS	7,7	5,9	13,6	8,3	4,8	13,1	9,0	5,5	14,5	8,1	5,9	14,1	129
	MAX	7,1	13,9	21,0	8,0	9,6	17,6	8,1	7,6	15,7	7,5	13,0	20,5	27
Amager Klynge B	MIN	8,7	2,1	10,8	6,3	9,5	15,8	5,6	4,0	9,6	7,9	0,4	8,4	34
	GNS	7,9	4,6	12,5	6,0	9,6	15,6	6,9	10,4	17,3	7,7	6,5	14,2	130
	MAX	8,6	6,6	15,2	6,8	8,9	15,7	9,8	14,4	24,2	8,1	10,7	18,7	49
Amager Klynge F	MIN	6,2	0,3	6,6	6,0	1,6	7,6	7,3		7,3	4,4	3,3	7,7	18
	GNS	7,6	7,1	14,7	6,5	6,9	13,5	6,9	7,8	14,7	7,5	7,0	14,5	181
	MAX	10,1	8,7	18,8	7,0	10,9	18,0	7,4	9,3	16,7	9,2	17,1	26,3	38
Indre By/Østerbro Klynge I	MIN	6,1	13,2	19,3	7,9	11,4	19,3	8,0	15,5	23,5	5,7	3,1	8,9	20
	GNS	7,4	13,5	20,9	6,2	13,5	19,7	7,3	7,9	15,2	7,0	7,6	14,6	117
	MAX	8,3	18,1	26,4	5,5	7,2	12,7	7,6	7,6	15,1	8,0	11,6	19,6	50
Nørrebro/Bispebjerg Klynge H	MIN	7,0	6,4	13,4	6,5	2,3	8,9	6,2	3,9	10,1	7,5		7,5	17
	GNS	8,4	4,1	12,6	8,3	5,3	13,6	8,2	5,2	13,4	8,0	6,7	14,7	195
	MAX	10,3	1,1	11,3	7,8	10,9	18,7	7,4	6,3	13,7	7,9	12,2	20,1	32
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge A	MIN	8,6	9,4	18,0	7,9	5,7	13,6	5,7	10,6	16,3	6,8	2,0	8,8	39
	GNS	7,2	8,1	15,4	6,8	5,9	12,7	6,3	8,4	14,8	7,4	7,4	14,8	197
	MAX	6,3	7,2	13,5	6,4	5,0	11,4	5,9	12,1	18,0	9,1	12,9	22,0	50
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge B	MIN							4,0	8,2	12,2	7,2	2,0	9,2	19
	GNS	8,4	9,7	18,0	6,2	6,7	12,9	7,5	10,6	18,1	6,6	8,2	14,8	187
	MAX	6,3	15,4	21,7	4,1	10,4	14,5	10,5	30,7	41,2	9,6	20,6	30,2	22
Indre By/Østerbro Klynge B	MIN	6,3	8,6	14,9	4,7	16,4	21,1	4,5	7,7	12,1	5,5	5,7	11,2	40
	GNS	7,6	8,1	15,7	6,7	10,5	17,2	5,7	7,2	12,9	6,6	8,4	15,0	118
	MAX	7,1	9,6	16,8	8,5	7,6	16,1	6,3	5,1	11,3	8,0	9,6	17,6	53
Amager Klynge A	MIN							0,7		0,7	2,1	1,6	3,7	6
	GNS	4,5	7,3	11,8	4,3	6,3	10,6	6,6	5,1	11,7	6,1	8,9	15,0	106
	MAX	8,9	0,4	9,3	8,0	1,5	9,6	9,9	5,5	15,4	8,7	10,6	19,3	24
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge F	MIN	5,1		5,1	6,5		6,5	6,0		6,0	6,3	2,2	8,5	18
	GNS	8,1	7,8	15,8	7,3	9,1	16,5	8,8	8,6	17,4	8,6	6,6	15,1	187
	MAX	10,0	14,0	24,0	9,4	7,1	16,5	9,0	10,4	19,3	11,0	11,8	22,8	24
Brønshøj/Vanløse Klynge F	MIN	6,2	11,5	17,8	6,2	10,8	17,1	9,1	13,6	22,7	7,7	2,6	10,3	16
	GNS	6,9	7,5	14,4	7,5	6,9	14,4	8,5	12,5	21,0	7,8	7,4	15,2	148
	MAX	9,4	6,8	16,2	7,8	5,1	12,9	9,3	7,0	16,3	7,2	20,8	28,0	17
Nørrebro/Bispebjerg Klynge G	MIN	7,5	5,0	12,5	2,6	0,7	3,3	7,4	3,0	10,4	9,9	1,4	11,4	43
	GNS	7,0	3,5	10,5	6,3	4,4	10,7	7,5	3,0	10,5	8,2	7,0	15,2	176
	MAX	10,2	2,3	12,5	9,3	7,6	16,9	8,7	5,9	14,6	9,4	13,1	22,5	26
Nørrebro/Bispebjerg Klynge A	MIN	4,3	0,6	4,9	4,7	1,4	6,0	3,2	3,3	6,5	4,0	0,4	4,4	21
	GNS	6,0	6,8	12,8	6,8	4,9	11,7	6,5	5,8	12,2	6,6	8,6	15,3	127
	MAX	2,5	13,7	16,1	2,7	1,9	4,6	6,6	2,0	8,6	9,7	24,3	34,0	15
Amager Klynge I	MIN	6,0	1,8	7,8	5,0	0,5	5,5	8,5	2,7	11,2	5,8	0,6	6,4	27
	GNS	6,8	6,2	13,0	5,6	5,3	10,9	8,2	4,2	12,4	7,4	8,5	15,9	165
	MAX	6,5	9,0	15,5	6,0	10,2	16,2	9,9	8,4	18,3	9,1	16,5	25,6	31

Amager Klynge H	MIN	10,2	12,8	23,0	7,5	20,6	28,1	9,9	16,4	26,3	5,0	2,5	7,5	15
	GNS	6,3	13,9	20,2	6,6	9,1	15,7	7,3	7,8	15,0	6,5	10,3	16,7	145
	MAX	6,8	1,0	7,8	5,5	17,2	22,7	6,9	16,7	23,6	7,7	17,8	25,5	11
Nørrebro/Bispebjerg Klynge F	MIN	9,6	9,0	18,7	4,7	27,5	32,2	7,0	9,6	16,5	5,6	4,5	10,1	20
	GNS	8,0	7,4	15,4	7,5	9,8	17,3	7,5	10,3	17,7	7,3	9,5	16,9	145
	MAX	9,7	4,9	14,6	8,0	9,7	17,7	8,3	13,4	21,7	7,4	16,2	23,5	32
Nørrebro/Bispebjerg Klynge E	MIN	8,9	1,9	10,8	8,3	5,1	13,3	9,3	13,8	23,1	9,8	2,6	12,4	23
	GNS	6,9	6,1	13,0	6,3	11,8	18,1	7,7	9,5	17,2	7,9	9,9	17,8	138
	MAX	7,4	9,9	17,3	7,7	15,9	23,6	7,9	16,1	24,0	8,0	16,8	24,7	24
Brønshøj/Vanløse Klynge A	MIN	8,6	4,2	12,9	7,4	4,2	11,7	4,3	12,6	16,9	5,3	7,0	12,3	29
	GNS	7,6	7,0	14,5	6,5	8,5	15,1	5,9	9,1	15,1	6,7	11,4	18,1	176
	MAX	13,7	8,1	21,9	7,6	21,6	29,1	8,7	12,1	20,8	7,4	24,4	31,8	21
Amager Klynge D	MIN	1,9	4,3	6,2	5,0	1,6	6,6	4,0	6,7	10,7	3,1	6,3	9,4	14
	GNS	4,2	9,9	14,1	5,6	8,2	13,9	6,9	7,4	14,3	7,2	11,3	18,6	155
	MAX	5,0	15,1	20,1	6,5	15,6	22,0	9,9	9,4	19,3	7,8	17,2	25,0	45

10.12 Plejecentre – kort og langt sygefravær 2014-2017

SUF Plejecentre over 5 årsværk		Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat												Årsværk 2017
Rubin 19/2-2018		2014			2015			2016			2017			
		Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Lokalområder i alt		6,2	7,4	13,6	6,8	7,2	13,9	6,5	7,7	14,4	6,2	6,4	12,7	2736
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum		5,5	5,3	10,8	6,5	5,5	12,0	5,6	4,8	10,4	5,9	4,5	10,5	683
Lokalområde Amager		6,2	7,1	13,4	6,6	6,7	13,3	6,4	7,2	13,6	6,0	6,0	12,0	437
Lokalområde Indre By/Østerbro		6,0	8,7	14,7	7,1	8,3	15,3	6,4	7,8	14,2	5,8	7,6	13,4	410
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro		7,0	9,3	16,3	6,6	8,7	15,3	7,1	9,6	16,7	6,4	7,3	13,7	680
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby		6,3	6,8	13,1	7,2	6,9	14,1	7,2	9,4	16,7	7,0	7,2	14,2	526
Lokalområde	Plejecenter													
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Plejecentret Bonderupgård	2,1	4,6	6,7	2,1	2,9	5,0	2,9	3,0	6,0	3,2	3,2	6,4	65
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	TingbjergHjemmet	3,8	1,0	4,8	4,7	3,7	8,3	7,4	4,1	11,5	4,8	2,2	6,9	42
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Damsøgaard Plejehjem	5,3	3,3	8,6	4,9	2,3	7,3	4,3	13,5	17,8	5,3	2,0	7,3	28
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Rundskuedagen Vesterbro	2,8	5,9	8,7	3,1	3,1	6,2	4,4	8,7	13,1	5,0	2,5	7,5	35
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Hjortespring	5,1	4,7	9,8	5,2	2,9	8,1	4,5	6,6	11,1	5,9	1,6	7,5	106
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Sølund	4,9	3,3	8,1	5,7	7,4	13,1	6,0	10,3	16,3	5,3	3,5	8,7	127
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Skjelhøjgård	3,3	7,9	11,2	3,5	8,4	11,8	3,4	2,6	6,0	4,3	4,9	9,2	33

Lokalområde Indre By/Østerbro	Kærbo	6,5	11,4	17,9	7,1	7,7	14,8	6,1	2,6	8,7	6,4	3,2	9,7	38
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Egebo Bystævneparken	5,8	6,2	12,0	6,3	8,5	14,8	4,4	3,9	8,3	4,1	6,0	10,1	89
Lokalområde Indre By/Østerbro	Kildevæld Sogns Plejehjem	5,2	9,7	15,0	6,7	5,9	12,7	6,1	1,3	7,3	5,0	5,4	10,4	44
Lokalområde Amager	Plejecentret Hørgården	5,8	5,6	11,4	6,5	6,5	13,0	6,3	9,5	15,8	5,9	4,6	10,6	110
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Verdishave	5,8	3,7	9,5	6,9	2,0	8,8	5,9	5,2	11,1	5,7	5,0	10,7	57
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	BispebjergHjemmet	6,2	7,6	13,9	6,2	5,6	11,9	6,3	6,4	12,7	5,6	5,2	10,8	67
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Johannesgården	7,1	9,5	16,6	7,4	9,2	16,6	6,1	7,3	13,4	6,7	4,6	11,3	54
Lokalområde Amager	Peder Lykke Centret	4,1	5,9	10,0	4,5	4,1	8,5	4,1	3,9	8,0	4,5	7,3	11,8	106
Lokalområde Indre By/Østerbro	Rosenborgcentret	4,9	7,6	12,5	5,9	5,3	11,3	6,7	3,9	10,6	5,8	6,3	12,2	67
Lokalområde Amager	Bomi-Parken	6,6	4,4	11,0	6,5	3,9	10,4	6,8	7,1	13,9	5,5	6,7	12,2	65
Lokalområde Indre By/Østerbro	Deborah Centret	4,6	14,8	19,4	5,6	16,1	21,7	5,0	5,5	10,4	4,2	8,0	12,2	30
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Absalonhus	6,7	6,8	13,5	9,6	14,8	24,4	10,2	13,6	23,9	5,6	6,6	12,2	32
Lokalområde Amager	Ørestad Plejecenter	9,4	11,4	20,8	9,3	12,2	21,5	8,5	8,6	17,1	8,4	4,4	12,8	84
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Klarahus	8,1	13,3	21,4	6,7	12,2	18,9	7,3	10,2	17,5	6,6	6,3	12,9	128
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Poppelbo Bystævneparken	6,7	4,2	10,9	10,5	4,6	15,1	7,4	2,0	9,4	8,2	4,7	12,9	62
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Langgadehus	7,7	10,3	18,0	8,7	8,5	17,1	9,5	20,1	29,6	8,4	4,7	13,0	57
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Lærkebo Bystævneparken	7,5	5,5	13,0	7,3	10,6	17,8	7,4	4,4	11,8	7,2	5,9	13,1	57
Lokalområde Amager	Højdevang Sogn	6,6	9,5	16,1	7,2	7,1	14,3	7,3	7,0	14,3	5,9	7,3	13,2	73
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Haandværkerforeningens Plejehjem	6,7	7,5	14,2	7,0	9,4	16,5	6,5	7,8	14,3	6,0	7,6	13,5	101
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Bryggergården	6,2	3,1	9,4	5,9	11,3	17,2	6,0	2,9	8,9	7,0	6,8	13,9	43
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum	Pilehuset Bystævneparken	5,8	5,4	11,2	8,3	4,4	12,6	6,5	4,3	10,9	7,4	6,7	14,1	147
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Dronning Ingrid's Hjem	6,9	3,7	10,6	7,4	6,3	13,7	7,6	8,6	16,2	8,2	6,0	14,2	101

Lokalområde Indre By/Østerbro	Fælledgården Plejecenter	6,9	7,5	14,4	8,2	7,0	15,2	6,7	13,8	20,5	5,5	9,0	14,5	151
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Slottet	8,1	15,8	23,9	6,9	8,7	15,6	7,8	8,7	16,5	6,8	8,3	15,1	86
Lokalområde Indre By/Østerbro	Nybodergården	6,1	7,0	13,2	7,0	12,1	19,0	7,3	7,8	15,1	6,0	10,1	16,1	38
Lokalområde Indre By/Østerbro	Ryholtgård	5,9	8,4	14,3	6,4	11,5	17,8	5,7	6,2	11,9	8,0	8,2	16,2	42
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Kirsebærhaven	7,5	9,3	16,8	8,3	6,2	14,5	9,0	10,4	19,4	7,6	9,0	16,6	56
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Møllehuset	9,1	12,1	21,2	6,7	7,4	14,1	6,8	8,5	15,3	5,7	10,9	16,6	58
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solterrasserne	6,2	9,6	15,8	6,4	5,7	12,0	5,8	8,0	13,8	6,3	10,4	16,7	70
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Aalholmehjemmet	4,2	6,0	10,2	6,7	2,0	8,7	5,9	6,8	12,7	6,5	10,3	16,7	37
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Kastanjehusene	6,5	6,1	12,6	7,0	9,3	16,2	8,1	13,5	21,6	7,7	10,2	17,9	80
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valb	Solgavehjemmet	6,9	10,5	17,5	9,5	13,7	23,2	8,2	9,8	18,0	8,3	11,3	19,6	39
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro	Plejecentret Aftensol	6,6	12,7	19,3	7,3	4,5	11,8	10,7	10,6	21,3	9,7	14,3	24,0	32

10.13 Hjemmeplejen i SUF – kort og langt sygefravær 2014-2017

Hjemmepleje SUF over 5 årsværk Rubin 19/2-2018		Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat												Årsværk 2017
		2014			2015			2016			2017			
		Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Lokalområder i alt		7,2	8,0	15,2	7,8	7,6	15,4	7,6	7,9	15,5	6,9	7,3	14,2	1470
Lokalområde Indre By/Østerbro		8,2	6,7	14,9	9,0	7,4	16,3	6,7	10,1	16,8	6,7	4,1	10,8	323
Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum		6,5	4,0	10,4	6,8	4,5	11,2	6,4	4,9	11,2	5,6	5,7	11,3	251
Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby		7,4	10,6	18,0	7,8	8,4	16,2	7,6	7,4	15,0	6,5	7,7	14,2	307
Lokalområde Amager		7,3	8,7	16,0	8,0	9,3	17,3	8,3	9,1	17,4	7,7	9,1	16,8	301
Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro		6,7	9,0	15,6	7,2	8,1	15,3	8,9	7,4	16,4	7,7	9,9	17,7	288
Enheder														
Hjemmeplejen/Sygeplejen VBH	Sygeplejen VBH	7,2	2,8	10,0	6,2	3,3	9,4	5,8	4,6	10,3	4,9	3,1	8,0	64
Hjemmeplejen/Sygeplejen IBØ	Sygeplejen IBØ	9,5	7,1	16,6	9,8	6,9	16,7	7,5	7,6	15,1	7,7	3,0	10,6	78
Hjemmeplejen/Sygeplejen IBØ	Hjemmeplejen IBØ	7,5	6,1	13,6	8,2	7,1	15,3	6,1	9,7	15,7	6,4	4,4	10,7	225
Hjemmesygeplejen og Hjemmeplejen Amager	Hjemmesygeplejen Amager	6,1	7,0	13,1	7,3	11,9	19,1	6,6	6,9	13,6	6,7	5,1	11,7	69
Hjemmeplejen/Sygeplejen VKV	Sygeplejen VKV	8,1	9,7	17,8	8,3	3,7	12,0	8,4	5,6	14,0	7,2	4,6	11,8	62
Hjemmepleje og Hjemmesygepleje BN	Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	6,8	4,5	11,3	7,7	10,0	17,7	8,6	3,1	11,7	8,1	3,9	11,9	66

Hjemmeplejen/Sygeplejen VBH	Hjemmeplejen VBH	6,3	4,3	10,6	7,0	4,8	11,8	6,6	4,9	11,5	5,9	6,6	12,5	187
Hjemmeplejen/Sygeplejen IBØ	Hjemmeplejen/Sygeplejen IBØ - Natplejen	10,5	10,4	20,9	12,3	10,9	23,2	10,6	22,6	33,2	7,2	5,4	12,6	21
Hjemmeplejen/Sygeplejen VKV	Hjemmeplejen VKV	7,4	11,2	18,5	7,7	9,5	17,2	7,5	7,8	15,3	6,4	8,4	14,8	245
Hjemmesygeplejen og Hjemmeplejen Amager	Hjemmeplejen Amager	7,6	9,1	16,6	8,2	8,7	16,9	8,8	9,7	18,5	8,0	10,3	18,3	232
Hjemmepleje og Hjemmesygepleje BN	Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	6,6	10,8	17,4	7,0	7,3	14,3	9,1	9,2	18,3	7,6	11,7	19,4	222

10.14 Hjemmeplejen i SOF – kort og langt sygefravær 2014-2017

Hjemmepleje SOF over 5 årsværk	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat												Årsværk 2017
	2014			2015			2016			2017			
Rubin 19/2-2018	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Områder i alt	8,5	9,5	17,9	8,4	7,7	16,1	9,6	8,8	18,4	9,2	8,8	18,1	343
Den Sociale Hjemmepleje - Nord Total	8,6	12,8	21,4	8,9	10,3	19,1	9,9	6,9	16,8	9,8	5,7	15,4	146
Den Sociale Hjemmepleje - Center Midt Total	9,0	11,5	20,5	8,7	9,5	18,2	9,1	13,2	22,3	8,4	9,0	17,4	101
Den Sociale Hjemmepleje - Amager Total	8,6	5,3	13,9	7,5	2,8	10,3	9,5	7,0	16,5	9,4	13,5	22,9	96

10.15 Handicapområdet – kort og langt sygefravær 2014-2017

SOF Handicapinstitutioner over 5 årsværk		Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat												Årsværk 2017
Rubin 19/2-2018		2014			2015			2016			2017			
		Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
Handicapinstitutioner i alt		7,4	7,8	15,3	7,4	6,5	13,9	7,1	6,5	13,6	7,0	7,1	14,1	1.553
Instituttet for Blinde og Svagsynede		3,8	4,6	8,5	4,6	2,3	7,0	5,6	2,0	7,6	4,3	2,4	6,6	69
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.		6,1	8,2	14,3	6,4	4,5	10,9	6,2	5,3	11,5	5,6	5,8	11,4	231
Center for Erhvervet Hjerneskode		8,2	7,1	15,4	8,3	5,7	14,0	7,4	5,6	13,0	7,1	4,5	11,6	173
Center for Børn med Handicap		8,0	11,6	19,6	8,5	8,1	16,6	7,9	6,3	14,1	7,4	5,1	12,6	196
Center for Autisme og Specialpædagogik		7,3	6,8	14,0	7,0	7,2	14,2	6,9	7,0	13,8	6,4	6,7	13,1	366
Center for Omsorg og Specialpædagogik		8,9	7,2	16,1	8,4	7,2	15,7	7,9	7,5	15,4	8,3	8,5	16,8	294
CenterCampo		7,7	9,7	17,4	7,5	6,9	14,3	7,2	7,7	14,9	7,9	12,4	20,3	222
Center	Institution													
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. Specialrådgivning	3,2	1,3	4,5	4,7	1,0	5,7	5,8	1,0	6,8	3,6	1,3	4,9	25
Center for Autisme og Specialpædagogik	Center for autisme og specialpæd. DAE	3,8	5,7	9,5	4,1	5,6	9,7	3,9	1,4	5,3	4,2	0,8	5,0	17
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. BVA-afdelingen	3,2	9,3	12,4	5,8	2,8	8,6	7,2		7,2	4,6	1,3	6,0	16
Center for Erhvervet Hjerneskode	CEH - Aktivitets- & samværstilbud	8,3		8,3	5,9		5,9	7,1	1,1	8,2	4,0	2,7	6,7	12
Center for Erhvervet Hjerneskode	CEH - Fys- & Ergoterapi	6,1	3,4	9,5	5,2	10,0	15,2	6,9	3,0	9,8	7,5		7,5	16
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Tilbuddene under Specialfysioterapien	3,2		3,2	7,1		7,1	6,9		6,9	7,5		7,5	14

Center for Selvstændig Bolig og Beskæf	Netværkene	2,5	7,51	10,1	5,0	8,06	13,0	5,3	12,8	18,1	5,3	2,3	7,6	7
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.	Bofællesskaber 1	4,6	8,5	13,1	6,6	7,5	14,2	7,1	7,2	14,4	6,3	1,4	7,8	27
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 5 - Nordlys	6,3	4,2	10,5	7,2	5,3	12,5	9,1	6,6	15,7	6,5	1,6	8,0	62
Center for Børn med Handicap	Svanehuset	6,8	21,5	28,3	6,5	3,8	10,3	7,0	3,1	10,0	6,9	1,1	8,0	42
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Omsorg og Specialpædagogik DAE	6,6		6,6	5,2		5,2	3,6		3,6	4,7	3,9	8,6	10
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.	Vinklen	5,1	2,8	7,9	5,1	1,5	6,6	5,9	0,3	6,2	4,7	3,9	8,7	36
Instituttet for Blinde og Svagsynede	Blindeinst. Erhverv og kursus	4,2	5,0	9,2	3,9	3,4	7,3	4,4	4,1	8,5	4,7	4,0	8,7	27
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 2	7,3	9,3	16,5	7,0	18,8	25,8	5,2	7,4	12,6	6,9	1,8	8,7	26
Center for Erhvervet Hjerneskade	CEH - Neopsykologi, Sygeplej. og Pæd.				3,0		3,0	6,2		6,2	6,8	2,0	8,8	8
CenterCampo	Kysten	5,4	1,8	7,1	4,0		4,0	3,7	1,1	4,8	4,4	4,5	8,9	25
Center for Børn med Handicap	Elmehuset	7,0	6,9	13,9	7,8	2,4	10,3	6,8	5,7	12,5	6,4	2,6	9,0	28
Center for Børn med Handicap	Aflastningsinstitution Skovhusene	11,0	8,9	19,9	9,2	9,6	18,8	7,6	10,4	18,0	5,9	3,3	9,2	39
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 4	5,5	5,4	11,0	4,4	5,7	10,1	4,4	7,0	11,5	6,0	4,3	10,3	34
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.	ASPECT	3,9	8,5	12,4	6,4	4,6	11,0	6,1	9,6	15,7	6,5	5,0	11,5	50
Center for Erhvervet Hjerneskade	Lions Kollegiet	9,0	8,2	17,2	9,2	5,8	15,0	7,9	5,9	13,8	7,8	4,0	11,8	94
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Carl Jacobsensvej & Ringertoften	9,8	6,2	16,0	8,6	6,0	14,7	7,1	9,1	16,2	7,3	4,5	11,8	49
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninginstitutionen Albatros	8,9	7,0	16,0	7,5	7,2	14,7	8,1	2,5	10,7	8,3	4,4	12,6	34
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.	Captum	6,2	8,4	14,6	7,7	6,2	13,9	6,5	3,7	10,2	5,7	7,0	12,7	73
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 1	6,2	2,6	8,8	6,8	6,0	12,7	5,5	7,9	13,4	4,7	8,4	13,1	57
Center for Erhvervet Hjerneskade	Verahus	7,4	7,7	15,1	7,7	5,5	13,3	6,7	7,9	14,6	6,4	8,0	14,3	45
Center for Børn med Handicap	Behandlingshjemmet Baunegård	7,7	5,8	13,5	6,7	14,1	20,8	6,8	4,0	10,8	7,5	7,3	14,8	45
Center for Selvstændig Bolig og Beskæf.	Bofællesskaber 2	5,9	6,7	12,6	5,4	2,2	7,6	5,2	4,8	10,0	4,8	10,3	15,1	37
CenterCampo	Botilbuddene CenterCampo	7,7	13,3	21,0	8,6	8,1	16,8	7,6	6,1	13,6	8,4	7,1	15,4	59
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninginstitutionen Løvtikkevej	9,3	3,6	12,9	10,1	3,4	13,6	8,3	2,0	10,3	9,6	6,6	16,1	36

Center for Omsorg og Specialpædagogik	Grøndalsvænge & Huset	7,9	6,8	14,7	7,4	12,4	19,8	7,7	15,6	23,3	8,5	7,7	16,2	58
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 3	8,5	7,2	15,7	7,4	11,5	18,9	7,6	5,6	13,2	7,6	8,7	16,4	47
Center for Autisme og Specialpædagogik	Musvågevej	9,3	9,2	18,5	7,8	4,7	12,5	7,4	7,2	14,6	6,5	10,0	16,5	86
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Lynghuset	9,5	8,9	18,4	9,7	5,9	15,6	9,7	6,4	16,1	8,2	9,3	17,5	54
Center for Autisme og Specialpædagogik	CAS 6 Nørrebro Vænge	7,1	10,8	17,9	7,6	6,5	14,1	8,4	8,9	17,3	8,3	10,5	18,8	37
CenterCampo	Bo- og aflastningstilbuddet Pallesvej	9,4	8,4	17,9	6,7	5,4	12,1	6,1	6,9	13,0	7,4	11,7	19,1	58
Center for Børn med Handicap	Nærumgård	8,3	13,7	21,9	12,8	8,3	21,1	10,9	9,0	19,9	10,0	10,4	20,5	41
CenterCampo	Strandviben	3,2	6,8	10,0	8,8	8,9	17,6	8,4	13,6	22,1	9,6	13,0	22,5	53
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Aflastningen & Hyldeblomsten	9,8	7,6	17,4	8,8	8,6	17,5	7,1	8,9	16,0	9,4	23,4	32,8	39
CenterCampo	Fredskovvej				4,8	4,8	4,8	9,3	5,0	14,3	8,6	32,5	41,2	27

10.16 Psykiatriske bosteder – kort og langt sygefravær 2014-2017.

Psykiatriske bosteder over 5 årsværk	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk 2017
	2014			2015			2016			2017			
Rubin 19/2-2018	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Psykiatriske bosteder i alt	6,4	6,5	13,0	6,8	7,4	14,2	7,5	7,4	14,9	6,6	5,7	12,3	825
Center City	7,1	9,2	16,4	7,5	7,0	14,5	7,3	2,8	10,1	6,2	1,7	8,0	131
Center Nord-Vest	6,6	4,8	11,5	6,5	8,1	14,6	7,1	6,4	13,5	6,8	3,9	10,7	165
Center Nørrebro	6,2	4,1	10,2	6,5	4,5	11,1	7,4	3,4	10,8	6,1	5,7	11,8	160
Center Lindegården	5,8	6,6	12,5	6,6	7,4	14,0	6,7	8,3	15,0	6,0	7,3	13,3	168
Center Amager	6,7	8,8	15,5	7,1	9,4	16,5	8,9	13,4	22,3	7,6	8,3	15,8	201

10.17 KFF institutioner – kort og langt sygefravær 2014-2017

KFF institutioner over 5 årsværk	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat												Årsværk 2017
	2014			2015			2015			2017			
Rubin 19/2-2018	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	
KFF institutioner i alt	4,7	3,6	8,3	5,1	3,6	8,7	5,3	5,0	10,2	5,1	2,9	7,9	1.004
Stadsarkiv				2,9		2,9	6,2		6,2	0,4		0,4	8
Kreativ vækst										0,7		0,7	6
Kultur Ø Sekretariat										0,9		0,9	6
Valby Kulturhus	5,6	7,2	12,8	5,2	13,1	18,2	5,7		5,7	1,2		1,2	6
BIBLIOTEKET	4,3	1,0	5,3	5,6	2,2	7,8	6,2	6,9	13,2	2,0		2,0	16
Økonomi og HR				2,6		2,6	1,9	4,1	6,0	2,4		2,4	8
Sikkerhed Uddannelse Havnebade Strande							2,4	2,4	4,8	2,5		2,5	6
Rådhusoplysningen	0,5		0,5	4,0		4,0	2,1	1,7	3,8	2,5		2,5	8
Huset-KBH					2,0	2,0	2,0	5,4	7,4	2,6		2,6	13
Borgerservice Udvikling							2,5		2,5	2,7		2,7	18
Bibliotekssamarbejde				3,0		3,0	2,3	2,6	5,0	2,1	0,8	2,9	14
Amager Kulturpunkt	3,7	5,1	8,8	2,0	2,8	4,8	2,1	8,4	10,5	2,3	0,7	2,9	13
Copenhagen Visitor Service				2,2		2,2	2,9		2,9	2,3	1,0	3,3	11
Dansekapellet				1,0		1,0	0,8	2,6	3,5	1,3	2,1	3,4	7
Emdrup Bad	5,0		5,0	4,0	3,9	7,9	3,9		3,9	3,4		3,4	8
Nørrebrohallen	4,1	3,1	7,1	2,7	0,4	3,1	3,7	1,8	5,4	3,5		3,5	8
Sekretariat				7,0		7,0	4,9		4,9	3,5		3,5	8
Internationalisering og Turisme	1,3		1,3	1,8		1,8	3,4		3,4	2,0	1,5	3,6	13
Bibliotekshuset Rodosvej	7,3		7,3	7,9	2,6	10,5	8,5	8,5	17,0	3,6		3,6	6
Solvang Bibliotek	5,2		5,2	4,3		4,3	5,6		5,6	3,6		3,6	6
ES Sekretariat										3,7		3,7	10
Antikvarisk Afdeling							3,8	4,6	8,4	3,8		3,8	12
Virksomhedsteam	1,2	11,3	12,5	8,3	19,5	27,8	5,6	5,2	10,8	4,0		4,0	7
Digital arkivering				3,0		3,0	3,7		3,7	4,1		4,1	10
Kulturhuset Indre By							0,4		0,4	4,2		4,2	6
Københavns Museum	4,4	0,8	5,2	4,6	2,1	6,7	5,2	1,2	6,4	4,3		4,3	16
Kulturhuset Islands Brygge	3,6		3,6	4,7	2,8	7,5	4,2	1,3	5,5	4,5		4,5	13
Digital formidling og udvikling	1,4		1,4	5,2	5,4	10,6	5,5	0,6	6,1	3,2	1,3	4,5	15
Håndværk og Specialservice										4,5		4,5	7
Ørestad Bibliotek	2,2		2,2	2,8		2,8	2,4		2,4	4,8		4,8	8
Nikolaj Kunsthal	3,0		3,0	4,1	12,2	16,3	1,9	10,4	12,3	5,2		5,2	6
ES Administration				1,8	4,1	5,9	3,7	5,4	9,2	5,9		5,9	15
Støberiet	6,9	6,4	13,3	3,5	13,4	16,9	5,4		5,4	5,0	1,2	6,2	8
Nørrebro Bibliotek	4,6	13,1	17,7	6,2	4,0	10,1	6,4	4,2	10,6	6,3		6,3	8
Københavns Stadsarkiv	5,6	5,9	11,4	3,7	3,9	7,6	7,0		7,0	3,5	3,0	6,5	10
Kultur og Kommunikation	0,4		0,4	3,0	1,7	4,7	4,0	4,6	8,6	6,5		6,5	14
Hillerødgade Bad og Hal	5,2	10,1	15,3	7,1	2,2	9,3	7,8		7,8	6,6		6,6	9

Østerbro Bibliotek	6,2	1,7	7,9	5,2	1,3	6,6	4,6		4,6	3,8	3,0	6,9	8
Tingbjerg Bibliotek	10,2		10,2	11,7		11,7	5,3		5,3	5,1	1,9	7,1	6
Logistik	1,0		1,0	5,7	9,0	14,7	4,1	9,8	13,9	3,9	3,2	7,1	13
Valby Vandkulturhus	1,8	1,3	3,2	3,5	14,3	17,8	5,4		5,4	6,5	0,7	7,2	12
Øbro Jagtvej Bibliotek	5,3	4,1	9,3	9,6	8,6	18,2	7,5	4,7	12,3	5,7	1,7	7,3	12
LÆR	1,4		1,4	6,1		6,1	4,3	9,4	13,6	2,9	4,7	7,6	8
THM Vagter										7,9		7,9	6
ES Viceværtsservice 1										5,7	2,3	8,0	19
ES Service 16-24							4,8	4,5	9,3	6,3	2,2	8,5	8
Sundby Bibliotek	7,4		7,4	7,6	1,8	9,5	7,7	4,7	12,5	7,4	1,7	9,1	18
Blågårdens Bibliotek	8,9	2,1	11,0	5,8	0,2	6,0	8,2	17,5	25,8	7,1	2,0	9,1	8
Biblioteksmaterialer og formidling	1,3		1,3	5,0	2,6	7,5	4,4	7,2	11,6	7,2	2,1	9,3	26
Folkeregister	0,6	2,2	2,8	6,3		6,3	5,8	11,9	17,7	4,1	5,2	9,3	24
Brønshøj Bibliotek	5,4		5,4	5,2		5,2	3,5		3,5	4,1	5,3	9,4	8
International House	0,8		0,8	6,7	5,2	11,9	4,7		4,7	6,2	3,1	9,4	13
Frankrigsgade Svømmehal	6,6	2,8	9,4	7,6	5,6	13,2	7,0		7,0	8,1	1,7	9,7	13
Sundby Bad	2,1	0,8	2,9	4,9		4,9	4,6	4,2	8,8	5,7	4,2	9,8	10
Øbro-hallen	4,3	9,7	14,0	4,6		4,6	5,3		5,3	5,9	4,0	9,9	23
Vesterbro Svømmehal	3,0	3,9	6,9	3,9	3,3	7,2	5,0	15,5	20,5	5,0	5,0	10,0	8
Islands Brygge Bibliotek	4,8	24,4	29,2	7,1		7,1	7,8		7,8	7,2	3,1	10,3	6
Borgerbetjening	1,1		1,1	6,4	0,5	7,0	7,8	2,1	9,9	4,8	5,5	10,4	17
Borgerservice - Tillæg 65+	0,8	0,4	1,1	6,3	3,9	10,2	6,6	2,7	9,4	5,9	5,1	11,0	24
Svanemøllehallen	4,1		4,1	6,1	2,2	8,3	4,7	4,5	9,1	5,0	6,2	11,2	8
Valby Bibliotek	3,9	0,5	4,4	6,9	0,7	7,6	6,0	11,5	17,4	5,8	5,7	11,5	11
Team Jobcenter	1,6	1,9	3,4	4,4	19,7	24,1	6,7	3,7	10,4	5,5	6,2	11,7	27
Vesterbro Bibliotek	5,1		5,1	4,2		4,2	4,0	4,6	8,6	5,9	6,7	12,6	7
Borgerservice Front	1,6	1,3	2,9	6,6	3,3	9,8	7,2	4,3	11,5	7,6	5,3	13,0	72
Bellahøj Svømmestadion	4,9	5,4	10,2	4,6	4,3	8,9	6,8	9,8	16,6	11,3	1,8	13,1	12
Borger.dk	2,4	5,0	7,3	7,5	5,6	13,0	7,5		7,5	8,5	4,7	13,2	10
Thorvaldsens Museum	3,7		3,7	3,8		3,8	4,0	2,8	6,8	4,0	9,8	13,9	14
ES Viceværtsservice 2										6,5	7,5	14,0	20
Prismen	4,0	4,1	8,1	3,5		3,5	2,9	11,2	14,1	0,2	13,9	14,1	5
Biblioteket Online				4,4		4,4	8,4		8,4	11,5	3,2	14,7	10
Vanløse Bibliotek	4,3		4,3	5,7	11,3	17,0	5,8	19,9	25,8	8,7	7,0	15,7	10
ES Terræn og Baner										9,0	7,5	16,5	33
Parkering	2,7	10,9	13,6	7,8	30,6	38,4	9,2	13,7	22,9	5,5	19,3	24,8	8

10.18 Centre og underafdelinger i BIF – kort og langt sygefravær 2014-2017

Centre og enheder i BIF over 5 årsværk		Fraværsværk pr Fuldtidsansat											Årsværk 2017	
Kilde: Rubin 19/2-2018		2014			2015			2016			2017			
		Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	Kort	Lang	Total	
Centre i alt		4,3	4,3	8,6	4,1	5,3	9,5	4,4	6,5	10,9	4,0	4,8	8,8	1.550
	Københavns Erhvervshus	4,1	1,8	6,0	3,1	4,0	7,1	4,2	4,3	8,5	3,2	1,6	4,8	98
	Jobcenter København - Karrierecentret										2,0	4,2	6,2	72
	Jobcenter København - Ungecentret	4,8	4,4	9,3	4,0	5,4	9,4	4,9	3,6	8,5	4,7	2,0	6,7	175
	Center for Kompetence og Brobygning	5,3	4,4	9,7	4,4	6,3	10,7	4,0	7,7	11,7	3,2	3,9	7,1	96
	JK - Center for Arbejdsfastholdelse	3,7	5,3	8,9	3,5	6,2	9,8	3,6	4,9	8,6	3,4	3,9	7,4	141
	Center for Afklaring og Beskæftigelse	4,1	3,7	7,9	3,5	5,3	8,9	3,2	5,5	8,7	2,8	4,6	7,5	152
	Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	4,8	5,9	10,7	5,6	5,0	10,5	5,4	8,6	13,9	3,2	5,4	8,6	173
	JK - Center for Jobindsats	4,3	6,9	11,2	4,0	6,1	10,1	4,7	10,4	15,1	4,0	5,2	9,2	262
	Ydelsesservice København	3,4	2,4	5,8	4,1	3,3	7,4	4,5	6,3	10,8	4,9	6,1	11,1	207
	JK - Arbejdsmarkedscentret	4,0	3,0	6,9	4,5	6,2	10,7	4,6	5,5	10,1	5,1	6,7	11,8	216
Center	Enhed													
JK - Center for Jobindsats	JKI Flere skal med 1										0,7	0,2	0,9	15
JK - Center for Jobindsats	JKI Flere skal med 3										1,0	0,6	1,6	13
JK - Center for Jobindsats	JKI Flere skal med 2										1,4	0,2	1,6	13
JK - Center for Jobindsats	JKI Stab og Administration	2,88	33,55	36,43	2,5	7,2	9,8	4,4	0,7	5,1	1,4	0,3	1,6	7
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Faglig Support og Administration	2,9	5,7	8,6	3,2	3,4	6,7	1,9	0,9	2,8	2,0	0,6	2,6	25
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Centeradministration	2,8	2,4	5,2	2,3	1,9	4,1	4,5	4,6	9,1	2,0	0,8	2,7	18
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Undervisning	7,6	2,4	9,9	5,1	13,5	18,6	3,8	18,1	21,9	1,4	1,5	2,9	15
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 4	4,4	4,9	9,3	3,2	8,2	11,5	2,0	1,6	3,6	2,4	0,7	3,1	18
JK - Center for Arbejdsfastholdelse	JKA Stab og Service	1,071	23,45	24,52	0,9	7,2	8,1	2,3	2,5	4,8	3,2	0,7	4,0	9
Jobcenter København - Karrierecentret	JKK Jobspor 2										1,3	2,7	4,0	34
JK - Center for Arbejdsfastholdelse	JKA Arbejdsfastholdelse 2	4,0	3,9	7,9	3,7	6,4	10,1	2,5	2,2	4,7	2,8	1,3	4,1	28
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Administration	5,7	7,669	13,37	4,4	4,0	8,4	7,0	2,3	9,3	3,6	0,6	4,2	7

Københavns Erhvervshus	KEH Virksomhedsservice Team 1	4,4	1,3	5,7	3,4	4,8	8,2	5,1	6,4	11,5	3,0	1,3	4,2	38
JK - Center for Arbejdsfastholdelse	JKA Tværgående Indsats				1,2	7,8	9,0	3,1	10,0	13,1	3,0	1,5	4,5	17
Jobcenter København - Karrierecentret	JKK Jobspor 1 og JKK Kursusafdeling										1,2	3,3	4,5	38
Jobcenter København - Karrierecentret	Jobcenter København - Karrierecentret										1,8	2,8	4,7	30
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fremskudt Jobservice	4,8	6,1	10,8	4,8	3,2	8,0	4,9	5,4	10,3	4,0	0,8	4,7	30
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 3	3,5	2,5	6,0	3,1	0,9	4,0	3,8	5,9	9,7	2,5	2,3	4,9	21
Københavns Erhvervshus	KEH Virksomhedsservice Team 2	3,5	2,8	6,2	2,9	4,2	7,1	3,6	4,4	8,0	3,4	1,7	5,1	34
Københavns Erhvervshus	KEH Drift og Service		0,2	0,2	2,1	2,1	4,2	3,6	1,1	4,6	3,4	1,9	5,3	25
JK - Center for Jobindsats	JKI Centerindgangen	4,4	9,6	14,0	4,2	9,6	13,8	5,6	4,9	10,5	4,5	1,1	5,6	26
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 1	3,2	1,5	4,7	2,2	7,7	9,9	2,9	12,6	15,5	2,4	3,3	5,8	16
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Karrierestedet Tværfaglig	4,9	6,2	11,1	6,8	5,0	11,8	5,9	5,5	11,5	3,6	2,3	6,0	26
JK - Center for Arbejdsfastholdelse	JKA Arbejdsfastholdelse 1	5,3	1,4	6,7	4,3	9,5	13,8	4,3	5,4	9,7	4,1	2,0	6,1	30
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 5	3,5	1,4	4,9	2,8	4,7	7,5	2,6	5,4	8,0	2,6	3,7	6,2	29
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Vejledning	4,8	10,3	15,1	5,2	5,5	10,7	3,6	2,9	6,5	2,6	3,6	6,3	15
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Virksomheder og Stab				1,2	0,1	1,3	3,2	1,5	4,8	2,7	3,6	6,3	17
Ydelsesservice København	YDS Økonomi og Stab				4,7	4,0	8,7	4,8	3,1	7,9	4,4	1,9	6,3	22
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Erhvervsafdeling	3,8	1,3	5,1	3,3	13,5	16,9	3,7	1,6	5,4	5,2	1,2	6,4	22
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Jobcenter Integration	3,9	1,6	5,5	4,7	3,2	7,9	4,0	8,0	12,0	3,3	3,3	6,6	33
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Dagpenge - Jobspor 1				2,5	1,0	3,5	4,1	4,0	8,1	4,4	2,5	7,0	31
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Sygedagpenge - Jobafklaring	3,8	3,1	6,9	2,5	3,8	6,3	5,0	7,0	12,0	5,3	1,7	7,0	35
JK - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 2	3,6	5,4	9,0	3,5	4,7	8,3	4,9	11,3	16,2	5,1	2,0	7,2	27
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fremskudt Uddannelsesindsats	5,9	2,4	8,2	5,2	0,6	5,8	3,9	2,8	6,7	4,8	2,4	7,2	31

Center for Kompetence og Brobygning	CKB Relationer, Afklaring og Udvikling	5,1	1,9	7,1	3,6	5,4	9,1	3,3	9,0	12,3	3,2	4,1	7,3	24
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Forberedende Uddannelsesindsats	5,7	8,4	14,2	4,3	7,0	11,3	5,7	7,4	13,1	5,5	1,8	7,4	13
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Danskuddannelse og FVU	5,1	9,5	14,6	7,8	3,6	11,4	6,5	4,5	11,0	3,4	4,0	7,4	24
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Karrierestedet	4,2	2,2	6,4	4,8	2,9	7,7	5,2	5,7	10,9	2,3	5,5	7,8	45
Center for Kompetence og Brobygning	CKB Særindsatser	5,9	5,2	11,1	4,6	2,2	6,8	4,4	5,8	10,2	4,6	3,3	7,9	18
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 6	4,4	7,7	12,1	4,7	3,8	8,5	3,9	10,8	14,8	3,3	4,6	7,9	19
Ydelsesservice København	YDS Sygedagpenge	3,9	2,5	6,4	3,9	0,5	4,4	3,2	1,7	4,9	6,8	1,1	7,9	22
JK - Center for Jobindsats	JKI IPS-team København	1,604	0,659	2,263	2,7	0,7	3,4	4,7	10,0	14,6	7,1	0,9	8,0	7
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fagligt Center	5,3	2,4	7,7	2,0	1,4	3,4	6,2	2,3	8,5	6,6	1,4	8,0	15
Ydelsesservice København	YDS Kontanthjælp - Adm. og Kontrol	3,4	3,2	6,5	2,9	2,8	5,6	3,7	4,6	8,2	3,6	4,5	8,1	24
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Kontanthjælp - Jobsøgning	5,012	4,022	9,034	5,6	11,8	17,4	1,9	0,2	2,1	4,1	4,6	8,6	10
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Jobformidling I				1,1	2,8	3,9	5,6	20,1	25,7	2,4	6,5	8,9	24
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Fremskudt Beskæftigelsesindsats	4,9	4,8	9,7	5,1	10,0	15,1	5,2	1,4	6,6	4,9	4,2	9,1	24
Jobcenter København - Ungecentret	JKU Koordineringsenheden				2,7	1,3	4,0	5,8	4,7	10,5	5,6	3,5	9,1	20
JK - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 5	3,7	5,1	8,9	3,7	6,7	10,3	4,5	8,5	12,9	4,9	4,4	9,2	31
Ydelsesservice København	YDS Beskæftigelse / K-kasse	3,8	1,0	4,8	3,9	1,7	5,5	2,9	4,9	7,8	5,3	4,4	9,6	33
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Sekretariat	4,6	8,8	13,4	6,1	8,6	14,7	3,0	4,6	7,6	4,9	4,7	9,6	14
JK - Center for Arbejdsfastholdelse	JKA Arbejdsfastholdelse 3	3,6	2,7	6,3	2,8	2,0	4,8	3,5	7,1	10,6	2,7	7,1	9,8	28
JK - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 3	4,5	9,8	14,2	3,7	4,5	8,2	4,5	13,9	18,4	2,9	7,1	9,9	29
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 7	2,1	2,2	4,3	3,7	3,7	7,4	2,7	2,6	5,4	2,5	7,9	10,4	22
JK - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 1	5,5	5,6	11,1	4,9	6,1	11,0	4,1	13,7	17,7	2,1	8,4	10,4	45
JK - Center for Jobindsats	JKI Job og Indsats 4	5,0	1,4	6,4	4,6	5,9	10,5	4,7	12,3	17,0	3,6	7,5	11,0	35
Ydelsesservice København	YDS Ansøgning og Udbetaling 1	2,9	3,2	6,1	3,5	7,0	10,5	4,0	10,9	14,9	4,2	7,3	11,5	40

Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Sprogcenteradministration og Kombi	6,9	10,8	17,7	6,9	2,7	9,6	3,3	6,1	9,5	4,0	7,6	11,7	18
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Jobformidling II	5,3	5,7	11,0	5,7	7,5	13,1	10,3	12,4	22,7	3,6	8,2	11,8	28
Center for Afklaring og Beskæftigelse	CAB Afdeling 2	5,6	2,4	8,0	4,2	7,7	11,8	4,3	2,2	6,5	3,8	8,5	12,3	26
Ydelsesservice København	YDS Sygedagpenge 1	3,7	2,5	6,1	4,4	1,4	5,8	5,0	3,5	8,4	3,4	9,5	12,9	19
JK - Center for Arbejdsfastholdelse	JKA Arbejdsfastholdelse og Fleksjob	2,7	6,4	9,0	4,7	2,5	7,2	5,4	2,1	7,5	4,5	8,5	13,0	27
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Dagpenge - Virksomhedsspor	3,1	1,3	4,4	4,8	0,9	5,7	5,2	6,1	11,3	5,5	7,6	13,1	29
Ydelsesservice København	YDS Lønrefusion	3,7	3,1	6,8	4,6	2,1	6,7	6,3	10,0	16,3	4,8	8,6	13,4	23
JK - Center for Jobindsats	JKI Ressourceforløb og Indsats				3,7	7,0	10,7	5,5	11,1	16,6	6,6	7,7	14,2	35
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Kontanthjælp	4,0	2,3	6,3	4,3	17,1	21,3	3,5	7,3	10,8	5,6	9,7	15,3	44
Ydelsesservice København	YDS Ansøgning og Udbetaling 2	3,3	1,9	5,2	6,1	5,7	11,8	6,6	6,8	13,4	5,8	9,7	15,5	29
JK - Arbejdsmarkedscentret	AMC Dagpenge - Jobspor 2				2,3	2,7	4,9	3,9	3,2	7,0	5,4	12,1	17,4	26
Center for Beskæftigelse, Sprog og Int.	CBSI Ottiliahus og Wel- come House										2,4	16,1	18,6	8

10.19 Omkostning til sygefravær

Bilag 19.1: Lønsumsomkostning til sygefravær på KK-niveau

Område Rubin: 03-07-2017	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat 2016	Gns. lønsum pr. fraværsdagsværk pr. medarbejder	Økonomisk effekt ved nedbringelse af sygefraværet med ét fraværsdagsværk for samtlige fuldtidsansatte
KK ordinært ansatte, elever og særlige jobordninger	12,2	1.620 kr.	55.784.654 kr.
KK ordinært ansatte og elever	12,0	1.625 kr.	54.269.444 kr.
KK ordinært ansatte	11,8	1.664 kr.	53.672.939 kr.

Bilag 19.2: Lønsumsomkostning til sygefravær i forvaltningerne for ordinært ansatte og elever

Forvaltning Rubin: 03-07-2017	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat 2016	Gns. lønsum pr. fraværsdagsværk pr. medarbejder i forvaltningen	Økonomisk effekt ved nedbringelse af sygefraværet med ét fraværsdagsværk for samtlige fuldtidsansatte
BIF	10,4	1.776 kr.	2.899.394 kr.
BUF	12,3	1.637kr.	21.985.501 kr.
KFF	9,2	1.770 kr.	2.309.514 kr.
SOF	12,3	1.683 kr.	10.085.682 kr.
SUF	13,9	1.493 kr.	10.431.935 kr.
TMF	9,1	1.789 kr.	3.743.154 kr.
ØKF	8,5	1.742 kr.	3.328.864 kr.

Bilag 19.3: Ét fraværsdagsværk for alle omregnet til antal årsværk pr. fraværsdagsværk ordinært ansatte og elever

Forvaltning: (ordinært ansatte og elever) Rubin: 03-07-2017	Antal fraværsdagsværk 2016	Antal årsværk i sygefravær	Ét fraværsdagsværk i forvaltningerne omregnet til antal årsværk
BIF	10,4	65	6,3
BUF	12,3	634	51,6
KFF	9,2	46	5,0
SOF	12,3	283	23,0
SUF	13,9	374	26,9
TMF	9,1	73	8,0
ØKF	8,5	63	7,4
KK i alt	12,0	1.540	128,5