



Dato: 16. april 2018

Sagsnr. 2018-0115588

Til Økonomiudvalget

Orientering om status for forsøg med fleksibel arbejdstid

Baggrund

Økonomiudvalget (ØU) besluttede i sit møde den 13. juni 2017 iværksættelse af forsøg med fleksibel arbejdstid indenfor nærmere beskrevne rammer (jf. nedenfor), på et antal arbejdspladser i henholdsvis Socialforvaltningen (SOF), Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) og Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF).

Det blev i den forbindelse tilkendegivet, at der ville blive foretaget en midtvejsopfølgning til fremlæggelse på aflæggerbordet til et møde i ØU. Forsøgene blev iværksat den 1. oktober 2017 og løber til og med udgangen af september 2018. Forsøgene har således nu været i gang i ca. 6 måneder.

Der vil ved forsøgenes afslutning blive foretaget en egentlig evaluering med henblik på ØU's stillingtagen til, om og i givet fald hvordan fleksibel arbejdstid helt eller delvist kan udbredes til de øvrige forvaltninger og faggrupper i Københavns Kommune (KK).

Sagsfremstilling

Overordnede rammer

Forsøgene er i overensstemmelse med ØU's beslutning iværksat i SOF, BIF og TMF inden for følgende overordnede rammer:

- Der iværksættes forsøg i 3 forvaltninger på enheder med forskellige medarbejdergrupper, herunder en arbejdsplads, hvor majoriteten af de ansatte er mænd.
- Forsøgene gennemføres i perioden oktober 2017- oktober 2018.
- Forsøgene gennemføres inden for eksisterende overenskomster og aftaler og inden for ledelsesretten.
- Forsøgene gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme.
- MED centralt og lokalt i forvaltningen involveres.
- Den konkrete udformning besluttet lokalt.

Inddragelse af Det Centrale Samarbejdsorgan (CSO)

CSO er orienteret om forsøgenes iværksættelse på møde den 22. juni 2017 og vil få en orientering om midtvejsstatus til drøftelse på det kommende møde. CSO vil ligeledes blive orienteret ved forsøgenes afslutning.

**Center for
Personalejura og HR**

Direkte telefon
24 96 83 41

E-mail
agv@okf.kk.dk

www.kk.dk

Status for forsøgene

Status for forsøgene er beskrevet nedenfor under pkt. 1. vedr. SOF, pkt. 2. vedr. BIF og pkt. 3. vedr. TMF.

Det bemærkes, at der af ressourcemæssige årsager i forbindelse med konfliktforberedelsen ikke er udarbejdet talmateriale til midtvejsopfølgningen. Dette vil ske i forbindelse med slutevalueringen.

1. SOF

Inden forsøgenes iværksættelse orienterede SOF's administrerende direktør på møde i SOF's HovedMED's den 23. juni 2017 om forsøgene med fleksibel arbejdstid, og deltagelse i forsøgene blev efterfølgende drøftet i de lokale MED-udvalg efter sommerferien i 2017.

Forsøg i SOF er iværksat på 4 enheder: BBU Ungehuset Emdrup, Borgercenter Handicap CAPTUM, Borgercenter Voksnes Bolig- og beskæftigelsesenhed og Borgercenter Hjemmepleje Staben. De omfatter i alt 172 medarbejdere (ekskl. elever og særlige beskæftigelsesordninger), hvoraf 13 % er på deltid.

Tilbagemeldingerne fra de 4 enheder i forbindelse med midtvejsopfølgning ultimo marts 2018 er, at medarbejderne har taget godt imod tilbuddet om fleksibel arbejdstid. Ønsket om ændring af arbejdstid har ikke været tungt at administrere og har ikke påført lederne unødige opgaver eller besvær med deltagelsen. Et opmærksomhedspunkt for lederne er dog, at det kan kræve mere tid at få koordineret opgaverne indbyrdes i afdelingen.

Selv om der er blevet taget godt imod muligheden for fleksibel arbejdstid, har indtil videre kun 8 medarbejdere gjort brug af muligheden. SOF vurderer, at årsagen skal findes i, at der i forvejen har været mulighed for fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse på mange af SOF's enheder.

Der vil blive afgivet en midtvejsopfølgning til SOF's HovedMED på møde den 20. april 2018.

2. BIF

Forsøgene i BIF er iværksat på to enheder: Center for Kompetence og Brobygning (CKB) og Center for Afklaring og Beskæftigelse (CAB).

Samlet set var der 119 ansatte på CKB og 188 ansatte på CAB, og der var henholdsvis 27 pct. og 26 pct. på deltid inden forsøgets start (tal fra juni 2017).

Inden forsøgets start i oktober 2017 drøftede CenterMED på CKB og CAB deres deltagelse i projektet. De blev præsenteret for baggrunden, formålet, og aktiviteterne i forbindelse med forsøget. Endvidere blev HovedMED i BIF mundtligt orienteret om forsøget, inden det blev iværksat.

Tilbagemeldingerne fra de to centre har været, at medarbejderne har taget godt i mod tilbuddet om fleksibel arbejdstid. Begge centre har også tidligere været åbne over for, at medarbejderne kunne ændre arbejdstid. De medarbejdere, der har ønsket at ændre arbejdstid under pilotprojektet, har fået mulighed herfor. Der har både været medarbejdere, der har ønsket at gå op og ned i tid. Der er ca. 15 personer, der har benyttet sig af forsøget i CAB. Der foreligger ikke tal fra CKB.

3. TMF

TMF oplyser, at forsøgene omkring fleksibel arbejdstid er udrullet i Center for Vejvedligehold og KMC, nærmere i enheden Fortov og Brønede. Der deltager 18 personer i projektet.

Der er i forbindelse med forsøgenes start informeret om fleksibel arbejdstid i lokale chefmøder og lokale MED-møder i sommeren 2017. I forlængelse heraf har forsøget været drøftet i Fortov og Brønede med den lokale TR og leder.

Status på forsøgene er, at ingen medarbejdere har udvist interesse for at gå op eller ned i tid. Det er fra de deltagende enheder oplyst, at medarbejderne mener, at økonomi er en barriere for at gå ned i tid. Medarbejderne nævner særligt, at mindre indbetaling til pension, har betydning for, at de ikke er interesserede i at gå ned i tid.

Der er ikke planlagt nye initiativer i forlængelse af forsøget. Det er fra de deltagende enheder oplyst, at medarbejderne ved, at forsøget kører, men at der ikke er den store interesse hos medarbejderne.

Videre proces

Der vil ved forsøgets afslutning blive foretaget en slutevaluering, som vil blive forelagt ØU med indstilling om evt. udbredelse af forsøgene (medio december 2018).

Bilag

Bilag 1: Fleksibel arbejdstid – model og proces

20. Fleksibel arbejdstid – model og proces (2017-0220039)

Bilag

[Bilag 1 - Oversigt vedr. deltagende forvaltninger](#)

[Bilag 2 - Medlemsforslag om udbredelse af fleksibel arbejdstid](#)

Økonomiudvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt der skal iværksættes forsøg om fleksibel arbejdstid inden for beskrevne rammer, proces og tidsplan.

Sagsfremstilling

Indstilling

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at det godkendes, at der iværksættes forsøg vedrørende fleksibel arbejdstid, inden for de nedenfor beskrevne rammer.

Problemstilling

Borgerrepræsentationen (BR) har i forbindelse med behandlingen af medlemsforslag fra Socialistisk Folkeparti på sit møde den 2. februar 2017:

1. pålagt Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger med udgangspunkt i pilotforsøgene i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen at udarbejde en rammemodel for gennemførelse af en række pilotforsøg med fleksibel arbejdstid i minimum to forvaltninger i Københavns Kommune. Det skal sikres, at minimum ét af forsøgene sker på en arbejdsplads, hvor majoriteten af de ansatte er mænd,
2. at rammemodel, valg af forvaltninger samt forslag til tids- og procesplan forelægges til politisk behandling inden udgangen af juni 2017,
3. at Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger at sikre en samlet evaluering af forsøgene med henblik på, at Økonomiudvalget efterfølgende kan tage stilling til, om og i givet fald hvordan fleksibel arbejdstid helt eller delvist kan udbredes til de øvrige forvaltninger og faggrupper i Københavns Kommune. Derudover skal evalueringen kigge på konsekvenserne for ligestillingen, herunder konsekvenserne for ligeløn, pensionsforhold samt det kønsopdelte arbejdsmarked,
4. at Økonomiforvaltningen samt de valgte fagforvaltninger sikrer, at der gennem processen sker inddragelse af Det Centrale Samarbejdsorgan (CSO), centrale MED og lokale MED,
5. at rammerne for forsøgene og for en eventuel senere fuld implementering af fleksibel arbejdstid er den eksisterende økonomiske ramme, gældende overenskomster samt sikker drift.

Løsning

Baggrund

Forslaget udspringer af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens (SUF) forsøg med fleksibel arbejdstid med henblik på at gøre det lettere at skifte mellem deltids- og fuldtidsstillinger samt sikre, at det ugentlige timetal i højere grad er til forhandling. Det bemærkes, at SUF's forsøg endnu ikke er afsluttet.

Deltagere

Økonomiforvaltningen har på grundlag af BR's beslutning og med udgangspunkt i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens forsøg via Kommunens kreds af HR-chefer undersøgt interessen for at gennemføre lignende pilotprojekter i andre forvaltninger.

Indtil videre har Socialforvaltningen (SOF), Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) og Teknik- og

Miljøforvaltningen (TMF) tilkendegivet, at man ønsker at medvirke med én eller flere institutioner. Enheder, personalegrupper med videre, er beskrevet i vedhæftede bilag.

SOF oplyser, at pilotprojektet udrulles på 4 enheder: BBU Ungehuset Emdrup, Borgercenter Handicap (CAPTUM), Borgercenter Voksnes Bolig- og beskæftigelsesenhed og Borgercenter Hjemmepleje Staben. De omfatter i alt 172 medarbejdere (ekskl. elever og særlige beskæftigelsesordninger).

BIF oplyser, at pilotforsøget udrulles på Center for Kompetence og Brobygning (CKB) og Center for Afklaring og Beskæftigelse (CAB) i BIF. Samlet set er der 119 ansatte på CKB og 188 ansatte på CAB.

TMF oplyser, at pilotforsøget omkring fleksibel arbejdstid udrulles i afdelingerne Center for Vejvedligehold og KMC i TMF, nærmere i enhederne Fortov og Brønde, Asfalt og Striber samt Vejplan. Der er samlet set 91 personer i de tre enheder. Heraf vil ca. 18 personer deltage, når projektet sættes i gang.

Formål

Formålet med forsøgene er overordnet at imødekomme medlemsforslagets hensigt om at skabe øget fleksibilitet, øget medarbejdertilfredshed og et bedre arbejdsmiljø og forbedre muligheden for at rekruttere medarbejdere. I den forbindelse vil der bl.a. blive arbejdet med konkrete metoder og modeller for den praktiske håndtering af fleksibel arbejdstid, øget synlighed i forhold til mulighederne for fleksibel arbejdstid samt bedre data, herunder i forhold til brugen af fleksibel arbejdstid.

Evaluerings

I forbindelse med iværksættelse af forsøgene vil der blive udarbejdet et fælles evalueringskoncept, med mulighed for udvidelse i den enkelte forvaltning med forvaltningsspecifikke spørgsmål af særlig vigtighed/relevans for den pågældende forvaltning. Hensigten med evalueringen er at undersøge forsøgenes effekt og konsekvenser ved at gennemføre før- og eftermålinger af såvel kvalitativ som kvantitativ karakter.

Rammer og proces- og tidsplan

Der er herefter opstillet nedenstående rammer, proces- og tidsplan for forsøgene.

Overordnede rammer:

- Der iværksættes forsøg i 3 forvaltninger på enheder med forskellige medarbejdergrupper, herunder en arbejdsplads, hvor majoriteten af de ansatte er mænd.
- **Forsøgene gennemføres i perioden oktober 2017 - oktober 2018.**
- Forsøgene gennemføres inden for eksisterende overenskomster og aftaler og inden for ledelsesretten.
- Forsøgene gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme.
- MED centralt og lokalt i forvaltningen involveres.
- Den konkrete udformning besluttet lokalt.

Overordnet proces- og tidsplan:

Proces

Evalueringskoncept udarbejdes

Forsøgene iværksættes og startmålinger gennemføres

"Midtvejsopfølgning" på tværs af forsøg

7-dir. orienteres

CSO orienteres

Sag forelægges Økonomiudvalget mhp. stillingtagen til evt. udbredelse af forsøgene

Tidsplan

August/september 2017

Primo oktober 2017

Primo april 2018

Primo november 2018

Primo november 2018

Medio december 2018

Økonomi

Forsøgene gennemføres inden for den enkelte forvaltnings budget.

Videre proces

Den videre proces i forhold til Økonomiudvalget er:

- Midtvejsopfølgning ved notat på aflæggebordet (primo april 2018)
- Indstilling om evt. udbredelse af forsøg (medio december 2018)

Peter Stensgaard Mørch

/Mads Grønvall

Beslutning

Dagsordenspunkt 20: Fleksibel arbejdstid – model og proces (2017-0220039)

Økonomiudvalgets beslutning i mødet den 13. juni 2017

Indstillingen blev godkendt uden afstemning.