



Tilsynsrapport – Socialtilsyn Hovedstaden

Tilsynstype: Regodkendelse

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Center for Børn med Handicap - Nærumgård
*Adresse:	Nærum Gadekær 1 A 2850 Nærum
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 26159645 E-mail: charlottebuch.hansen@sof.kk.dk Hjemmeside: www.cbh.kk.dk
*Tilbudstyper:	§ 66, stk. 1, nr. 6 (almindelig døgninstitution)
Pladser i alt:	16
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Kim Børsen (Socialtilsyn Hovedstaden)
Dato for tilsynsrapport:	18-06-2014



2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Samlet vurdering:	<p>Socialtilsynet har gennemført regodkendelse af Nærumgård og vurderer, at døgninstitutionen er egnet til at modtage den angivne målgruppe. Det er socialtilsynets vurdering, at Nærumgård har beskrevet relevante metoder i forhold til arbejdet med børnene og de unge. Det bemærkes dog, at metoderne ikke er fuldt ud implementerede hos alle medarbejdere. Det er vurderingen, at behandlingen og mødet med børnene og de unge tager udgangspunkt i en forståelse af de særlige udfordringer og behov hos det enkelte barn eller den enkelte unge. Medarbejderne inddrager i muligt omfang børnene og de unge i valg omkring deres liv og hverdag. Det sker bl.a. gennem tolkning af adfærd samt anden kommunikationsform, hvor samtale ikke er mulig.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Nærumgårds ledelse er fagligt kompetent og har kompetencerne til at udvikle tilbuddet i den ønskede retning. Ledelsen bør have fokus på at sikre implementeringen af Nærumgårds pædagogiske grundlag, så alle medarbejdere udfører det pædagogiske arbejde ud fra et fælles udgangspunkt.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at indberetningerne på tilbudsportalen giver et fornuftigt billede for de visiterende kommuner, som i øjeblikket kun er driftskommunen, om normering og andelen af uddannede medarbejdere. De manglende budgettal på tilbudsportalen mindsker gennemsigtigheden af økonomien for de visiterende kommuner.</p>
*Afgørelse:	Godkendt
Påbud:	
Opmærksomhedspunkter:	

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



3. Oplysninger om datakilder Dokumenter:	Ansøgning om godkendelse af eksisterende Sociale tilbud – Nærumgård Forældretilfredshedsundersøgelse på Nærumgård 2013 120313 Nærumgård H-KK anmeldt tilsyn (tilsynsrapport fra Revas fra 2013) 2014 03 06 oversigt over indskrevne børn på Nærumgård Oversigt over fraflyttede børn fra Nærumgård et år bagud fra 10 03 2014 Timelønnede Nærumgård personaleomsætning NG 2014 03 04 Curriculum Vitæ Søren Bomann Diplommodul forandringsprocesser og projektledelse 2010 Søren Bomann Andersen Diplommodul ledelse af forandrings og udviklingsprocesser 2013 Søren Bomann Andersen Diplommodul ledelse af professioner 2013 Søren Bomann Andersen Uddannelsesbevis pædagoguddannelsen Søren Bomann Andersen 2013 07 16 Pædagogisk grundlag for Nærumgård (3) Dagsorden Børnemøder Møder Nærumgård APV 2013 steuen og første sal APV_Afføring APV_Hartmannshus_Kommenteret og revideret jan 2014 Arbejdstilsynet Nærumgård 17 12 2013 Førdevarestyrelsen kontrolrapport Nærumgård 2013 N__rumg__rd_20140213_brandsynsrapport Nærumgård - sundhedsfagligt tilsyn 1.10.2014
Observation	Kort observation af børnene og de unge af hensyn de specifikke vanskeligheder hos børnene. Interview med forstander og repræsentant fra DU Handicap

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Interview	interview med medarbejdere fra afdelingen Adlershus Interview med medarbejdere fra afdelingen Hartmanshus Interview med en forælder 2 korte samtaler med 2 unge (i forbindelse med observation) Telefonsamtale med Sagsbehandler for 2 af de anbragte børn	
Interviewkilder	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende	
Tilsynsbesøg	Dato	20-03-2014
	Tilsynskonsulenter	Charlotte Larsen
		Kim Børsen
	Afdelinger omfattet	
Besøgstype	Anmeldt	

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E

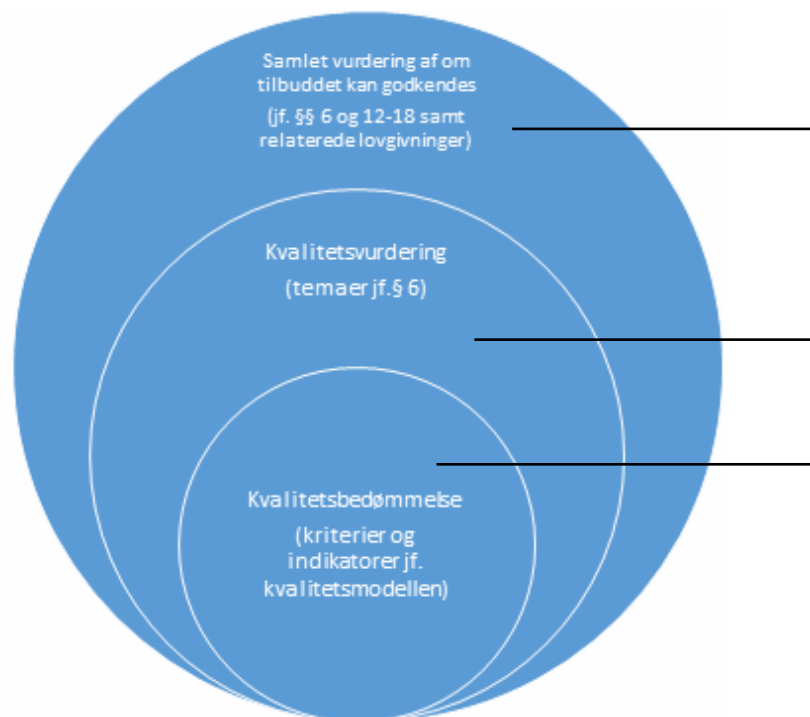


<p>Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer</p>	
--	--



4. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.



- 4.1 Temaer i kvalitetsmodellen

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema
*Uddannelse og beskæftigelse	4,3	<p>Vurderingen bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængig af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Nærumgård på en relevant måde støtter op omkring børnenes og de unges skole og uddannelse. Dette ses bl.a. ved, at de indskrevne på Nærumgård har alle et undervisningstilbud. Skole og anbringelsessted samarbejder, og skolerne deltager i Nærumgårds udviklingskonferencer. Børnene og de unge er i meget lav grad involveret i plan og mål for skole, både fordi børnene og de unges kognitive og kommunikative kompetencer gør det svært at inddrage dem og fordi det primært er en PPR/skole opgave.</p>
<i>Udviklingspunkter</i>		
*Selvstændighed og relationer	2,3	<p>Socialtilsynet vurderer, at man i det omfang, det er muligt, jf. målgruppens vanskeligheder, arbejder med at støtte børnene og de unge til selvstændighed og dannelse af relationer. Socialtilsynet har navnlig hæftet sig ved, at der på Nærumgård er udarbejdet mål for den enkeltes udvikling af selvstændighed og sociale kompetencer. Det er vurderingen, at der tages højde for, hvilke forudsætninger barnet eller den unge har. Der udvikling af sociale kompetencer, der finder sted, sker primært på institutionen. Det er vurderingen, at nogle af de vilkår, som børnene og de unge har, gør, at det er svært at indgå i det omkringliggende samfund. Her tænkes både på, at deres forudsætninger kognitivt og kommunikativt sætter begrænsninger, men også at en stor del af deres dag går med skole og transporten frem og tilbage. Det er vurderingen, at der er fokus på, at barnet bevarer relationen til sine forældre, i det omfang det kan lade sig gøre.</p>
<i>Udviklingspunkter</i>		

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



*Målgruppe, metoder og resultater	3,6	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at målgruppen er klart defineret. Målgruppen er primært udviklingshæmmede børn og unge, og de fleste har også andre vanskeligheder som fx autismespektrumforstyrrelser. Meget få af de aktuelt indskrevne har et egentligt talesprog. Det er vurderingen, at børnene og de unge har mindre indflydelse på egen udviklingsplan, egen hverdag og institutionen som helhed end på andre døgninstitutioner. Det skyldes primært, at børn og unge ikke direkte kan give udtryk for ønsker og behov, men at personalet er nødt til at tolke på adfærden og deraf udlede, hvad de opfatter som barnets/den unges holdning.</p> <p>Det er vurderingen, at de metoder, som Nærumgård har beskrevet, er relevante i forhold til målgruppen. Socialtilsynet oplevede, at forstander kunne gøre fuldstændigt rede for de valgte metoder. De uddannede pædagoger kunne i rimeligt omfang gøre rede for de primære metoder og for, hvordan de arbejdede med dem. Derimod havde medhjælperne meget svært ved at gøre rede for metoderne.</p>
<i>Udviklingspunkter</i>		
*Organisation og ledelse	3,8	<p>Socialtilsynet vurderer, at Nærumgård er en veldrevet institution for børn og unge hørende til en svær målgruppe. Det er vurderingen, at uddannelsesniveaut på ledelsesniveau er godt. En af mellemlederene har uddannelse som TEACHH-instruktør, som er en af de primære inspirationskilder til den pædagogiske praksis. Lederne deltager i fælles forløb med andre institutionsledere fra Københavns Kommune omkring udvikling af ledelse og organisation.</p> <p>Der er i normeringen taget højde for, at de anbragte børn og unge har stort støttebehov.</p> <p>Der er en relativt høj andel af ikke pædagogisk uddannede ansat, det kan udgøre et problem, hvis medhjælperne ikke har tilstrækkelige relevante kompetencer og viden om målgruppens behov. (udddybes mere under temaet om kompetencer).</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at den eksterne supervision, kan være med til at sikre bedre forståelse for børnene og de unges behov.</p>
<i>Udviklingspunkter</i>		

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



*Kompetencer	3	Det er socialtilsynets vurdering, at der er kompetencer til stede blandt medarbejderne i forhold til at varetage behovene hos de børn og unge, som er anbragt på Nærumgård. Det er vurderingen, at ikke alle medarbejdere har lige store kompetencer, og at nogle af medarbejderne i ringe grad kan redegøre for metoder og faglige tilgange. Ud fra Socialtilsynets interview og observationer er det vurderingen, at implementeringen af "Pædagogisk grundlag for Nærumgård" ikke er på plads hos alle medarbejdere. Det kan udgøre et problem, når dele af medarbejdergruppen ikke har tilstrækkelig viden om målgruppens særlige behov og forståelse for, hvorfor og hvordan børn og unge mødes for at understøtte deres udvikling bedst muligt. Det skal understreges, at mange af de medarbejdere, vi møder, har gode kompetencer for arbejdet med målgruppen, men det vurderes, at nogle af dem, vi møder, ikke har tilstrækkelig viden om målgruppe og metoder. Ledelsen bør på den baggrund tage initiativ til at sikre, at alle medarbejdere, der har daglig kontakt til børnene og de unge, klædes fagligt på til at kunne varetage deres behov.
<i>Udviklingspunkter</i>		Det anbefales, at Nærumgård sikrer, at hele personalet har tilstrækkeligt kendskab til og forståelse for, hvilke metoder, der anvendes i arbejdet.
*Økonomi	4,3	Det er vurderingen, at Nærumgård, som er en del af Center for Børn med Handicap under Københavns Kommune, har en solid økonomi. Det er vurderingen, at takstens sammensætning ikke er helt gennemskuelig, da der ikke er nogen forklaring på, at de pladser, hvor der er den højeste normering tilknyttet, koster ca.60% af, hvad de almindelige pladser koster. Indberetningerne på tilbudsportalen giver et fornuftigt billede for de visiterende kommuner, som i øjeblikket kun er driftskommunen, om normering og andelen af uddannede medarbejdere. Ligeledes er der udfyldt de data, der vedr. årsrapporten, men der er ikke opgivet budgettal på tilbudsportalen. Det er vurderingen, at de manglende budgettal på tilbudsportalen mindsker gennemsigtigheden af økonomien for de visiterende kommuner.
<i>Udviklingspunkter</i>		

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



*Fysiske rammer	3,7	<p>Socialtilsynet vurderer, at Nærumgårds fysiske rammer tilgodeser børnenes og de unges behov. Alle børn og unge har eget værelse. Værelsernes størrelse er passende til målgruppen. Værelserne er indrettet med tanke på barnets eller den unges behov.</p> <p>Det er vurderingen, at man i indretningen har forsøgt at tage højde for målgruppens særlige behov for at blive skærmet for stimuli, at nogle børn og unge kan udvise destruktiv adfærd eller særlige indretninger for at lette rengøring.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at de fælles faciliteter giver gode muligheder for at tilgodese børn og unges behov. Fx indhegnet legeplads og store park/skovområder, som kan benyttes. Det er vurderingen, at aktivitetsrummet med både mulighed for sanseindtryk og træning er brugbar for målgruppen på Nærumgård.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at de børn og unge vi møder på Nærumgård, trives med de fysiske rammer.</p>
Udviklingspunkter		<p>Socialtilsynet opfordrer til, at Nærumgård holder fokus på balancen mellem, at indretningen både tilgodeser børnenes og de unges særlige behov, men samtidigt indrettes så det fremstår hjemligt, set i forhold til fx forældre og udefrakommendes forestillinger om et hjem.</p>

- 4.2 Kriterier

Tema	Kriterium	Vurdering af kriterium
Uddannelse og beskæftigelse	Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	Alle børn og unge, der er indskrevet på Nærumgård, er i et undervisningstilbud og opfylder dermed undervisningspligten. Det har været vanskeligt at inddrage børnene og de unge i målsætning for deres skolegang/uddannelse, da mange af de indskrevne ikke har sproglige forudsætninger for at udtrykke deres ønsker til uddannelse. Inddragelsen af børnenes perspektiv sker derfor ud fra, hvad pædagoger tolker ud fra børnenes adfærd.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Selvstændighed og relationer	Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Der udarbejdes og arbejdes med mål for den enkelte udvikler sig i forhold til sociale kompetencer og selvstændighed. Det er vurderingen, at målene er afpassede til de enkelte børns eller unges funktionsniveau.
Målgruppe, metoder og resultater	Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne	Socialtilsynet vurderer, at målgruppen er klart defineret, og at de indskrevne hører inden for denne målgruppe. De valgte faglige tilgange og metoder synes relevante for målgruppen. Der er fastsat en systematik for arbejdet med udviklingsplaner og målsætninger. Flere af målene er ikke særligt målbare og dermed svære at opfylde. Det er trods dette beskrevet, at der er fremgang og udvikling hos børn og unge, der er anbragt på Nærumgård. Dette underbygges også af sagsbehandler udtalelse.
Målgruppe, metoder og resultater	Tilbuddet sikrer borgernes medinddragelse og indflydelse i hverdagen i tilbuddet	Det er socialtilsynets vurdering, at børnene og de unge har relativt lille direkte indflydelse på deres hverdag på Nærumgård. Dette skyldes, at de hovedparten af de anbragte ikke har et talesprog, hvor de kan give udtryk for egne holdninger. Det oplyses fra forstander og medarbejdere, at man forsøger at tolke på børn og unges adfærd og for derigennem at medinddrage og give indflydelse. I nogle af udviklingsplanerne fremgår det som mål, at barnet skal lære at vælge i sin dagligdag fx at vælge mellem to forslag til den kommende aktivitet.
Målgruppe, metoder og resultater	Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel	Det er vurderingen, at Nærumgård i høj grad understøtter børn og unges fysiske og mentale sundhed og trivsel. Dette ses blandt andet i form fokus på kost, at man har en sundhedsfaglig koordinator, at der er tilknyttet psykiater, som fast kommer på institutionen og at udviklingsplanerne søger at inddrage sundhedsfaglige aspekter.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Målgruppe, metoder og resultater	Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser	<p>Det er vurderingen, at Nærumgård anvender flere gode metoder til at forebygge magtanvendelser. Bl.a. i form af at lave handleplaner for forebyggelse af magtanvendelse hos det enkelte barn, der har gentagne magtanvendelser. Handleplanerne indeholder både beskrivelser af hvilke signaler, der kan varsle at en situation, hvor magtanvendelse kunne blive nødvendig. Der er også beskrivelser af, hvordan man hjælper barnet bedst under magtanvendelsen. Ligeledes findes praksis om at tale om samtlige magtanvendelser på efterfølgende personalemøder, hvor der evalueres med henblik på læring.</p> <p>Antallet af magtanvendelser på Nærumgård er relativt højt, sammenlignet med anbringelsessteder for børn og unge generelt, men i forhold til målgruppen, som Nærumgård henvender sig til, findes det ikke alarmerende.</p>
Målgruppe, metoder og resultater	Tilbuddet forebygger overgreb	<p>Det er vurderingen, at den høje normering og retningslinier for ikke at 2 børn ikke må være alene på et værelse er med til at forebygge overgreb. Derudover er der indhentet straffe- og børneattester for samtlige medarbejdere.</p>
Organisation og ledelse	Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	<p>Det er vurderingen, at forstander gennem både grunduddannelse, lederuddannelse og erfaring besidder relevante faglige kompetencer i forhold til at lede en døgninstitution som Nærumgård.</p> <p>Forstander og flere mellemledere deltager i SIFU - sikker faglig udvikling, et ledelses- og organisationsudviklingsprojekt sammen med andre ledere fra andre døgntilbud i Københavns Kommune for både børn og voksne.</p> <p>Forstander modtager i øjeblikket ikke ekstern supervision, men har været i et udviklingsforløb med en udviklingskonsulent. Forstander i særlige situationer gøre brug af denne udviklingskonsulent som en del af faglig sparring.</p> <p>Medarbejderne modtager supervision ved ekstern supervisor. Omfanget er 1½ time hver 4. uge.</p>

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Organisation og ledelse	Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	<p>Det er vurderingen, at den daglige drift varetages kompetent.</p> <p>Det er vurderingen, at der i normeringen er taget højde for, at børn og unge på Nærumgård har store behov for støtte.</p> <p>Der er en relativ høj personalegennemstrømning, men samtidigt er der en relativt fast kerne af medarbejdere som har været ansatte gennem længere tid. En del af forklaringen på den relativt høje gennemstrømning er en holdning, hvor man ikke ønsker, at medhjælpere gror fast på institutionen, men derimod, at de søger videre fx imod uddannelse.</p> <p>Det er lykkedes at nedbringe sygefraværet på institutionen og den ligger nu på et acceptabelt niveau.</p> <p>Der er lavet en organisationsændring, hvor man er gået fra at der var en leder i alle grupper, til nu at have en afdelingsleder for de skærmede enheder og en afdelingsleder, der varetager funktioner for begge grupper med almindelige pladser. Dertil kommer ansættelsen af en pædagogisk leder med særlige kompetencer. Det har betydet, at de medarbejdere, der arbejder i en afdeling med to grupper/etager kan opleve at være lidt længere væk fra en leder, da denne dækker begge etager.</p> <p>Det er vurderingen, ud fra de medarbejdere vi talte med, at der er flere af medarbejderne, der ikke har tilstrækkelig specialviden i forhold til den målgruppe, der er på Nærumgård. Tendensen ud fra samtalerne var, at de uddannede pædagoger havde væsentligt bedre indsigt i målgruppen og de metoder, der anvendtes. Nogle af medarbejderne var relativt nyansatte og dermed måske ikke helt introduceret til Nærumgårds metoder. (se yderligere under kriterie10)</p>
-------------------------	--	--

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Kompetencer	Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder	<p>Der er en relativt høj andel af medarbejdere, der ansat i medhjælperstillinger og ikke har en pædagogisk grunduddannelse. Når man kigger på timetallene for de to grupper, kan man se, at der er flere pædagogertimer end medhjælpere. En del af forklaring på dette er, at der anvendes ufaglærte/medhjælpere som nattevagter. Det er vurderingen, at andelen af medarbejdertimer udført af ufaglærte (ca. 48%) er høj for en specialiseret døgninstitution, som Nærumgård.</p> <p>Det er vurderingen, at nogle af de medarbejdere, som vi taler med har en høj faglighed, mens andre ikke har helt så højt niveau. Det er dog indtrykket, at alle medarbejdere er glade for og engagerede i arbejdet med børnene og de unge.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at nogle af medarbejderne har svært ved at redegøre for de metoder, som institution i følge "Pædagogisk grundlag for Nærumgård" anvender. Det er vurderingen, at nogle af de medarbejdere, vi taler med, ikke besidder tilstrækkeligt relevante kompetencer i forhold til arbejdet med målgruppen.</p> <p>Det vurderes som positivt, at medarbejderne har oplevelsen af, at det er muligt at opkvalificere kompetencer ved at komme på kurser.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, ud fra de observationer af samspil mellem medarbejdere og de anbragte børn og unge, at de medarbejdere vi så, gjorde brug af relevante kompetencer i forhold til at møde børn og unge ud fra deres behov.</p>
Økonomi	Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	Det er vurderingen, at Nærumgård er et økonomisk bæredygtigt tilbud. Institutionen er en del af et større center med 5 institutioner, der har en fælles økonomiske ramme.
Økonomi	Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe	Socialtilsynet vurderer, at Nærumgårds økonomi i høj grad giver mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til både pris og målgruppe. Der er en fornuftig normering set i forhold til målgruppens vanskeligheder. Andelen af medarbejdere med pædagogisk grunduddannelse er set i forhold til sammenlignelige tilbud relativt lav og det må forventes, at kvaliteten af tilbudet kunne hæves ved at bruge flere midler til at ansætte uddannede.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Økonomi	Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner	<p>I forhold til takstens sammensætning er der ikke gennemskuelighed. Taksten for de skærmede pladser er kr. 2927/døgn og de almindelige pladser takst er kr. 5207/døgn. Nærumgård har ikke redegjort for, hvorfor der er så stor forskel i taksten og at taksten for det højest normerede tilbud er billigere end det andet.</p> <p>I forhold til Nærumgårds økonomi/omsætning og beskrivelsen af hvordan, Nærumgård er en del af af centret, er velbeskrevet og til at gennemskue.</p> <p>Oplysningerne om normering, andelen af uddannet personale og lønninger i forhold til samlet omsætning er tilgængeligt på tilbudsportalen og dermed er det muligt for de visiterende kommune, at se, hvad man får for pengene. Der er i øjeblikket kun en visiterende kommune, da Københavns kommune selv bruger alle pladserne.</p>
Fysiske rammer	Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel	Der er i indretningen af Nærumgård taget højde for de særlige behov, som børn og unge på institutionen måtte have som følge af deres handicaps. Indretningen opfattes ikke som hjemlig, men som understøttende for børn og unges behov fx for et værelse med meget få visuelle stimuli.

- 4.3 Indikatorer

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Kriterium	Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå	2 (i lav grad opfyldt)	Det er vanskeligt, at samarbejde med børnene om de konkrete mål for deres skolegang, da meget få har talesprog. Forstanderen fortæller, at man forsøger at tolke ud fra børnenes adfærd. Der er i det skriftlige materiale ikke beskrevet særlige skolemæssige mål. Det fortælles, at det vægtes, at alle børn og unge kommer i skole. Skolen er inviteret til Nærumgårds indskrivningsmøder og udviklingskonferencer, men mål for skole- og uddannelse ligger primært i skoleregi.
Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	Indikator 01.b: Borgerne er i uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud	5 (i meget høj grad opfyldt)	Alle børn og unge er i skole eller STU tilbud. Da skole og undervisningstilbud for de flestes vedkommende ligger i København, bruger de en del tid på transport. De transporteres i taxa og har ca 45 minutters transport hver vej.
Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	Indikator 01.c: Børnene/de unge i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.	5 (i meget høj grad opfyldt)	Alle de unge i den undervisningspligtige alder er tilmeldt et skoletilbud.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	Indikator 01.d: Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller undervisningstilbud	5 (i meget høj grad opfyldt)	Børn og unge har i følge medarbejdere og forstander et stabilt fremmøde i skoler og undervisningstilbud.
Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå	3 (i middel grad opfyldt)	Der udarbejdes planer for, hvordan børnene og de unge skal støttes i at udbygge sociale kompetencer og selvstændighed. I et af de tilsendte eksempler er målet at øge selvstændigheden ved at træne at vælge aktivitet i sine pauser. Et andet eksempel er støtte til udvikling af sociale kompetencer ved at lære at dele ud til de andre børn. Evalueringen/opfølgningen på planerne fremgår af udviklingsplanen. De indskrevne er ikke meget inddraget i disse opstillinger af mål. jf. deres sproglige og kognitive færdigheder.
Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund	2 (i lav grad opfyldt)	Hovedparten af de indskrevne på Nærumgård kan jævnfør deres funktionsniveau have meget svært ved at indgå i netværk i det omgivende samfund. Det er kun to af børnene, hvor der er mål for, at de skal lære at kunne færdes på egen hånd. Det er planlagt at en enkelt skal starte på et klubtilbud. Nærumgård bruger tilbud udenfor institutionen, som fx svømmehal, cafe og andre udflugtsmål. Børn og unge har lange skoledage og derfor er der ikke megen tid i hverdage til disse aktiviteter.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen	4 (i høj grad opfyldt)	De fleste af børnene/de unge har kontakt til familie. Både i form af besøg derhjemme og at forældrene besøger dem på Nærumgård. For de fleste børns vedkommende er samvær noget, der aftales mellem forældre og Nærumgård. Enkelte børn har deres samvær reguleret af sagsbehandleren fra den anbringende kommune. Forstanderen fortæller, at de inviterer forældre til kontakt.
Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Indikator 02.d: Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet	2 (i lav grad opfyldt)	Hovedparten af de indskrevne på Nærumgård kan jævnfør deres funktionsniveau have meget svært ved at indgå i fritidsaktiviteter. Det er beskrevet, at en af de unge skal starte i klubtilbud. Vi er ikke orienterede om andre faste aktiviteter.
Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Indikator 02.e: Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet	1 (i meget lav grad opfyldt)	Børnene har jævnfør deres funktionsniveau ikke venskaber uden for institutionen.
Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Indikator 02.f: Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen	2 (i lav grad opfyldt)	Alle de indskrevne har en kontaktperson. Medarbejderne fortæller, at det er nogle børn og unge har voksne, som de er særligt glade at være sammen med. Ud fra forståelsen, at fortrolighed fordrer, at man kan kommunikere, det man gerne vil være fortrolig omkring, så er det indtrykket, at børn og unge kun i lav grad har fortrolige voksne, jævnfør funktionsniveauet hos de indskrevne.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



<p>Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, som er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>I "Pædagogisk grundlag for Nærumgård" beskrives mange af de metoder og teorier, der inddrages i forhold til det pædagogiske arbejde på Nærumgård. Der inddrages bl.a. TEACHH, Forandringskompasset, sociale historier, KAT-kassen, kongruenspædagogik/low arousal, pecs, "nærmeste udviklings zone" og udviklingspsykologi (med udgangspunkt i Stern). Forstanderen fortæller, at det er disse tilgange, der bruges og at Nærumgård har ansat en mellemlider med særlig viden om TEACHH, for at opkvalificere dette. Medarbejderne fortalte, at det var deres opfattelse, at man primært arbejdede ud fra TEACHH og forandringskompasset. Alle de nævnte metoder synes relevante i forhold til målgruppen. Nærumgård har nedsat et udviklingsudvalg, som skal understøtte fortsat faglig udvikling.</p>
<p>Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Ud fra de tilsendte udviklingsplaner kan det ses, at tilbuddet beskriver de fremskridt, der har været i tiden siden sidste udviklingsplan. Forstanderen fortæller, at de evaluerer på udviklingsplanen 4 gange om året. Udviklingsplanen revideres en gang årligt. Det er for flere af målenes vedkommende ikke helt tydeligt, hvad der skal til før målet er opnået og dermed kan de ikke opfattes som hverken klare eller konkrete.</p>

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



<p>Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Forstanderen fortæller, at man ikke modtager de reviderede handleplaner fra anbringende kommune, men at sagsbehandleren kender til og har mulighed for at påvirke udviklingsplanen. Den sagsbehandler, som socialtilsynet har talt med i forbindelse med regodkendelsen, fortæller, at de har det som et udviklingspunkt hos dem, at skrive bedre handleplaner, som underbyggelse af institutionens udviklingsplaner. Derfor skal den, i udviklingsplanen beskrive udvikling, ses i forhold til det, som tilbuddet er blevet enig med sagsbehandler og forældre om på årskonferencen.</p>
<p>Tilbuddet sikrer borgernes medinddragelse og indflydelse i hverdagen i tilbuddet</p>	<p>Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>I de observationer, som gøres under besøget, er det tydeligt, at medarbejderne forsøger at tage hensyn til den enkelte. Børnene tages derfor imod på forskellig måde og skærmes på forskellig måde. Det er både af medarbejder og forstander beskrevet, at man forsøger at tolke på børnene/de unges adfærd og derigennem bidrage til at børnene føler sig hørt og respekterede. Medarbejderne fortæller, at de er bevidste om, at børnene har nogen favoritvoksne, som de gerne vil være sammen med. I de tilfælde, hvor det ikke kan lade sig gøre, så er det deres erfaring, at det virker bedst, hvis medarbejderen selv siger det til barnet/den unge.</p>
<p>Tilbuddet sikrer borgernes medinddragelse og indflydelse i hverdagen i tilbuddet</p>	<p>Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på tilbuddets tilrettelæggelse og udnyttelse på et kollektivt niveau</p>	<p>2 (i lav grad opfyldt)</p>	<p>Der er ikke et beboerråd, børn- og ungemøde eller lignene, hvor beboerne kan få indflydelse i kollektiv for. Det er socialtilsynets vurdering, at målgruppens forudsætninger for at indgå i et sådant råd er meget ringe, da deres kognitive funktionsniveau er langt fra alderssvarende. Den indflydelse, som den enkelte har er derfor som oftest på et grundlag, hvor medarbejderen har tolket barnets/den unges adfærd.</p>

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



<p>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Vi taler med to af de unge på stedet. Begge samtaler finder sted på de unges værelser. På grund af de unges vanskeligheder, er det svært at lave et decideret interview. Det er indtrykket ud fra disse snakke, at de på mange måder er godt tilfredse, men at der også er ting, de kunne ønske sig var anderledes. Den ene havde fokus på, at når han engang skulle flytte, ville han meget gerne hen et sted, hvor de andre beboere havde et talesprog, for det savnede han på Nærumgård. Den anden var en del fokuseret på, at det var godt, når de voksne, som man godt kunne lide, var der og skulle være sammen med en. Det var ligeledes dårligt, når den voksne ikke kunne være sammen med en. Vi hører også om flere unge, der har det meget svært og hvor det ud fra beskrivelserne lyder som om, at de ikke trives. Under vores observation ser vi både børn og unge, der ser ud til at være glade, men vi ser også enkelte, der fremstår utrygge i forhold til situationen.</p>
<p>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Der er tilknyttet en psykiater, som kommer fast på institutionen. Det er psykiateren, der justerer det enkelte barns medicin. Nærumgårds beboere benytter en lokal praktiserende læge til de anbragte børn og unge. En af pædagogerne, som vi taler med, har en funktion som sundhedsfaglig koordinator.</p>
<p>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Nærumgård har en medarbejder, der koordinerer det sundhedsfaglige. Der er fokus på kost og man forsøger at imødekomme behov for særkost. Vi taler med en forælder, som oplyser, at der fx er arbejdet målrettet med seksualitet i forhold til hendes barn. I en af udviklingsplanerne, tager flere af indsatser/mål udgangspunkt i sundhedsaspekter, som tandlæge besøg og smøring med creme.</p>

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser	Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at der ikke sker uforholdsmæssigt mange magtanvendelser	4 (i høj grad opfyldt)	Forstanderen på Nærumgård fortæller at alle medarbejdere i forbindelse med introkurset undervises i reglerne for magtanvendelse. Der udarbejdes handleplaner for de børn, hvor magtanvendelser er hyppigt forekommende. I det skriftlige materiale er der et eksempel på en sådan handleplan. Den tilsendte plan er overskuelig og indholder væsentlige punkter, som fx hvad der kan varsle den udadreagerende adfærd, forebyggelse og hvad der skabe ro. Personalet fortæller, at de oplever, at antallet af magtanvendelser er faldende. Det er opfattelsen, at der tales om alle de magtanvendelser, der finder sted og der evalueres på hvad der skete. Medarbejderne oplever, at de på Nærumgård er gode til at justere på strukturen, for forebygge magtanvendelser. De første 2 måneder af 2014 er der indberettet i gennemsnit 4 magtanvendelser om måneden.
Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser	Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	4 (i høj grad opfyldt)	Socialtilsyn Hovedstaden har modtaget indberetninger på magtanvendelser. I nogle af disse indberetninger er detaljegraden så lav, at det kan være svært at danne sig en idé om, hvad der egentligt er foregået. Pædagogerne fortæller, at der på personalemøderne evalueres på alle magtanvendelser med henblik på læring.
Tilbuddet forebygger overgreb	Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	Der er en relativt høj normering på Nærumgård, hvilket bl.a. er med til at forebygge overgreb. Det er af nogle medarbejder beskrevet, at de ikke lader de unge være alene sammen på værelserne.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddet forebygger overgreb	Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab er hensigtsmæssigt i forhold til at forebygge overgreb og er kendt af medarbejderne	3 (i middel grad opfyldt)	De medarbejdere vi taler med kender ikke til en særlig plan for forebyggelse af indgreb. De er dog ikke i tvivl om, at de skal kontakte nærmeste leder, hvis de oplever eller hører om noget, der kunne være overgreb. Se også indikator 7.a.
Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	5 (i meget høj grad opfyldt)	Forstanderen har ud fra den tilsendte dokumentation relevante kompetencer både i forhold til grund- og videreudd. (pædagog 2000 - 3 diplommoduler i ledelse 2013/2014 (SIFU2) samt relevante kurser). Derudover har forstanderen ledelses- og institutionserfaring. Det er beskrevet, at man har ansat en mellemlider med særlige kompetencer inden for TEACHH.
Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere	4 (i høj grad opfyldt)	Personalet modtager afdelingsvis ekstern faglig supervision i 1½ time hver 4. uge. Der er i øjeblikket ikke ledelsessupervision, men lederen har indgået i et forløb med en udviklingskonsulent fra Københavns Kommune, som har haft præg af faglig sparring.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer	3 (i middel grad opfyldt)	Personalesammensætningen på Nærumgård er, at over halvdelen af arbejdstimerne udføres af uddannede pædagoger. Det er et valg, som også er økonomisk betinget, at man har vågne nattevagter, som ikke er uddannede. Der er for de almindelig pladser en normering på 4 medarbejdere til 6 børn/unge og på de skærmede pladser 5 medarbejdere til 4 børn/unge. Det oplyses fra forstanders side, at man ændringer normeringerne i takt med gruppernes behov. Socialtilsynet har talt med to grupper af medarbejdere, en fra hver afdeling. Der var både pædagoguddannede og medhjælpere blandt de interviewede. Pædagogerne kunne i væsentlig højere grad gøre rede for målgruppens behov og de metoder, der anvendes end de uddannede medarbejdere.
Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser	2 (i lav grad opfyldt)	Det er oplyst, at personalegennemstrømningen ligger på over 30%, hvilket må siges at være et højt. Personalet fortæller, at de er en kerne af faste medarbejdere, som har været der længe. Af listen over ophørte medarbejdere fremgår det, at en del af de ophørte medarbejdere har været i tidsbegrænsede stillinger.
Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser	4 (i høj grad opfyldt)	Der er arbejdet over de seneste år med at nedbringe antallet af fraværsdage pr. medarbejder og fra at ligge meget højt i forhold til landsgennemsnittet til nu at ligge på et mere fornuftigt niveau. Fraværet er opgjort til 12,1 dage på medarbejder i gennemsnit.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder	Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder	2 (i lav grad opfyldt)	<p>Antallet af uddannede blandt pædagogerne ligger på 19 ud af 56 ansatte (dertil kommer ledere), der er 26 ud af 56 der er ansat som pædagogmedhjælpere. Timerne er dog fordelt med flere pædagog- end medhjælpertimer. Forstander oplyser, at en del af forklaringen er, at de faste nattevagter er medhjælpere.</p> <p>Alle medarbejdere er ved ansættelse på et 4 dages introkursus. Dertil kommer kurser for TR, AMR og medicinansvarlige. Medarbejderne fortæller, at de godt kan savne mere viden omkring dokumenteringssystemet, CSC. Medarbejderne oplever, at der mulighed for at komme på kurser.</p> <p>Når medarbejderne skal nævne, hvilke metoder der arbejdes ud fra, er deres beskrivelse ikke ligeså omfangsrig, som da ledelsen skulle fortælle eller set i forhold til beskrivelsen i "Pædagogisk grundlag for Nærumgård". Pædagogerne fortæller om de metoder de primært bruger, fx forandringskompasset og TEACHH. De fortæller, at de også benytter "pecs" og tegn til tale. De medhjælpere, vi taler med, har endnu sværere ved at redegøre for metoder. Der nævnes også faglige tilgange, som ikke er beskrevet, som en del af "Pædagogisk grundlag for Nærumgård".</p>
Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder	Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer	4 (i høj grad opfyldt)	<p>I observationen ses flere eksempler på at medarbejderne har kompetencer i forhold til at møde børn og unge ud fra de vanskeligheder som vedkommende har. Fx i form af skærmning eller reaktion på begyndende adfærd.</p> <p>I samtalen med medarbejderne får vi indtryk af, at der både er en faglig forholden sig til børne og unge, men også en indlevelse i, hvordan den unge ville tage imod en besked.</p>

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	5 (i meget høj grad opfyldt)	Nærumgård er et kommunalt tilbud. Der er i de oplysninger om økonomi, som vi har fået ikke anført forbehold eller supplerende oplysninger.
Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. budgetskeam	5 (i meget høj grad opfyldt)	Der er ifølge Nærumgårds oplysninger om økonomi ikke planlagt større investeringer i kommende år. Nærumgård er en del af et center, hvor de enkelte institutioner er en del af centrets samlede økonomi.
Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe	Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer	4 (i høj grad opfyldt)	Der er ikke planlagt større ændringer i det kommende år. Der er afsat kr. 150.000 til kompetenceudvikling.
Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner	Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet	4 (i høj grad opfyldt)	Nærumgård har indsendt dokumentation for alle de ønskede tal i forbindelse med årsrapport og de øvrige oplysninger, der skal angives på tilbudsportalen. Der er oplysninger. Vi har ikke set et egentligt regnskab, da det er en kommunal virksomhed.

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel	Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	4 (i høj grad opfyldt)	Værelserne havde generelt en meget fin størrelse. Flere af værelserne var sparsomt møblerede og der var ikke meget hængt op på væggene. Fællesrummene var indrettet uden meget pynt. De billeder, der var på væggene, var skruet fast. Der var mulighed for, at børn/unge kunne sidde afskærmet. Ud fra korte samtaler med to børn og observation af de øvrige, var det indtrykket, at de fysiske rammer ikke udgjorde et problem i forhold til børn og unges trivsel.
Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel	Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	4 (i høj grad opfyldt)	<p>De børn og unge, der bor på Nærumgård, har alle brug for en høj grad af forudsigelighed og afskærmning. Dette var der taget højde for i indretningen. Der hang ved de fleste værelser dagsskemaer eller "pecs". Billederne på væggen var skruet fast for at imødegå, at børnene kunne ødelægge dem.</p> <p>Da meget få af børnene/de unge kan begå sig uden for institutionen er den store legeplads indhegnet. Det gør, at de har bedre mulighed for at lege udenfor og giver bedre udnyttelse af personaleressourcer - der behøver ikke være opmærksomhed på, om nogen løber væk, ressourcerne kan derimod rettes mod aktiviteter.</p> <p>Legepladsen er delt i to, og det er muligt at lukke mellem dem, hvis nogle børn i perioder har det svært med hinanden. Dørene til køkkenerne var låst og der var ikke adgang for børn/unge uden voksne, da personalet mener, at børnene jævnfør deres funktionsniveau ikke magter at benytte køkkenerne.</p> <p>I hovedbygningen, er der indrettet et rum til træning. Der er både bold-bassin, sække stol, ribber, madras og egentlige motionsredskaber. Forstanderen fortæller, at rummet bliver brugt en hel del og at børnene er glade for det.</p>

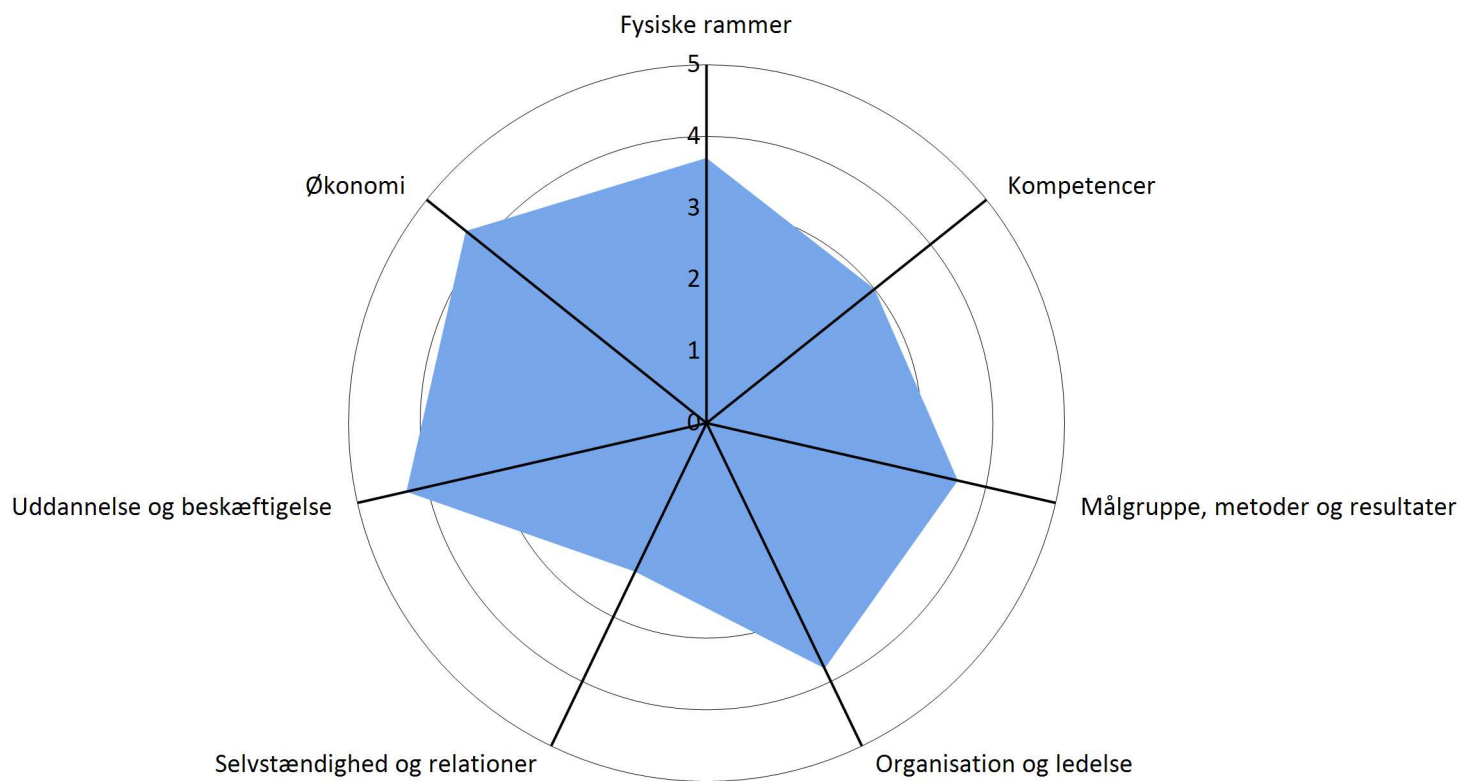
Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel	Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem	3 (i middel grad opfyldt)	<p>Alle børnene har deres eget værelse. De har personlige ting på værelset. Indretningen af værelserne er sket med baggrund i børnenes vanskeligheder. Værelserne er derfor mere spartansk indrettet for at tilgodese børnenes behov for overskuelighed. Indretningen af fællesrummene ser ikke særlig hjemlig ud, både i forhold til udsmykning og møblering. Det forklares, at indretningen er lavet under hensyntagen til børnenes/de unges særlige behov. En forældre vi taler med giver udtryk for, at det kan være lidt svært, at se sit barns værelse/værelser og tænke, at det ikke ligner et hjem. Forstanderen fortæller, at de på Nærumgård forsøger at indrette, så rammerne passer til børn og unges behov, men at det indimellem gør, at det ikke ligner et hjem i traditionel forstand, men at de forsøger at finde en balance.</p>
---	---	---------------------------	--



Tilbuddets bedømmelse



Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



5. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter				
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse				
*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning	kr. 23.587.239,00	Soliditetsgrad	
	Overskud	(939.151,00)	Ejendomsudgifter	11,80
	Lønomsætninger	81,00	Lønomsætninger, fast personale	72,30
	Omkostninger, særlig ekspertise	-	Omkostninger, kompetenceudvikling	0,60
	Omkostninger, leder	2,70	Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer	-
	Personaleomsætning	30,60	Sygefravær	12,10
	Revisionspåtegning	Nej	Dato for revisionspåtegning	

Takster

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Nærumgård, Adlershus

Tilbud: Center for Børn med Handicap - Nærumgård



Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Takstniveau 1	socialpædagogisk behandling				
	behandling				
	Ydelser				
	Ydelser - børn og unge				
	I alt		0,00	0,00	0,00

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Nærumgård, Hartmannshus

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Takstniveau 1	Ydelser - børn og unge				
	behandling				
	Ydelser				
	socialpædagogisk behandling				
	I alt		0,00	0,00	0,00

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Nærumgård, Adlershus

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Nærumgård, Adlershus