



Til Socialudvalget

09-09-2014

Notat vedr. politikerspørgsmål fra SUD møde d. 13. august 2014

Sagsnr.
2014-0164823

Socialudvalget stillede på udvalgets møde d. 13. august 2014 under punkt 25 en række spørgsmål.

Dokumentnr.
2014-0164823-2

Besvarelsen af spørgsmålene vedr. ledelse, kultur og supervision vil indgå i den kommende rapport fra Revas vedr. forholdene på Hartmanns Hus.

Sagsbehandler
Vibeke Lund Jansen

Nedenfor er svar på spørgsmål vedr. den uddannelsesmæssige og ledelses- og erfaringsmæssig baggrund for centerchef Sune Bjørn Larsen, Center for Børn med Handicap, institutionsleder Søren Bomann Andersen, Nærumgård og afdelingsleder Line Heiberg, Hartmanns Hus:

Centerchef Sune Bjørn Larsen, Center for Børn med Handicap *Ledelsesmæssig erfaring*

- Forstander på Baunegård i perioden 1. august 2008 til 31. januar 2012 (først midlertidig ansat i en kort periode med efterfølgende fastansættelse).
- Centerchef ved Center for Børn med Handicap siden 1. februar 2012

Øvrige oplysninger

- Uddannet Cand.psych i februar 2002
- Autoriseret af Dansk Psykolognævn i september 2004
- Ansat som arbejdspsykolog i Høje-Taastrup Kommune i perioden 1. februar 2002 til 31. januar 2006. Opgaver primært indenfor sygefravær, organisering, coaching. Projektledelse, ledelsesudvikling og medarbejderudvikling
- Midlertidig vikaransættelse (deltid) som psykolog på Baunegård i perioden 1. februar 2006 til 31. juli 2006. Opgaver primært indenfor klinisk psykolog og supervision
- Egen virksomhed som organisationspsykolog i perioden 1. februar 2002 til 31. december 2008. Opgaver primært indenfor organisationsudvikling, ledelse, proceskonsulent, samarbejde og kommunikation.
- Har i en del af 2010 og hele 2011 fungeret som stedfortræder i forvaltningssammenhæng for den tidligere centerchef for Center for Børn med Handicap og herunder lavet en lang række udviklingstiltag i hele Center for Børn med Handicap

HR Udvikling

Bernstorffsgade 21, lok.
08
1592 København V

Telefon
3317 3292

E-mail
QZ91@sof.kk.dk

www.kk.dk

Efteruddannelse indenfor ledelse

- Bestået tre fag i diplomuddannelse
- I gang med LUP2 og dermed i gang med at tage Master of Public Governance (MGP)

Institutionsleder Søren Bomann Andersen, Nærumgård

Ledelsesmæssig erfaring

- Daglig leder af Børnehaven Troldebo i perioden november 2006 til februar 2008
- Konstitueret institutionsleder i perioden august 2011 til 31. maj 2012
- Institutionsleder på Nærumgård siden 1. juni 2006

Øvrige oplysninger

- Uddannet pædagog i januar 2000
- Ansat som pædagog ved Behandlingshjemmet Baunegård i perioden december 1999 til oktober 2006 (herunder barsel og børnepasningsorlov i perioden januar 2002 til juli 2002)
- Børnehaven Troldebo i perioden november 2006 til februar 2008 (daglig leder)
- Ansat som lærer på intern skole, Behandlingshjemmet Baunegård i perioden marts 2008 til juli 2011

Efteruddannelse indenfor ledelse

- Ledelse af den anerkendende institution (2 dags kursus) november 2007/januar 2008
- Anden relevant ledelsesudvikling (mindre kurser)
- Forandringsprocesser og projektledelse (6 ugers modul til diplomuddannelse) i maj 2010 til juni 2010
- Er i gang med diplomlederuddannelse fra Metropol. Har bestået tre fag.

Afdelingsleder Line Heiberg, Hartmanns Hus

Ledelsesmæssig erfaring

- Under ansættelsen ved Børnehjemmet Gersonsvej/institutionen Broen havde Line Heiberg følgende midlertidige funktioner:
 - stedfortræder for forstander ved i perioden august 1993 til 31. marts 1994
 - forstander i perioden 1. april 1995 til 2. juni 1995
 - stedfortræder for forstander i perioden 1. august 1996 til 11. august 1996
 - forstander i perioden 12. august 1996 til 15. august 1998
- Afdelingsleder ved Svanehuset fra 1. februar 2000

Øvrige oplysninger

- Uddannet som socialpædagog i 1988
- Ansat som pædagogisk assistent på Børnehjemmet Gersonshøj (siden 1. august 1998 en del af døgninstitutionen Broen) i perioden 1988 til 1999
- Diplomuddannelse i pædagogik i 1999 (uddannelsesorlov i august 1998 til juli 1999)
- Ansat som pædagogisk assistent (barselsvikar) ved Svanehuset i perioden 1. juli 1999 til 29. februar 2000 (fratrådt pr. 31. januar 2000)

Efteruddannelse indenfor ledelse

- Er i gang med diplomlederuddannelse fra Metropol. Har bestået tre fag.

Både Sune Bjørn Larsen og Søren Bomann Andersen har gennemgået Mercuri Urvals testprogram med godkendelse til stillingen ifm. ansættelsesproces.

Det skal tilføjes, at Socialtilsynets regodkendelse fra marts 2014 har konkluderet, at Søren Bomann Andersens kompetencer og kvalifikationer som leder er tilstrækkelige.