



13-08-2013

Sagsnr.
2013-0167330

Dokumentnr.
2013-0167330-3

Sagsbehandler
Rasmus Møller

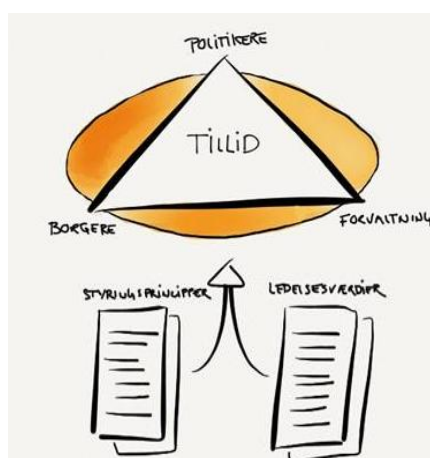
Bilag 1:

Styringsprincipper og ledelsesværdier for den tillidsbaserede organisation

Tillid er ikke isoleret til én relation. Hvis effekterne skal udnyttes til fulde, skal tillid udfoldes i alle organisationens relationer.

Det gælder relationen mellem politikere og forvaltning, internt i forvaltningen og mellem forvaltning og borgerne.

Tillid og ansvar er to sider af samme sag. Tilliden svigtes, hvis den ikke mødes med ansvar for opgaven. Det skal have klare konsekvenser, så manglende tillid ikke smitter fra én relation til de andre.



Styringsprincipper og ledelsesværdier

Den tillidsbaserede organisation står på to ben:

- Dels fem *styringsprincipper*, der sætter rammen for, hvordan forvaltningen styres. Principperne viser den gensidige afhængighed mellem tillid og ansvar.
- Dels fire *ledelsesværdier*, der er værdimæssige pejlemærker, den enkelte leder skal handle ud fra.

Fem styringsprincipper

1. Det er tilladt at begå fejl
2. Der rapporteres kun på afvigelser
3. Faglighed decentraliseres og administrationen samles centralt.
4. Alle har pligt til at tage initiativer
5. Beslutninger skal forholde sig til helheden

Fire ledelsesværdier

1. Visionær ledelse
2. Tydelig ledelse
3. Handlekraftig og dristig ledelse
4. Anerkendende ledelse

Sekretariat & Kommunikation

Rådhuset
1599 København V

Telefon
2369 5203

E-mail
rasmus@kff.kk.dk

EAN nummer
5798009780515

www.kk.dk