

# Ejendomsdrift

5. februar 2015

## Notat om medarbejderinddragelse i forbindelse med etablering af ejendomsdriftsenhed

Kultur- og Fritidsforvaltningen arbejder på at oprette en tværgående ejendomsdriftsenhed for at gøre det bedre for borgerne, bedre for medarbejderne og samtidigt mere omkostningseffektivt. I foråret 2014 udarbejdede konsulentfirmaet EY en analyse af ejendomsdriften i Kultur- og Fritidsforvaltningen, der blev efterfulgt af en mere detaljeret business case af den fremtidige ejendomsdrift. Den ligger til grund for det videre arbejde med at designe og implementere en ejendomsdriftsenhed, der skal være i drift fra sommeren 2015. Denne fase blev sat i gang i december 2014.

I processen med etablering af en ejendomsdriftsenhed har der været nedsat styre- og arbejdsgrupper med inddragelse af ledere og medarbejdere. Hoved-MED er løbende blevet orienteret om projektet, og der er nedsat et midlertidigt MED vedr. Ejendomsdrift, der er involveret i processen.

### Oversigt over medarbejderinddragelse

Aktivitet	Deltagere	Dato	Sted	Bemærkning
<b>Seminar i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	9. april 2014	Salen i Kulturhuset Islands Brygge	Orientering fra ledelsen om indgåelse af aftale med konsulentfirmaet EY om analyse af ejendomsdriften i KFF. Desuden orientering om indstilling til ØU i juni om samdrift af ejendomsopgaver (FM) i Københavns Kommune.
<b>Aftale med EY om analyse af ejendomsdrift i KFF</b>		11. april 2014		
<b>Møde i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	11. juni 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal, vær. 86-87	Information og drøftelse om projektets overordnede formål. EYs rapport med anbefalinger afleveres i juni. Information om, at KEjds projekt med at samle FM-opgaver på tværs har været forelagt ØU den 10. juni, og der er høring af KFU den 26. juni
<b>Ekstraordinært møde i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	15. august 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal,	- Orientering om høringssvar fra medarbej-

## Ejendomsdrift

			vær. 86-87	dersiden i CSO om projektet samt om KFUs hørings svar om KEjds FM-projekt. - Information om udfaldet af EYs analyse af ejendomsdrift i KFF. Beslutning om nedsættelse af midlertidigt MED.
<b>Aftale med EY om Modning af business case for implementering af ny ejendomsdriftsenhed i KFF</b>		9. september 2014		
<b>Møde i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	10. september 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal, vær. 86-87	Information og drøftelse. Orientering om ØUs beslutning om at sætte KEjds FM-projekt på hold, og at KFF derfor arbejder videre med at etablere egen ejendomsdriftsenhed.
<b>Møde med institutionslederne om Ejendomsdrift</b>	Institutionsledere - Carsten Haurum (direktionen) - Olga Brüniche-Olsen (Direktionen) - Mads Kamp Hansen (Fritid KBH)	24. september 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal, vær. 86	Tilslutning til det videre arbejde mod en ejendomsdriftsenhed.
<b>Workshop om ny ejendomsdriftsenhed i KFF</b>	Institutionsledere Driftsledere TR-repræsentanter	29. – 30. september 2014	EY, Osvald Helmuths Vej 4, Frederiksberg	Workshop med det formål at sætte rammerne for den nye enhed. TR-repræsentanterne var inviteret til at deltage i workshoppen, de deltog den første time.
<b>Møde i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	15. oktober 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal, vær. 86-87	Information og drøftelse. Orientering om workshopforløb. Medarbejdersiden finder medlemmer til midlertidigt MED inden 1. november.
<b>Møde i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	12. november 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal, vær. 86-87	Gensidig orientering. Orientering om status for projektet.

## Ejendomsdrift

<b>Konstituerende møde i midlertidigt MED for Ejendomsdrift</b>	Midlertidigt MED	17. november 2014	HNG, Nyropsgade 1, Direktionshjørnet, 3. sal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Midlertidigt MED blev opfordret til at være repræsenteret i styregruppen. De udpegede fire repræsentanter, der indgår i styregruppen.</li> <li>- Der nedsættes et antal arbejdsgrupper på tværs af relevante enheder. På opfordring fra styregruppen er både MED-medlemmer og andre medarbejdere repræsenteret i disse.</li> <li>- Midlertidigt MED udpegede to repræsentanter, der indgår i ansættelsesudvalget i forbindelse med ansættelsen af en chef for ejendomsdriftsenheden.</li> </ul>
<b>Aftale med EY om Design og implementeringsupport af verdens bedste ejendomsdriftsenhed</b>		1. december 2014		
<b>Styregruppemøde for Ejendomsdrift</b>	Styregruppen for Ejendomsdrift, herunder midlertidigt MED-repræsentanter	1. december 2014	HNG, Nyropsgade 1, Folkeoplysnings, 3. sal	
<b>Orienteringsmøde om Ejendomsdrift</b>	Åbent møde	3. december 2014	Kulturhuset Indre By	Orienteringsmøde med spørgsmål fra salen.
<b>Møde med 3F</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Caja Bruhn (3F)</li> <li>- Lars Pless (3F)</li> <li>- Olga Brüniche-Olsen (Direktionen)</li> <li>- Tine Schack-Nielsen (Team HR)</li> </ul>	9. december 2014	Rådhuset, stuen, vær. 58	Procesmøde. Drøftelse af medarbejderinddragelse. Direktionen lagde vægt på, at effektivisering af forvaltningen er et politisk besluttet vilkår, og at forvaltningens opgave er at effektivisere uden at forringe kerneydelsen og samtidigt servicere nettotilvæksten af borgere.
<b>Orienteringsmøde om Ejendomsdrift</b>	Åbent møde	9. december 2014	Grøndal Multi-Center	Orienteringsmøde med spørgsmål fra salen.
<b>Orienteringsmøde om Ejendomsdrift</b>	Åbent møde	11. december	Kvarterhuset Jemtelandsgade	Orienteringsmøde med spørgsmål fra salen.

## Ejendomsdrift

2014				
<b>Møde i Hoved-MED</b>	Hoved-MED	12. december 2014	Rådhuset, KFFs mødesal, 1. sal, vær. 86-87	Gensidig information. Orientering om status: - Der er nedsat et midlertidigt MED samt en række tværgående arbejdsgrupper. - 16. december opslås stilling som chef for ejendomsdriftsenhed. - Der har været afholdt tre orienteringsmøder for medarbejdere.
<b>Styregruppemøde for Ejendomsdrift</b>	Styregruppen for Ejendomsdrift, herunder midlertidigt MED-repræsentanter	17. december 2014	HNG, Nyropsgade 1, Direktionshjørnet, 3. sal	
<b>Møde i midlertidigt MED for Ejendomsdrift</b>	Midlertidigt MED	18. december 2014	HNG, Nyropsgade 1, Direktionshjørnet, 3. sal	
<b>Styregruppemøde for Ejendomsdrift</b>	Styregruppen for Ejendomsdrift, herunder midlertidigt MED-repræsentanter	7. januar 2015	HNG, Nyropsgade 1, Folkeoplysnings, 3. sal	Medarbejdersiden bemærkede, at medarbejderne helst vil være en del af den nye ejendomsdriftsenhed, og at der derfor skal informeres om, hvad der skal ske med de medarbejdere, der bliver på institutionerne.
<b>Minikursus i MED-forhold</b>	Medlemmer af midlertidigt MED, som ikke havde MED-uddannelse	9. januar 2015	Service & Forandring, Nørresøgade	Skræddersyet kursus i MED-forhold for medlemmer af midlertidigt MED.
<b>Møde i midlertidigt MED for Ejendomsdrift</b>	Midlertidigt MED	16. januar 2015	HNG, Nyropsgade 1, Folkeoplysnings, 3. sal	
<b>Møde med 3F</b>	- Caja Bruhn (3F) - Lars Pless (3F) - Olga Brüniche-Olsen (Direktionen) - Tine Schack-Nielsen (Team HR)	27. januar 2015	Rådhuset, stuen, vær. 58	Procesmøde.
<b>Styregruppemøde for Ejendomsdrift</b>	Styregruppen for Ejendomsdrift, herunder midler-	27. januar 2015	HNG, Nyropsgade 1, Folkeoplysnings, 3. sal	

## Ejendomsdrift

	tidigt MED-repræsentanter			
<b>Møde i midlertidigt MED for Ejendomsdrift</b>	Midlertidigt MED	5. februar 2015	HNG, Nyropsgade 1, Folkeoplysnin-gen, 3. sal	
<b>Workshop om ejendomsdriftsenhed</b>	Medarbejdere og institutionsledere	5. februar 2015	Østerbrohuset, Århusgade 101-103	Workshop med 64 deltagere om ejendomsdrift med det formål at trække på medarbejdernes viden og input, både i forhold til organisering i ejendomsdriftsenheden og i forhold til, hvordan opgaverne varetages fremover, også i relation til Servicehåndbogen.
<b>Styregruppemøde for Ejendomsdrift</b>	Styregruppen for Ejendomsdrift, herunder midlertidigt MED-repræsentanter	17. februar 2015	HNG, Nyropsgade 1, Folkeoplysnin-gen, 3. sal	
<b>Workshop om ejendomsdriftsenhed</b>	Medarbejdere og institutionsledere	18. februar 2015	Valby Kulturhus, Valgårdsvej 4-8	Workshop om ejendomsdrift med det formål at trække på medarbejdernes viden og input, både i forhold til organisering i ejendomsdriftsenheden og i forhold til, hvordan opgaverne varetages fremover, også i relation til Servicehåndbogen.

\*Møder i de tværgående arbejdsgrupper samt møder i ansættelsesudvalget indgår ikke i logbogen.