



## Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget 13. maj 2026

### Orientering om klyngestruktur på dagtilbudsområdet

Børne- og Ungdomsudvalget bestilte på budgetseminaret 17.-18. februar 2026 en beskrivelse af organiseringen af klynger på dagtilbudsområdet. Dette notat giver et overblik over klyngeledelsens rolle i styringen af dagtilbud i Københavns Kommune, herunder organisering, opgavefordeling og samspillet mellem klyngeledere og pædagogiske ledere.

#### Organisering af dagtilbudsområdet

De kommunale dagtilbud i Københavns Kommune er organiseret i klynger, hvor flere institutioner er samlet under fælles ledelse. Den nuværende organisering bygger på principper for klyngestrukturen vedtaget af Børne- og Ungdomsudvalget i 2021, som siden er fulgt op af justeringer og præciseringer af ledelsesroller i 2024, jf. bilag 2.1 – se også organisationsdiagrammet slide 6-9 i bilag 2.2. Hver klynge ledes af en klyngeleder, som har det overordnede ansvar for økonomi, personale og kvalitet på tværs af klyngens institutioner. I hver institution er der mindst én pædagogisk leder med ansvar for den daglige drift, den pædagogiske kvalitet og samarbejdet med forældre. Et kort over de københavnske klynger pr. område kan ses i bilag 2.3.

Organiseringen indebærer en to-niveaumodel, hvor klyngelederen varetager den samlede og tværgående ledelse, mens den pædagogiske leder har ansvar for ledelse tæt på børn og medarbejdere. Ledelsen udøves i et klyngeledelsesteam, hvor klyngeleder og pædagogiske ledere samarbejder om koordinering, prioritering og udvikling på tværs af institutionerne.

Der er fastsat pejlemærker for ledelsesspænd, herunder at en pædagogisk leder som udgangspunkt har ansvar for mellem 12 og 25 medarbejdere. Klynger varierer i størrelse og kompleksitet, hvilket betyder, at ledelsesopgaven og organiseringen tilpasses lokalt. Der er mellem 7 og 13 klynger i de fire områder. Ledelsesspændet for klyngelederne er i gennemsnit ca. 7 (med et max antal pædagogiske ledere på 11 og et minimum på 2).

#### Klyngelederens funktion i styringen

Det er områdechefen for dagtilbud, der har ansvaret for den strategiske ledelse af området. Klyngelederen indgår som et centralt led i styringskæden mellem områdeforvaltningen og de enkelte dagtilbud. Det bidrager til, at områdechefen ikke får et stort antal pædagogiske ledere i

16-04-2026

Sagsnummer I F2  
2026 - 6579

Dokumentnummer i F2  
10643582

Sagsnummer i eDoc  
2026-0111706

Sagsbehandler  
Axel Nordqvist

direkte referencer. Klyngelederen har ansvar for at omsætte politiske beslutninger og administrative rammer til praksis i institutionerne og for at sikre sammenhæng og prioritering på tværs af klyngen.

Opgaven omfatter blandt andet fordeling af ressourcer, opfølgning på kvalitet og resultater samt organisering af ledelsesopgaver i klyngen. Klyngelederen har samtidig ansvar for at understøtte de pædagogiske ledere i deres opgavevaretagelse og for at sikre fælles retning og koordinering i arbejdet med centrale indsatsområder, herunder f.eks. læringsmiljøer, sprog og børnefællesskaber.

Klyngelederen varetager således primært strategisk og tværgående ledelse og har ikke en direkte daglig ledelsesopgave i den enkelte institution. Den daglige ledelse varetages af de pædagogiske ledere.

### **Formål og anvendelse af klyngestrukturen**

Klyngestrukturen skal understøtte en mere ensartet kvalitet på tværs af dagtilbuddene og give bedre muligheder for at prioritere ressourcer og indsatser samlet. Organiseringen skal samtidig bidrage til større faglige miljøer, videndeling og robusthed i opgaveløsningen, herunder i forhold til rekruttering og fravær.

Klyngelederen har i den sammenhæng en rolle i at skabe sammenhæng mellem institutionerne og sikre, at indsatser implementeres og følges op på tværs af klyngen.

Ovenstående har været drøftet mellem områdecheferne for dagtilbud og direktionen (april 2026). Det blev konkluderet, at klyngestrukturen er vigtig for at sikre sammenhæng i den strategiske, taktiske og operationelle ledelse af dagtilbudsområdet, at klyngestrukturen og principper for løbende justering (fra 2022) fungerer, og at der i den kommende tid er behov for at fastholde fokus på kvalitet og nærhed i ledelse til realisering af de politiske målsætninger. Områdecheferne vil arbejde videre med at kvalificere og udvikle klyngeledernes kompetencer for fortsat udvikling hen mod chancelighed for byens børn og mangfoldige børnefællesskaber.

### **Bilag**

- 2.1 PL og KL ledelsesroller og ansvar 2024
- 2.2 BUF organisationsdiagram 2026
- 2.3 Kort over de københavnske klynger pr. område