



Tilbud om gratis influenzavaccination til alle medarbejdere i Københavns Kommune

Den 18. september
2006
/CKL
Sagsnr.: 323382

Udkast til Sundhedsstabens hørings svar til ØKF og indstilling til SOU

Sundhedsfaglige overvejelser

Sundhedsstaben har følgende bemærkninger til forslaget om at tilbyde influenzavaccination til alle medarbejdere i Københavns Kommune i 2006:

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen mener ikke, at der er fagligt belæg for at understøtte forslaget om, at tilbyde alle kommunens ansatte influenzavaccination én gang årligt. Sundhedsstyrelsen anbefaler alene vaccination mod influenza for personer på 65 år og derover, for personer med visse kroniske sygdomme samt til personer, hvor en læge vurderer, at influenza udgør en alvorlig sundhedsmæssig risiko¹. Influenza udgør ikke en særlig sundhedsmæssig risiko for sunde voksne mennesker.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen mener, at hvis ansatte i Københavns Kommune tilbydes influenzavaccine, så bør det ske som et frivilligt personalegode. Mange virksomheder vælger at tilbyde deres medarbejdere at blive vaccineret. Dette gøres med tanke på at undgå sygefravær og forstyrrelser i produktionen². Hvorvidt et tilbud om influenzavaccine til ansatte har en effekt på disse parametre vides ikke. Den enkelte medarbejder kan dog opleve det som et personalegode. Bivirkningerne ved at blive vaccineret er så ubetydelige, at de ikke bør få indflydelse på en beslutning om at tilbyde vaccine eller ej.

Det skal dog afklares explicit, om medarbejdere, der måtte få varige bivirkninger/skader af en influenzavaccination er dækket af Københavns Kommune arbejdsskadeforsikring, selvom det er et frivilligt tilbud til medarbejderne.

Praktisk gennemførelse

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen henstiller at de logistiske implikationer ved at tilbyde vaccine til alle kommunens ansatte overvejes. Sygesikringen varetager i dag vaccination af alle ældre over 65 år. Den måde de organiserer dette på kan ikke overføres til denne indsats.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen henstiller til, at det sikres, at det ikke kan få konsekvenser for risikogrupper, at tilbyde vaccine til alle kommunens ansatte i 2006. En øget efterspørgsel efter vaccine i

Sundhedsstaben

Sjællandsgade 40
2200 København N

Telefon
35 30 35 30

Telefax
35 30

Direkte telefon
35 30 35 36

E-mail
Charlotte.Klinker@suf.kk.dk

www.kk.dk

¹ www.sst.dk

² Skinhøj P. Vaccination mod influenza. www.Rigshospitalet.dk

størrelsesorden 5.000 – 7.500 bør godkendes af Statens Serum Institut, så det sikres, at der er nok vaccine til risikogrupperne.

Det foreslås, at Økonomiforvaltningen forestår den praktiske og logistikmæssige planlægning af vaccinationerne, således at der etableres et antal vaccinationssteder, hvor medarbejdere på tværs af forvaltningerne kan få sin vaccination.

Økonomi

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen mener principielt, at nye tiltag af denne art, som påfører forvaltningerne nye omkostninger, skal ledsages af en økonomisk bevilling finansieret ved kasse.

Omkostningerne afhænger af hvor mange medarbejdere, der benytter tilbuddet samt prisen for en vaccination. Dertil skal lægges den tid, medarbejderne anvender på selve vaccinationen og transport til vaccinationsstedet. Endvidere er det forbundet med en større logistik- og planlægningsopgave at iværksætte vaccinationer for mange medarbejdere.

Det skal præciseres i beslutningen, hvilke medarbejdere tilbuddet dækker. Er det både fastansatte månedslønnede eller er det også timelønnede medarbejdere.

Økonomiforvaltningen forudsætter at mellem 10% og 15% af medarbejderne vil tage imod tilbuddet, og at vaccinationen koster mellem 95 kr. og 115 kr.

15 % af månedslønnede medarbejdere Pris 115 kr. per vaccination	143.175 kr.
15 % af ansatte måneds- og timelønnede medarbejdere Pris 115 kr. per vaccination	201.876 kr.

Under forudsætning af, at 15 % tager imod tilbuddet og en vaccination koster 115 kr., og at det finder sted udenfor arbejdstid er den samlede udgift for Sundheds- og omsorgsforvaltningen mellem 143.000 og 200.000 kr. afhængig af om målgruppen alene er fastansatte månedslønnede eller tilbuddet også gælder timelønnede.