



**REFERAT**

Dato: 11. december 2006

Sagsnr.: 2006-3658

Dok.nr.: 2006-35195

**Hovedsamarbejdsudvalgsmøde**

**Dato:** 8. december 2006

**Tidspunkt:** Kl. 10.00

**Sted:** Bernstorffsgade 17, vær 315

**Deltagere:**

Linda Svendsen, HK/Kommunal

Britt Petersen, LFS

Jens Flyvholm, FOA-sosu

Peter Ulf Larsen, DJØF

Ole Larsen, SL

Joan Marie Nielsen, KKS

Henning Petersen, KKE

Sven Bjerre, vicedirektør

Jens Elmelund, vicedirektør

Henrik Dencker, Personale og organisation

Arne Bertram, de sociale centre

Steen Alberts, handicappede og psykisk syge

Palle Øvlisen, misbrugsområdet

Katrine Bagge Thorball, Tværgående Økonomi, deltog under pkt. 2 og 3

**Ordstyrer:**

Arne Bertram

**Referent:**

Bente Hansen

**Dagsorden:**

1. Sager på vej
2. Budget 2006/2007
3. Budgetproces 2008
4. Orientering om ny struktur
5. Orientering om HR-strategi
6. Sygefravær
7. Meddelelser
8. Eventuelt

**Punkt 1. Sager på vej**

Britt Petersen nævnte Projekt lavere fravær i Københavns Kommune som Økonomiforvaltningen har iværksat og som skal til grundig diskussion i HSU.

Henrik Dencker sagde, at Økonomiforvaltningen har foreslået nogle fælles initiativer i forhold til sygefravær. Projekt lavere fravær er på Økonomiudvalgets møde den 12. december 2006, og HSU kan først tage fat på at behandle det, når det er vedtaget. Han oplyste, at der også er andre punkter på Økonomiudvalgets dagsordenen som HSU senere skal behandle, bl.a. KLIKK-programmet (Kvindelige ledere i Københavns Kommune).

## **Punkt 2. Budget 2006/2007**

### *Budget 2006*

Jens Flyvholm fortalte, at det på enkelte handicapcentre er meldt ud, at man ikke behøver at overholde kvalitetsstandarder og tildeling af timer på hjemmeplejeområdet, men at man først og fremmest skal sørge for at overholde budgettet.

Jens Elmelund svarede, at det beror på en misforståelse. Han forklarede, at på grund af merforbrug på hjemmeplejeområdet har ledelsen set på, hvor man kan justere for at overholde budgetrammen. I den forbindelse har ledelsen set på en række muligheder for organisering af visitationen. Jens Elmelund slog fast, at servicemålene ikke må være under de politisk vedtagne kvalitetsstandarder. Han bad B-siden gøre klart over for deres medlemmer, at servicen ikke må være under det niveau, som politikerne har vedtaget.

### **Konklusion**

Der er givet en orientering om tilpasning af hjemmeplejen på handicapområdet.

### *Budget 2007*

Jens Flyvholm spurgte, om Borgerrepræsentationen besluttede at tilføre flere penge til boligområdet, bl.a. til ansættelse af boligrådgivere i de sociale centre.

Jens Elmelund svarede, at vi forventer at få penge til ansættelse af boligrådgivere, og at det formentlig vedtages i Borgerrepræsentationen den 14. december 2006.

Linda Svendsen nævnte, at forvaltningen fik bevilget 10 mill. kr. af omstillingspuljen, 5 mill. kr. til kompetenceudvikling og 5 mill. kr. til forøgelse af ressourcer i 2006. Hun spurgte, hvor personaleforøgelsen er sket.

Katrine Bagge Thorball svarede, at 5 mill. kr. til forøgelse af ressourcer ikke er udmøntet endnu.

### **Konklusion**

Der er givet en orientering om budget 2007.

## **Punkt 3. Budgetproces 2008**

Sven Bjerre orienterede om processen i forbindelse med budget 2008. Samtlige forvaltninger i Københavns Kommune skal udarbejde et bruttosparekatalog med samlede besparelser på 400 mill. kr. inden for forskellige kategorier. Den 15. december 2006 er der frist for aflevering af uddybende beskrivelse af spareforslag, der skal indgå i bruttosparekataloget. Den 6. februar 2007 tager Økonomiudvalget stilling til fordeling af besparelsen på udvalg. Endvidere har vi udarbejdet foreløbig status til drøftelse i styregruppen og følgegruppen.

Sven Bjerre fortalte dernæst, at direktørkredsen har drøftet, hvornår samarbejdsudvalgene skal involveres i processen. Direktørkredsen har besluttet, at de foreløbige drøftelser ikke sker i HSU-regi. Først når det konkrete bruttosparekatalog foreligger, vil HSU blive involveret.

Britt Petersen understregede, at punktet skal på næste HSU-møde den 2. februar 2007. Dvs. at mellem den 18. januar 2007, hvor styregruppen drøfter/godkender forslag og indstilling og inden Økonomiudvalget forelægges indstilling og bruttosparekatalog den 6. februar 2007, skal HSU nå at forholde sig til indstillingen.

Sven Bjerre svarede, at hvis bruttosparekataloget er klar, vil det blive udsendt til HSU-mødet den 2. februar 2006.

### **Konklusion**

Der er givet en orientering om budgetproces 2008. Punktet sættes på igen den 2. februar 2007.

### **Punkt 4. Orientering om ny struktur**

Henrik Dencker orienterede om, at det er besluttet, at børnehandicapteamet bliver en del af Handicapcenter ØST. Det er samtidig besluttet, at Merete Lefeldt skal være leder af børnehandicapteamet.

Dernæst oplyste Henrik Decker, at voksenteamet deles i den socialfaglige indsats og i hjemmeplejeindsatsen. De teamchefer der i dag er ansat i stillinger svarende til hjemmeplejeteamchefers eller voksenteamchefers overflyttes med samme løn- og ansættelsesvilkår. Der opslås ledige voksenteamchefstillinger på Handicapcenter Øst, Nord og Vest og 1 ledig hjemmeplejeteamchefstilling på Handicapcenter Vest.

Med hensyn til gruppelederstillinger er der på Handicapcenter Øst allerede i dag etableret gruppelederstillinger i hjemmeplejen. På de andre handicapcentre slås gruppelederstillingerne op.

Henrik Dencker fortalte til slut, at der er nedsat ansættelsesudvalg, og der udarbejdes fælles opslag for alle stillinger, og stillingerne forventes opslået medio december 2006 med ansøgningsfrist primo januar 2007. Stillingerne forventes besat 1. marts 2007.

Linda Svendsen undrede sig over, at ingen har nævnt noget om, at der er sat gang i processen vedr. hjælpemiddelsager.

Henrik Dencker bekræftede, at processen er sat i gang, og at hovedprincippet er, at medarbejderne følger opgaverne.

Linda Svendsen spurgte til opgørelse over sager og ressourcer på hjælpemiddelområdet, som hun på et tidligere HSU-møde har bedt om at få tilsendt, når materialet var udarbejdet.

### **Konklusion**

Der er givet en orientering om ny struktur på handicapområdet og en kort orientering om overførsel af sager fra socialcentre til handicapcentre.

### **Punkt 5. Orientering om HR-strategi**

Henrik Dencker orienterede om, at SWOT- analysen er offentliggjort på portalen, og at der har været en god proces. I januar 2007 afholdes et seminar med henblik på at kvalificere bidragene. I marts 2007 foreligger en HR-strategi til godkendelse i HSU.

## **Konklusion**

Der er givet en orientering om arbejdet med HR-strategien.

### **Punkt 6. Sygefravær**

Henrik Dencker fortalte, at sygefraværprojektet nu er sat i gang. Vi har inviteret lederne til en temadag med henblik på, at "klæde" lederne på og oplyse om deres ansvar i forbindelse med sygefraværspolitikken. Samtidig vil der blive iværksat en spørgeskemaundersøgelse med 3 temaer. Udgangspunktet er, at skemaet skal ud til alle medarbejdere, for at ledelsen kan få et grundlæggende billede af sammenhængen mellem sygefravær og arbejdspladsen.

Jens Flyvholm ønskede at få præciseret, at sygefraværspolitikken er vedtaget af HSU, og at retningslinierne er ledelsens. Grunden er, at den personalegruppe han repræsenterer, har haft vanskeligt ved ud fra referatet at gennemskue, hvad personalerepræsentanterne har været med til at beslutte. Dernæst spurgte han, om de gode råd som B-siden kom med til lederne om retningslinier er blevet indarbejdet.

Britt Petersen sagde, at hun ikke er specielt positiv over for retningslinierne. Hun oplyste, at det bliver diskuteret på arbejdspladserne, at medarbejderne bliver ringet op på første sygedag, og at man ikke vil tage telefonen, når man er syg. Retningslinierne har været diskuteret i HSU, men med bemærkning om, at retningslinierne er ledelsens, og at B-siden kunne komme med gode råd til lederne. Hun nævnte videre, at det skal undersøges om HSU har indflydelse på retningslinierne.

Henrik Dencker svarede, at B-sidens gode råd til retningslinier er brugt flittigt, og at de tilrettede retningslinier vil blive sendt ud til HSU. Dernæst oplyste Henrik Dencker, at det efter ledelsens opfattelse ikke er HSU stof.

Britt Petersen sagde, at hun vil undersøge, om hun får samme præcise melding. Nu er hun blot kommet med sine uforbeholdne bemærkninger om retningslinier.

Jens Elmelund gjorde opmærksom på, at retningslinier er dynamiske. Det betyder, at vi skal vurdere, om retningslinierne er de mest effektive for at få politikken til at virke. Han finder, at det er fint med feed-back og foreslog, at vi med jævne mellemrum drøfter retningslinierne i HSU for at få politikken til at være en realitet og for at afklare, om der er behov for justeringer.

Linda Svendsen nævnte, at ledervurdering foretager man i ledelsens regi. I mange andre kommuner er medarbejderne med til at vurdere lederne, og resultatet indgår i den samlede ledervurdering.

Henrik Dencker svarede, at Borgerrepræsentationen har vedtaget, at der skal foretages trivselsmålinger hvert andet år. Derudover er der fokus på den attraktive arbejdsplads. På den måde bliver lederne indirekte målt.

## **Konklusion**

Der er enighed om, at sygefraværspolitikken er en fælles HSU-vedtagelse. Retningslinierne har direktionen besluttet. Der er givet tilsagn om, at vi i fællesskab med jævne mellemrum drøfter retningslinierne i forhold til, om de understøtter den faktisk vedtagne sygefraværspolitik.

**Punkt 7. Meddelelser**

Jens Elmelund meddelte, at stillingen som kontorchef for Mål- og ramme-kontoret for handicappede forventes afklaret inden jul med tiltrædelse 1. februar 2007. Endvidere meddelte han, at den 14. december 2006 træffer Borgerrepræsentationen beslutning om, hvem der skal være administrerende direktør. Navnet offentliggøres umiddelbart herefter.

Linda Svendsen nævnte, at det er besluttet at etablere en kontaktenhed. I den forbindelse bad hun om at få ledelsens håndslag på, at vi uddanner de berørte medarbejdere i forhold til det nye opgavesæt, de stilles overfor.

Henrik Dencker svarede, at det forventes, at der pr. 1. marts 2008 etableres kontaktcenter. Han er enig i, at vi skal "klæde" medarbejderne på i forhold til de nye opgaver.

**Punkt 8. Eventuelt**

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Prioriteringsrum 2008, principper, organisering og aktiviteter

Mail fra Anders Kirchhoff og Birgitte Groes om hjemmeplejevisitationen, udleveret på mødet