



Dato: 12-12-2006

Sagsnr.: 1101-310981

Dok.nr.: 2006-36588

### **Bilag 3: Målsætninger og dokumentation i den opsøgende Gadeplansindsats og i den nye SKP-ordning.**

#### **Formålet med gadeplansindsatsen og den nye SKP-ordning**

Den socialfaglige gadeplansindsats arbejder ud fra en overordnet mission om

- ”at skabe muligheder og forståelse i systemet, som kan betyde, at de mest udsatte brugergrupper kan gøre brug af og profitere af systemets tilbud”.

Denne mission bør fremadrettet også gælde for den nye SKP-ordning.

Målsætninger for den samlede indsats:

- ”at der til enhver tid er overblik over, hvor mange borgere der er i målgruppen”,
- ”at mindske antallet af borgere i målgruppen med ingen eller meget sporadisk kontakt med systemet og herigennem øge antallet af borgere, der ønsker hjælp til at forbedre egne livsvilkår.”
- ”at øge antallet af udsatte brugere, der fastholder en kontinuerlig kontakt med systemet.
- ”at der foregår en systematisk opsøgende og motiverende social indsats overfor de særligt socialt udsatte voksne” og,
- ”at styrke de udsatte borgeres kontakt til omverden”.

Hvis indstillingen vedtages skal der efterfølgende udvikles resultatmål, der gør det muligt kontinuerligt at følge udviklingen i indsatsen overfor de særligt socialt udsatte voksne.

#### **Dokumentation**

Der arbejdes på at få implementeret et IT-understøttet dokumentations- og arbejdsredskab for den opsøgende gadeplansindsats. Det er nærliggende at tænke den nye SKP-ordning ind i udformningen af dette redskab.

Dokumentationsredskabet skal blandt andet gøre det muligt, at

- sikre, at der skabes et klart billede af behovene på gadeplan og blandt de særligt udsatte voksne i Københavns Kommune, og

dermed sikre en fortsat forsvarlig politisk og økonomisk udvikling af området.

- sikre, at der sker en fortsat metode- og kvalitetsudvikling, der tilgodeser målgruppens behov og som kan være med til at identificere best practise overfor de forskellige delmålgrupper.
- koordinere dagligt arbejde,
- opsamle lokal viden,
- sikre fastholdelse af viden ved medarbejderskift,
- synliggøre behov for faglig udvikling,
- sikre individuel og kollektiv refleksion på praksis.