

Ansøgningskema



Ansøgningskema - Sociale partnerskaber	
1. Ansøgende forening	Foreningens navn: Brønshøj Husum Gruppe, Det Danske Spejderkorps https://spejderihusum.dk/ CVR-nummer: 31668603 Navn på kontaktperson i foreningen: Mads Kolte-Olsen Telefonnummer til kontaktperson: 23 83 78 77 Mailadresse på kontaktperson: madskolteolsen@gmail.com
2. Foreningens aktiviteter	
Hvad er foreningens primære aktivitet?	Spejderaktivitet (ikke forkyndende) for børn og unge fra førskole- til ungdomsuddannelse. Vi er en spejdergruppe i Husum. Vi tror på, at børn kan mere, end de selv tror, og at vi kan mere, når vi er sammen og hjælper hinanden. Vi udfordrer børn med oplevelser og til selv at tro på, at de kan give den gas i hverdagen. Vi er omgivet af den smukke bynatur ved Vestvolden og Utterslev Mose, og vi er ude året rundt. Alle vores aktiviteter foregår udendørs. Efterår og vinter bruger vi mørke, fugt og kulde som både drivkraft og udfordring for vores aktiviteter. Forår og sommer bruger vi lys og varme til at trække os endnu mere ud.
Tilbyder foreningen andre aktiviteter?	Udover ugentlige spejderaktiviteter tilbyder vi jævnligt weekendture og årlig sommerlejr
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for børn og unge i dag (hvilke faciliteter)?	Vi har base i Husum på Energicenter Voldparken, Kobbelvænget 65, 2700 Brønshøj. Vi har vores aktiviteter 750 m fra Gadelandet og 1,2 km fra Tingbjerg Skole. Vi tager flere gange om året på weekendture i Nordsjælland, og en gang om året tager vi sommerlejr til et sted i Danmark.
3. Foreningens medlemmer og frivillige	
Beskriv foreningens medlemssammensætning i forhold til alder, køn og ressourcer	Brønshøj Husum Gruppe har 154 medlemmer. Aldersfordelingen er: 3-5 år: 24 6-9 år: 45 10-12 år: 40 13-15 år: 17

	<p>16-19 år: 2 20-24 år: 7 25-29 år: 7 30+ 17</p>
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	125 medlemmer
Hvor mange flere medlemmer under 25 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	<p>Vi anslår, at en relativ stor vækst er mulig i spejdergruppen inden for ugedage og aktivitetsareal.</p> <p>30 i førskolealder 30 i 0. - 1. klasse 30 i 2. - 3. klasse</p> <p>Vi har alle vores aktiviteter udenfor hele året rundt på udearealerne ved Energicenter Voldparken, Vestvolden og Uttersleve Mose. Aktiviteter i nye områder er også mulige, fx i Gadelandet eller Tingbjerg.</p> <p>Gruppen er vant til vækst. Vi har de seneste 10 år udviklet os betydeligt fra ca. 30 spejdere. Vi kan konstatere, at både spejdere og frivillige bliver i gruppen i lang tid. Samtidig oplever vi betydelig efterspørgsel og må hvert år inden sæsonstart i august håndtere en venteliste på 30-40 børn, som gerne vil ind i spejdergruppen.</p> <p>Gruppens barriere for yderligere vækst er imidlertid frivillige ledere og større kapacitet til opbevaring af udstyr.</p>
Beskriv foreningens frivillige i forhold til antal og opgaver/funktioner	<p>Vi har ca. 25 frivillige ledere fast tilknyttet spejdergruppen. Lederne er ressourcestærke personer i aldersgruppen 18 - 53 år. Uddannelsesniveaue er højt, og engagementet stort.</p> <p>Derudover har vi succes med vores forældre-på-pletten koncept, som involverer nysgerrige forældre i praktiske opgaver i de ugentlige spejderaktiviteter, ture og sommerlejre.</p> <p>Opgaverne er</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forberede og gennemføre ugentlige aktiviteter • forberede og gennemføre weekendture • forberede og gennemføre sommerlejr af 8 dages varighed • indkøbe og vedligeholde udstyr • Transport • Kommunikation

	<ul style="list-style-type: none"> • Bogføring og regnskab • Ledelse og bestyrelsesarbejde <p>Vi ønsker fortsat at udvide gruppen af frivillige, som er tilknyttet spejdergruppen. Vi efterspørger en positiv og legende holdning over for børn, et bredt spænd af tekniske og pædagogiske kompetencer, og man behøver slet ikke at have været spejder tidligere.</p> <p>Vi vil gerne udvide vores tilbud til flere børn, men et større udbud af aktivitet i spejdergruppen forudsætter flere frivillige ledere. En væsentlig del af dette projekt vil omfatte en indsats for at tiltrække flere frivillige ledere til gruppen.</p>
4. Lokalområde og samarbejdspartnere	
<p>Hvor kommer foreningens børne- og ungdomsmedlemmer typisk fra (spredt, et lokalt boligområde, en bydel...)?</p>	<p>Spejdergruppens medlemmer kommer langt overvejende fra 2700 Brønshøj og Husum. De fleste børn går på Korsager eller Husum Skole.</p>
<p>Hvilke lokale samarbejdspartnere har foreningen? Og hvad består samarbejdet i?</p>	<p>Brønshøj Husum Gruppe, DDS er en aktiv del af Udviklingsforeningen og frivilligcenteret på Energicenter Voldparken.</p> <p>Samarbejdet består i</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktiviteter i indsats for flere børn i foreninger • Aktiviteter i Naturbyen • Deltager i bestyrelsen for Udviklingsforeningen
<p>Samarbejder foreningen med FerieCamp, FritidsGuiderne eller andre af Kultur- og Fritidsforvaltningens indsatser? Beskriv i så fald samarbejdet.</p>	<p>Brønshøj Husum Gruppe, DDS deltog i nogle år i FerieCamp. Det har, pga. sammenfald i frivillige lederes ferie (man prioriterer familieferien) og tidspunktet for FerieCamp, desværre ikke været muligt at stille med aktivitet til FerieCamp de senere år.</p>
5. Foreningens erfaringer med børn og unge fra udsatte boligområder	
<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med at rumme børn og unge</p>	<p>Vores udgangspunkt er, at vi skal have plads til ethvert barn, som er parat til at være en del af vores fællesskab. Brønshøj Husum Gruppe byder derfor alle børn velkomne, som er</p>

<p>fra udsatte boligområder i foreningen, og evt. hvilke inklusionstiltag foreningen har arbejdet med. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>nysgerrige på vores aktiviteter. Vi har fleksibelt tilpasset madplan, så alle børn kan være med på vores ture.</p> <p>Enkelte børn i spejdergruppen er i skoleregi del af inklusionsarbejdet eller går i specialtilbud.</p> <p>I spejderarbejdet arbejder børnene imidlertid med patruljemetoden og børn-leder-børn. I praksis betyder dette at alle i patruljen har en styrke og kollektivt kan patruljen (4-7 børn) løfte de opgaver de får. Det giver en succesoplevelse for alle, uanset om man som barn eksempelvis er fysisk eller bogligt stærk.</p> <p>Vi har ikke tidligere har mulighed for opsøgende arbejde i særlige områder.</p>
<p>6. Foreningens erfaringer med inddragelse af forældre</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer I har med inddragelse af forældre og evt. familieaktiviteter i foreningen.</p>	<p>Vi har i Brønshøj Husum Gruppe et aktivt og opsøgende forældresamarbejde. Det gælder særligt i relation til de yngste spejdere, hvor vi har en stor grad af inddragelse. Forældrene bliver inviteret med som hjælpeledere, hvor der opstår behov. Dette koncept kalder vi forældre-på-pletten. Det giver forældre, som er lidt mere nysgerrige og engagerede i deres børn fritidsliv, mulighed for at hjælpe med konkrete opgaver i en afgrænset periode. Efterhånden lærer man hinanden bedre at kende, og man begynder at bidrage hyppigere. Mange af de faste frivillige ledere er begyndt deres spejderkarriere som forældre-på-pletten.</p> <p>Hos de yngste spejdere (børnehavealderen) er forældrene med til spejder. Derudover består foreningens frivillige i overvejende grad af forældre. Årligt arrangeres der en forårstur, hvor forældrene inviteres til at lege med.</p>
<p>7. Vision og formål</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det Sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Visionen som forening er at udbrede til flere børn og forældre den begejstring ved spejdergruppens aktiviteter og fællesskab, som vi oplever hos de børn og forældre, der er en del af tilbuddet i dag.</p> <p>Spejdermetoden og værdierne i spejderarbejdet er noget særligt, når det kommer til fritidstilbud for børn og unge. Det ønsker vi at udbrede yderligere, således at flere børn opleve det givende i at blive selvhjulpne og selvstændige, en god kammerat, der kan samarbejde med andre gode kammerater om at finde vej eller hvad opgaven nu måtte gå på, når de oplever lyset, mørket, kulden, varmen, stilheden og vildskaben i naturen.</p>
<p>8. Indsats de næste fire år</p>	
<p>Hvilke(t) af de nævnte boligområder vil I arbejde i inden for rammerne af det</p>	<p>X Gadelandet/Husumgård X Tingbjerg</p>

<p>Hvis foreningen ikke allerede har aktiviteter et eller flere af de nævnte områder, beskriv da hvordan I ønsker at inkludere medlemmer fra områderne i jeres forening.</p>	<p>Vores tilbud er i dag allerede åbent for børn i Gadelandet og Tingbjerg, som dog kun sjældent søger tilbuddet. Vi kræver ikke særlige forkundskaber - blot vilje til at lære at være en god kammerat - hvilket må siges at være universelt og helt på tværs af etnicitet og kulturel baggrund.</p> <p>Vores medlemmer er ofte børn af forældre med nogen eller lidt kendskab til spejderbevægelsens værdier og aktiviteter. Vi ønsker med deltagelse i partnerskabsprojektet at bryde de kulturelle koder, som der åbenbart er for deltagelse i spejdergruppens aktiviteter.</p> <p>Vi ønsker i første fase af partnerskabet at inkludere børn (førskole til 3. klasse) med deres forældre. Det sker med udgangspunkt i den model for familiespejd, som vi har udviklet de seneste fem år. Børn i førskolealder og 1-2 af deres forældre mødes 2 timer hver anden lørdag til spejderaktiviteter, som man er sammen om at opleve.</p> <p>Vi vil gennem lokale netværk være opsøgende til børn og forældre i Gadelandet og Tingbjerg. Spejdergruppen vil arbejde sammen med Udviklingsforeningen og Frivilligcenteret på Energicenter Voldparken, som i de næste år har en fondsfinansieret indsats for at involvere børn i foreningsaktivitet.</p> <p>Vi er fleksible med placeringen af aktiviteter. Allerhelst vil vi afholde aktiviteter på Energicenter Voldparken, men vi er åbne for afholdelse af intro-spejderaktiviteter, som er tæt på bopælen. De kan virke som springbræt for at blive en del af spejdergruppens øvrige aktiviteter.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med de 5 nævnte områder i løbet af de næste fire år? (skriv under hvert område)</p>	<p>1. Intern organisering og struktur i foreningen</p> <p>Partnerskabsprojektet skal være en integreret del af spejdergruppens arbejde - og ikke et projekt, som kører for sig selv for nogle andre børn. Det er afgørende, at nye børn i spejdergruppen oplever, at de er del af et trygt fællesskab. Opsøgende aktiviteter kan sagtens være meget målrettede børn i Gadelandet og Tingbjerg, men det er med den klare hensigt, at børnene efter en tryk landing og tilvænnning til spejderaktiviteter kommer ind i spejdergruppens øvrige aktiviteter.</p> <p>Det bliver nødvendigt at oprette flere aktivitetsperioder i løbet af ugen. I øjeblikket har vi et tilbud om ugen til hver aldersgren.</p> <p>Ressourcepersonen vil referere til gruppens ledelse (formand og gruppeledere) og indgår på lige fod (men med flere timer) med gruppens frivillige ledere.</p> <p>Gruppens kapacitet til opbevaring af grej i nærheden af spejderaktiviteter skal udvikles. Konkret skal spejdergruppen bygge sit eget skur. I dag deler vi skur med børnehaverne på EnergiCenter Voldparken.</p>

2. Rekruttering og inddragelse af frivillige, herunder frivillige med fokus på social trivsel

Rekruttering af frivillige er en strategisk helt afgørende opgave for spejdergruppen og vil derfor være en væsentlig aktivitet i hele projektperioden. Den ansatte ressourceperson vil spille en vigtig rolle i at opsøge nye netværk og målgrupper for frivillige til gruppen. Gruppens frivillige bestyrelse og ledere vil intensivere indsatsen i de eksisterende netværk.

3. Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen, herunder samarbejde med FritidsGuiderne KBH og FerieCamp


Spejdergruppen vil med en ansat ressourceperson kunne afholde aktiviteter i skolernes ferier og dermed bidrage til FerieCamp. Vi vil også etablere samarbejde med Fritidsguiderne KBH.

4. Rekruttering af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne
Vi vil fokusere vores aktiviteter på børn i førskole-alder og børn i indskolingsalder og deres forældre. Vi vil lave aktiviteter tæt på børnene og invitere forældre med. Når børnene efter en periode oplever tryghed ved spejder, vil vi invitere ind til spejdergruppen almindelige aktiviteter.

Hvordan vi sikrer en god overgang fra introduktion til mere fast tilknytning skal vi i høj grad lære af den ansatte ressourceperson. Vi er sikker på, at vi skal investere en del tid i at følge børn og deres forældre ind i spejdergruppen.

5. Fastholdelse af børne- og ungemedlemmer (3-25 år) og deres forældre i aktiviteterne
Det er dokumenteret, at et trygt fællesskab og aktiviteter, som giver mening for aldersgruppen og for voksne frivillige har afgørende indflydelse på fastholdelse af børn og unge i spejdergruppen. Brønshøj Husum Gruppe har derfor oplevet en femdobling af sine medlemmer de seneste 10 år.

Spejdergruppen vil fortsat være ambitiøs som spejdergruppe, sikre indre sammenhæng mellem spejdergruppens forskellige afdelinger og frivillige, have en sikker organisering med styr på ledelse og økonomi samt - nok så væsentligt - arbejde med at gruppen af frivillige ledere er anerkendende i deres arbejde med børn og unge.

<p>Hvilke opgaver skal den ansatte ressourceperson løfte?</p>	<p>Den ansatte ressourceperson skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opsøge andre tiltag i området, som arbejder for at involvere børn og unge i foreningslivet • Bidrage til at disse tiltag får større virkning • Udvikle aktiviteter og kommunikation, som er attraktiv for børn og deres forældre • Opsøge børn og deres forældre i området og hjælpe med komme til tilbud om aktivitet • Etablere en tryk base for børn og deres forældre i spejdergruppen, så man bliver ved med at komme til de målrettede tilbud og gradvist deltager i spejdergruppens øvrige aktiviteter. • Styrke kompetencer og antal i spejdergruppens frivillige base (fx involvere nye børns forældre og involvere andre unge og voksne, som kan se pointen i projektet) • Bidrage til kommunikation af indsatsen • Indgå i tæt samarbejde med spejdergruppens frivillige <p>Vi søger en udadvendt person med god erfaring inden for socialt arbejde, børn og unge. Ressourcepersonen skal stemple ind på spejderbevægelsens værdier og kunne lide at være udenfor i alt slags vejr. Man behøver ikke at have erfaring med spejder. Det er vigtigere, at man har erfaring med børn og unge i målgruppen.</p>
<p>Beskriv hvad en ressourceperson samlet set vil betyde for foreningens arbejde med at inkludere børn og unge fra udsatte boligområder (hvilken forandring kan den ansatte skabe)?</p>	<p>Den ansatte ressourceperson kan styrke spejdergruppen til at skabe en tryk ramme for børn fra udsatte boligområder og deres forældre, som leder ind i spejdergruppen.</p> <p>Flere børn i Husum vil blive en del af et fællesskab, hvor der er plads til et meget bredt spænd af børn. Fællesskabet baserer sig på spejderbevægelsens principper om at lære at tage ansvar for sig selv og for andre. Vi træner i evnen til at få alle til at fungere sammen og finde det bedste frem i alle.</p>
<p>10. Dato og underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato 24. november 2019</p>  <p>Casper Friis, Bestyrelsesformand, Brønshøj Husum Gruppe</p>