



BILAG 2

06-12-2012

Information om seniorjob

Sagsnr.

2012-122377

Dette notat beskriver seniorjobordningen og anslår omfanget af denne i København i forbindelse med dagpengereformen.

Dokumentnr.

2012-988542

Seniorjobordningen

Seniorjobordningens formål er at sikre, at ledige som opbruger dagpengere retten ikke også mister retten til at gå på efterløn.

Sagsbehandler

Morten Biering

For at være berettiget til et seniorjob, skal en person opfylde følgende:

- Have opbrugt dagpengere retten.
- Have indbetalt til efterlønsordningen og aldersmæssigt kunne gå på efterløn inden for 5 år (dvs. aktuelt være mellem 57-59 år).

Med Finansloven for 2013 blev der indført en overgangsordning for borgere, som fik øget deres efterlønsalder som følge af tilbagetrækningsreformen. Overgangsordningen sikrer, at borgere som eller ville være berettiget til efterløn, men som er født senest i 2. halvår af 1957, dvs. aktuelt er mellem 55 og 56 år, ligeledes er berettiget til et seniorjob.

Såfremt en borger er berettiget til seniorjob og søger tidsmæssigt (fra 2 måneder før dagpengeperiodens ophør til 3 måneder efter), er kommunen forpligtet til at finde et job til den pågældende.

§6 i Lov om seniorjob fastslår, at:

Kommunen fastsætter seniorjobbets indhold og omfang efter samtale med ansøgeren og bl.a. under hensyn til vedkommendes kvalifikationer og interesser.

Beskæftigelsesankenævnet har i en dom fra Fanø kommune givet kommunerne vide beføjelser i fortolkningen af dette. Dvs. at seniorjobansøgernes ønsker og interesser kun er vejledende og dermed ikke forpligter kommunen på indholdet af seniorjobbet. Dommen er dog anket.

Seniorjobbere lønnes overenskomstmæssigt hvortil der ydes en statslig refusion på ca. 130.000 kr. årligt. Såfremt en ansøger er berettiget til et seniorjob, men kommunen ikke anviser et job, er ansøgeren berettiget til kompensationsydelse svarende til dagpengesatsen.

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
1592 København V

Telefon

3317 3515

E-mail

BJ3K@bif.kk.dk

En seniorjob ansættelse er tidsbegrænset og ophører dagen inden efterlønsalderen. Dvs. at et seniorjob varer i op til 3 år – dog 7-8 år for personer omfattet af overgangsordningen.

Seniorjobbere står i øvrigt fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet og skal tage i mod anvist ordinært arbejde.

Endeligt er der krav, at en seniorjobansættelse er merbeskæftigelse på ansættelsesstedet.

Omfanget af seniorjobordningen

På et givent tidspunkt i 2012 har der været ca. 50 personer ansat i seniorjob i København. Tilsvarende har der været ca. 20-30 personer på kompensationsydelse. Dette tal dækker både over borgere, som endnu ikke har fået et seniorjob – fx nytilmeldte, borgere som snart afgår til efterløn og det derfor ikke er hensigtsmæssigt at placere, samt borgere som det ikke har været muligt at placere, fordi deres jobfunktion ikke efterspørges i kommunen.

Medio november var der 51 personer ansat i seniorjob og 24 på kompensationsydelse.

Fremadrettet forventes det, at tilgangen til ordningen vil stige markant som følge af dagpengereformen. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen estimerer, at der i januar vil være ca. 150 55-59 årige borgere, som opbruger dagpengeretten og som vil være berettigede til seniorjob. I resten af 2013 forventes det, at der vil være en tilgang på ca. 10 om måneden.

Idet der kan ansøges om seniorjob 2 måneder før dagpengeperioden udløber, er der allerede kommet en del ansøgninger fra borgere som opbruger dagpengeretten i januar. Aktuelt er der 34 borgere, som af denne årsag venter på et seniorjob. Sammenholdt med de 24 borgere på kompensationsydelse er der altså 58 borgere som afventer et seniorjob. Yderligere 30-40 borgere har ansøgt om seniorjob og forventes at blive bevilliget dette når ansøgningsprocessen er afsluttet.