

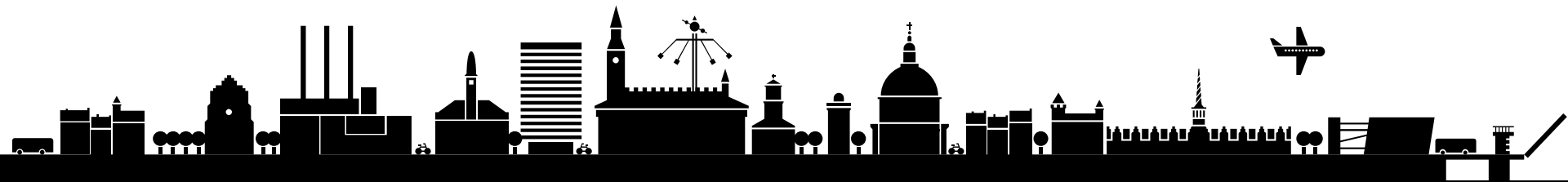


VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

RESULTATRAPPORT 1. KVARTAL 2015

FREMLÆGGES PÅ BIU-MØDE D. 22. JUNI 2015





INDHOLDSFORTEGNELSE

Figur 1: Ydelsesmodtagere i pct. af befolkningen	3
Figur 2: Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken	4
Figur 3: Jobparate kontanthjælpsmodtagere i pct. af arbejdsstyrken	4
Figur 4: Uddannelseshjælpsmodtagere i pct. af ungebefolkningen (16-29 år)	5
Figur 5: Sygedagpengemodtagere i pct. af befolkningen	5
Figur 6: Udsatte borgere i pct. af befolkningen	6
Figur 7: Antal formalitetsklager	6
Figur 8: Antal realitetsklager	7
Figur 9: Samtalerettidighed, alle relevante målgrupper	7
Figur 10: Rettidighed for førtidspensions- og fleksansøgninger	8
Figur 11: Sygefravær	8

Kilder

Opgørelserne i Resultatstatus bygger dels på data fra kommunens egne sagsbehandlingssystemer, dels på data fra forvaltningens ledelsesinformationssystem BIFLIS, og dels på opgørelser foretaget ved hjælp af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering elektroniske statistikværktøj på www.jobindsats.dk. Præcis kilde er angivet under de enkelte figurer i statusrapporten.

Data i denne version er opdateret den 26. maj 2015

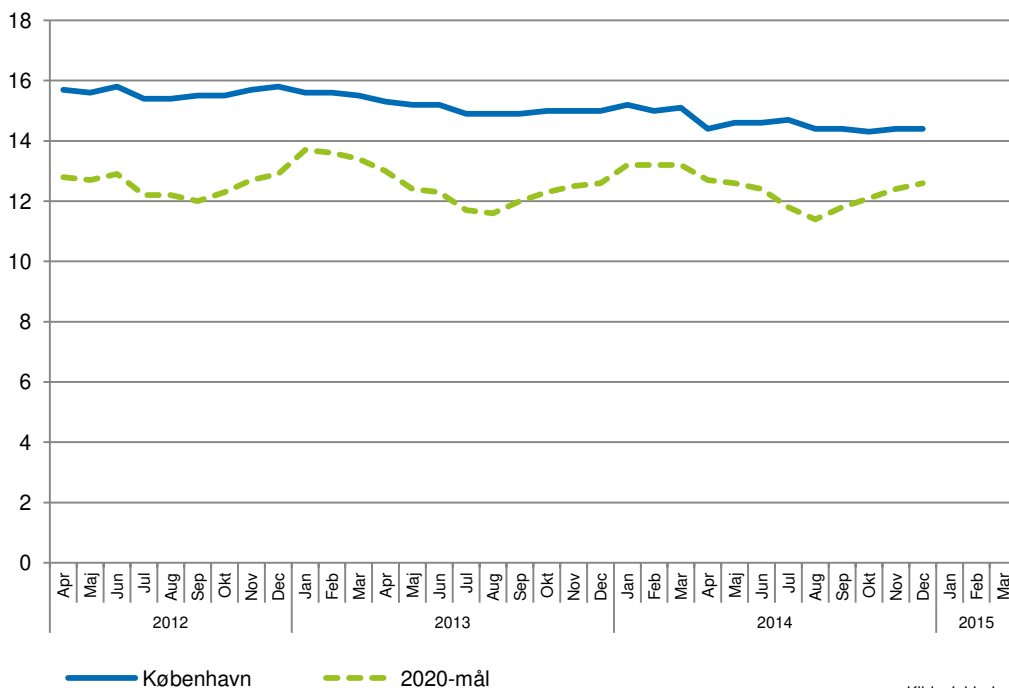


RESULTATRAPPORT

1. KVARTAL 2015

VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

Figur 1: Ydelsesmodtagere i pct. af befolkningen



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal være den by blandt sammenlignelige kommuner, der har flest borgere med job og uddannelse

De 61.800 ydelsesmodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 2014 14,6 pct. af befolkningen. Det er et fald på 0,6 pct.-point i forhold til året før. For at nå målet for 2020, skal der relativt ske et fald på 0,4 pct.-point årligt.

Opgørelsen inkluderer ledige i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Alle ydelsesmodtagere på nær efterløn, SU og folkepension er medregnet. Fleksjob indgår ikke, da de tæller som ordinært beskæftigede.

Grundet manglende opdatering af jobindsats.dk angående dagpengemodtagere er denne figur kun opdateret til og med 2014.

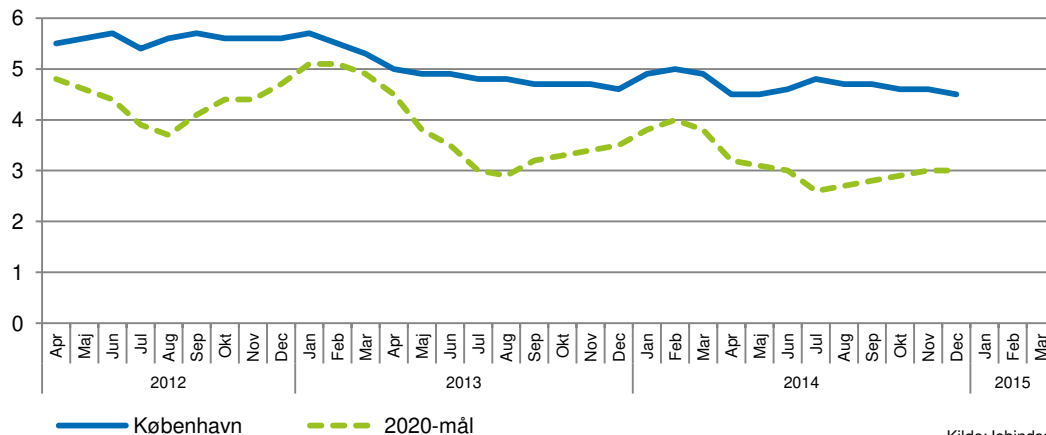


RESULTATRAPPORT

1. KVARTAL 2015

DAGPENGEMODTAGERE I JOB

Figur 2: Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal på top 10 blandt sammenlignelige kommuner

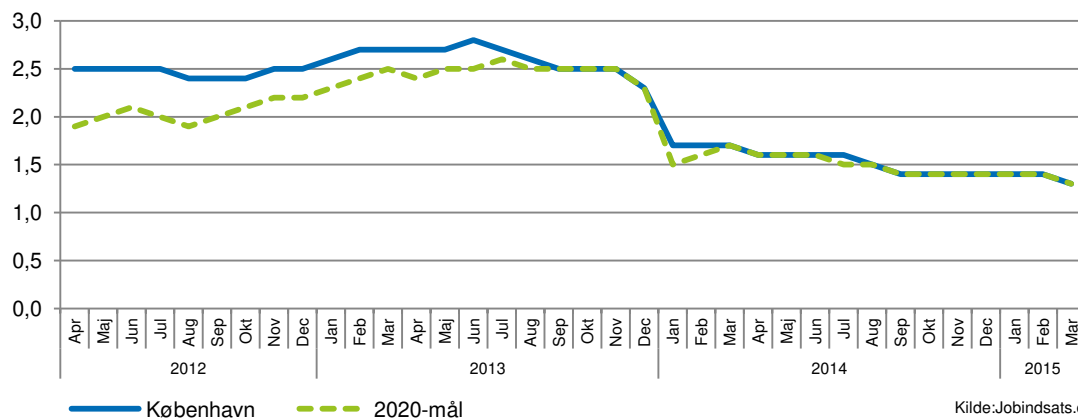
De 14.000 dagpengemodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 2014 4,7 pct. af arbejdsstyrken. Det er et fald på 0,3 pct.-point i forhold til året før. For at nå målet for 2020 skal der ske et fald på 0,3 pct.-point årligt.

Opgørelsen inkluderer ledige i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner.

Grundet manglende opdatering af jobindsats.dk angående dagpengemodtagere er denne figur kun opdateret til og med 2014

JOBPARATE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE I JOB

Figur 3: Jobparate kontanthjælpsmodtagere i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal bevare sin førerposition blandt sammenlignelige kommuner

De 4.000 jobparate kontanthjælpsmodtagere i Københavns Kommune udgjorde 1. kvartal 2015 1,4 pct. af arbejdsstyrken, hvilket er 0,3 pct.-point lavere end året før. Det gør København til den bedste kommune i klyngen. Andelen i den næstbedste i klyngen af sammenlignelige kommuner er 1,6 pct.

Opgørelsen inkluderer ledige i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Det markante fald i antallet af borgere i januar 2014 skyldes kontanthjælpsreformen, hvor unge borgere overgik til uddannelseshjælp.

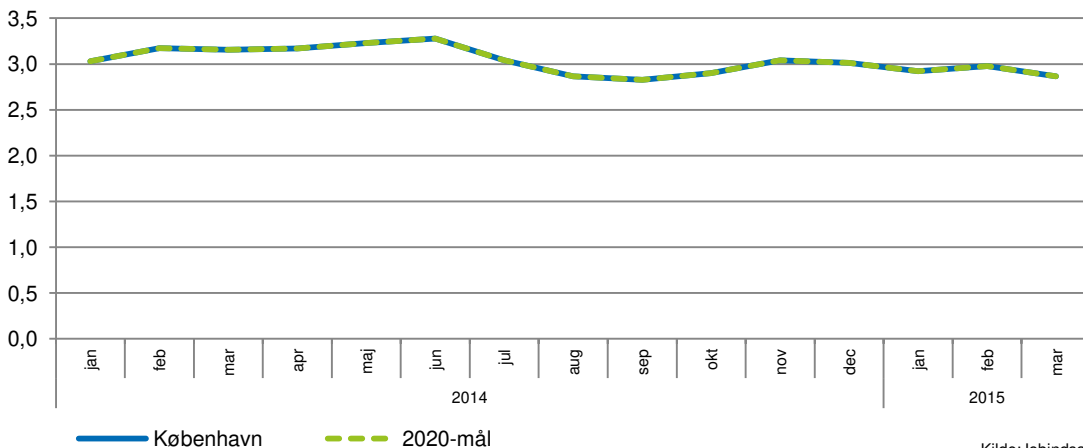


RESULTATRAPPORT

1. KVARTAL 2015

UNGE I UDDANNELSE

Figur 4: Uddannelseshjælpsmodtagere i pct. af ungebefolkningen (16-29 år)



Kilde: Jobindsats.dk

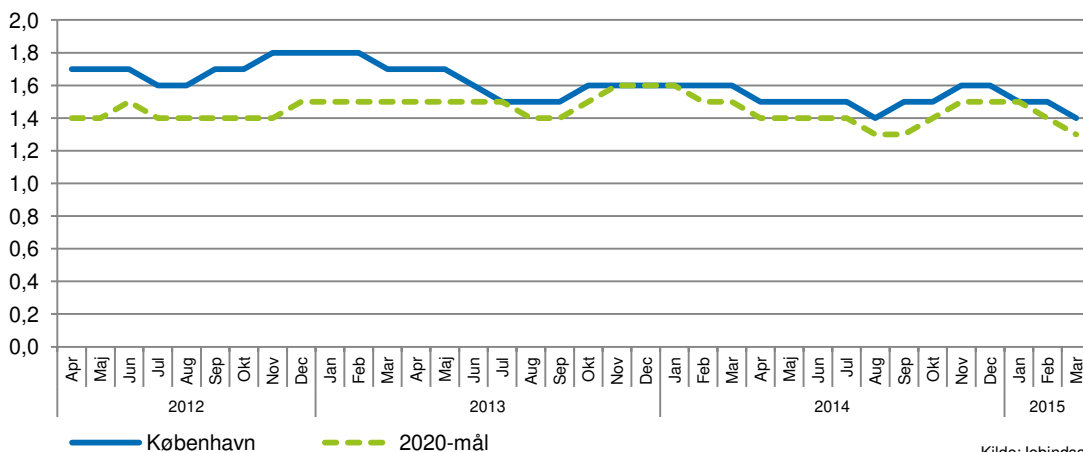
Mål: København skal bevare sin førerposition blandt sammenlignelige kommuner

De 4.400 uddannelseshjælpsmodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 1. kvartal 2015 2,9 pct. af ungebefolkningen (16-29 år). Det er bedst i klyngen af sammenlignelige kommuner og 1,7 procentpoint bedre end den næstbedste kommune klyngen.

Opgørelsen inkluderer ledige i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner.

SYGEMELDTE HURTIGERE I JOB

Figur 5: Sygedagpengemodtagere i pct. af befolkningen



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal være bedst blandt sammenlignelige kommuner

De 6.300 sygedagpengemodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 1. kvartal 2015 1,5 pct. af befolkningen (16-66 år). Det er blot 0,1 procentpoint mere end målet for 2020.

Opgørelsen er opgjort i fuldtidspersoner.

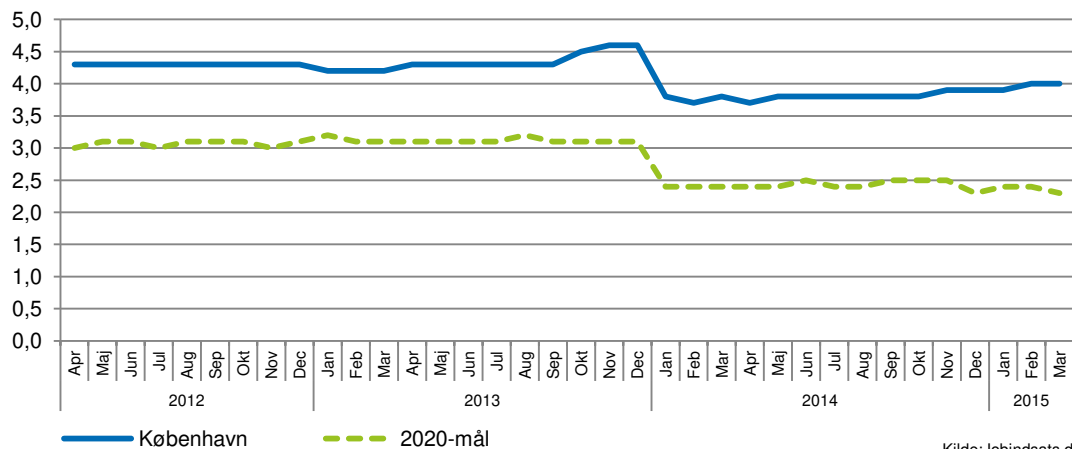


RESULTATRAPPORT

1. KVARTAL 2015

UDSATTE I JOB OG UDDANNELSE

Figur 6: Udsatte borgere i pct. af befolkningen



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal være bedst blandt sammenlignelige kommuner

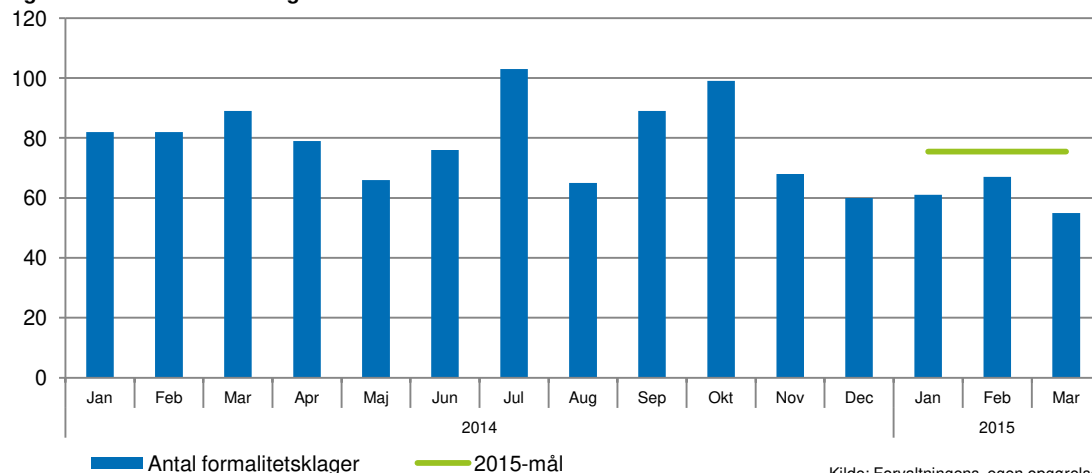
De 16.800 udsatte borgere i Københavns Kommune udgjorde januar-marts 2015 4,0 pct. af befolkningen (16-66 år). Det er en stigning på 0,2 pct.-point i forhold til samme kvartal året før. For at nå målet for 2020 skal der ske et fald på 0,3 pct.-point årligt.

Opgørelsen inkluderer ledige i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Udsatte borgere består af borgere i revalidering, forrevalidering, ressourceforløb, på ledighedsydelse, samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Det markante fald i antallet af borgere i januar 2014 skyldes kontanthjælpsreformen, hvor unge borgere overgik til uddannelseshjælp.

BORGERE FØR SYSTEMET

Figur 7: Antal formalitetsklager



Kilde: Forvaltningens egen opgørelse

Mål: Maksimalt 905 formalitetsklager i 2015, hvilket er ca. 75 om måneden.

I første kvartal 2015 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen modtaget 183 formalitetsklagesager, som typisk er klager over sagsbehandlingen. Det er 43 færre end målet for perioden.

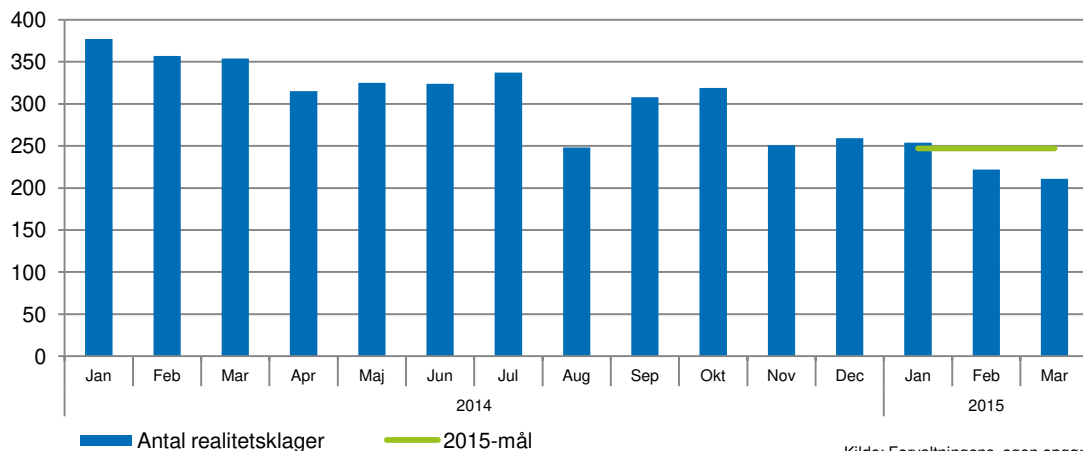


RESULTATRAPPORT

1. KVARTAL 2015

KVALITET I DRIFTEN

Figur 8: Antal realitetsklager



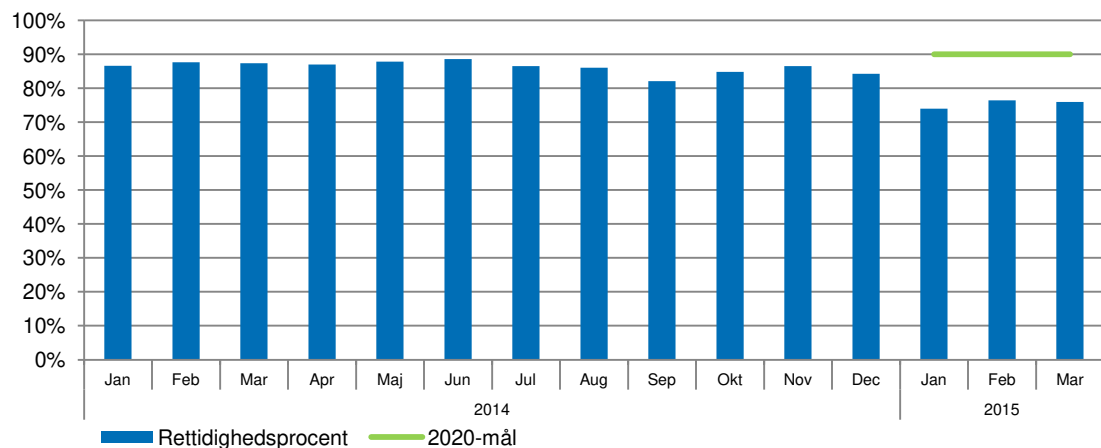
Kilde: Forvaltningens egen opgørelse

Mål: Maksimalt 2.964 realitetsklager i 2015, hvilket er 247 om måneden.

I første kvartal 2015 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen modtaget 687 realitetsklagesager, som typisk er klager over afgørelser. Det er 54 færre end målet for perioden.

KVALITET I DRIFTEN

Figur 9: Samtalerrettidighed, alle relevante målgrupper



Kilde: BIFLIS

Mål: Rettidigheden for jobsamtaler skal være 90 pct.

I første kvartal 2015 var rettidigheden for samtaler på ca. 75 pct.

Især ændringer i regler for antallet af samtaler for sygedagpengemodtagere har betydet en væsentlig nedgangen i rettidigheden i 2015.

Opgørelsen viser den samlede samtalerrettidighed for modtagere af dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og revalideringsydelse i Københavns Kommune

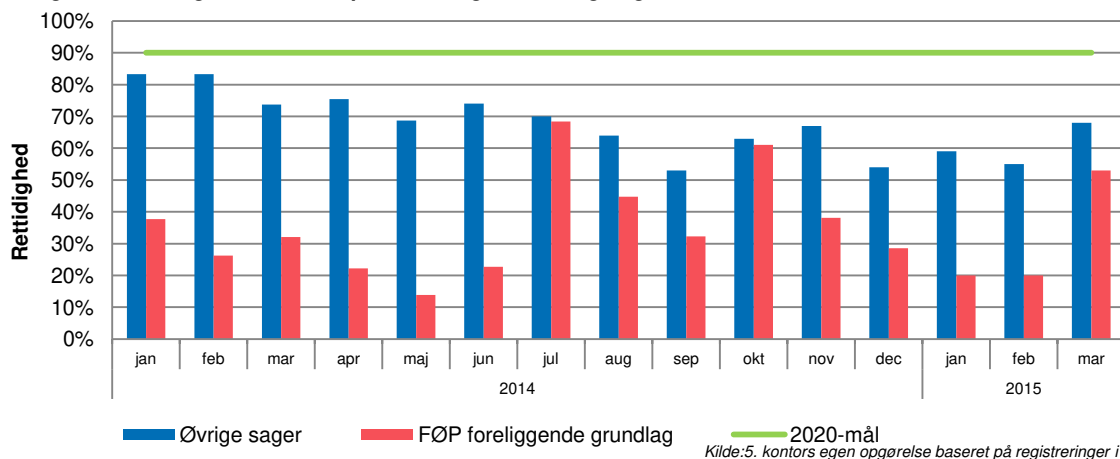


RESULTATRAPPORT

1. KVARTAL 2015

KVALITET I DRIFTEN

Figur 10: Rettidighed for førtidspensions- og fleksansøgninger



Mål: 90 pct. af alle sager behandles rettidigt.

Rettigheden ligger væsentlig under målet.

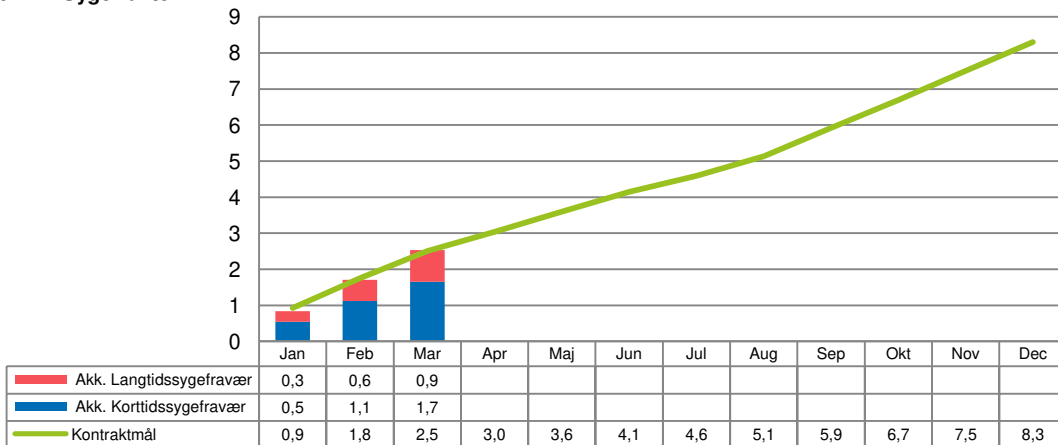
Opgørelsen viser rettidigheden for afsluttede ansøgninger om førtidspension, fleksjob, og ressourceforløb.

En sag anses for rettidig, når den er behandlet indenfor det fastsatte mål, som er på 8 uger for førtidspensionsansøgninger på det foreliggende grundlag og 23 uger for alle andre sager.

Det skal bemærkes, at data udelukkende vedrører BIFs del af sagsbehandlingen. Efterfølgende sagsbehandlingstid i SOF er således ikke medregnet.

SYGEFRAVÆR

Figur 11: Sygefravær



Kilde: RUBIN - PERS

Mål: Forvaltningen skal ikke have mere end 8,3 sygefraværsgagsværk pr. fuldtidsansat i 2015

Sygefraværet ligger i første kvartal 2015 på 2,6 dagsværk pr. fuldtidsansat akkumuleret.