



Cover

Til ØU

Status på indsatsen mod social dumping 3. kvartal 2020

Resumé

Der gives en status på Københavns Kommunes indsats mod social dumping, og hvordan indsatssteamets kontrolarbejde konkret har udfoldet sig i 3. kvartal af 2020. Sagen er til orientering

Sagsfremstilling

Københavns Kommunes indsats med kontrol af arbejdsklausulen blev skudt i gang i oktober 2014, hvor indsatssteamet ved Bureau Veritas begyndte at foretage stikprøvekontroller af Københavns Kommunes leverandører inden for bygge og anlæg samt tjenesteydelsesområdet. Siden 1. januar 2017 har indsatsen også omfattet støtte- og tilskudsområdet.

I 2017 besluttede Borgerrepræsentationen at hjemtage kontrollen med arbejdsklausulen og udvide indsatsen til også at omfatte uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. Fra 1. januar 2018 har kommunens interne indsatssteam overtaget kontrollen af arbejdsklausulen, samt uddannelses- og beskæftigelsesklausulen. I budget 2021 videreførte parterne bevillingen til indsatsen mod social dumping samt afsatte midler til at udrolle ID-kortordningen.

Økonomiudvalget modtager kvartalsvis afrapportering i form af en kvartalsrapport med status på indsatsen mod social dumping på aflæggebordet. Denne rapport giver en status på indsatsenhedens arbejde i 3. kvartal af 2020, hvor specielt én sag på rengøringsområdet har fyldt meget og ført til efterbetaling af løn til i alt 192 medarbejdere.

Interessenter og opmærksomhedspunkter

Rapporten er skrevet af det interne indsatssteam.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Der er ingen videre proces.

Bilag

1. Status på indsatsen mod social dumping 3. kvartal 2020

7. december 2020

Sagsnummer
2020-0847319

Dokumentnummer
2020-0847319-5

Sagsbehandler
Line Hell Johansen

Center for Økonomi
Team Ejendomsoptimering
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800206

**Status på
indsatsen mod
social dumping
3. kvartal 2020**

Indhold

1. Indledning	3
2. Antal kontroller	4
3. Risikobaseret fremgangsmåde	6
4. Materielle overtrædelser af arbejdsklausulen	8
5. Karakteristika ved de materielle overtrædelser	10
6. Afsluttede og verserende overtrædelsessager	12

1.

Indledning

Status på indsatsen mod social dumping efter 3. kvartal af 2020 tegner et billede af, at kontrolarbejdet er kommet godt i gang igen, efter nedsat produktivitet i det første halvår af 2020, som var præget af corona-restriktioner.

Med udgangspunkt i en risikobaseret tilgang, hvor der er fokus på fysisk tilstedeværelse på bygge- og arbejdspladser, afdækker og løser indsatssteamet fortsat mange sager om social dumping. I de første 3 kvartaler af 2020 har indsatssteamet gennemført **530 kontroller** af arbejds- og uddannelsesklausulen. Indsatssteamet forventer derfor at nå målet på 600 kontroller i år, på trods af, at det blev til færre kontroller i det første halvår af 2020, sammenlignet med samme periode i 2019, grundet corona-restriktioner.

Særligt én større sag fra 3. kvartal, som omfatter hele 196 dokumentkontroller på én aftale vedrørende rengøringsydelse, har betydet, at

Indsatssteamet har indhentet produktivitetstab i foråret. Indsatssteamet afdækkede den pågældende sag på baggrund af et eksternt tip, og i samarbejde med leverandøren blev der rettet op på overtrædelsen af arbejdsklausulen, ved at leverandøren sikrede lønregulering både bagudrettet og fremadrettet for de berørte medarbejdere. 192 medarbejdere fik i den forbindelse efterbetalt løn for samlet 443.672,83 kr.

Kontrollerne på rengøringsområdet fylder en stor del af det samlede antal kontroller, men herudover har indsatssteamet i de første 3 kvartaler af 2020 gennemført kontroller inden for en del forskellige brancheområder. Det forskelligartede billede afspejler, at Indsatssteamet stadig gennemfører kontroller inden for nogle områder, der var sat særligt fokus på i 2019, samtidig med, at der er taget hul på nye områder – blandt andet på baggrund af en række eksterne tip.

De følgende afsnit viser, hvordan kontrolarbejdet konkret har udfoldet sig de første 3 kvartaler af 2020. Alle graferne viser de akkumulerede tal for perioden 1. januar – 30. september 2020.

2.

Antal kontroller

Der skelnes i det følgende mellem fire kontroltyper:

Screeningsbesøg

(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Kontrolbesøg, hvor indsatssteamet udfører risikovurdering gennem tilstedeværelse på arbejds- og byggepladser. På et screeningsbesøg taler indsatssteamet med både ledelse og medarbejdere for at danne et overblik over arbejdspladsen, og dem der udfører arbejdet. Indsatssteamet benytter også strukturerede interviews af udvalgte medarbejdere i risikovurderingen, hvilket efterfølgende kan bruges til at sammenholde med dokumentation fremsendt af arbejdsgiveren i en eventuel dokumentkontrol.

Screeningsbesøgene indgår i indsatssteamets risikovurdering, og er således med til at afgøre, om der bør foretages en dokumentkontrol.

Dokumentkontroller

(1 kontrol = dokumentkontrol af én medarbejder)

Indebærer, at leverandøren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår for udvalgte medarbejdere, så der kan foretages en konkret beregning af, om arbejdsklausulen er overholdt. Det er på baggrund af dokumentkontroller, at der kan stilles krav om efterbetaling til medarbejderne, hvis der er konstateret materiel overtrædelse af arbejdsklausulen.

Rekognoscering

(1 kontrol = at der på en kalenderdag er foretaget op til flere, men minimum én, rekognosceringsaktivitet)

Rekognoscering indebærer, at indsatssteamet foretager en fysisk observation og vurdering af mulige emner for nærmere kontrol. Dette kan f.eks. være undersøgelse af, om et konkret projekt fysisk er påbegyndt, hvor langt et projekt er nået eller hvorvidt en given faggruppe er gået i gang med at arbejde. Derudover kan der være tale om arbejdsaktivitet på usædvanlige tidspunkter, køretøjer fra særlige underleverandører mv. I det hele taget omfatter denne kontrolkategori fysiske besøg og observationer, som ikke udgør et egentligt screeningsbesøg.

Screening af uddannelsesklausul

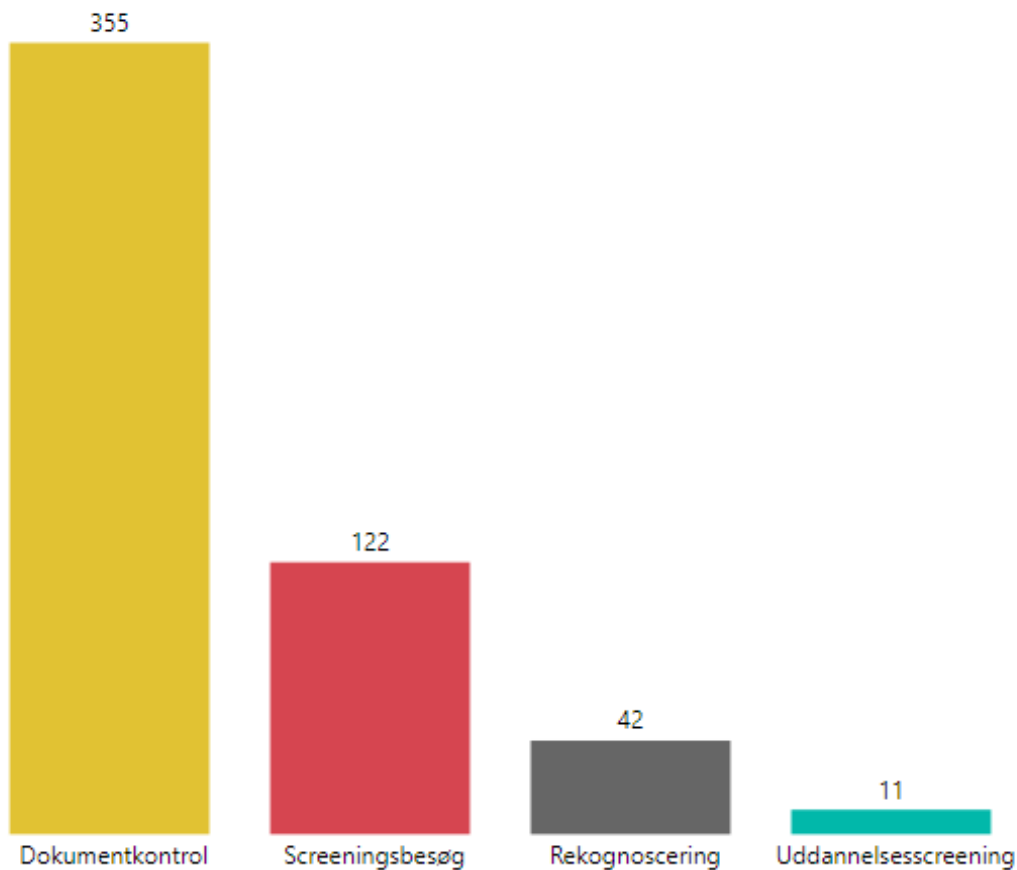
(1 kontrol = 1 pladsbesøg)

Ved besøg på arbejds- og byggepladser gennemgås leverandørens praktik- og uddannelsesplaner og antallet af registrerede elev- og lærlingetimer på projektet indtil da. På den baggrund kan indsatssteamet foretage en foreløbig risikovurdering og evt. indlede dialog herom.

Efter screeningsbesøget kan leverandøren blive bedt om at eftersende relevant materiale som dokumentation for overholdelse af uddannelsesklausulen.

Antal kontroller fordelt på kontroltype

Der er ved udgangen af 3. kvartal af 2020 gennemført 530 kontroller, som dækker over både screeningsbesøg på en arbejdsplads/aftale, dokumentkontroller af enkelte medarbejdere, rekognosceringsaktiviteter og screening af uddannelsesklausul.

Kontroller fordelt på kontroltype:

3.

Risikobaseret fremgangsmåde

Indsatsteamet udvælger fortsat langt størstedelen af de udførte screeningsbesøg ud fra en vurdering af, hvor der er risiko for social dumping. Denne vurdering foretages på baggrund af erfaringer fra tidligere kontroller, branchekendskab mv. Herudover udgør en mindre andel af screeningsbesøgene genbesøg, for at følge op på forhold, der er konstateret ved det forrige screeningsbesøg og screeningsbesøg, som er udvalgt på baggrund af interne og eksterne tip.

Når et tip omhandler konkrete virksomheder eller medarbejdere, der aktuelt udfører arbejde for Københavns Kommune, udfører indsatsteamet som hovedregel et screeningsbesøg og eventuelt dokumentkontroller umiddelbart efter. Tallene for de første tre kvartaler viser, at denne type målrettede tip fortsat er meget værdifulde, og fører til sager om overtrædelser af arbejdsklausulen.

Antal eksterne tips vedrørende social dumping i 2020:

Januar - Juni	10
Juli	0
August	1
September	3

Der blev i 1. og 2. kvartal af 2020 modtaget 10 eksterne tip og 2 interne tip. I 3. kvartal er der modtaget yderligere 1 internt tip, samt 4 eksterne tip. Frem til afslutningen af 3. kvartal af 2020, er det primært de eksterne tip der har ført til konstateringer af social dumping. Hvor de

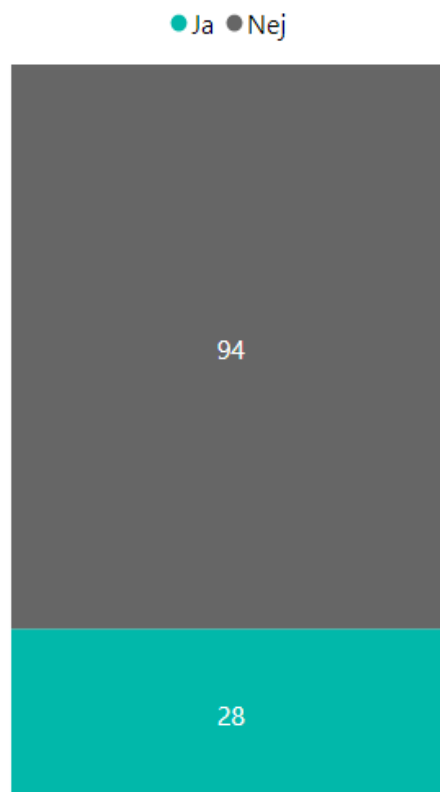
interne tip har givet anledning til 1 screeningsbesøg og ingen dokumentkontroller, har de eksterne tip givet anledning til 5 screeningsbesøg, samt 218 dokumentkontroller fordelt på 6 aftaler. Af de 218 kontroller, er der indtil videre konstateret materielle overtrædelser af arbejdsklausulen i 201 tilfælde fordelt på 3 aftaler.

Screeningsbesøg og dokumentkontroller

Hvis indsatssteamet i forbindelse med screeningsbesøget vurderer, at der er risiko for social dumping, vil der iværksættes yderligere kontrol. I nogle tilfælde, betyder det at Indsatssteamet kommer igen umiddelbart efter, for at tjekke op på nogle konkrete forhold, men oftest betyder det, at der udtages en eller flere medarbejdere til dokumentkontrol med det samme. I nogle tilfælde, er medarbejdere udvalgt ud fra en mandskabsliste efter et screeningsbesøg, fordi de ikke var til stede på tidspunktet for besøget, men hvor deres funktion eller den (under)leverandør, de er ansat hos, er identificeret som værende i risikozonen. Herefter er der altid mulighed for at udvide kontrollen til flere relevante medarbejdere, hvis der bliver konstateret materielle overtrædelser i en eller flere af de indledende kontroller.

Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg, foretaget i de første 3 kvartaler af 2020, der gav anledning til yderligere kontrol. 28 gange, ud af samlet 122 besøg, er der svaret "Ja" til yderligere kontrol, altså i ca. 23 % af tilfældene. Korregerer man tallene, ved at fratække de 22 besøg der er foretaget på vores ID-kortpladser, som hovedsageligt har haft til formål at kontrollere ID-compliance i forbindelse med pilotprojektet, stiger det til 26 %, hvilket er på niveau med gennemsnittet for 2019, hvor ca. 25 % af alle besøg gav anledning til yderligere kontrol.

Anledning til yderligere kontrol efter screeningsbesøg:



4.

Overtrædelser af arbejds-klausulen

Der konstateres fortsat social dumping i langt størstedelen af sagerne, når der iværksættes en dokumentkontrol på baggrund af forudgående risikovurdering.

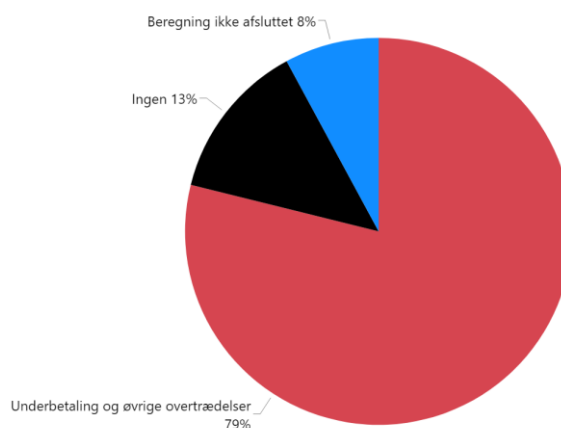
Der skelnes mellem formelle overtrædelser af arbejds-klausulen, hvor leverandøren ikke rettidigt fremsender den efterspurgte dokumentation, og materielle overtrædelser, som indebærer at indsatsteamet, på baggrund af den fremsendte dokumentation, kan konstatere at løn og ansættelsesvilkår er ringere end referenceoverenskomstens. Det er de materielle overtrædelser, der betragtes som tilfælde af social dumping.

Materielle overtrædelser Der er i løbet af de første 3 kvartaler af 2020 iværksat 355 dokumentkontroller. Da sagsbehandlingen og beregningerne ikke er afsluttet i alle dokumentkontrollerne, er det ikke på nuværende tidspunkt muligt at fastslå for samtlige påbegyndte dokumentkontroller, hvorvidt der tale om en overtrædelse af arbejds-klausulen eller ej. Dette illustrerer

8

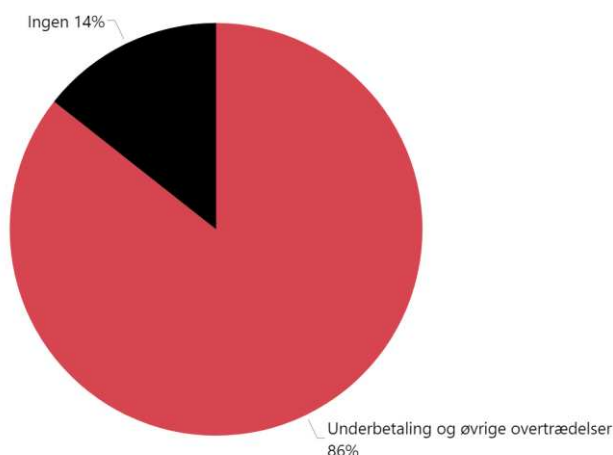
følgende graf.

Status på sagsbehandling af dokumentkontroller:



Ud af de 355 dokumentkontroller der er påbegyndt inden udgangen af 3.kvartal 2020, er beregningerne afsluttet i 327 af sagerne. Af disse 327 sager er der konstateret overtrædelser i 280 tilfælde fordelt på 13 aftaler, mens der i de 47 resterende sager ikke er konstateret en overtrædelse af arbejds-klausulen. Der er således konstateret overtrædelser af arbejds-klausulen i 86 % af de færdigberegne dokumentkontroller, som det fremgår af den efterfølgende graf.

Andel af færdigbereggede dokumentkontroller med overtrædelser:



Heraf udgør den store sag på rengøringsområdet, som omtalt i indledningen, en stor andel af de konstaterede overtrædelser. Korrigerer man tallene for denne sag, udgør de materielle overtrædelser af arbejdsklausulen i de færdigbereggede dokumentkontroller 67 %. Det følger samme mønster som de foregående to år, hvor der er fundet overtrædelser i ca. 70 % af dokumentkontrollerne. Hvis man skal pege på to forhold, der har stor betydning for, at Indsatsteamet finder overtrædelser i de fleste tilfælde, hvor der udtages medarbejdere til dokumentkontrol, er det dels en effektiv risikovurdering via screeningsbesøg mv., samt at Indsatsteamet udvælger et afstemt antal medarbejdere, afhængigt af, hvor høj risikoen for materielle overtrædelser vurderes at være. Dermed laves der ikke nødvendigvis en fuld kontrol af alle medarbejdere i en virksomhed eller underleverandørkæde med det samme, men først når der er konstateret overtrædelser i de første tilfælde udvides kontrollen.

Formelle overtrædelser

For så vidt angår de formelle overtrædelser, har der i årets første 3 kvartaler været varslet dagbod på 6 aftaler. Indtil videre er dagbøden effektiviseret på 3 af disse. Det betyder dog ikke, at den efterspurgte dokumentation er blevet fremsendt rettidigt i alle andre sager. Det er i dialogen mellem Indsatsteamet og den kontraktholdende forvaltning om, hvordan sagen skrider frem, at det vurderes, hvorvidt en (varsling af) dagbod er hensigtsmæssig og proportionel, men i sidste ende er det forvaltningerne

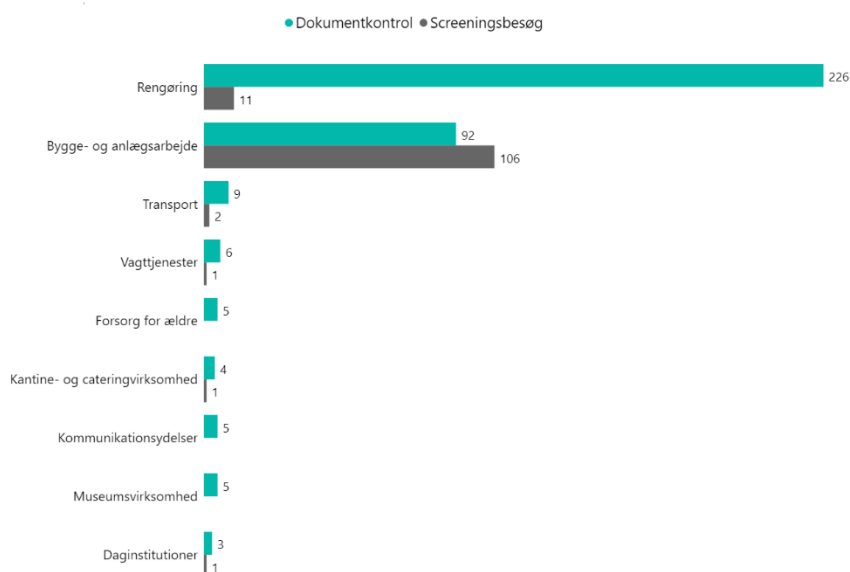
der beslutter, hvornår en indstilling om bodsvarsel fra Indsatsteamet følges. Varslingen af dagbod fungerer som redskab til at fremskynde og sikre fremsendelse af dokumentation, som er nødvendig for at Indsatsteamet kan gennemføre en kontrol af arbejdsklausulens krav til løn- og arbejdsvilkår. Den generelle erfaring er, at selve varslet om dagbod i sig selv er med til at fremskynde processen, fordi den skaber opmærksomhed højere oppe i ledelseslagene hos leverandøren, som af den grund afsætter de fornødne ressourcer til at besvare Indsatsteamets anmodning om dokumentation, i og med at de oplever at blive holdt op på deres (kæde)ansvar som hovedleverandør/støtte-tilskudsmodtager i forhold til arbejdsklausulen i aftalen.

5.

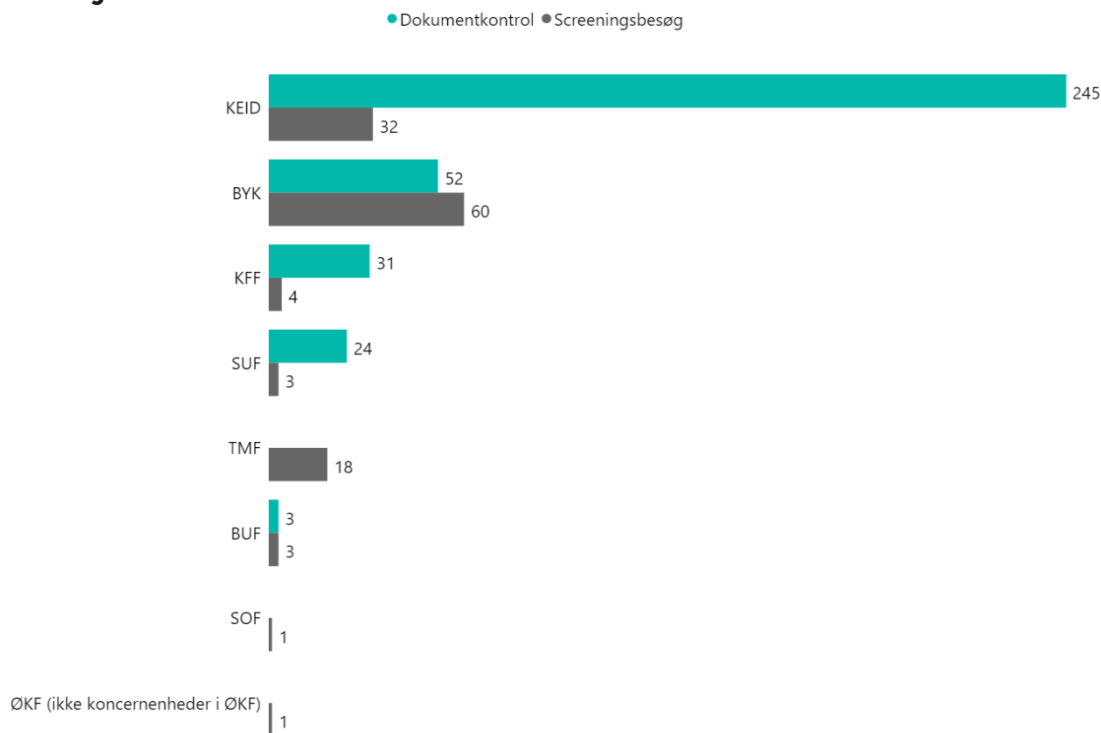
Karakteristika ved de materielle overtrædelser

Grafen til højre viser, hvor mange screeningsbesøg og dokumentkontroller, der samlet er udført i forskellige brancher frem til og med 3. kvartal af 2020. Foruden en større sag på rengøringsområdet, fylder bygge- og anlægsområdet fortsat størstedelen i kontrolarbejdet. Som beskrevet i indledning, gennemfører Indsatsteamet i øjeblikket kontroller inden for en del forskellige brancher. Dette ses som en naturlig afspejling af, at Indsatsteamet fungerer på sit tredje år, og dermed har taget hul på en lang række brancher og aftaleområder frem til nu, som der fortsat udføres løbende kontroller på. Af nedenstående områder, hvor der er udført dokumentkontroller, er det kun i aftalerne inden for hhv. vagtjenester og forsorg af ældre, hvor der ikke er konstateret overtrædelser af arbejdsklausulen på nuværende tidspunkt.

Screeningsbesøg og dokumentkontroller fordelt på branche:



Screeningsbesøg og påbegyndte dokumentkontrol pr. forvaltning:



Fordelingen af kontrollerne på de forskellige forvaltningsenheder hænger naturligt sammen med, hvilke brancher der har været i fokus i det løbende kontrolarbejde. Hhv. ByK (ØKF), KEID (ØKF) og TMF har mange bygge- og anlægsaftaler, som tilsvarende er der, hvor der foretages flest kontroller. Kontrollerne i KFF omfatter primært rengøringsaftaler, men også kontrol af et museum, som Københavns Kommune yder driftstilskud til. Fordelingen af aftalerne på forvaltninger afspejler, hvilken forvaltning der har foretaget det køb på en aftale, som kontrollen er gennemført på, og dermed ikke altid den forvaltning, der har indgået aftalen. Årsagen er, at det i flere tilfælde er flere forvaltninger, der indgår og bruger samme aftaler; eksempelvis har KEID (ØKF) indgået en række rammeaftaler, som er til rådighed for alle forvaltninger. På nuværende tidspunkt er der fundet overtrædelser på kontrollerede aftaler fra hhv. KEID, BYK, KFF, SUF og BUF.

7.

Afsluttede og verserende materielle overtrædelsessager

Status på verserende materielle overtrædelsessager påbegyndt inden udgangen af 3. kvartal 2020¹

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og status
SUF	Madudbringning	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelse for en medarbejder, som har fået for lidt i løn.</p> <p>Status: CSR-enheden er ved at beregne det præcise efterbetalingskrav.</p>
SUF	Madudbringning	<p>Overtrædelse: Der er foreløbigt konstateret overtrædelse for en medarbejder, som har fået for lidt i løn.</p> <p>Status: CSR-enheden er ved at beregne det præcise efterbetalingskrav.</p>

¹ Heriblandt også kontroller påbegyndt i 2019, som stadig er verserende.

SUF	Madudbringning	<p>Overtrædelse: Der er foreløbigt konstateret overtrædelse for en medarbejder, som har fået for lidt i løn.</p> <p>Status: CSR-enheden er ved at beregne det præcise efterbetalingskrav.</p>
SUF	Madlavning og udbringning	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelse for en medarbejder på 6.807,81 kr.</p> <p>Status: Kontrollen er udvidet til at omfatte flere selvstændige vognmænd og deres medarbejdere. CSR-enheden rapporterer til hovedleverandøren på overtrædelserne samlet, samt stiller krav om efterbetaling, når den udvidede kontrol er gennemført.</p>
SUF	Madlavning og udbringning	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelse for to medarbejdere, som mangler løn for samlet 31.682,70 kr.</p> <p>Status: Kontrollen er udvidet til at omfatte flere selvstændige vognmænd og deres medarbejdere. CSR-enheden rapporterer til hovedleverandøren på overtrædelserne samlet, samt stiller krav om efterbetaling, når den udvidede kontrol er gennemført.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 3 medarbejdere, som har fået for lidt i løn.</p> <p>Status: CSR-enheden afventer stadig nogen dokumentation, hvorefter det præcise efterbetalingskrav bliver beregnet. Der er i den forbindelse varslet dagbod, som effektueres fra og med d. 26.10.20, hvis ikke fyldestgørende dokumentation er fremsendt inden da.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 11 medarbejdere, som mangler løn for samlet 33.295,95 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden har modtaget dokumentation for efterbetalingen til 11 medarbejdere. Sagen er stadig i gang, da kontrolperioden er udvidet for de medarbejdere, der allerede har modtaget efterbetaling iht. ovenstående, og så er</p>

		kontrollen er udvidet med flere medarbejdere.
SUF	Madudbringning	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelse for en medarbejder, som mangler løn for 21.774,59 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden rapporterer til hovedleverandøren på aftalen, når den udvidede kontrollen af flere selvstændige vognmænd og deres medarbejdere, der arbejder som UL på aftalen, er gennemført.</p>
KFF	Museumsvirksomhed	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for fire medarbejdere. Ifølge de foreløbige beregninger, mangler medarbejderne løn for samlet 1.294.586,15 kr.</p> <p>Status: CSR-enheden er ved at gennemgå beregningerne igen, inden der sendes rapport og krav om efterbetaling til støtte-/tilskudsmodtageren.</p>
KFF	Rengøring	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser på foreløbigt 52.385,10 kr. i manglende løn for 13 medarbejdere. Derudover mangler der dokumentation for yderligere 15 medarbejdere, og leverandøren har oplyst, at de kun kan dokumentere lønudbetalinger for 4 ud af de 15.</p> <p>Status: Der er varslet bod for manglende dokumentation, med frist d. 26.10.20. Herefter vil CSR-enheden lave en endelig opgørelse af efterbetalingskrav i sagen, samt afmåle en bod i samarbejde med forvaltningen, for den dokumentation leverandøren fortsat ikke kan fremsende.</p>
BUF	Daginstitution	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 11 medarbejdere, som mangler løn for samlet 155.737,21 kr. Derudover er der konstateret overtrædelser for yderligere 3 medarbejdere, men Institutionen har foretaget løbende efterbetalinger/lønreguleringer i løbet af kontrolperioden, som rettede op på de overtrædelser.</p>

		<p>Status: CSR-enheden afventer dokumentation for efterbetaling til de sidste 11 medarbejdere.</p>
BIF	Kommunikationsydelser	<p>Overtrædelse: Der er konstateret overtrædelser for 4 medarbejdere, og CSR-enheden har fået yderligere to henvendelser fra medarbejdere. Disse er fortsat under afklaring. Overtrædelserne vedrører manglende lønudbetalinger. Det samlede efterbetalingskrav udgør foreløbig 56.584 kr. Kontrakten med leverandøren er blevet opsagt på grund af mislighold, der er foretaget tilbagehold i vederlaget, og der kører dagbod på sagen.</p> <p>Status: Leverandøren er gået konkurs og svarer derfor ikke på henvendelser fra CSR-enheden. CSR-enheden har gennemgået kravene fra medarbejderne og har forelagt disse til kurator for konkursboet med henblik på at opnå enighed om efterbetaling til medarbejderne. Dette arbejde pågår fortsat.</p>

Materielle overtrædelsessager afsluttet efter seneste kvartalsrapportering (2. kvartal 2020)

Forvaltning	Branche	Overtrædelse og løsning
ByK (ØKF)	Byggeri	Der er dokumenteret efterbetaling af manglende løn til 5 medarbejdere på samlet 16.064,96 kr., samt dokumentation for afspadsring af overarbejde for medarbejderne.
ByK (ØKF)	Byggeri	Underleverandøren kunne ikke fremvise timesedler for 14 medarbejdere, hvorfor det ikke var muligt at undersøge deres løn. Der er på den baggrund givet én dagbod til hovedleverandøren på 92.069 kr. Der er desuden dokumenteret efterbetaling på 17.499,74 kr. til en medarbejder.

ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Der er dokumenteret efterbetaling af manglende løn til 2 medarbejdere på samlet 792,82 kr.</p> <p><i>OBS. denne overtrædelsessag er konstateret og lukket siden sidste kvartalsrapport.</i></p>
KIED (ØKF)	Rengøring	<p>Der er dokumenteret efterbetaling af manglende løn til 192 medarbejdere på samlet 443.672,83 kr.</p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Der er konstateret overtrædelser for 7 medarbejdere hos en underleverandør i 2. led. Efterbetaling var efter det oplyste foretaget, men efter samtale med 5 af medarbejderne, stod det klart, at efterbetalingen havde været udbetalt som løn for november måned, hvor medarbejderne alle havde arbejdet uden at modtage andet vederlag end efterbetalingen. Hovedleverandøren og underleverandøren i 1. led, som havde hyret den overtrædende virksomhed, fastholder, at de ikke kan fremskaffe dokumentation for efterbetaling, med henvisning til, at den overtrædende underleverandør er gået konkurs og ikke besvarer henvendelser.</p> <p>Sagen er afsluttet med betaling af 2 dages dagbod på samlet 67.291,44 kr., som er trukket i hovedleverandørens vederlag.</p>
ByK (ØKF)	Byggeri	<p>Der er dokumenteret efterbetaling af manglende løn til 7 medarbejdere på samlet 9.499,12 kr.</p> <p><i>OBS. denne overtrædelsessag er konstateret og lukket siden sidste kvartalsrapport.</i></p>
KEID (ØKF)	Byggeri	<p>Der er dokumenteret efterbetaling af manglende løn til 6 medarbejdere på samlet 120.442,94 kr.. Udover dokumentation for overførsler til medarbejdernes udenlandske konti, har CSR-enheden taget telefonisk kontakt til 4 medarbejdere via tolk, for at sikre at de havde modtaget efterbetalingen.</p>