



Til Anna Mee Allerslev

05-10-2012

Notat om mål for tilgang til førtidspension

Sagsnr.
2012-65407

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder ministerens mål. Minimumsindholdet i beskæftigelsesplanen er beskrevet i bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Dokumentnr.
2012-791308

Sagsbehandler
Rikke Kallesøe Bøg
Raecke

Overholdelse af loven vil altid ligge over opfyldelse af ministerens mål. Det vil sige, at tilkendelse af førtidspension til en hver tid sker i henhold til gældende lovgivning og nøje følger Ankestyrelsens praksis. Ministerens mål om at tilgangen til førtidspension skal begrænses, skal sikre, at jobcentrene har fokus på, at der gøres hvad der kan og skal gøres i henhold til loven for at bevare borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det regionale beskæftigelsesråd overvåger beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene og udarbejder årligt en analyserapport om resultater og effekter af indsatsen i jobcentrene.

Det regionale beskæftigelsesråd indgår årligt en kontrakt med beskæftigelsesministeren, der indeholder mål for beskæftigelsesindsatsen samt mål og resultatkrav for beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd.

Hvis beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter ikke opfylder lovgivningens krav, eller hvis resultater af indsatsen afviger væsentligt fra resultater i sammenlignelige jobcentre kan Det regionale beskæftigelsesråd indstille til regionsdirektøren, at regionsdirektøren indgår en skriftlig aftale med kommunen om at forbedre indsatsen.

Rådet kan endvidere indstille til regionsdirektøren, at der gives kommunen pålæg om at benytte andre aktører i indsatsen, hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale eller indsatsen ikke forbedres som aftalt.

Et ministermål skal således ses som et område af indsatsen, der skal gives ekstra opmærksomhed og ikke som et absolut mål. Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget principielt er uenig i, at der kan sættes et mål for tilkendelser af førtidspension, må dette tages op på et politiskniveau overfor beskæftigelsesministeren. Ligeledes må direktionen i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indgå i en dialog med Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland samt Det Regionale Beskæftigelsesråd for Hovedstaden og Sjælland, da begge instanser ikke kan godkende og følge op på en beskæftigelsesplan, hvor der ikke er et måleniveau for et af ministermålene.

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
vær. 163B
1592 København V

Telefon
3317 2914

E-mail
ZN2V@bif.kk.dk

Der er derfor udarbejdet et borgmesterbrev, der er stilet til de tre nævnte instanser, hvor borgmesteren på vegne af BIU godtgør for, hvorfor udvalget er principielt uenige i udmøntningen af ministermål 2 - bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer førtidspensioneres. Endvidere bedes ministeren tage stilling til BIU's principielle indsigelse mod det kvantitative mål. Vælger udvalget at sende brevet vil målniveauerne for ministermål 2 ikke fremgå af den beskæftigelsesplan, der fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland. Samtidig vil direktionen tage direkte kontakt med regionsdirektør Preben Rasmussen Høj for at drøfte det manglende målniveau, og dets betydning i forhold til Det Regionale Beskæftigelsesråds kontrakt med beskæftigelsesministeren.

Målniveau for ministermål om førtidspension

København har generelt en lav andel af borgere på permanente overførselsydelse. Ligesom andelen af førtidspensionister i København er mindre end på landsplan, gælder det samme for personer på ledighedsydelse og fleksjob. Antallet af match 3-borgere er på niveau med landsgennemsnittet.

Den store udfordring i København er således ikke, at der er en stor andel af borgere på permanente overførsler, men at der er en stor gruppe af udsatte kontanthjælpsmodtagere i fare for at komme på permanente ydelser.

Det er BIF's opfattelse, at Københavns Kommune administrerer reglerne på førtidspensionsområdet i henhold til loven og Ankestyrelsens praksis.

Folketinget ventes at vedtage en førtidspensionsreform i slutningen af 2012 med ikrafttrædelse 1. januar 2013.

Formålet med reformen er at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet.

Med reformen kan der kun tilkendes førtidspension til personer under 40 år, hvis det er åbenlyst, at den enkelte ikke kan komme til at arbejde igen. I stedet skal unge under 40 år gennemgå et ressourceforløb.

Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, *inden* de kan få tilkendt førtidspension. I de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsevne gennem et ressourceforløb, overgår sagen direkte til behandling efter reglerne om førtidspension.

Det er beskæftigelsesministeriets vurdering, at reformen på landsplan vil medføre et fald på 52,2 procent i antal tilkendelser af førtidspensi-

on (fra december 2011 til december 2013). For København forventer Beskæftigelsesregionen et fald i antal tilkendelser som følge af reformen på 22,1 procent (dec. 2011 til dec. 2013). Målniveauet for København er derfor sat til, at tilgangen til førtidspension maksimalt må være 404 personer i december 2013(rullende år), svarende til et fald på 22,1 procent fra december 2011 til december 2013.

I forhold til mål for nedbringelse af tilkendelser af førtidspension skal det bemærkes, at reglerne for tilkendelse af førtidspension ikke er ændret ud over en aldersbegrænsning.

København vil fortsat administrere reglerne i henhold til loven og Ankestyrelsens praksis, men ændrede sagsbehandlingskrav kan betyde en nedgang i 2013 i antallet af tilkendelser. Dette forventes dog at stige efter 2013, hvor der løbende vil blive afsluttet ressourceforløb og fleksjobforløb, som kan resulterer i førtidspensionsager.