

Stærke nyheder



Årsberetning 2005



Indledning

GRØN VESTERBRO - dit lokale agenda 21 center så dagens lys i foråret 2005. Den 1. maj 2005 var centrets to fuldtidsansatte medarbejdere tiltrådt og arbejdet gik herefter i gang med det samme.

De første 8 måneder har været spændende, udfordrende, stressende og sjove. Vi er nået langt, har prøvet mange ting, har fået mange ting afklaret og befinder os nu, i 2006, i en situation, hvor det ene projekt afløser det andet, til glæde for os og for bydelen.

Medarbejderstaben er langsomt blevet udvidet. GRØN VESTERBRO har været så heldig at få tildelt to ”stillinger med løntilskud”, hvilket betyder, at vi i skrivende stund er fire fast tilknyttede personer, som hver især har sit ansvarsområde og sine beføjelser. Den større medarbejderstab betyder, at vi kan engagere os i endnu flere ting og sætte endnu flere projekter i verden. Vi har overskuddet og den faglige erfaring til at være professionelle sparringspartnere for de engagerede interessenter, som Vesterbro heldigvis er fuld af.

Heldigvis kan vi også brøste os af, at have et betydeligt aktivitetsbudget, - både til aktiviteter i vores eget regi og til aktiviteter der igangsættes af beboere og interesseorganisationer i bydelen. GRØN VESTERBRO var så heldig, ikke at have etableringsomkostninger af betydning og til dags dato, har vi endnu ikke haft udgifter til husleje. Overskuddet i 2005 er derfor betydeligt. Et overskud vi af principielle årsager har valgt at overføre ubeskåret til de næste års aktivitetsbudgetter. Vores kommende aktivitetsniveau vil derfor stige endnu mere.

Alt i alt kan vi kun være glade og tilfredse med 2005. Vi kom godt i gang og vi fortsætter endnu stærkere. Endnu en stærk nyhed fra GRØN VESTERBRO.

Herværende årsberetning beskæftiger sig med 2005, men mange af vores projekter er opstået, designet og sat i gang i 2005, men endnu ikke implementeret. Derfor vil læseren opleve, at årsberetning også rækker frem i tiden og beskriver udviklingen ind i 2006. Årsagen til dette er, at vores succeskriterier er beskrevet for en sammenhængende periode (2005-06). Det er derfor vanskeligt at vurdere, hvorvidt vi på nuværende tidspunkt vil kunne opfylde vores egne succeskriterier med udgangen af 2006.



Stærke nyheder

Årets projekter

I Vesterbro Agenda 21 strategi og -plan kan man læse om GRØN VESTERBROS indsatsområder og succeskriterier. I årsplan 2005-2006 er følgende indsatsområder udvalgt:

1. Børn og unge
2. Trafik og byrum
3. Boliger og gårde
4. Etniske minoriteter
5. Kommunale Projekter
6. Erhverv og organisationer
7. Tværgående områder
8. Formidling og involvering

Indsatsområderne 2005-2006 er valgt ud fra centrets faglige kompetencer og interesser i bydelen. De egentlige projekter, der udspringer heraf er fortrinsvist tværasektorielle og indgår således ofte i flere indsatsområder, hvilket vi anser for naturligt og givtigt. Indsatsområderne er derfor kun ment som en instrumentel tilgang til at beskrive vores arbejde og som et flexibelt redskab der giver os mulighed for at ændre og korrigere vores indsats løbende.

Vesterbro Agenda 21 strategi og -plan findes på vores hjemmeside og kan rekvireres i GRØN VESTERBRO.

Børn og unge

Vi forsøger at lave spændende, sjove og udfordrende og udbytterige aktiviteter for børn og unge, ofte i samarbejde med både **skoler og daginstitutioner** på Vesterbro. I 2005 førte det til gennemførelse af en to dages planteaktion på Oehlenschlägergades skole og etableringen af en masse brugbare kontakter hos skoler og daginstitutioner. Sammen med Vesterbro Skole Udviklings Råd er vi i gang med at designe planteaktioner og grønne skolegårde på flere skoler, ligesom vi har brugt Miljøfestivalen til at komme i kontakt med skoler og daginstitutioner. Miljøfestivalens målgruppe har, også i 2005, været børn og børnefamilier.



Gasværksvejens skole genåbner som folkeskole i 2006 og GRØN VESTERBRO har involveret sig i arbejdet med at planlægge ombygningen. Vi har valgt at fokusere på udearealerne og har i den forbindelse sørget for og tilbudt faglig, permakulturel assistance til at planlægge indretningen af disse arealer. Samtidig er en medarbejder fra GRØN VESTERBRO fast tilknyttet både reference- og byggegruppen på skolen.

En medarbejder i GRØN VESTERBRO har som primært ansvarsområde at etablere **Vesterbro Naturværksted**. Et tilbud til daginstitutioner om natur og miljøvejledning i og uden for bydelen. De første fondsansøgninger er afsendt og samarbejdet med daginstitutionslederne, B&U forvaltningen og Ungdom-



mens Røde Kors er godt i gang og vi forventer en endelig afklaring af finansiering i løbet af sommeren 2006.

Vi har således opnået vores opstillede succeskriterier i 2005. Dog er kriteriet vedr. selve etableringen og driften af Naturværkstedet endnu ikke nået, hvilket vi havde forudset. Vi forventer endelige afklaringer af fremtiden for Naturværkstedet i løbet af 2006.

Trafik og Byrum

Vesterbro delebiler har haft et godt år. Fra at have 1 delebil i bydelen i starten af 2005 er der nu 3 personbiler og en kassevogn. Bydelen har i skrivende stund 26 medlemmer af delebils-klubben og antallet øges løbende. Ordningen administreres af Københavns delebiler og GRØN VESTERBROs rolle består i markedsføring og lokal assistance, - bla. ifm. lokalisering af parkeringspladser til delebilerne. GRØN VESTERBRO har fx. givet arbejdspladsens eneste faste parkeringsplads til én af delebilerne.



Centret har også stor succes med udlån af **ladcykler**. GRØN VESTERBRO har overtaget tre ladcykler fra den tidligere grønne guide i bydelen og disse kan lånes i op til en uge. Den nyligt overståede evaluering af 2005 viser, at cyklerne har været udlånt i 64 % af årets dage. Vi tilbyder altså et seriøst alternativ til varetransport med bil. Det skal dog bemærkes, at mange af cykelturene ikke afløser en biltransport, men har karakter af hygeture og børnetransport. Tilbuddet giver dog brugerne en positiv oplevelse og medfører givetvis et mersalg af ladcykler og derved en formindskelse af bilkøb.

I samarbejde med Opzoomerne arrangerede vi "**Store Rengøringsdag**". Sammen med 35 engagerede beboere gjorde vi rent på 5 af de mest beskidte gader på Indre Vesterbro. Affald og brugte kanyler blev fjernet i kassevis og beboerne var forundrede over, hvor rene gaderne kunne fremstå. Initiativet gentages i 2006, hvor vi også forventer at etablere faste rengøringssteams på boligniveau.

På grund af bydelens placering og den meget tætte bystruktur som er kendetegnende for Vesterbro, er debatten om trafik og byrum naturligvis et af de vigtigere i bydelen. Arbejdet med disse indsatsområder er fortrinsvist placeret i **Vesterbro Trafik- og Byrumsgruppe**, som organisatorisk er placeret i Vesterbro Lokalråd. GRØN VESTERBRO er del af "styregruppen" i gruppen og arbejdet med trafik og byrum gennemføres i dette samarbejde, hvilket også betyder, at det er Vesterbro Trafik- og Byrumsgruppe der står som ansvarlig for MiljøTrafikUgen. Centret involverer sig derigennem i både høringsfaser vedr. lokalplaner, arbejdsgrupper i Vej & Park vedr. trafikregulering, parkeringsforhold og udvikling af lokale friarealer.

GRØN VESTERBRO har også doneret 25.000,- til dannelse af gadelaug og nye typer byrum på **Øvre Dybbølsgade**, - et projekt initieret af beboerne selv. Gaderummet indsnævres og der etableres grønne opholdsarealer.

GRØN VESTERBRO har ligeledes været involveret i opstartsarbejdet vedr. omdannelse af **Tietgensgade og Arkonagade**. Begge projekter er pt. sat på stand-by af forskellige årsager. Vi afventer forskellige udmeldinger, men håber at kunne gå videre med arbejdet i 2006.

Succeskriterierne er opnået på samtlige projekter i dette indsatsområde.



Stærke nyheder

Boliger og gårde

Vi delte 248 *facadeplanter* ud i 2005, hvilket svarer til 1/3 af det samlede succeskriterie i perioden 2005-2007. Facadeplanterne er blevet givet til boligforeninger til begrønning af facader på Vesterbro, mod at boligforeningerne selv står for tilplantningen og vedligeholdelsen. Med facadeplanterne følger der jord og plantegitre og håbet er, at planterne kan være et alternativ til de manglende grønne friarealer. Vi har brug for planter der renser luften på Vesterbro for støv og små partikler, producerer ilt og giver føde og læsteder til fugle og insekter. Projektet er et samarbejde med Opzoomerne, som har dækket udgifterne.



Udover dette meget konkrete begrønningsprojekt er GRØN VESTERBRO også involveret i projekter i *private baggårde*. Centret medvirker i planlægningen af baggårdsprojekter, tilbyder at skaffe yderligere faglig assistance til dette og opfordrer boligforeninger til at søge vores frie midler til implementeringen heraf. I 2005 har GRØN VESTERBRO doneret 24.000,- til begrønning af en baggård i Sundevedsgadekarreen og har pt. en ansøgning under behandling vedr. tilskud til en gård i Colbjørnsensgade. Det er vores intention, at donere endnu flere midler til sådanne projekter, idet vi finder det positivt, at det er beboerinitierede projekter og, at det er beboerne selv, der står for implementering og vedligeholdelsen.

Foreningen *Vesterbro Baggårdshøns* så dagens lys i 2005. GRØN VESTERBRO har fået produceret et mobilt høsehus til udlån på prøve, til baggårdsmiljøer på Vesterbro. Projektet har flere implikationer. Dels vil vi gerne vise folk, at det er muligt at holde høns i en baggård på Vesterbro, vi vil gerne medvirke til at forøge mangfoldigheden af flora og fauna i baggårdene og vi vil gerne medvirke til projekter der kan skabe liv og glade dage, - sammenhold i baggårdene for derigennem at skabe større medejerskab og ansvarlighed for folks eget nærmiljø. Høseprojektet er blevet udskudt adskillige gange, fortrinsvist pga. usikkerheder ifm. fugleinfluenza-epidemien. Vi håber dog, at det første udlån træder i kraft i starten af marts måned i karreotte.

Vi er kommet langt mht. opnåelse af vores succeskriterier på projekterne i dette indsatsområde. Det skal dog pointeres, at fremtiden for Vesterbro Baggårdshøns stadig er usikker. Vi afventer pt. mulige nye begrænsninger på høsehold med baggrund i fugleinfluenza epidemien.

Etniske minoriteter

At arbejde med etniske grupper er et meget nyt område, både for miljøarbejdet på Vesterbro som sådan, men også for medarbejderne i GRØN VESTERBRO. Derfor har 2005 været brugt til at indlede et sådant samarbejde og gennemføre samtaler med repræsentanter for etniske grupper, for at kunne finde egnede samarbejdsprojekter og etablere en fælles forståelse. Igennem et bestyrelsesmedlem i GRØN VESTERBRO har vi indledt et samarbejde med en gruppe tyrkiske/kurdiske kvinder i Apostelgården og sammen med dem defineret "*projekt Grøn Altan*". Vi har designet et pilotprojekt, som forsøger at genskabe et samlet økosystem i miniature udgave på en enkelt altan. Vi opsætter plantekasser og espalierer og opsamler regnvand på altanerne. Derudover gennemfører vi også forsøg med lokal kompostering i en-families størrelse, noget som endnu ikke er afprøvet i Danmark. Seks kvinder har meldt sig til projektet og vi afventer pt. svar fra den Byøkologiske Fond mht. finansiering.



Stærke nyheder

Efterfølgende vil samarbejdet med kvinderne "bevæge" sig ind i lejlighederne og udmøntes i energigennemgange af deres boenheder. Projektet er kendetegnet ved positivisme og glade budskaber og har vist sig brugbart til at indlede et samarbejde på tværs af to grupper, som normalt ikke taler sammen.



Kommunikationen med de etniske grupper vil blive opprioriteret i den kommende periode. GRØN VESTERBRO er pt. ved at kompilere tekster til oversættelse og efterfølgende publikation i skriftligt materiale på de fire mest anvendte fremmedsprog i bydelen. Det er vores håb, at vi med et sådant komprimeret informationsmateriale og distribution heraf til moskeer og indvandrerklubber vil kunne få en del af de etniske minoriteter i tale.

Vi har kun etableret et miljønetværk blandt etniske kvinder og vi har stadig ikke mulighed for at tilbyde Naturværkstedets aktiviteter til etniske børn og unge. 2006 er dog stadig kun lige startet og succeskriterierne er opstillet for 2005-2006, så vi har tid endnu.

Kommunale Projekter

Miljøfestivalen har høj prioritet i GRØN VESTERBRO. Qua det faktum, at vores daglige arbejde fortrinsvist sker i allerede eksisterende netværk er Miljøfestivalen vigtig for udbredelsen af kendskabet til GRØN VESTERBRO og til miljøarbejde/projekter som sådan. Vi gennemførte derfor en to dages festival i 2005 med 13 forskellige boder under et fælles tema: "Naturen i Byen". Målgruppen var børn og børnefamilier. Evalueringen har vist, at målgruppen er rigtig og nødvendig, men også at vi skal være bedre til at bruge miljøfestivalen til at få forældrene i tale og diskutere og igangsætte varige projekter. Vi har derfor valgt at ansætte en medarbejder med ansvar for Miljøfestival 2006, - altså en betydelig opgradering ift. foregående år.



GRØN VESTERBRO blander sig i alt der rør sig; lokalplaner, parkeringsprojekter, kommuneplan, Agenda 21 plan, affaldsplaner, Vejledning om miljøorienteret nybyggeri og byfornyelse, nærdemokrati og brugerindflydelse etc. Eneste kriterium er, at emnet har betydning for en bæredygtig udvikling og, at det har relevans for parter på Vesterbro. Listen er lang og udfordringen har været at være talerør for interesser på Vesterbro, snarere end at være det for centret. Det er vores vurdering, at det er lykket langt hen ad vejen og, at indsatsen bærer frugt nok til, at vi også i fremtiden allokerer betydelige arbejdsressourcer til dette arbejde.

Succeskriterierne er opnået på samtlige projekter i dette indsatsområde. Mht. MiljøTrafikUgen henvises til afsnittet om "Trafik og byrum".



Stærke nyheder

Erhverv og organisationer

Erhvervslivet på Vesterbro er meget dårligt organiseret og er derfor svær at få i tale. Vesterbro handelsforenings repræsentant i vores bestyrelse er "forsvundet" og handelsforeningen har endnu ikke udpeget en afløser, hvorfor vores samarbejde via denne kontakt er begrænset. GRØN VESTERBRO har valgt at indgå et samarbejde med Københavns Miljønetværk "**Projekt Grøn Butik**". Vi har valgt at fokusere på cafeer i bydelen, idet målgruppen herigennem er enorm. Ikke nok med, at vi kan få cafeer til at beskæftige sig med energiforbrug, økologiske råvarer, rengøring etc. kan vi også få et budskab kommunikeret ud til deres kunder: De unge købelystne forbrugere. GRØN VESTERBRO har vha. hårdt benarbejde og opsøgende arbejde fået overtaget cafeer til at indgå i netværket. Imidlertid har Københavns Miljønetværk ikke levet op til deres forpligtigelser i dette samarbejde, hvorfor vi har valgt at indstille det opsøgende arbejde indtil dette problem er løst.

Vi forventer at gå videre med projektet i 2006 og opfylde vores eget succeskriterium.

Tværgående områder

Vi brugte meget tid og arbejde på at forfatte **Vesterbro Agenda 21 strategi og - plan** i 2005. Strategien/planen er ikke kun essentiel for udpegningen af vores arbejdsområder, men også retningsgivende for samarbejdsmetoder, strategiske valg i hverdagen og en evig kilde til refleksion over vores arbejde, resultater og metoder. Det var derfor et bevidst valg, at det tog meget af vores tid i starten af GRØN VESTERBROs levetid. Imidlertid har det vist sig, at det var et rigtigt valg. I dag har vi et flexibelt redskab, der kan styre vores valg og vores indsats.

I 2005 blev arbejdet med at etablere **Vesterbro demokratihus** også prioriteret højt. GRØN VESTERBRO har til huse i det tidligere Vesterbro Byfornyelsescenter og råder pt. over 1500 ledige m². Der har været ført forhandlinger med Københavns Ejendomme i hele 2005 vedr. overtagelse

af hele huset, men dette har endnu ikke ført til realiteter. Vi ønsker at leje huset og etablere et projekthus på stedet. Lejerne vil være forskellige projekter og kommunale institutioner på Vesterbro og det tætte samarbejde vil kunne medvirke til at skabe et kraftcenter på Vesterbro og et sted, hvor tværsektorielle og - faglige projekter vil se dagens lys. Huset vedligeholdes pt. af GRØN VESTERBRO og både alarmsystem, internet og telefoner er bibeholdt i en udgave, der tillader en umiddelbar brug af huset som projekt-hotel. Dette arbejde er stadig højt prioriteret og vil blive fortsat i 2006. Medlemmerne af "Foreningen Demokratihuset" (som vil være de fremtidige lejere) er fast besluttet på at etablere projektet. Nu mangler vi kun den politiske velvilje - og faktiske assistance - og forvaltningernes hjælp.



For at inspirere os selv, andre Agenda 21 centre, medarbejdere i forvaltningerne, politikere og grønne kræfter i København, gik GRØN VESTERBRO i 2005 i gang med at planlægge en **studietur til Holland**. Studieturen arrangeres og afvikles i samarbejde med Byhavenetværket v. Marijke Zwann og finder sted d. 8. - 12. juni 2006. Responsen på den foreløbige invitation har været positiv og vi forventer at gennemføre turen med et deltagerantal på omkring 35 personer. GRØN VESTERBRO ansøgte Agenda 21 puljen om tilskud til turen og har fået bevilget 60.000,- til henholdsvis planlægning og turledelse samt til reduktion af deltagergebyr for deltagere fra områder i København, der ikke er dækket af et Agenda 21 center eller "kun" med en satellit. Formålet med studieturen er at studere pemakulturelle bosætninger, bæredygtige gård- og gadeanlæg samt se på de specielle hollandske beboerorganiseringer og kommunale tiltag for at leve op til deres strategi vedr. "grønne hovedstrukturer".



GRØN VESTERBRO er i gang med de afsluttende øvelser for at blive *miljøcertificeret* efter ISO 14.001 standarden. Det har taget en del ressourcer at få etableret miljøledelsessystemet, men det har været vores vurdering, at det er vigtigt at et center som vores går forrest og kan virke som eksempel for andre til efterfølgelse. Vi har valgt at lade os puljecertificere sammen med de andre Agenda 21 centre i København og er derfor nødsaget til at allokere ressourcer til at vedligeholde systemet i den dertil oprettede ledelsesgruppe.

Succeskriterierne er opnået på samtlige projekter i dette indsatsområde.

Formidling og involvering

På Vesterbro er formidling og kommunikation essentiel for alt arbejde. Beboere og andre interessenter i bydelen bliver konstant bombarderet med oplysninger og tilbud, hvorfor det er nødvendigt med en målrettet indsats, hvis vi vil have folk i tale. Vi har derfor valgt at beskrive vores informationsarbejde i vores årsplan som et separat og prioriteret indsatsområde. Vores kommunikationsstrategi indeholder mange forskellige elementer, hvoraf den direkte personlige kontakt i allerede eksisterende netværk er den vigtigste. For at kunne få fat i de interessenter, som vi ikke allerede har kontakt til, benytter vi vores hjemmeside (www.groen-vestebro.dk), en generel folder om vores arbejde, faste tilbagevendende annoncer i Vesterbro Bladet samt løbende redaktionel omtale i Vesterbro Bladet. I 2005 blev vi omtalt 12 gange i Vesterbro Bladet og havde indrykket annoncer 4 gange. Derudover blev der sendt reportager fra centrets åbningsreception i Nørrebro radio

Derudover laver vi altid målrettet informationsmateriale ifm. projekter, - informationer som er afgrænsede ift. målgruppe, geografi og indhold. Vi ad-hoc producerer foldere og benytter os flittigt af ophængning af plakater på indgangsdøre og i bydelens mødesteder, som fx. kulturhuse og biblioteker.

For at udbrede kendskabet til vores arbejde og de muligheder vi tilbyder, er det også vigtigt, at vi rent faktisk også udfører projekter og engagerer os i bydelens liv. Det har derfor været vigtigt for os at kunne tilknytte yder-

ligere to medarbejdere, som naturligvis betyder et højere aktivitetsniveau. Ligeledes har de to ekstra medarbejdere betydet, at centrets daglige leder i højere grad kan medvirke i netværksbaserede aktiviteter i bydelen, som ikke umiddelbart har en miljømæssig vinkling.

Succeskriterierne er opnået på samtlige projekter i dette indsatsområde.



Stærke nyheder

Netværk

GRØN VESTERBRO prioriterer deltagelse i netværk meget højt, - både lokale og ikke-lokale. I GRØN VESTERBROs projektbeskrivelse står der, at centret skal anvende eksisterende fora, snarere end at danne nye. Ved at møde folk hvor deres primære interesse er, skabes der muligheder for at knytte Agenda-/miljøarbejdet til andre aktiviteter. Det er netop der Agendaarbejdet skal være, - ikke i isolerede rum, men derude hvor tingene sker. Dette betyder også, at Centrets ansatte vil og skal engagere sig i kulturelle og sociale aktiviteter og søge at fremme den bæredygtige tankegang i disse fora.

Vi vælger derfor netværk til og forsøger at bruge disse i vores daglige arbejde, både som sparringspartnere, samarbejdspartnere eller som talerør for vores arbejde. Vi deltager således i så forskellige lokale fora som: Settlementets miljøgruppe, Gasværksvejens skoles reference- og byggeudvalg, Vesterbro Trafik- og Byrumsgruppe, Vesterbro Netværks og Competence Center, Kulturhusenes årsmøder, Stationsforpladsen.dk, Vesterbro demokratihus, VesterGror og samarbejder med bla. Vesterbro Lokalforsamling, Sidegaden, Genbrugskompagniet, Nicheværkstedet, Byhavenetværket, Opzoomerne på dansk, Økologisk Planteservice v. Jens Juhl, Skadedyrskontrollen, Vej & Park, Plan & arkitektur, Miljøkontrollen, Københavns Ejensomme, Skolerne på Vesterbro, Vesterbro Skole Udviklings Råd, VesterGror og Settlementet.

Derudover deltager vi i samarbejdsfora i KE-regi, med de andre Agenda 21 centret i koordinationsgruppen, i ledergruppen blandt Agenda 21 centrene, i Samarbejdsforum med repræsentanter fra de forskellige forvaltninger og i diverse ad-hoc samarbejdskonstellationer med eksterne partnere.

Information

Se afsnittet om ”formidling og involvering” ovenfor.

Samlede indsats i forhold til centerets overordnede mål

Det er på nuværende tidspunkt muligt, men ikke brugbart, at evaluere centerets samlede indsats ift. opstillede mål og succeskriterier. Centret har kun eksisteret i 8 måneder og har naturligvis brugt en vis del af tiden på etablering og strategisk arbejde. Centret har nydt godt af visse praktiske forhold, der har gjort, at centret er kommet i gang med egentlige projekter fra første dag, men mange af de både vi har sat i vandet, kommer først til at sejle for alvor i 2006. Vi kan derfor kun mulighed for at foretage en vurdering af indsatsen.

Både bestyrelsen og de ansatte i centret er enige om, at GRØN VESTERBRO, med valget af indsatsområder og udmøntningen heraf i egentlige projekter er godt på vej mod at opfylde det overordnede formål og mål, som hedder:

Formål:

At sikre og synliggøre et kontinuerligt arbejde med miljømæssig, social, kulturel og økonomisk bæredygtighed i bydelen, - både blandt organisationer, erhvervsliv, daginstitutioner og beboere.

Mål:

Sikre sammenhæng mellem kommunalt miljøarbejde og lokale Agenda 21 aktiviteter.

Medvirke til at sikre lokale demokratiske processer og principper.

Medvirke til at udvikle det tværsektorielle samarbejde - både på lokalt og kommunalt plan.

Sikre et fortsat fokus på bæredygtighed i bydelens organisationer, beboere, institutioner, foreninger og erhvervsliv.

Tilvejebringe miljøredskaber til brug for bydelens aktører.

Vores vurdering er, at vi, med de nuværende og de planlagte aktiviteter, har igangsat en proces og opstillet en række arbejdsprocedurer og samarbejdsrelationer, med hvilke vi kan give agenda 21 arbejdet på Vesterbro et professionelt løft



Økonomi

Driftstilskud fra Københavns Kommune	1.323.000 kr.
Øvrige indtægter og tilskud	51.185 kr.
Renteindtægter	808 kr.
Indtægter i alt	1.374.993 kr.
Administrations- og driftsudgifter	693.610 kr.
Aktivitetsudgifter	179.297 kr.
Bunden fondskapital	100.000 kr.
Udgifter i alt	973.537 kr.
Årets resultat	402.086 kr.

Årsagen til det store overskud er, at centret ingen etableringsomkostninger har haft af betydning samt, at centret ikke har haft udgifter til husleje i 2005.

Overskud på driften skal, i.flg. en principiel afgørelse i bestyrelsen, udelukkende overføres til de kommende års aktivitetsbudgetter.

Kontaktoplysninger

GRØN VESTERBRO
 dit lokale Agenda 21 center
 Valdemarsgade 4
 1665 København V
www.groen-vesterbro.dk
 tlf. 36 922 500

Ansatte og bestyrelse

Bestyrelsen for GRØN VESTERBRO

Bestyrelsen består af 9 personer, som tilsammen repræsenterer et bredt spektrum af interesser på Vesterbro.

Tony Andersen, formand, (udpeget af VesterGror)
 Niels Vestergaard, næstformand (udpeget af Vesterbro Lokalråd)
 Claus Nielsen, konstitueret sekretær (udpeget af Vesterbro Skole Udviklings Råd)
 Johs. Bertelsen (udpeget af Settlementet)
 Huri Sadi (udpeget af Mødestedet)
 Fanny Pedersen (udpeget af Kultur Vesterbro)
 Bitt Roig (udpeget af daginstitutionslederne på Vesterbro)
 Per Fruergaard (udpeget af Vesterbro Handelsforening)
 Hamid El Mousti (udpeges af Borgerrepræsentationen forår 2006)

Ansatte i GRØN VESTERBRO

Niels Birk, daglig leder
 dir. tlf. 36 922 501, nb@groenvb.dk

Marianne Mark, miljømedarbejder
 dir. tlf. 36 922 502, mm@groenvb.dk

Henrik Mikkelsen, projektmedarbejder
 dir. tlf. 36 922 503, hm@groenvb.dk

Marie Kamilles, projektmedarbejder
 dir. tlf. 36 922 504, mk@groenvb.dk



Stærke nyheder

Stærke nyheder fra



[Aktiviteter](#)

[Vesterbro Agenda plan](#)

[Frie midler](#)

[Det sker](#)

[Miljø på Vesterbro](#)

[Tidligere projekter](#)

[Links](#)

[ISO 14001](#)

[Kontakt](#)

[Returtil forsiden](#)

GRØN VESTERBRO dit lokale agenda 21 center

Vi hjælper dig med at gøre Vesterbro grønnere.

Vejen mod en bæredygtig bydel går gennem dig.
Brug dig selv og os. Vi støtter hvor vi kan.

Se mere om GRØN VESTERBRO og vores arbejde her på siden, eller ring og få en snak.

Faste kontortider: mandag 15-16.30 & torsdag 15-18

Hvis vi er på kontoret er der også åbent!

Lige nu:

Næste ansøgningsfrist til gratis facadeplanter og -gitre: d. 20. marts 2006. [se her](#).

Ansøgningsfrist på frie midler til beboerskabte miljøprojekter på Vesterbro d. 1. marts 2006. [se mere her](#).

Husk at besøge vores
hjemmeside

www.groen-vesterbro.dk

Valdemarsgade 4 - 1665 København V - tlf. 36 922 500 - post@groenvb.dk





**“Der er ikke noget galt i at have det godt,
medens vi prøver at få det bedre”**

