



13-02-2014

Sagsnr.
2014-0032164

Dokumentnr.
2014-0032164-1

Sagsbehandler
Andrea Louise
Enevoldsen

Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Orientering om status for Bland dig i byen 2013

Bland dig i byen er et 3-årigt mangfoldighedsprogram (2000-2013), der har til formål at fremme lige muligheder for alle borgere herunder etniske minoriteter. Der er afsat i alt 4.1 mio. kr. i 2013.

Programmet har tre indsatsspor:

1. Kommuneindsats
2. Virksomheds- og aktørindsats
3. Borgerindsats

Status for 2013

Overordnet har programmet haft gode resultater for de tre indsatsspor.

1. Kommuneindsats

Københavns Kommune vil sikre lige muligheder for alle byens borgere. Der er bevilget 345.000 kr.

Effektmål for 2013:

- Andelen af borgere, der oplever, at de bliver behandlet ligeværdigt i deres kontakt med jobcentrene stiger med 5 pct. i 2013.
- 13 pct. af medarbejderstaben i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har etnisk minoritetsbaggrund i 2013.

Resultat af effektmål

- Indsatsen gennemføres nu som en del af ligebehandlingsstrategien, og der er ikke foretaget særskilt måling i den forbindelse.
- Mangfoldigheden i BIF er 11.9 pct. i 2013 og dermed højere end andel af arbejdsstyrken i København, som er på 11.4 pct.

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
sal
1592 København V

Telefon
8256 5650

E-mail
ZE1Z@bif.kk.dk

Resultater af de konkrete aktiviteter under kommuneindsats

Ligebehandling KBH

Mål: 18 institutioner i Københavns Kommune gennemgår fem moduler i ligebehandling. Forløbet afsluttes i maj 2014.

Status: Alle institutioner har gennemgået både modul 1 og 2.

Resultatkontraktmål for BIF 2013

Mål: Andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund skal afspejle arbejdsstyrken i Københavns Kommune i 2013.

Status: Andelen af medarbejdere med ikke vestlig baggrund i BIF er 11.9 pct., og dermed højere end andelen i arbejdsstyrken. Der er dog centerudsving.

Københavns Mangfoldighedsboard

Mål: Der afholdes 2 møder i boardet og 2 arbejdsgruppemøder.

Status: Der er afholdt to møder i boardet. Der er afholdt to arbejdsgruppemøder med 18 chartervirksomheder.

Internationale netværk

Mål: Deltagelse i Eurocities samt ICC (det interkulturelle by-netværk, med deltagelse af 54 byer med over 200.000 indbyggere)

Status: København er rykket frem til en 3. plads på ICC-indekset.

2. Virksomheds- og aktørindsats

I samarbejde med de 550 københavnske chartervirksomheder, er mangfoldighed og inklusion øget på det københavnske arbejdsmarked. Der er bevilget 1.9 mio. kr.

Effekt mål for 2013

- 85 pct. af chartervirksomhederne arbejder med mangfoldighed i praksis i 2013
- Andelen af mangfoldige virksomheder i København vokser med 5 pct. i 2013
- Færre københavnere oplever diskrimination på arbejdspladsen i 2013

Resultat af effekt mål

- Resultat af survey til chartervirksomheder viser, at 92,5 pct. af de adspurgte chartervirksomheder, arbejder med mangfoldighed i praksis.
- Måling fra Danmarks Statistik viser, at andelen af mangfoldige virksomheder har en insignifikant fremgang på 0,7 procent point i forhold til året før (fra 36,7 % til 37,4 %).
- Andelen af københavnere, som oplever diskrimination på arbejdspladsen i 2013, er uændret på 28. pct.

Resultater af de konkrete aktiviteter under sporet virksomheds- og aktørindsats

Servicepakker til de københavnske virksomheder

Mål: Udvikle nyt materiale om Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens mangfoldige tilbud til virksomheder i København.

Status: Der er udarbejdet 3 brancherettede servicepakker til københavnske virksomheder i samarbejde med 3 brancheforeninger og 20 store virksomheder i København.

Vækst & Mangfoldighedsværktøjskassen

Værktøjskassen er online, her formidler chartervirksomheder best practice cases til hinanden.

Mål: 50 virksomheder bidrager med cases. 80 pct. af chartervirksomhederne finder værktøjskassen brugbar.

Status: 50 virksomheder har bidraget med 85 cases. 47 pct. af chartervirksomhederne finder værktøjskassen brugbar og anvender den aktivt.

INNOVÆKST via mangfoldighed

Udvikling af værktøjer til at understøtte virksomhedernes mangfoldighedsstrategi målrettet bestyrelser, ledergrupper og projektgrupper

Mål: Virksomhedernes mangfoldighed øges med 10-15 pct. 50 pct. af virksomhederne oplever at mangfoldighed øger innovation og effektivitet.

Status: 26 virksomheder har deltaget. 20 virksomheder har øget deres mangfoldighed med 6. pct., mens 5 virksomheder har øget deres mangfoldighed med 10-15 pct. Projektets resultater er opsamlet i en pjece og formidlet på en konference med 40 deltagende virksomheder.

Konference om fastholdelse af internationale talenter til KBH

Mål: Konferencen afholdes i samarbejde med International House, med 50 deltagere. Rådgivning af 7 virksomheder om mangfoldighedsledelse og ledelse af expats.

Status: Der er ydet rådgivning om Københavns kommunes tilbud om expats til 5 virksomheder. Konference er afholdt i samarbejde med International House. 42 chartervirksomheder har deltaget, og 75 pct. fandt indholdet fra konferencen meget tilfredsstillende.

Konference om mangfoldig rekruttering

Mål: konference om mangfoldig rekruttering, med deltagelse af 50 chartervirksomheder.

Status: Der er afholdt konference om mangfoldig rekruttering med internationale oplægsholdere. 49 virksomheder har deltaget, og 86,7 pct. fandt indholdet fra konferencen meget tilfredsstillende.

Mentorprogram for unge etniske minoriteter

Mål: 50 matchninger og mentorforløb og min. 40 % af mentees kommer i job/uddannelse efter 6 mdr.

Status: Der er lavet 50 match, ikke alle forløb er afsluttet, og endelig effektmåling foretages midt 2014.

M+program

I samarbejde med Foreningen Nydansker er der udviklet et værktøj, som måler virksomhedernes arbejde med mangfoldighed i praksis.

Mål: 21 københavnske virksomheder deltager, der afholdes 2 netværksdage.

Status: 46 virksomheder har deltaget. 31 virksomheder har igangsat initiativer, til at øge mangfoldigheden i deres virksomhed. Der er afholdt 2 netværksdage.

Bekæmp diskrimination på arbejdspladsen

Mål: At skabe viden om integration og diskrimination på arbejdspladsen. I samarbejde med min. 6 chartervirksomheder.

Status: Der er afholdt workshop i BIF samt 6 workshops om diskrimination og trivsel på chartervirksomheder. Workshoppene er afholdt i samarbejde med 3F København og C:NTACT. Indsatsen har samlet set nået ud til 500 medarbejdere. 89 pct. af deltagerne har vurderet, at output fra workshopperne kan omsættes til konkrete handlinger på deres arbejdsplads.

3. Borgerindsats

Borgerindsatsen indbefatter bl.a. deltagelse i kulturelle begivenheder og har fokus på valgdeltagelse for borgere i udsatte boligområder. Der er bevilget 1.855.000 kr.

Effektmål for 2013

- Flere københavnere føler sig inkluderet.
- At valgdeltagelse i København er øget med 5 pct. indenfor udvalgte byområder.
- Færre københavnere oplever diskrimination.

Resultat af effektmål

- Effektmåling om at flere københavnere føler sig inkluderet er uændret.
- Valgdeltagelsen i København er steget fra 54 pct. til 61.pct.
- Effektmåling på oplevet diskrimination for københavnere er uændret på 10,5 pct.

Resultater af de konkrete aktiviteter under sporet borgerindsats

Mangfoldighedsevents

Mål: Arrangeres i samarbejde med 3-4 kulturelle eller religiøse foreninger.

Status: I samarbejde med VerdensKulturCentret, er der afholdt 3 kulturelle og religiøse højtider i 2013: Newroz, Eid al-fitr samt Hanukkah. Der er udviklet en højtidskalender-app. i samarbejde med Foreningen Nydansker, som har mere end 40.000 downloads.

Unge stemmer

Workshops om diskrimination på skoler i København

Mål: 7 skoler deltager, og 60 pct. af eleverne vurderer, at de har fået mere viden om diskrimination og hvordan de selv kan handle i relation til diskrimination.

Status: Der er afholdt workshops for syv 8. klasser fordelt på 6 københavnske skoler indenfor temaerne diskrimination og hadforbrydelser.

Dialogkonsulenter

Formålet med dialogkonsulenterne er, at udbrede viden om diskrimination og demokrati.

Mål: Dialogkonsulenterne gennemfører min. 3 dialogmøder pr. konsulent.

Status: 28 dialogkonsulenter er uddannet. 10 forløb førte til et konstruktivt samarbejde med 1 - 2 dialogmøder pr. konsulent. Projektet er ikke videreført, idet det ikke er lykkedes at forankre tiltagene om dialogkonsulenter til fulde.

Bland dig i byen-puljen

Mål: 15 arrangementer i udvalgte byområder med lav inklusion. 50 pct. af arrangementerne har til formål at fremme bedre dialog med borgerne og valgdeltagelse. 50 pct. af arrangementerne har fokus på tværreligiøse fejring, hvor minimum fire forskellige religioner repræsenteres.

Status: Der er afholdt 14 arrangementer, der understøtter tværreligiøse fejring eller bedre borgerdialog i udsatte boligområder.

Bland dig i byen på Facebook

Bland dig i byen har 14.700 unikke brugere. Formålet med siden er, at skabe en platform for dialog og inddragelse af borgere.

Event afviklet på Facebook: Idéstorm om expats i København

Status: 1229 unikke besøgende. 120 aktive deltagere med i alt 47 ideer til bedre fastholdelse af expats. 3 ideer blev kåret som vindere. Ideerne er videreformidlet til International House

Unge blogger om kommunalvalg og demokrati

Mål: 10 Unge uddannes i at blogge med fokus på temaer om valgdeltagelse og politisk indflydelse.

Status: 10 unge er uddannet og har blogget i forbindelse med valgarrangementer. Blogindlæggene kan læses på Det bar Ayib og Etnica Magazine, der tilsammen har 59.600 følgere.

Valgarrangementer

Mål: Der afholdes 6 valgarrangementer i udvalgte boligområder med 70 deltagere ved hvert arrangement.

Status: Der er afholdt 16 valgarrangementer om lokale problemstillinger med 1700 deltagende borgere.