

Fra: Thomas Theis Nielsen [mailto:nielsentt@ruc.dk]
Sendt: 14. september 2012 07:49
Til: Marcello Linkimer; Elizabeth Bonde
Cc: boukris@ruc.dk; børnehaven Caroline; boukris@ruc.dk; Ebbe Søgaard
Emne: Dagsorden og fremmøde ved udvalgsmødet 26 Sep 2012

Kære Elizabeth Bonde
(cc. Marcello Linkimer, Carolineskolens Børnehaves ledelse, Ebbe Søgaard samt Anne Boukris)

Jeg fremsender hermed vores anmodning om fremmøde for udvalget ved næstkønte møde 26 Sep samt vores ønske om at vores børnehaves situation i forhold til lukkedage tages op på mødet med det formål at have en politisk behandling af den situation vores børnehave og vuggestue er sat i.

Jeg håber at vedlagte brev samt beskrivelse kan danne baggrund for at imødekomme denne anmodning. Skulle der være mangler eller fejl i den forbindelse håber jeg at i vil kontakte mig for at få disse belyst og forbedret. Jeg regner med at høre fra jer med nærmere retningslinjer.

Med venlig hilsen, på Carolineskolens Børnehave og Vuggestues bestyrelses vegne

Thomas Theis Nielsen
Lektor, Ph.D.
Institut for Miljø, Samfund og Rumlig forandring
Roskilde Universitet, RUC
Universitetsvej 2
4000 Roskilde

Vi henvender os til Børne- og ungdomsudvalget med det formål at få taget vores sag op på næstkommende udvalgs møde og beder i den forbindelse om foretræde for udvalget for vores institutions bestyrelsesformand, Thomas Theis Nielsen, samt en repræsentant for De Frie Børnehaver, Anne Boukris.

Formålet med denne henvendelse er udelukkende at få vores situation diskuteret i udvalget således at vi kan få en politisk betragtning på sagen og, at vi som daginstitution får en mulighed for at blive hørt og herved forhåbentlig opnå fornyet dialog.

Jeg vil i det følgende forsøge at redegøre for baggrunden for denne henvendelse.

Carolineskolens Børnehave og Vuggestue varetager danske jøders mulighed for at være en del af et jødisk lærings- og socialt fællesskab, hvor traditioner, kulturelle som religiøse, er et tilbud. Det er ikke nogen enkel opgave i et samfund, hvor majoriteten definerer sig ud fra nogle meget etablerede forståelser af hvilke traditioner og højtider der skal vedligeholdes. Derfor er det også vigtigt, at der er en dialog som er baseret på nysgerrighed, indsigt og tolerance. Dette gælder for så vidt alle minoriteter og alle majoriteter.

Vi er en selvejende daginstitution bosat i Københavns Kommune. Vores forældre sender deres børn til vores børnehave fordi vi er den eneste institution i byen, der tilbyder en dagligdag i overensstemmelse med jødiske traditioner. Vores daginstitution fungerer således i samarbejde med det Mosaiske Troessamfund og andre jødiske organisationer. I praksis betyder det, at vi overholder de jødiske traditioner og dermed også fejrer og afholder de jødiske helligdage.

Vi har fået det problem at Københavns Kommunes forvaltning af lukkedagene ikke giver os mulighed for at lukke daginstitutionen på de jødiske helligdage. Vi bliver af forvaltningen pålagt, at begrænse vores samlede antal af lukkedage til 9, hvoraf de to allerede er disponeret over fra central side. For at kunne leve op til vores jødiske værdigrundlag og holde lukket på vores helligdage er 7 dage desværre ikke tilstrækkeligt. Vi er som samfund således reelt afskåret fra at imødekomme vores forældres traditioner, vores institutions værdigrundlag og dermed vores eksistensberettigelse.

De jødiske helligdage følger ikke den Gregorianske Kalender, hvorfor det kan være svært at lave en liste over lukkedage der kan overføres fra år til år. Visse år vil vi have brug for færre dage, andre år for flere dage. Det samlede antal af dage vi ønsker at lukke vores daginstitution af religiøse og traditionelle hensyn vil således ligge mellem 6 og 13.

Vi har siden foråret 2012 forhandlet med Børne - og Ungeforvaltningen om vores lukkedage. Vi er af den opfattelse at vi som selvejende daginstitution har krav på, i dialog med forvaltningen naturligvis, at få udrettet vores behov for lukkedage baseret på vores pasningsbehov. Vi har ikke et pasningsbehov på de jødiske helligdage og har siden foråret 2012 ønsket at komme i en dialog med Børne - og Ungeforvaltningen for at afklare dette punkt. Det har i flere omgange vist sig umuligt, og senest er vi af Børne - og Ungeforvaltningen blevet afvist.

Vi har ligeledes tidligere henvendt os til borgmesteren med vores problem, men også her blev vi mødt med et afslag der bl.a. lyder »Vi håber I finder en løsning«, underskrevet Anne Vang. Om

Borgmesteren forestiller sig, at vi kan gå i rette med den jødiske kalender efter 7000 års praksis er ikke klart. Måske også svarende til, at vi beslutter os for at sammelægge jul, fastelavn, påske og pinse, fordi det er irriterende, at sprede helligdagene så meget. Det virker ikke så befordrende på vores dynamik som samfund.

Afslaget er der ud over givet med henvisning dels til at Københavns Kommune ikke kan give dispensation af hensyn til religiøse højtider (jvf afslag fra den pædagogiske konsulent), og dernæst er der af Børne- og Ungeborgmesteren givet afslag af administrative hensyn.

Vores børnehave og vuggestue har eksisteret siden 1953. Vi har aldrig tidligere oplevet at falde mellem systemets stole og danske traditioner jvf. lukkedagenes relation til de kristne højtider. Det er vores opfattelse, at afslaget der er givet ikke forholder sig Københavns Kommunes erklærede politiske ambitioner om dels at servicere mangfoldigheden af borgere, dels at fremme ligebehandling. De københavnske jøder lever et fredeligt liv og bidrager på forskellig vis til at stimulere byens kultur- og værdimæssige liv. I denne situation strammes rebet om en ellers vigtig og mangfoldighedsfremmende dialog. Vi er bekendt med at det blev vedtaget for godt 3 år siden, at Københavns kommune fungerer politisk på baggrund af 10 ligebehandlingprincipper. Disse principper synes ikke at have fundet vej ind i forvaltningens praksis. Hvis de er medtaget i sagsbehandlingen ønsker vi en dialog om hvordan sagsbehandlingen lever op til princippernes ordlyd og fælles beslutningsgrundlag.

Som selvejende institution fungerer vi under vores driftsoverenskomst. Overenskomsten er første gang underskrevet i 1977 og revideret flere gange siden da. Dog er §4 aldrig revideret. I denne er institutionens lukning under jødiske helligdage fastslået:

Institutionen holder åbent alle dage, bortset fra lørdage, søndage og helligdage incl. jødiske helligdage [...]

Dette står i kontrast til den tilbagemeldning vi har modtaget fra forvaltningen (13. jan 2012), område Bispebjerg, om at religiøse hensyn ikke længere kan imødegås i forvaltningen af lukkedage.

I bestyrelsen mener vi, at den måde hvorpå vores særlige situation er blevet håndteret på står i kontrast til principperne for ligebehandling som bl.a. påpeger at:

Hvis borgerne har forskellige behov, ønsker, forudsætninger og identiteter, så bør vi være indstillet på at behandle dem forskelligt og differentiere vores tilbud - for derigennem at give dem samme kvalitetsniveau af offentlig service

Vi kan læse af Anne Vangs svar på vores henvendelse, at der ikke er foretaget en differentieret sagsbehandling, men tværtimod er foretaget en generel fortolkning gældende for alle institutioner.

[...] Dette har Børne- og Ungdomsudvalget lyttet til, og vi har på denne baggrund udstukket nogle mere håndfaste retningslinjer, som gælder for alle institutioner i Københavns Kommune.

Der ud over er det klart, at vi som selvejende daginstitution har en forpligtelse overfor vores bestyrelse. Dette adskiller jo det kommunale tilbud fra det selvejende. Vi ønsker ikke at den forskel skal skille os ad. Det vil være en stort nederlag for os alle. Snarere håber vi, at forskelligheden kan stimulere begge typer daginstitutionstilbud.

Opsummerende:

Vi befinder os altså for nuværende fastlåst i en uholdbar situation. På den ene side er det magtpåliggende for bestyrelsen at fastholde vores status som selvejende institution med meget tætte bånd til den kommunale forvaltning med fokus på at imødekomme københavnske jøders behov, traditioner og tro. I sådan en situation bliver man næsten tvunget til at skære båndene over. Det er ærgerligt for det isolerer de kommunale tilbud på en homogen platform, hvor mangfoldigheden bliver en svaghed og ikke en styrke. Det virker utidssvarende og uigennemtænkt.

Vi anmoder på baggrund af uklarheden og i håbet om fortsat konstruktiv dialog om foretræde for Børne - og Ungeudvalget. Vi betragter vores situation som et godt eksempel på hvor Københavns Kommune kan imødekomme byens mangfoldighed og skabe en reel dialog med byens forskelligheder og forskellige perspektiver på livet - også uden at gøre køb på kvaliteteten i de københavnske daginstitutionstilbud.

Med venlig hilsen, pbv

Thomas Theis Nielsen